2025
SAMSUNG SDI
Sustainability Report

삼성SDI SAMSUNG

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능경영보고서 2025

보고서 개요

삼성SDI는 경영활동 전반의 지속가능경영 성과를 담은 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 삼성SDI의 지속가능경영 실천을 위한 활동 및 성과와 사업활동이 사회, 환경에 미치는 영향을 이해관계자분들께 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다. 앞으로도 삼성SDI는 ESG 성과 확산 및 정보 공시를 강화하여 지속가능한 경영을 실현해 나가겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년도 회계연도(2024년 1월 1일~12월 31일)를 보고 기간으로 하여 지속가능경영 활동과 성과를 담고 있습니다. 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 2025년 상반기 데이터를 일부 포함하였으며, 변화의 추이 파악이 필요한 경우 최근 3개년(2022년~2024년) 데이터를 보고하였습니다.

보고 범위

본 보고서는 K-IFRS(한국채택국제회계기준) 연결재무제표 기준으로 삼성SDI 및 종속회사의 경제·사회·환경 정보를 담고 있으며, 보고 범위가 상이한 경우 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고 원칙

본 보고서는 글로벌 리포팅 가이드라인(Global Reporting Initiative Standards 2021)에 따라 작성되었으며, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업표준과 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosure), 유럽 지속가능성 보고기준(ESRS, European Sustainability Reporting Standards), 국제 지속가능성 기준위원회(ISSB, International Sustainability Standards Board) 등 글로벌 권고안 기준을 반영하여 다양한 지속가능성 정보를 담고 있습니다.

보고서 검증

보고서 내용에 대한 대내외 객관성과 신뢰도를 높이기 위해 전문 제3자 검증기관인 BSI (British Standards Institution)로부터 작성 프로세스, 공개 데이터 등에 대해 검증을 받았으며, 이를 통해 내용의 신뢰성 및 객관성을 확보하였습니다. 세부 검증의견서는 본 보고서 136–138페이지에 수록되어 있습니다.

보고서 발행 주기

보고서 발행 주기 | 매년

이전 보고서 발행 | 2024년 6월

보고서 관련 문의처

삼성SDI 지속가능경영사무국

E-Mail sustainability@samsung.com

Tel +82-31-8006-3100

Address 경기도 용인시 기흥구 공세로 150-20 [17084]

삼성SDI 지속가능경영보고서는 독자의 이해를 돕기 위해 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

메인 페이지 목차 페이지 직전 페이지 이전 페이지 다음 페이지 관련 사이트

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

Contents

INTRODUCTION

CEO 인사말 05
회사 소개 06
사업 소개 09
연구 개발 및 제품 혁신 중대토픽 11

ESG APPROACH

지속가능경영 전략 체계 17
지속가능경영 운영 체계 19
ESG 이니셔티브 22
ESG 주요 성과 23
이중 중대성 평가 25
이해관계자 참여 29

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응 중대토픽 32
에너지 관리 중대토픽 39
폐기물 관리 및 순환경제 중대토픽 41
환경 경영 44

SOCIAL

공급망 지속가능성 관리 중대토픽 50
안전보건 관리 중대토픽 61
인권존중 70
인적자원 관리 75
다양성 및 포용성 80
고객 안전 및 제품 책임 강화 83
지역사회 상생 89

GOVERNANCE

책임 있는 지배구조 92
리스크 관리 99
윤리·준법경영 102
정보보안 및 개인정보보호 108

APPENDIX

재무 성과 112
지속가능경영 성과 114
GRI Index 125
ESRS Index 127
SASB Index 129
TCFD Index 130
UN SDGs 131
온실가스 검증의견서 133
보고서 검증의견서 136

INTRODUCTION
CEO 인사말
회사 소개
사업 소개
연구 개발 및 제품 혁신
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX



INTRODUCTION

CEO 인사말 05
회사 소개 06
사업 소개 09
연구 개발 및 제품 혁신 중대토픽 11

INTRODUCTION
CEO 인사말
회사 소개
사업 소개
연구 개발 및 제품 혁신
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

CEO 인사말



삼성SDI는 혁신적인 기술력과
책임 있는 경영으로 지속가능한
미래를 향해 나아갑니다.

삼성SDI 대표이사 **최 주 선**

존경하는 이해관계자 여러분, 변화와 도전의 길에서도 삼성SDI를 믿고 응원해 주셔서 감사드립니다.

대내외적인 정치, 경제 상황이 급변하는 가운데 전기차를 비롯한 전방 시장의 성장 둔화로 어려운 경영 환경이 이어지고 있습니다. 그러한 상황에서도 삼성SDI는 기술 혁신과 지속가능경영을 통해 미래를 준비해 나가고 있습니다.

2027년 전고체 배터리 양산을 포함한 차세대 기술 개발을 비롯해, 국내 최초로 46파이 원통형 배터리 양산에 돌입하였으며, 전기차용 고성능 배터리 셀 개발로 IR52 장영실상 대통령상을 수상하였습니다. 생산 거점별로 관리되던 개발, 생산 및 품질 데이터를 통합한 데이터 플랫폼도 2024년 구축을 완료하여 디지털 기반의 품질 혁신에 속도를 더하고 있습니다.

글로벌 기후위기 극복에 적극적으로 참여하고 있으며
2050년 탄소중립 달성과 자원순환 확대를 위해 노력하고 있습니다.

삼성SDI는 2022년 친환경 경영 선언 이후 온실가스 감축, 재생에너지 확대, 자원순환 강화 등의 전략과제를 실천해 왔습니다. 2024년에는 국내외 사업장에서 재생에너지 전력구매계약 체결, 태양광 구축 등을 적극 실행하여 재생에너지 전환율을 37%까지 확대한 결과, 56만 톤의 온실가스 배출을 감축하였습니다. 아울러 국내외 전 사업장에서 폐기물 매립제로 인증 플래티넘 등급을 획득하였으며, 용수 사용 최소화와 배터리 광물 재활용 확대 등 순환경제 기반을 강화해 나가고 있습니다.

이해관계자들과 긴밀하게 소통하고 협력하며
인권 및 환경 등 사회적 책임을 다하기 위해 지속적으로 힘쓰겠습니다.

삼성SDI는 공급망 전반의 지속가능성 제고를 위해 2024년까지 총 135개사를 대상으로 ESG 실사를 완료하였으며, 파트너사 교육과 지원 활동도 확대하였습니다. 제조 생산성은 물론 품질, R&D, 지적재산권까지 범위를 넓혀 파트너사의 경쟁력 강화를 지원해왔으며, 그 결과 2024년에도 동반성장지수 최우수 등급을 유지하였습니다.

또한 '청년SW아카데미', '희망디딤돌' 등 청년 역량강화 프로그램과 더불어 지역 교육기관 협력, 사회복지시설 후원 등 지역사회와의 상생을 위한 활동도 지속하고 있습니다.

책임 있는 의사결정 체계를 구축하고,
투명하고 독립적인 이사회 운영을 통해 지속가능경영의 신뢰를 높이고 있습니다.

거버넌스 강화를 위해 2023년 선임사외이사 제도를 도입하여 이사회 독립성을 제고하였으며, 준법 및 윤리경영 체계도 계속해서 고도화하고 있습니다. 앞으로도 삼성SDI는 법과 원칙을 준수하는 투명한 문화를 기반으로 지속가능한 성장을 이어가겠습니다.

이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 성원에
진심으로 감사드리며, 세상을 바꿀 수 있는 기술을
선제적으로 발굴해 새로운 슈퍼사이클을 선도해 나가겠습니다.

감사합니다.

INTRODUCTION
CEO 인사말
회사 소개
사업 소개
연구 개발 및 제품 혁신
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

회사 소개

회사소개

삼성SDI는 친환경 에너지와 첨단소재를 사업의 양대 축으로, 전기차, 에너지저장장치(ESS), IT기기용 배터리와 반도체, 디스플레이 등에 사용되는 전자재료를 개발, 생산하고 있습니다. 글로벌 시장에서 기술적 차별성을 확보하며 고객에게 탁월한 품질과 가치를 제공하고자 최선을 다하고 있습니다. 기술 중심의 경쟁력을 더욱 강화하여 지속가능한 미래를 선도하는 기업으로 나아가겠습니다.

기업현황

회사명
삼성SDI주식회사

대표이사
최주선

설립연월
1970년 1월

본사 소재지
경기도 용인시 기흥구 공세로 150-20

총 발행 주식수(보통주, 2024년 12월 31일 기준)
68,764,530주

전체 임직원(해외 포함)
30,664명

5% 이상 주식 소유 현황(2024년 12월 31일 기준)

삼성전자㈜	13,462,673주(19.58%)
국민연금공단	5,079,537주(7.39%)
BlacKRock Fund Advisors	3,444,030주(5.01%)

사업 부문 소개

삼성SDI는 전기차, IT 기기, ESS(Energy Storage System)에 활용되는 배터리를 생산/판매하는 에너지솔루션 사업부문과 반도체 및 디스플레이 소재 등을 생산/판매하는 전자재료 사업부문을 영위하고 있습니다.

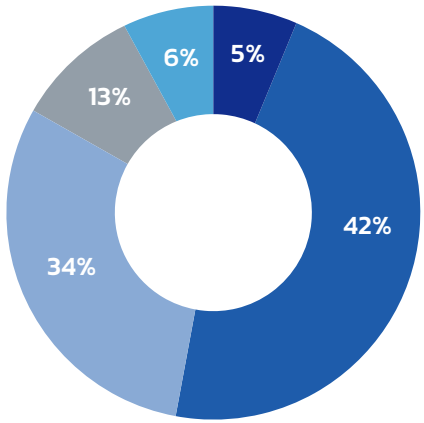
재무 성과(2024년 연결재무제표 기준)

매출액
165,922억 원

영업이익
3,633억 원

지역별 매출 비율

대한민국	5%
유럽	42%
북미	34%
동남아시아 등	13%
중국	6%

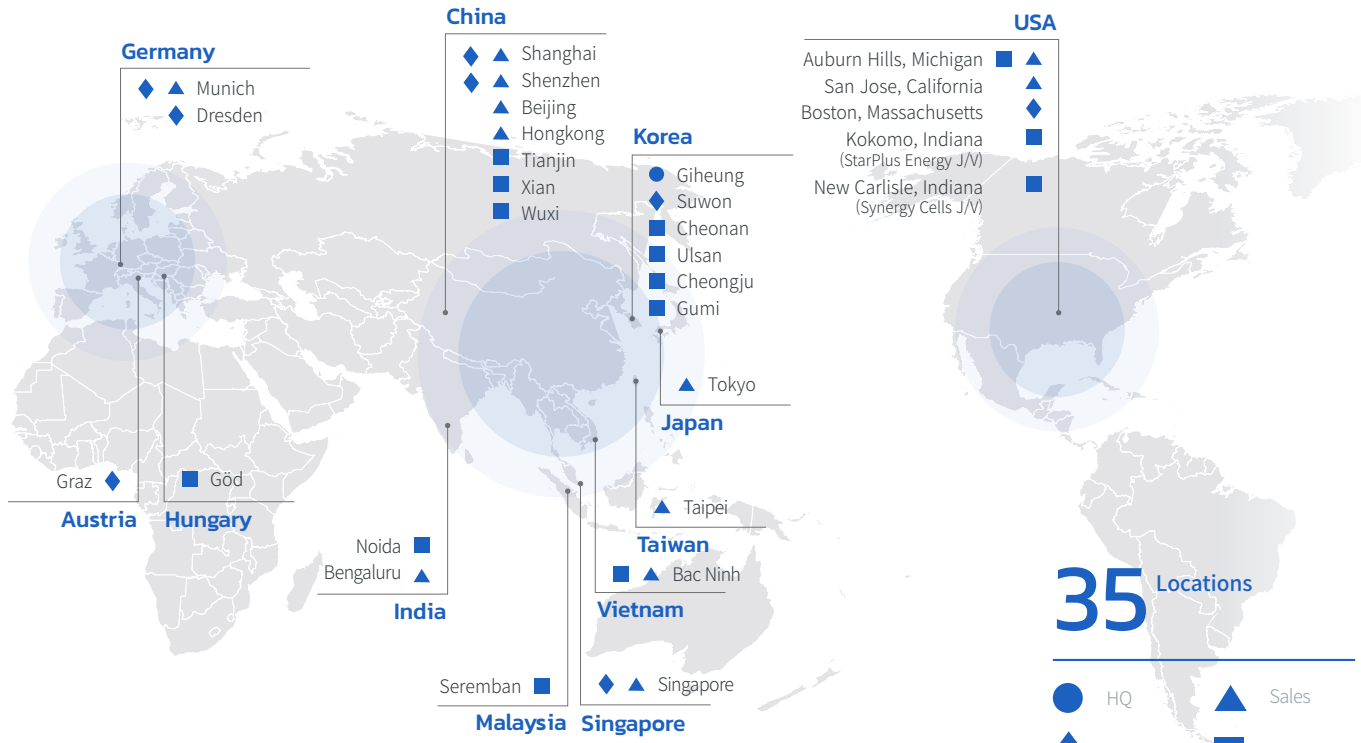


INTRODUCTION
CEO 인사말
회사 소개
사업 소개
연구 개발 및 제품 혁신
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

글로벌 네트워크

삼성SDI는 2025년 5월 기준 국내를 포함하여 해외 주요 시장에 본사와 연구소, 생산 및 판매 법인 등 총 35개의 글로벌 거점을 운영하고 있으며, 세계 각지에 위치한 해외법인과 지사를 기반으로 글로벌 비즈니스 경쟁력을 강화하고 있습니다.

본사	1개 소
생산	14개 소
판매	12개 소
연구	8개 소
2025년 5월 기준	총 35개 소



INTRODUCTION
CEO 인사말
회사 소개
사업 소개
연구 개발 및 제품 혁신
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

회사 소개

2030 전사 Vision

삼성SDI는 글로벌 Top Tier 기업으로 도약하기 위해 2030 전사 비전을 수립하였습니다. '초격차 기술력을 통해 지속가능한 · 친환경 미래 사회 구현'이라는 비전 아래, 전 임직원이 하나의 목표를 향해 함께 나아가고자 합니다.

Vision Statement

To make the world greener and sustainable through our innovative technology

초격차 기술력을 통해 지속가능한 · 친환경 미래 사회 구현

Business Goal

배터리	전자재료
2030年 Global Top Tier Battery Company	Global Top 소재 전문회사

Mission & Strategy

TECHNOLOGY INNOVATION	PROFITABLE GROWTH	OPERATIONAL COMPETENCE	SUSTAINABILITY LEADERSHIP
超격차 기술력 확보 및 제품 차별화	수익성 우위의 질적 성장	품질 리더십 확보, 글로벌 운영 역량 강화 및 조직문화 일류화	ESG 경영 강화 및 상생의 파트너십

INTRODUCTION
CEO 인사말
회사 소개
사업 소개
연구 개발 및 제품 혁신
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

사업 소개

중대형전지 사업

자동차 배터리

2024년 전 세계적으로 전기차 판매 비중이 20%를 넘어서며 주류 시장으로의 진입을 시도하는 시장 흐름 속에서, 삼성SDI의 중대형전지 사업은 배터리 기술 개발 혁신을 통해 전기차 시대로의 전환을 선도하고 있습니다. 초격차 기술경쟁력 확보 및 제품 차별화를 통해 전기차 배터리 리딩 기업으로 자리매김하며, 글로벌 완성차 제조사에 최고 성능의 리튬이온배터리를 공급하여 글로벌 친환경 기조에 기여하고 있습니다.

ESS(Energy Storage System) 배터리

중대형전지 사업 ESS 부문은 전기차 배터리의 검증된 기술력을 활용하여 ESS 배터리에 혁신적인 제조 공법을 적용함으로써, 시장에서 강력한 입지를 확보하고 제품 품질을 극대화하고 있습니다. 이처럼 세계적인 수준의 배터리 설계 능력과 표준화된 모듈을 기반으로, 전력용, 상업용, 가정용, UPS용, 통신용 등 다양한 분야에 걸쳐 최적화된 제품군을 제공하며, 고객의 다양한 요구에 맞춘 종합적인 ESS 솔루션을 구현하고 있습니다.

美 SPE 1공장 성공적 조기 양산 및 GM과 배터리 합작법인 설립 HIGHLIGHT

삼성SDI의 첫 미주 생산거점인 스텔란티스와의 합작법인 SPE(Starplus Energy)는 당초 계획보다 앞선 2024년 12월 배터리 양산을 시작하여 생산라인의 조기 안정화를 이뤘습니다.

또한, 북미 완성차 1위 기업인 GM과 함께 약 35억 달러를 투자해, 2027년 양산을 목표로 연간 27GWh 규모의 배터리 생산 능력을 갖춘 합작법인 'Synergy Cells' 설립을 공식적으로 확정하였습니다.

이번 미주 SPE 법인의 성공적인 양산과 GM과의 합작법인 설립은 향후 삼성SDI의 글로벌 비즈니스 확장의 중요한 기반이 될 것입니다. 이를 통해 최고 수준의 품질과 안전성을 갖춘 배터리를 공급해 글로벌 고객사를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.





ESS의 새로운 기준, 세계 최고 에너지 밀도와 안전성 갖춘 SBB 1.5 출시 HIGHLIGHT

삼성SDI는 기존 SBB 1.0 대비 공간 효율화로 에너지 밀도를 37% 향상시키는 동시에 세계 최고 단위(20ft 컨테이너) 용량인 5.26MWh를 구현한 SBB 1.5를 출시하였습니다.

또한, SBB 1.5에 소화약제 함침방식인 EDI(Enhanced Direct Injection, 모듈내장형 직분사) 시스템을 적용하여 화재 예방 및 확산 방지 기능을 대폭 강화하였습니다.

SBB 1.5는 고밀도, 고안전성을 기반으로 고객 신뢰를 확보하며 대규모 수주 계약을 통해 매출 증대에 기여하고 있습니다.



INTRODUCTION
CEO 인사말
회사 소개
사업 소개
연구 개발 및 제품 혁신
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

사업 소개

소형전지 사업

삼성SDI는 소형전지 사업을 통해 원통형 배터리와 파우치형 배터리를 개발 및 판매하고 있습니다. 원통형 배터리는 전동공구, 청소기 등 무선 제품의 수요 증가와 전기차를 포함한 소형 모빌리티의 전동화 확대로 적용 범위를 넓혀가고 있습니다. 파우치형 배터리는 스마트폰, Note PC, 웨어러블 기기 등 휴대용 IT 제품의 전원으로 사용되고 있습니다. 품질 최우선 경영 철학과 지속적인 기술 혁신을 바탕으로, 삼성SDI는 글로벌 소형 배터리 시장에서 견고한 시장지배력을 유지하고 있습니다.

국내 최초 46파이 배터리 양산 돌입

HIGHLIGHT

삼성SDI는 2025년 3월, 소형 원통형 배터리의 차세대 Form Factor인 46파이 배터리 양산에 돌입하였습니다. 이는 국내 배터리 업체로서 최초이며, 당초 계획보다 1년 이상 앞당겨진 일정입니다. 기존 21700 배터리 대비 에너지 용량이 6배 이상 향상된 46파이 배터리를 이미 확보된 해외고객사에 공급할 예정입니다. 나아가 4680, 4695, 46100, 46120 등 다양한 제품 라인을 통해 글로벌 전기차 제조사를 포함한 고객 포트폴리오를 다변화하고, 46파이 배터리 시장점유율을 점차 확대해 나갈 계획입니다.



전자재료 사업

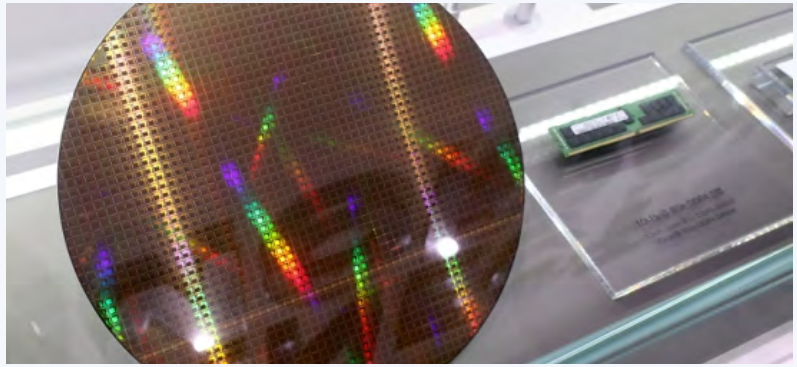
삼성SDI는 전자재료 사업을 통해 1994년 반도체용 공정 소재인 EMC를 개발한 이래, 핵심 기술과 전문화된 역량을 바탕으로 지속가능한 경쟁력을 강화해 왔습니다. 현재 반도체와 디스플레이 소재를 개발 및 판매하며, 기존 시장에서의 시장 지배력을 강화하는 동시에, 차세대 첨단 소재 시장에서도 선도적인 위치를 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

다양한 CMP Slurry 개발 및 양산화

HIGHLIGHT

반도체 소자의 집적도 상승으로 회로 선폭이 미세화됨에 따라 웨이퍼 표면의 단차를 제어하는 CMP(화학적 기계적 연마, Chemical Mechanical polishing) 공정의 중요성이 높아지고 있습니다. 이에 삼성SDI는 다양한 CMP Slurry*를 개발 및 양산화하여 2024년 매출 성장이라는 성과를 달성하였습니다. 앞으로도 우수한 기술력을 기반으로 국내 및 해외 시장점유율을 점차 확대할 계획입니다.

*반도체 웨이퍼 표면을 화학적 반응 및 기계적 힘으로 평탄하게 만들기 위해 사용되는 연마제



INTRODUCTION
CEO 인사말
회사 소개
사업 소개
연구 개발 및 제품 혁신
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

연구 개발 및 제품 혁신 중대 토픽

중요성

배터리 산업에서 연구 개발과 제품 혁신은 전기차 및 에너지 저장 시스템(ESS) 시장 성장에 따라 필수적인 요소로 부각되고 있습니다. 고용량, 고출력, 빠른 충전 기술 개발이 경쟁력을 좌우하며, 리튬이온 배터리의 한계를 극복하기 위한 전고체 배터리, 리튬-황 배터리 등 차세대 기술 연구가 활발히 진행되고 있습니다. 또한, 원자재 수급 불안과 환경 규제 강화에 대응하기 위해 재활용 및 친환경 배터리 소재 개발이 중요해지고 있습니다. 이에, 기업들은 안전성 강화, 배터리 수명 연장, 에너지 밀도 개선을 위한 연구 개발을 가속화하며 시장 경쟁력을 확보하고 있습니다.

접근 방안

삼성SDI는 지속적인 연구 개발 투자를 통해 차별화된 배터리 기술을 선도하고 있습니다. 최근에는 전고체 배터리와 46파이 원통형 배터리 개발에 박차를 가하며, 혁신적인 제품을 선보이고 있습니다. 또한, 삼성SDI는 지속 가능한 미래를 위한 기술 혁신을 추진하며, 고객의 요구에 맞춘 맞춤형 솔루션을 제공하고 있습니다.

주요 성과

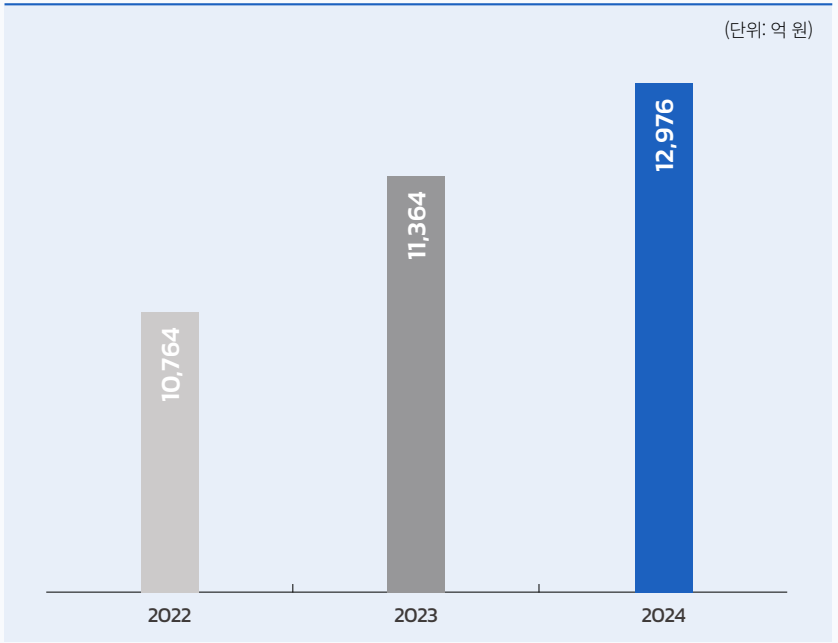
연구 개발 비용 12,976 억 원

누적 특허 등록 현황 21,846 건

연구 개발 방향성

삼성SDI는 지속 가능한 친환경 미래 사회 구현을 위해 중대형 및 소형 배터리, 반도체 및 디스플레이용 전자재료 분야에서 선제적인 신제품과 신기술을 도입하여 차별화된 기술 경쟁력을 확보하고 있습니다. 배터리 분야에서는 다양한 영역에서 배터리가 사용됨에 따라 중요성이 더욱 강조되고 있는 안전성 강화를 위한 연구에 집중하고 있으며, 급격히 성장하는 전기차 및 ESS 시장의 요구에 부응하기 위해 전기차 배터리의 주행거리 및 충전 시간 개선, ESS 배터리의 장수명화에 중점을 두고 있습니다. 또한, 소형 및 중대형 배터리의 가격 경쟁력과 친환경 기술 확보를 위한 연구 개발에 집중하고 있습니다. 전자재료 분야에서는 반도체, 디스플레이, 배터리 등 첨단 IT 제품에 사용되는 핵심 소재를 개발하며, 고객의 최첨단 공정에서도 안정적으로 운영될 수 있는 제품 개발에 집중하는 등 뛰어난 기술력을 바탕으로 혁신을 추구하고 있습니다.

연구 개발 비용



INTRODUCTION
CEO 인사말
회사 소개
사업 소개
연구 개발 및 제품 혁신
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

연구 개발 및 제품 혁신 중대 토픽

연구 개발 조직 체계

삼성SDI는 글로벌 기술 리더십을 확보하기 위해 연구 개발 조직을 체계적으로 운영하고 있습니다. 연구소는 소재 및 극판, 차세대 배터리 연구 개발을 담당하고, 생산기술연구소는 신공법 및 설비 연구 개발을 수행합니다. 각 사업부 내 개발실에서는 상품화 제품 개발을 담당하고 있습니다. 중대형 및 소형 전지 개발실과 공정/설비 R&D센터는 기흥사업장에 위치하여 배터리 개발 효율성을 높이고 있으며, 연구소와 전자재료 사업부는 삼성미래기술캠퍼스에 입주하여 SAIT와 함께 차세대 기술을 공동으로 연구·개발하며 시너지를 창출하고 있습니다. 또한, 삼성SDI는 글로벌 R&D 네트워크를 구축하기 위해 독일 뮌헨(SDIRE)과 미국 보스턴(SDIRA), 중국 상해(SDIRC), 싱가포르(SDIRS)에 해외 연구소를 설립하였습니다. 이를 통해 지역별 강점 기술을 조기에 확보하여 초격차 기술 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

연구 개발 조직 체계도



Data & IT 기술 기반 혁신 가속화

삼성SDI는 2024년, 기존에 거점별로 관리하던 생산/품질 데이터를 표준화·통합화하는 데이터 플랫폼(Data Platform)을 구축하고, 국내외 전 거점에 자동화 생산을 위한 MES(Manufacturing Execution System)를 적용하여 데이터 기반의 신속한 의사결정 체계를 마련하였습니다. 이를 통해 삼성SDI는 제품 R&D, 설비 개발·제어, 생산 운영 등 다양한 영역에서 AI, 디지털 트윈, 자동화 기술을 활용한 혁신 활동을 추진하며, 배터리 사업의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

먼저, R&D 부문에서는 이론 모델을 기반으로 배터리의 수명을 예측하는 AI 및 디지털 트윈 기술을 확보하여 신제품 개발 기간을 단축하고자 노력하고 있습니다. 또한, 목표 성능의 구현에 필요한 최적의 소재 조합을 용이하게 도출하기 위해 대규모 소재의 데이터베이스를 구축하고, 물성 예측 계산 속도를 획기적으로 향상시킨 AI 기반 모델을 확보하였습니다.

설비 부문에서는 AI 학습 적용을 확대하여 제품의 내부 X-Ray 이미지 및 외관 이미지 비전 검사 시 검출력 향상으로 불량 제품이 유출되는 것을 방지하고 있습니다. 또한, 기종 변경 후 생산 재개 초기에 AI를 활용하여 설비의 가동 조건을 최적화하고, 설비의 이상 탐지 및 고장 사전 예측 등에 활용하기 위한 모델을 개발 중입니다.

생산 운영 부문에서는 헝가리 화성 공정을 대상으로 가상공장을 구축하여 물류 흐름이나 창고 내 적재 물량을 실시간으로 모니터링·예측함으로써 추가 투자 없이 생산 Capa를 향상시키는 효과를 거두었으며, 이를 타 공정으로 확대 적용하고 있습니다.

향후 삼성SDI는 더욱 안전한 배터리 구현과 최적의 운영을 위해, 사내 데이터를 넘어 ESS 및 자동차용 배터리 등 필드 운영 데이터까지 디지털 트윈의 적용 범위를 확장해 나갈 계획입니다.

INTRODUCTION
CEO 인사말
회사 소개
사업 소개
연구 개발 및 제품 혁신
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

연구 개발 및 제품 혁신 중대 토픽

배터리 R&D 활동

삼성SDI는 배터리 성능 향상을 위한 차별화된 소재-극판-셀 기술을 선도적으로 개발하고 있습니다. 이를 통해 다양한 고객 요구에 맞춤 대응할 수 있는 플랫폼 배터리 제품을 제공하고 있습니다.

전고체 배터리

삼성SDI는 배터리의 안전성과 에너지 밀도를 향상시키기 위해 기존의 액체 전해질을 고체로 대체한 전고체 배터리를 개발 중입니다. 독자적인 고체 전해질 소재와 무음극 기술(Anode-less)을 개발하여 업계 최고 수준의 에너지 밀도와 성능 확보를 목표로 하고 있습니다. 2023년 3월에는 약 6,500㎡ 규모의 전고체 배터리 파일럿 라인을 완공하였으며, 2023년 12월에는 Proto를, 2024년 하반기에는 A샘플을 주요 고객에게 제출하였습니다. 삼성SDI는 2027년 전고체 배터리 양산을 목표로, 관련 기술 및 공법을 지속적으로 확보해 나갈 계획입니다.

원통형 46파이 배터리

삼성SDI는 국내 배터리 업계 최초로 차세대 원통형 배터리인 46파이 배터리 양산에 돌입하였습니다. 고용량 양극 및 독자적 음극 소재 기술을 통해 에너지 밀도를 높였으며, 전극 끝부분을 여러 개의 탭으로 가공해 전류의 경로를 확장하는 탭리스(Tabless) 기술을 적용함으로써 출력을 향상시켰습니다. 또한, 20분 내 80%까지 급속충전이 가능하도록 구현하였습니다. 삼성SDI는 이번 양산을 시작으로 추후 전기차 부문에서도 가시적인 성과를 낼 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.





프리미엄 전기차 플랫폼 기술

삼성SDI는 프리미엄 플랫폼 배터리의 주행거리 향상을 위해 고에너지밀도 소재 개발에 집중해 왔습니다. 이를 위해 양극 활물질의 니켈(Ni) 함량과 음극 활물질의 실리콘 함량 및 효율성을 높여 성능 차별화를 이뤄냈습니다. 그 결과, 독자적인 High Ni NCA 양극 소재와 SCN 음극 소재를 원통형 프리미엄 배터리에 최초로 적용하고, 이를 전기차용 각형 배터리로 확대하였습니다. 기존 Ni 88%에 이어 Ni 91%의 양극과 SCN 음극 소재를 프리미엄 배터리 양산에 선도적으로 적용하였으며, 앞으로도 차별화된 고에너지밀도 기술을 지속적으로 확보하여 프리미엄 배터리 제품의 경쟁력 우위를 유지해 나갈 계획입니다.

보급형 전기차 플랫폼 기술

삼성SDI는 가격 경쟁력이 중요한 볼륨 플랫폼 배터리를 위해 Mid-Ni 양극 소재를 개발 중입니다. Mid-Ni 양극 소재 개발 과정에서 가격 및 수급 리스크가 높은 코발트의 함량을 낮춰 가격 경쟁력을 높였으며, 구조적 안정성이 우수한 망간 함량을 높여 수명 성능을 향상시켰습니다. 삼성SDI는 해당 소재를 양산에 적용하여 보급형 전기차 배터리 시장에서의 경쟁력을 확보할 계획입니다.

엔트리 전기차 및 ESS 플랫폼 기술

삼성SDI는 전기차 엔트리 플랫폼과 ESS용 배터리의 가격 경쟁력 향상을 위해 LFP 소재를 개발하고 있습니다. 2026년 ESS용 배터리 양산을 목표로 개발 중이며, 삼성SDI만의 제품 설계 최적화, 공정 및 설비 혁신을 통해 원가 경쟁력을 확보하고 있습니다. 최고의 품질을 바탕으로 LFP 시장에 성공적으로 진입하여 향후 경쟁력을 더욱 강화할 계획입니다.

INTRODUCTION
CEO 인사말
회사 소개
사업 소개
연구 개발 및 제품 혁신
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

연구 개발 및 제품 혁신 중대 토픽

배터리 R&D 활동

안전성(소재)

삼성SDI는 고객 및 소비자의 주요 요구사항 대응을 위해 안전성을 강화하고 있습니다. 배터리 성능은 유지하며 부반응을 방지하는 활물질 표면 코팅 기술과 전해질 신규 조성을 도입하고, 분리막의 내열성을 향상시킴으로써 수축을 억제할 수 있는 기술을 개발 중입니다. 이러한 기술을 통해 지속적으로 안전성 및 성능을 향상시킬 계획입니다.

배터리 안전성

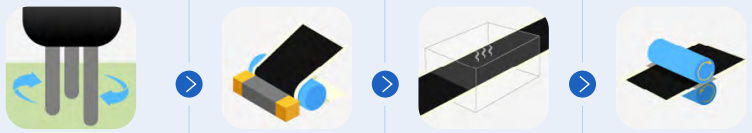
급속충전(소재, 극판, 셀 기술)

삼성SDI는 전기차 배터리의 주요 성능 지표 중 하나인 충전 시간 단축을 목표로, 고입출력 음극 소재와 급속충전 극판 기술을 개발 중입니다. 셀 저항을 감소시키는 저저항 부품과 새로운 공법을 결합하여 2026년부터 기존 배터리 대비 충전 시간이 크게 개선된 초급속충전 배터리를 양산할 계획입니다.

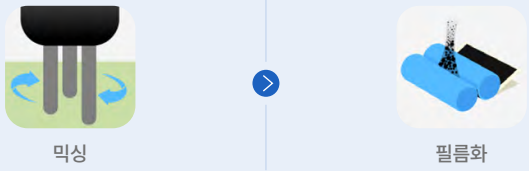
건식 극판(공정 기술)

삼성SDI는 친환경 혁신공법인 건식 극판 공법을 개발하고 있습니다. 기존의 극판 공정은 유기 용매인 NMP를 사용하여 많은 에너지가 소모되었습니다. 새로운 건식 극판 공법은 용매 사용을 억제하고 에너지 소비를 최소화하면서도 배터리 성능을 개선할 수 있을 것으로 기대됩니다.

습식 극판 공정



건식 극판 공정



제품 혁신

Cell to Pack(공정 기술)

삼성SDI는 '셀투팩(Cell to Pack, CtP)' 기술을 통해 모빌리티 배터리의 안전성과 효율성 강화를 위한 새로운 이정표를 제시하였습니다. 셀투팩 기술은 배터리 셀을 별도로 모듈화하지 않고 곧바로 팩으로 조립하는 구조적 혁신 기술로, 기존 공정에서 요구되던 중간 모듈 단계를 생략함으로써 공간 효율성을 극대화하고 에너지 밀도를 높여, 전기차의 주행거리를 크게 향상시킵니다. 또한, 불필요한 모듈 부품을 제거함으로써 경량화를 실현하고, 설계 및 제조 공정의 간소화에도 기여합니다.

다만 셀투팩 기술은 구조적으로 보호층이 단순해지는 만큼, 절대적인 안전성 확보가 필수적입니다. 이에 삼성SDI는 기술적 강점을 접목하여 이러한 난제를 효과적으로 극복하였습니다. 삼성SDI의 각형 배터리는 알루미늄 캔 타입의 외장을 적용해 내구성과 외부 충격 저항성이 우수하며, 이러한 구조적 강점 덕분에 셀투팩 방식에서도 높은 수준의 안전성을 확보할 수 있습니다.

삼성SDI는 이미 2023년부터 PHEV 차량에 적용되는 제품에 셀투팩 기술을 도입해 양산을 시작하였으며, 향후에는 이를 EV 시장 전반으로 확대하여 더 높은 에너지 밀도와 안전성을 갖춘 차세대 배터리 솔루션을 지속적으로 선보일 예정입니다.

셀 - 모듈 - 팩



CtP



INTRODUCTION
CEO 인사말
회사 소개
사업 소개
연구 개발 및 제품 혁신
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

연구 개발 및 제품 혁신 중대 토픽

CASE

더 스마터 E 어워드 수상

삼성SDI는 2025년 5월, 유럽 최대 에너지 전시회인 '더 스마터 E 유럽(The Smarter E Europe)'에서 UPS용 고출력 배터리 'U8A1'과 전기차 배터리용 열 확산 차단 기술 'No TP(No Thermal Propagation)'로 '더 스마터 E 어워드(The Smarter E Award)'를 수상하였습니다. 참가 기업 중 유일하게 두 개 부문에서 동시에 수상하며 배터리 기술 경쟁력을 입증했습니다. 'U8A1'은 UPS 시스템의 출력 성능을 약 40% 향상시키는 동시에 설치 면적을 약 33% 줄여 공간 효율성을 높였으며, 'No TP' 기술은 열전파를 방지하는 구조적 설계를 통해 전기차 배터리의 안전성을 강화하였습니다. 혁신적인 기술을 바탕으로 유럽을 비롯한 글로벌 시장에서 입지를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

IR52 장영실상 대통령상 수상

삼성SDI는 2024년, 전기차용 고성능 배터리 기술로 국내 최고 권위의 산업기술상인 'IR52 장영실상' 대통령상을 수상하며 기술력을 인정받았습니다. 해당 배터리는 세계 최고 수준인 에너지 밀도 650Wh/L를 구현하여 1회 충전으로 700km 주행이 가능하며, 20분 만에 80%까지 급속 충전할 수 있습니다. 또한, 알루미늄 캔 타입의 각형 배터리 구조와 벤트, 퓨즈 등의 안전 설계, 신규 단열 소재를 적용하여 우수한 안전성을 확보하였습니다.

이와 더불어 삼성SDI는 같은 해 OLED용 UV 가변형 점착 필름으로도 IR52 장영실상을 추가 수상하며, 연간 2건의 수상 실적을 기록하였습니다. 해당 필름은 자외선(UV) 조사량에 따라 점착력을 최대 100배까지 조절할 수 있는 다양한 점착필름을 하나로 대체함으로써 제조 공정의 효율성과 자원 절감, 폐기물 감축 등에 기여할 수 있습니다. 기존의 고정 점착형 필름의 한계를 극복하고, 공정 유연성과 환경친화성을 동시에 실현한 기술로 평가받고 있습니다.

'제71차 대한민국 엔지니어상' 수상

삼성SDI의 남중현 상무는 전기차 배터리 분야에서의 기술 혁신과 상용화 성과를 인정받아 한국산업기술진흥협회가 주관하는 '제71차 대한민국 엔지니어상' 수상자로 선정되었습니다. 남중현 상무는 9분 초급속 충전과 1회 충전으로 600㎞ 주행을 가능하게 하는 핵심 기술인 고전기전도성 양극재용 도전재(CNT) 분산액과, 고이온전도성 음극 바인더를 개발하였습니다. 이를 통해 전기차 사용자의 충전 시간 불편을 해소하고, 전기차 대중화를 위한 핵심 기술 선도에 기여한 공로를 인정받았습니다.

Open Innovation

삼성SDI는 차세대 배터리 기술 확보를 위해 국내외 배터리 연구 선도 대학과 협력하고 있습니다. 전략 산학 프로그램을 통해 배터리 요소 기술과 우수 인력을 확보하고 있으며, 최고 전문가와의 협업으로 난이도 높은 차별화 기술을 개발하고 있습니다. 또한, 해외 연구소를 운영하여 글로벌 연구개발 역량을 강화하고 있습니다. 미국연구소(SDIRA, 차세대 배터리), 유럽연구소(SDIRE, 배터리 공정), 중국연구소(SDIRC, 배터리 소재), 싱가포르연구소(SDIRS) 등 각 국가의 강점을 반영한 연구 분야에 집중하여 혁신 기술을 조기에 확보하고자 합니다.

특허 관리

삼성SDI는 원천 기술 확보와 선도적인 연구개발을 통해 기술 트렌드를 파악하고, 지식재산권 경쟁력을 강화하고 있습니다. 사업 초기부터 꾸준한 특허 확보를 통해 이차전지 및 전자재료 전 분야에 걸친 다양한 특허 포트폴리오를 구축해 왔으며, 영업비밀과 관련된 기술은 외부 유출 방지를 위해 사내 기술자산으로 등록하여 관리합니다.

또한, 차세대 기술 분야에 대해서도 내부 개발 역량뿐만 아니라 국내외 유수 대학, 연구소와 협업하여 우수한 미래 기술 분야 특허를 확보하고 있으며, 특허 분쟁의 대응력을 갖추고 지식재산권을 보호하기 위해 특허 매입 및 라이선스 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

2024년 말 기준, 국내 6,403건, 해외 15,443건의 특허를 보유하고 있으며, 제품별 특허 모니터링 활동을 통해 기술 보완이 필요한 영역을 식별하여 개선하고 있습니다. 아울러, 특허권 확보 후에도 주기적으로 특허권의 가치를 평가하여 특허 포트폴리오를 구성 및 관리하고 있습니다.

누적 특허 등록 현황

구분	단위	2022	2023	2024
합계	건	19,197	20,991	21,846
└한국	건	5,782	6,355	6,403
└미국	건	4,107	4,391	4,483
└중국	건	2,326	2,584	2,787
└일본	건	1,435	1,532	1,502
└유럽	건	4,743	5,291	5,781
└기타	건	804	838	890

INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

ESG APPROACH

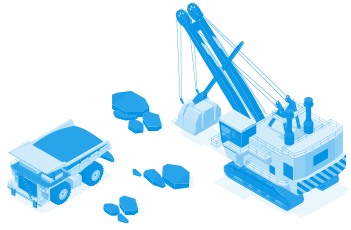
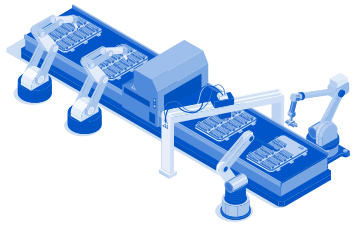
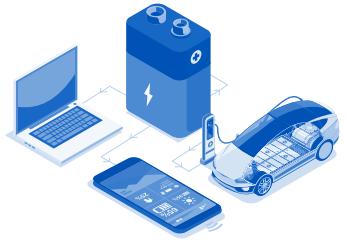
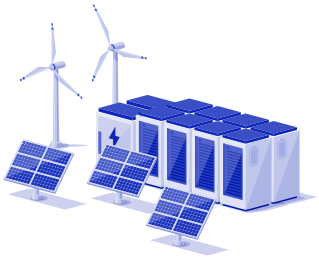
지속가능경영 전략 체계 17
지속가능경영 운영 체계 19
ESG 이니셔티브 22
ESG 주요 성과 23
이중 중대성 평가 25
이해관계자 참여 29

INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능경영 전략 체계

밸류체인 ESG 위험 및 기회 관리

삼성SDI는 업스트림, 자체 운영, 다운스트림 등 밸류체인 전반에 걸쳐 환경·사회적 위험을 인지하고 있으며, 이를 체계적으로 관리하여 기회 요인을 모색하고자 합니다. 전사 차원의 지속가능경영 실천을 통해 비재무적 리스크를 완화하고 새로운 기회를 창출하여 대내외 이해관계자에게 전달되는 가치를 제고하고자 노력하고 있습니다.

	원재료 채굴 및 제조	배터리 제조	완성품 제조 및 제품 사용	폐기(자원순환)
				
영향	• 강제노동, 아동노동 등 원재료 채굴 및 제조 과정에서 인권/노동권에 미치는 영향 • 원재료 채굴 및 가공으로 인한 수질·토양 오염, 생물다양성 등에 미치는 환경적 영향	• 배터리 제조 과정에서 발생 가능한 온실가스 배출, 에너지 소비, 유해물질 방출 등이 지역사회 환경에 미치는 영향	• 친환경·고효율 제품 생산 및 사용 확대로 인해 지역사회 환경에 미치는 영향 • 제품 안전 및 책임 강화가 고객 신뢰도에 미치는 영향	• 폐배터리 재활용을 통한 광물자원 순환이 생태계에 미치는 영향
위험	• 원재료 채굴 및 제조 과정에서 인권 리스크 발생 시, 기업 평판 및 브랜드 가치 하락 가능성 • 미국 IRA, EU 배터리 규제 등 글로벌 규제 강화로 인한 대응 비용 증가	• 제품 탄소발자국 산정 및 공개 의무화에 따른 운영 비용 증가 • 대내외 안전보건 및 노동·인권 관련 법규 위반 시, 기업 평판 하락 및 사업장 운영 중단 가능성 증가	• 화재, 리콜, 인명사고 등 안전 이슈 발생 시 기업 평판 및 소비자 신뢰도 하락 • 고객의 재생에너지 사용, 저탄소 배터리 생산 요구 증대에 따른 설비 및 연구 개발 비용 증가	• 미국, 유럽 등 주요 국가의 폐배터리 재활용 규제 강화에 따른 대응 비용 증가
기회	• 책임 있는 공급망 구축을 통한 기업 신뢰도 제고	• 선제적 제품 탄소배출량 감축 관련 규제 및 고객 요구 충족을 통한 시장 점유율 증가	• 글로벌 탄소중립 달성 추진으로 인한 전기차, ESS 제품 판매 확대 • 제품 신뢰성과 지속가능성 확보를 통한 글로벌 파트너십 강화	• 공정 스크랩 및 폐배터리 재활용 순환 체계 고도화를 통한 운영 효율 향상
완화조치	• 자사 사업장을 포함한 공급망 ESG 실사 강화 • 지속가능한 공급망 구축을 위한 RMI, GBA 등의 글로벌 이니셔티브 참여	• 전과정평가(LCA) 수행 • 제품 탄소발자국 산정 및 저감 활동 전개	• 품질경영 원칙 수립 및 품질경영시스템 인증 • 배터리 안전성 검사 등 제품 안전성 관리 강화	• 폐배터리, 스크랩 등에서 원자재 회수 및 제품 내 재활용 원자재 사용 확대 • 연구소 산하 리사이클연구Lab 운영

INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능경영 전략 체계

지속가능경영 중점영역

삼성SDI는 'ESG 경영이 사업 성장의 핵심 전략이자 차별화 경쟁력'이라는 기조를 바탕으로 기후변화 대응과 자원 순환 등 친환경 경영에 집중하고 있습니다. 또한, 공급망 지속가능성 제고, 임직원 및 제품 안전, 다양성과 포용의 문화 구축 등 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 다양한 과제를 발굴하여 실행하고 있습니다. 이와 함께 다양한 이해관계자의 참여를 증진하고 지속가능경영 관련 정보를 투명하게 공개함으로써 신뢰를 바탕으로 한 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

SUSTAINABILITY LEADERSHIP



Environmental	Social	Governance
기후변화 대응 및 에너지 소비	공급망 지속가능성 제고	이사회 선진화
자원순환	임직원 및 제품 안전	윤리·준법 경영
사업장 환경영향	다양성 및 포용성	투명한 정보공개

INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능경영 운영 체계

지속가능경영 거버넌스

삼성SDI 이사회는 지속가능경영 관련 최고 의사결정기구이며, 산하에 '지속가능경영위원회' 운영을 통해 체계적이고 실효성있는 ESG 경영을 실현하고 있습니다. 본 위원회는 ESG 관련 이슈 점검, 이중 중대성 평가 결과 검토 및 승인, 전사 ESG 경영 추진 현황 점검 및 목표 달성 여부 모니터링 등 다양한 지속가능경영 업무를 수행하며, 주주 가치에 중대한 영향을 미칠 수 있는 지속가능성 이슈를 관리합니다.

또한 CEO 주관의 C-Level 협의체인 '지속가능경영협의회'를 운영하여 지속가능경영에 대한 경영진의 역할을 강화하였습니다. 그리고 CFO 직속의 '지속가능경영사무국'은 지속가능경영 관련 중장기 전략을 수립하고 주요 이슈를 통합적으로 관리하고 있습니다.

지속가능경영사무국은 지속가능경영협의회 및 지속가능경영위원회의 운영을 지원하여 ESG 관련 주요 안건들이 경영진 및 이사회를 통해 적시에 논의 및 의결될 수 있도록 하고 있습니다.

각 사업부 및 해외법인 산하에도 ESG 파트를 설치하여 운영하고 있으며 지속가능경영사무국과 긴밀한 협력을 통해 지속가능경영을 전사적으로 추진하고 있습니다.

지속가능경영 거버넌스 체계도



INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능경영 운영 체계

2024년 지속가능경영협의회 운영 내역

안건	일자
2024.01.18 • '24년 지속가능경영협의회 운영 계획 보고 • '24년 지속가능경영 업무 추진 계획 보고 - EU 배터리 규제 대응, Scope 3 산정, 공급망 ESG 경영 강화 등	2024.01.18
2024.04.17 • 글로벌 ESG 동향 업데이트 • 지속가능경영 업무 - 글로벌 ESG 공시 대응 준비 경과, 환경 경영 전략과제 진행 경과 등 • 사업부 ESG 경영 활동 • 파트너사 ESG 경영 강화 - 파트너사 ESG 심사, 파트너사 탄소배출량 산정 등	2024.04.17
2024.07.16 • 글로벌 ESG 동향 업데이트 • 지속가능경영보고서 2024 발간 결과 • ESG 중점 과제별 중장기 목표 • ESG 리스크 대응 현황 점검 - ESG 공시 및 공급망 규제 대응, 사업장 및 국내/해외 파트너사 ESG 심사 진행 경과 등	2024.07.16
2024.10.22 • 글로벌 ESG 동향 업데이트 • ESG 경영 강화를 위한 PI 컨설팅 결과 • 환경 경영 전략과제 추진 경과	2024.10.22

2024년 지속가능경영위원회 운영 내역

일자	안건
2024.01.29	2024.01.29 • '24년 지속가능경영 업무 추진 계획 보고 - EU 배터리 규제 대응, Scope 3 산정, 공급망 ESG 경영 강화 등 • IR 동향 보고
2024.04.30	2024.04.30 • 글로벌 ESG 동향 업데이트 보고 • RE100 이행 현황 및 계획 보고 - 재생에너지 전환 계획, PPA 이행 현황 및 계획 등 • 글로벌 ESG 공시 대응 준비 경과 보고 • IR 동향 보고
2024.07.29	2024.07.29 • 글로벌 ESG 동향 업데이트 보고 • 지속가능경영보고서 2024 발간 결과 보고 • ESG 경영 강화를 위한 PI 컨설팅 경과 보고 • IR 동향 보고
2024.10.29	2024.10.29 • 글로벌 ESG 동향 업데이트 보고 • ESG 경영 강화를 위한 PI 컨설팅 결과 보고 • 환경 경영 전략과제 추진 경과 보고 • IR 동향 보고

INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능경영 운영 체계

임원 및 조직 평가 시 지속가능경영(ESG) 성과 반영

삼성SDI는 경영진의 책임을 강화하고 ESG 경영활동의 성과를 효과적으로 관리하기 위해, 2022년부터 전 임원을 대상으로 지속가능경영(ESG) 성과를 체계적으로 측정해 왔습니다. 2024년부터는 각 직무와 밀접한 관련이 있는 ESG 경영 활동에 임원들의 참여도를 크게 높이고, 회사 전체의 ESG 성과 향상에 대한 몰입도를 더욱 강화하기 위해 직무에 특화된 지속가능경영 KPI를 도입하였습니다. 연초에 임원별 목표 관리(MBO, Management by Objectives) 계획 수립 시, 각 직무에 맞는 지속가능경영 과제를 도출하고 구체적인 목표를 설정합니다. 이후 연말 임원 성과 평가 시에는 각 임원이 달성한 지속가능경영 과제에 대한 성과 평가 결과를 반영하여 경영진의 보상 체계와 직접 연계합니다.

또한, 사업부문별로 ESG의 실행력을 강화하기 위해 2023년부터는 조직별 ESG 목표를 공유하고, 연말에 성과를 측정 및 평가하여 해당 결과를 사업부문별 임직원의 재무적 인센티브 산정에 반영합니다.



전 구성원 ESG 교육

삼성SDI는 2024년 회사의 ESG 경영에 대한 노력과 성과를 전 임직원에게 전파하기 위해 신규 입사자를 중심으로 ESG Mind-set 교육을 실시하였습니다. 연간 8회에 걸쳐 총 897명을 대상으로 ESG의 등장 배경 및 의미, 필요성에 대해 공감하는 시간을 가졌으며, 삼성SDI의 ESG 경영 성과 및 목표를 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 각 영역별로 소개하였습니다. 또한, 신규입사자가 각자의 위치에서 회사의 ESG 경영에 어떻게 기여할 수 있을지 고민해보는 방식으로 교육을 운영하였습니다. 이와 함께 유관부서 및 해외법인 중간관리자를 대상으로 회사의 ESG 경영 활동을 위한 각 부서의 역할에 대한 심화 교육을 연간 4차례 실시하였습니다.

전 구성원 ESG 교육

교육횟수 및 대상자	교육 내용
* 2024년 총 12회 진행 * 교육대상: 신규 입사자, 유관부서 및 해외법인 관리자	• 지속가능경영·ESG 경영의 등장 배경, 필요성 • 삼성SDI 중장기 전략과 ESG 경영 전략의 연계 • 삼성SDI ESG 중점 실행 영역과 목표 - 환경: 친환경 경영 선언 및 환경 경영 전략과제*의 실행 방향·목표 * 환경 경영 전략과제: 재생에너지 100% 전환, 온실가스 배출 저감, 전 업무차 무공해차 전환, 탄소발자국 인증 제품 확대, 배터리 리사이클링 확대, 폐기물 매립 최소화, 용수 사용량 절감, 일회용품 사용 최소화, 전력 사용량 절감, 사업장 태양광 설치 - 사회: 공급망 사회적 책임, 사회공헌, 다양성 및 포용성 - 거버넌스: 이사회 선진화, 투명한 정보 공개, 윤리·준법경영 • 삼성SDI 지속가능경영보고서 발간 이력 및 구성 • ESG 관련 주요 이해관계자의 요구사항

INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

ESG 이니셔티브

글로벌 이니셔티브 참여

삼성SDI는 지속가능경영 강화를 위해 다양한 분야의 글로벌 이니셔티브에 자발적으로 참여하고 있습니다. 이를 통해 재생에너지, 사회적 책임 이행, 배터리 밸류체인, 책임광물, 생태계 보호 등 주요 주제에 대한 글로벌 논의에 동참하고 실천 방안을 적극 추진합니다. 앞으로도 삼성SDI는 환경, 사회, 거버넌스 영역에서 글로벌 기준에 부합하는 ESG 리더십을 강화해 나가겠습니다.

RE100
Renewable Energy 100%

RE100은 파리 협정(Paris Agreement)의 성공적 이행을 위해 기업들이 자발적으로 재생에너지 100% 사용을 추진하는 글로벌 이니셔티브입니다. 삼성SDI는 2022년 10월 RE100에 가입하여 2050년까지 RE100 달성을 목표로 설정하였습니다.

RMI
Responsible Minerals Initiative

삼성SDI는 2020년 5월 광물 조달 관행 개선을 위한 국제사회의 공동 노력에 동참하고자 글로벌 책임광물 협의체인 RMI(Responsible Minerals Initiative)에 가입하였습니다. 이를 통해 공급망 실사 개선 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

UNGC
United Nations Global Compact

삼성SDI는 2022년 7월 UNGC(유엔글로벌콤팩트)에 가입하여 기업의 사회적 책임 강화에 대한 의지를 표명하였습니다. 이를 통해 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 UNGC 10대 원칙을 준수할 것을 대내외에 공식 선언하였습니다.

‘Cobalt for Development’ Project

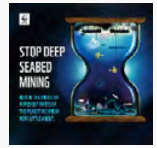
삼성SDI는 2019년 9월 BMW, VW, 바스프(BASF)와 함께 ‘지속가능한 코발트 채굴을 위한 산업간 협력 프로젝트(Cobalt for Development)’에 참여하였습니다. 이를 통해 콩고 코발트 광산의 근로 환경 개선 및 지역사회 발전을 위한 활동을 적극적으로 전개하고 있습니다.

GBA
Global Battery Alliance

삼성SDI는 2023년 3월 지속가능한 배터리 밸류체인 구축을 목표로 하는 GBA(Global Battery Alliance)에 가입하였습니다. GBA가 추진 중인 배터리 여권(Battery Passport) 개발에 참여함으로써, 향후 의무화가 예상되는 배터리 여권 제도에 대한 사전 준비를 철저히 진행할 계획입니다.

Ban on Deep Seabed Mining Initiative

삼성SDI는 2021년 3월, 배터리 업계 최초로 BMW, 볼보(Volvo), 구글(Google) 등과 함께 ‘심해저 광물 채굴 방지 이니셔티브(DSM)’에 참여하였습니다. 이를 통해 해양 생태계 보호에 선도적인 역할을 수행하고 있습니다.



INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

ESG 주요 성과

Environmental



재생에너지 전환율
37%
2023년 27%에서 10%p 상승

폐기물 매립 제로 인증(ZWTL)
Platinum 등급
12개 사업장(국내 전 제조사업장 및 해외 모든 생산법인)

카본트러스트 탄소발자국 인증
4개 제품
2022년부터 누적 기준, Verified Claim 인증 확보

용수 재이용률
42%
2023년 31%에서 11%p 상승

Social



파트너사 ESG 심사
135개사
2023년부터 누적 기준, 국내외 원부자재 파트너사 대상

JLR 선정
JLRQ 어워드 수상
우수 글로벌 파트너사 인증

동반성장지수
최우수 등급
2년 연속

Governance



이사회 다양성 강화
여성 사외이사 비율 50%
2023년부터 여성 사외이사 비율 50%

사이버 보안 관리체계
CSMS 인증
국내를 포함한 글로벌 5개 사업장

부패방지경영시스템
ISO 37001 인증
윤리적 경영활동의 투명성 강화

INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

ESG 주요 성과

ESG 평가 결과

Dow Jones Sustainability Indices

DJSI **20번째** World 지수 편입
S&P Global Sustainability Yearbook 2025 Member 선정

MSCI ESG RATINGS A
CCC B BB BBB A AA AAA

MSCI **A,**
6년 연속 획득

CDP

CDP 탄소경영 섹터 아너스, **3년 연속 수상**
2024 Climate Change, Water Security Score B

한국ESG기준원 KCGS
종합등급 A+ 획득
환경 A+ 사회 A+ 지배구조 A

Corporate ESG Performance
Prime
RATED BY ISS ESG

ISS Corporate ESG Performance
"Prime" 획득

GLOBAL 100

Corporate Knight Global100
8년 연속 선정
2025 52위 기록



INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

이중 중대성 평가

중대성 평가 프로세스

삼성SDI는 글로벌 리포팅 가이드라인(Global Reporting Initiative Standards 2021)과 EU CSRD(기업 지속가능성 보고지침, Corporate Sustainability Reporting Directive)를 기반으로 매년 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 비즈니스 맥락에 대한 이해를 바탕으로 기업에 중요한 지속가능성 주제를 도출하고, 각 주제와 연관된 회사 활동이 사회, 환경 및 이해관계자에 미치는 영향, 그리고 외부 환경이 기업에 재무적으로 미치는 영향을 식별하였습니다. 이후 삼성SDI와 ESG에 대한 이해도가 높은 내·외부 전문가를 대상으로 영향 평가를 실시하고, 평가 결과에 대한 이사회의 최종 검토 및 승인을 거쳐 6대 중대 토픽을 도출하였습니다. 도출된 중요 토픽은 전사 리스크 관리 프로세스에 통합하여 관리되고 있습니다.

프로세스	STEP 1 환경분석	STEP 2 IRO 정의	STEP 3 중대성 평가	STEP 4 우선순위화
	삼성SDI 지속가능성 이슈에 대한 현황 파악	지속가능성 이슈가 의미하는 세부 IRO(Impact, Risk, Opportunity) 정의 및 IRO Longlist 구성	식별된 IRO Longlist를 기반으로 영향 중대성 및 재무 중대성 평가 실시	중대성 평가 결과 기반 이슈 우선순위화를 통해 중대 토픽 선정
세부절차	• 공시표준 및 평가지표 분석 • 미디어 분석 • 동종업계 중대 토픽 분석 • 전년도 중대 토픽 분석	• 지속가능성 이슈에 대한 사회/환경적 영향, 재무적 리스크 및 기회 요인(IRO) 정의 • 현황 파악(환경분석) 과정에서 식별된 IRO를 함께 고려 • ESRS 지표별 요구사항 및 현황 파악 분석 결과를 종합하여 이슈별 IRO Longlist 도출	**영향 중대성 평가** • **공시표준 분석** GRI Standards, UN SDGs 등 Environmental & Social Materiality 기준의 국제표준 분석 • **벤치마킹 분석** 동종 업계, 완성차 중대 토픽 및 지속가능성 공시 콘텐츠 분석 • **미디어 분석** 기업 활동 중 미디어에 노출된 이슈 분석 (총 52개 언론사, 2024. 1월 ~ 12월 기사 7,981건 중 영향 중대성에 연관된 59건 기사 평가 활용) • **이해관계자 설문** 설문을 통한 영향 중대 토픽 식별 및 특성 분석(임직원, 파트너사, 고객, 정부 및 협회 관계자, NGO 및 지역사회, ESG 전문가 등 총 141명) **재무 중대성 평가** • **공시표준 분석** SASB, TCFD 등 Financial Materiality 기준의 지표 분석 • **평가지표 분석** DJSI, MSCI 등 기업의 투자, 외부 평판 등에 영향을 미치는 평가지표 분석 • **미디어 분석** 기업 활동 중 미디어에 노출된 이슈 분석 (총 52개 언론사, 2024. 1월 ~ 12월 기사 7,981건 중 영향 중대성에 연관된 17건 기사 평가 활용) • **이해관계자 설문** 설문을 통한 재무 중대 토픽 식별 및 특성 분석(재무 관련 내부 임직원 31명)	• 이슈 선정 시 이중 중대성(영향 중대성과 재무 중대성)을 고려하여 우선순위화 • 상위 6개 이슈를 중대 토픽으로 선정 • 중대 토픽에 대한 활동 및 성과를 지속가능경영보고서를 통해 공시

INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

이중 중대성 평가

중대성 평가 결과

결과 범례: ●●●●● 영향이 매우 큼 ●●●●○ 영향이 큰 편임 ●●●○○ 영향이 보통임 ●●○○○ 영향이 작은 편임 ●○○○○ 영향이 매우 작음

중대 토픽	밸류체인	사회환경적 영향			재무적 영향		
		분류	영향 설명	결과*	분류	영향 설명	결과*
공급망 지속가능성 관리	밸류체인 전반	긍정/잠재	• 책임 있는 광물 조달 정책이 분쟁지역 환경보호와 인권보장에 미치는 영향 • 공급망 ESG 평가 및 모니터링이 파트너사 근로환경 개선에 미치는 영향	●●●●●	리스크	• 공급망 실사 의무 주체인 고객사들의 요구 사항 미충족으로 인한 공급사 지위 약화	●●●○○
					기회	• 주요 파트너사 지속가능성 수준 제고 및 역량 강화로 인한 지속가능한 고객 관계 유지	●●●●○
안전보건 관리	업스트림, 자체 운영	부정/실재	• 생산설비 운영과정에서 발생하는 안전사고가 근로자에게 미치는 영향	●●●○○	리스크	• 안전사고 발생으로 인한 공정 폐쇄 및 작업 중지 발생 • 산업재해, 근로자 안전 소홀로 인한 평판 및 브랜드 가치 하락	●●●●●
		긍정/실재	• 사업장 안전보건 관리체계가 파트너사 및 산업 생태계 안전문화 확산에 미치는 영향	●●●●○	기회	• 사업장 안전보건 리스크 최소화를 통한 생산 지속성 및 생산성 확보	●●●●●
기후변화 대응	밸류체인 전반	부정/실재	• 원재료 채취 가공, 배터리 제조, 폐기과정에서 발생하는 온실가스가 환경에 미치는 영향	●●●●●	리스크	• 온실가스 규제 강화로 인한 추가적인 대응 비용 증가 • 기후변화로 인한 원료 공급 차질, 물리적 손실 등으로 인한 제품 생산성 하락	●●●●●
		긍정/실재	• 기후변화 대응 체계구축 및 완화 활동이 온실가스 감축 등 환경에 미치는 영향	●●●●●	기회	• 저탄소 제품, 서비스 수요 확대로 인한 전기차, ESS 수요 증가 등 사업 기회 확대	●●●●○
에너지 관리	밸류체인 전반	부정/실재	• 원재료 채취 가공, 배터리 제조, 폐기 과정의 비재생에너지 사용이 환경에 미치는 영향	●●●●○	리스크	• 재생에너지 조달 및 고효율 설비 교체/신규 설치로 인한 운영 비용 증가	●●●●●
		긍정/실재	• 에너지 다소비 설비 효율화, 재생에너지 도입으로 인한 환경에 미치는 영향	●●●●●	기회	• 에너지 절감 및 재생에너지 사용 확대 노력으로 인한 장기적인 운영 비용 효율화 및 고객 관계 유지	●●●●●
연구 개발 및 제품 혁신	자체 운영	긍정/실재	• 연구 개발을 위한 인프라 투자가 지역경제에 미치는 영향 • 혁신제품 개발이 산업 생태계 및 지역사회 환경에 미치는 영향	●●●●●	리스크	• 빠른 혁신 주기로 인한 연구 개발 비용 증가 • 고객 요구 미대응에 따른 고객 신뢰도 하락 및 계약중단 상황 발생	●●●○○
					기회	• 신제품 출시 및 기술역량 강화로 인한 고객 신뢰 개선 및 신시장 개척	●●●●●
폐기물 관리 및 순환경제	자체 운영, 다운스트림	부정/실재	• 폐배터리 제조 및 재활용 과정에서 발생하는 폐기물 및 유해물질이 인체 및 환경에 미치는 영향	●●●●○	리스크	• 규제 요건 미충족으로 인한 계약 중단 상황 발생 • 재활용 원재료 조달 및 사용으로 인한 운영 비용 증가	●●●○○
		긍정/실재	• 폐배터리 재활용을 통한 광물자원 순환이 환경에 미치는 영향	●●●○○	기회	• 자원순환 규제 강화로 인한 폐배터리 재활용 등 자원순환 시장 확대	●●●●●

INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

이중 중대성 평가

기업가치 창출을 위한 중대 토픽 관리

삼성SDI는 기업의 지속가능한 성장과 가치 창출을 위해 경영활동에 중대한 영향을 미치는 핵심 이슈를 체계적으로 식별하여 관리하고 있습니다. 핵심 이슈에 대한 위험과 기회 요인을 면밀히 분석하여 비즈니스 전략에 반영하고 있으며, 성과를 측정할 수 있는 KPI를 설정하고 정기적으로 모니터링함으로써 지속적인 개선과 발전을 도모하고 있습니다.

핵심 이슈	위험 또는 기회	비즈니스 사례	사업 영향	사업 전략	지표 및 목표		추진 현황	경영진 보상 (KPI 연계)
기후변화 대응	• 기후변화로 인한 원재료 공급 차질, 물리적 손실 등으로 인한 생산성 감소 위험 • 저탄소 제품 확대를 통한 탄소배출 저감 기여	• 탄소배출권 가격 상승 등 기후변화 규제에 따라 제품 원가 및 생산 비용 증가 • 온실가스 저감 및 에너지 효율 향상을 위한 기술 도입 필요성 증대	• 저탄소 생산 공정으로의 전환으로 인한 운영비용 효율화 • 적극적 기후변화 대응을 통한 고객 및 투자자 신뢰 확보	• 2050 탄소중립 로드맵 수립 • 전과정평가(LCA), 재생에너지 전환 등 실효성 있는 온실가스 저감 활동 전개	• Scope 1+2 온실가스 배출량	• 2024년 1,291,974tCO_2e(실적) • 2030년 1,003,446tCO_2e	• 기후변화 대응 거버넌스 구축 및 운영 • 재생에너지 전환을 위한 투자 확대 • 사업장 저탄소/고효율 설비 투자 및 개발 • 제품 전과정평가(LCA) 실시 • 전기차·전기버스 인프라 구축 및 확대	• 온실가스 배출량 감축
에너지 관리	• 기후변화 규제 강화로 에너지 비용 증가 위험 • 재생에너지 전환을 통한 비용 절감 및 탄소 배출 저감	• 에너지 조달 비용, 탄소거래 가격 상승 등 기후변화에 대한 대응 비용이 지속적으로 증가 • RE100과 같은 글로벌 이니셔티브 참여에 대한 필요성 증가	• 에너지 사용 절감 및 효율화를 통한 운영 비용 절감 • 재생에너지 도입 확대를 통한 글로벌 고객사와의 지속적인 신뢰관계 구축	• 공정 혁신을 통한 에너지 효율 개선 • 재생에너지 조달 확대(PPA 계약, 인증서 구매 등)	• 재생에너지 전환율	• 2024년 37%(실적) • 2030년 90%	• 국내외 사업장별 에너지 절감 기술 개발 및 도입 • 스마트 팩토리 구축과 연계를 통한 에너지 관리 시스템 고도화 • 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 취득을 통한 전사 에너지 관리 체계 구축 및 운영	• 재생에너지 전환율 목표 달성
폐기물 관리 및 순환경제	• 폐기물 처리 비용 증가 및 자원 고갈 위험 • 순환경제 구축을 통한 원료 확보	• 폐기물 감축 및 재활용 원료 사용에 대한 규제 및 대외 요구 증가 • EU 배터리 규제 등 폐배터리 재활용과 같은 순환경제 구축을 통한 원료 확보 요구 증가	• 폐기물 처리 비용 절감 및 자원 순환 확대를 통한 비용 절감 • 순환경제 구축을 통한 지속가능한 원료 확보	• 폐기물 재활용 순환체계 구축 • 폐기물 재활용률 지속 개선	• 폐기물 재활용률	• 2024년 95.2%(실적) • 2030년 96.5%	• 법규위반사실확인서 검토를 통한 폐기물 처리 안전성 및 적법성 제고 • 폐배터리 재활용 및 재사용을 통한자원 회수 체계 구축 • 폐배터리 재활용 순환 체계 구축	• 폐기물 매립 인증 플래티넘 취득 및 유지 • 재활용 금속 사용률 목표 달성
					• ZWTL Platinum 인증 사업장 비율	• 2024년 100%(실적) • 2030년 100%	• 국내 전 제조사업장 및 해외 모든 생산법인 ZWTL 최고 등급인 Platinum 등급 획득	
					• 재활용 금속 사용률	• 2024년 14%(실적) • 2030년 26%	• 국내외 제조사업장 공정 스크랩 재활용 확대 • 전구체 업체 금속 재활용 확대 유도	

INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

이중 중대성 평가

외부 이해관계자에 영향을 미치는 중대 토픽 관리

삼성SDI는 기업 경영활동이 외부 이해관계자에게 영향을 미치거나 미칠 수 있는 핵심 이슈를 식별하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 외부 이해관계자에게 미치는 영향을 측정할 수 있는 구체적인 지표를 설정하여 정기적으로 모니터링하고 있으며, 지속적인 개선을 위한 과제를 이행하고 있습니다.

핵심 이슈	밸류 체인	영향 범위	영향평가 영역/ 외부 이해관계자	영향 유형	외부 이해관계자 관련성 및 중요성	산출 지표	영향 평가	영향 지표
공급망 지속가능성 관리	• 공급망	100%	• 환경/사회 • 파트너사	긍정	• 책임있는 광물 조달 정책이 분쟁지역의 지역사회 환경보호와 근로자 인권개선에 영향을 미칠 수 있음 • 공급망 ESG 평가 및 모니터링으로 인해 파트너사 근로환경 개선을 위한 제도적 보완, 환경조성 등을 유도할 수 있음	• 파트너사 ESG 실사 비율	• 사회적 비용 절감	• 공급망 인권/노동 위반 예방에 따른 사회적 비용 절감: 54.0천만 원 - 시정 완료된 중대 인권·노동 위반 건수 4 × 사례 당 사회적 손실 비용* 13.5천만 원 * ILO, 강제노동 피해자 인당 연간 피해액 데이터 활용
기후변화 대응	• 사업장 • 공급망 • 제품 및 서비스	100%	• 환경/사회 • 파트너사/고객/ 최종사용자	긍정	• 기후변화 대응 체계구축 및 완화 활동이 온실가스 감축 등 환경에 긍정적인 영향을 미침	• 기준연도 대비 전사 온실가스 배출 감축량	• 사회적 비용 절감	• Scope 1 감축에 따른 사회적 비용 절감: 42.7억 원 - Scope 1 감축량 39,798tCO_2e × 온실가스 사회적 비용* 107,172원 / tCO_2e * 에너지경제연구원, 사회적 비용 추정 연구 데이터 활용(미국 EPA 추정치 기반 국내 탄소 사회적 비용 추정치 산출)
				부정	• 원재료 채취 가공, 베터리 제조, 폐기과정에서 발생하는 온실가스가 기후변화에 영향을 미칠 수 있으며, 이로 인한 지역사회 생태계 변화에 영향을 미칠 수 있음			
에너지 관리	• 사업장 • 공급망 • 제품 및 서비스	100%	• 환경/사회 • 파트너사/고객/ 최종사용자	긍정	• 에너지 전환 요구에 대응한 재생에너지 사용량 확대에 따른 온실가스 감축 등 환경적 부담 저감 기여	• 재생에너지 전환율 • 총에너지 사용량	• 사회적 비용 절감	• 재생에너지 전환에 따른 사회적 비용 절감: 609.9억 원 - (재생에너지 사용량 1,064,643MWh × 전력 배출계수* × 온실가스 사회적 비용** 107,172원 / tCO_2e) * 전력 배출계수는 사업장이 위치하는 각 국가의 전력 배출계수를 적용 ** 에너지경제연구원, 사회적 비용 추정 연구 데이터 활용 (미국 EPA 추정치 기반 국내 탄소 사회적 비용 추정치 산출)
				부정	• 에너지 소비량 및 전력 수요 증가로 인한 사업장 인근 및 탄소 배출 유발 가능성 존재			

INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

이해관계자 참여

이해관계자 소통 및 참여

2024년 이해관계자 소통 활동

삼성SDI는 고객, 파트너사, 정부, 산업협회, 대학, 연구기관, 지역사회, 시민단체, 임직원, 주주, 투자자를 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 각 그룹별 다양한 의견을 효과적으로 수렴하기 위해 소통 채널을 운영하고 있으며, 이를 경영 활동 전반에 적극 반영하여 대내외 이해관계자와의 협력 강화에 힘쓰고 있습니다.

이해관계자	2024 소통 활동		가치 제고 방안
고객	• 고객 방문 • QBR(Quarterly Business Review) 미팅	• QTR(Quarterly Technical Review) 미팅 • 홈페이지	• 제품 안전성 및 친환경성 등 품질 제고 • 다양한 소통 채널 기반의 신속한 정보 제공
주주·투자자	• IR 실적 컨퍼런스 콜 • IR NDR 진행 • IR 홈페이지 및 대표전화 운영	• 주주총회 개최 • IR 컨퍼런스 및 수시미팅 진행 • 공시	• 건전한 지배구조 확립 • 기업 가치 향상을 통한 주주 환원 확대 • 사업 경쟁력 제고
임직원	• 노사협의회 운영 • 열린상담센터 운영 • 경영설명회 개최 • 만족도 조사 실시	• Change Agent • SDI talk • Global SDI talk • 뉴스레터 발간	• 안전하고 인권이 존중되는 근무환경 조성 • 선진적 조직 문화 구축 • 임직원 역량 개발 지원 • 복리후생 제도 운영을 통한 삶의 질 향상
파트너사	• 구매포털시스템 운영 • SSP(Samsung SDI Partners Association)	• 파트너사 교류회 진행 • CEO 및 책임임원 파트너사 방문	• 공정거래 원칙 수립 및 성과공유제 운영 • 상생협력컨설팅 및 기술, 인력, 자금 지원으로 비즈니스 경쟁력 향상 • ESG 관리 수준 제고 지원
지역사회	• 사회공헌 활동		• 지역사회 문제 해결 기여를 위한 사회공헌 활동 참여 • 지역 경제 활성화 • 친환경 학교숲 조성
산학협회 · 대학 · 연구기관	• 협회 및 학회 회원 활동 • Open Innovation • 공동 협력 프로그램 운영		• 연구 개발 지원 • 산학협력 확대
정부	• 국책과제 참여 • 공통 협력 프로그램 운영		• 정부 정책 참여 및 법규 준수 • 성실한 조세 납부 • 투명한 정보 공개
언론	• 신속, 투명, 정확한 정보 제공 • 보도자료 및 제품, 기술 시장 등 관련 뉴스레터 발송		• 신속하고 투명한 언론 커뮤니케이션 • 정확하고 다양한 정보 공개

INTRODUCTION
ESG APPROACH
지속가능경영 전략 체계
지속가능경영 운영 체계
ESG 이니셔티브
ESG 주요 성과
이중 중대성 평가
이해관계자 참여
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

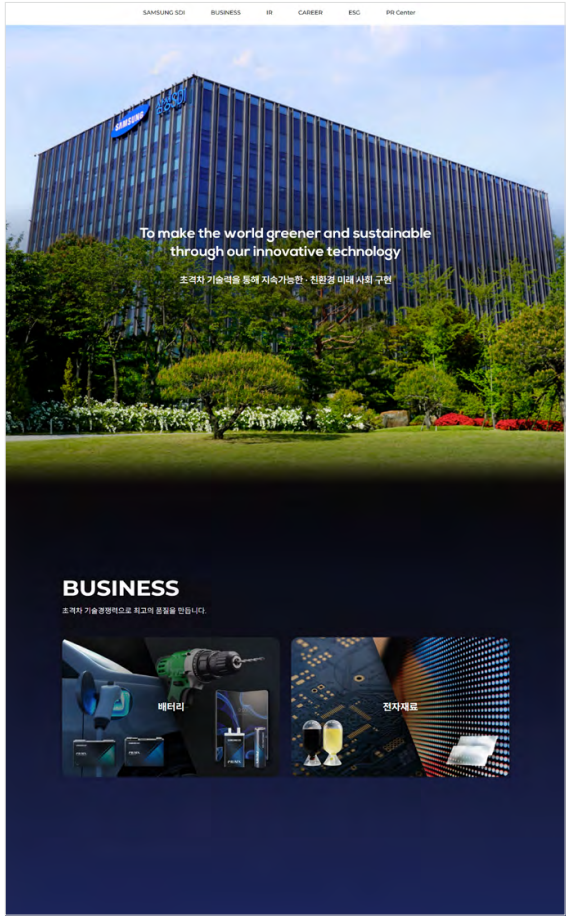
이해관계자 참여

주요 소통 채널

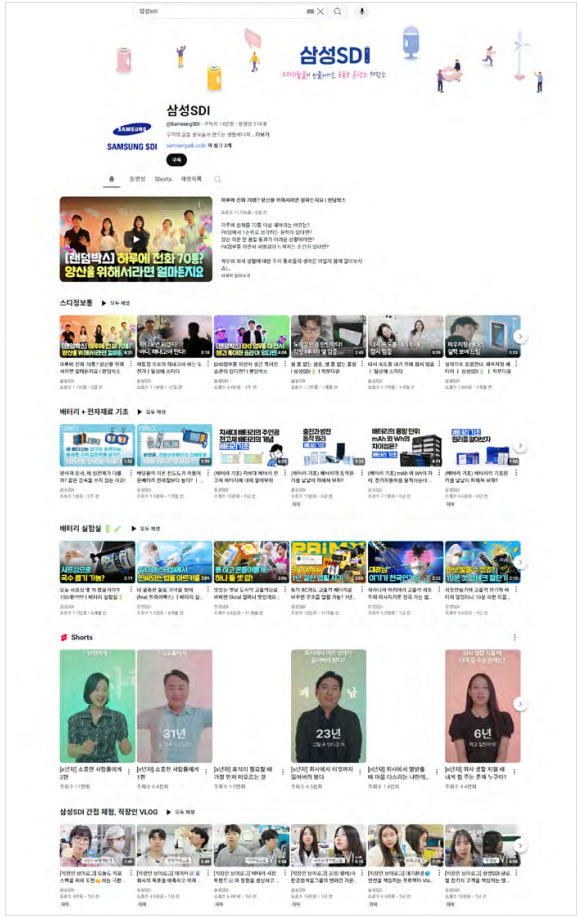
삼성SDI는 다양한 소통 채널을 통해 회사의 최신 소식을 적시에 공유하고, 이해관계자의 요구사항을 파악하여 경영에 적극 반영하고자 노력하고 있습니다. 업계 동향과 실용적인 정보는 물론, 삼성SDI만의 차별화된 콘텐츠를 함께 제공함으로써 이해관계자와의 소통을 지속적으로 강화하고 있습니다. 최근에는 삼성SDI의 기술력을 효과적으로 알리기 위해 뉴스룸 채널을 신설하여 삼성SDI의 사업, 제품, 기술을 보다 쉽게 이해할 수 있는 콘텐츠를 제작·전파하고 있습니다. 아울러 직무 소개 등 채용 관련 콘텐츠도 제공함으로써 잠재적 인재들과의 소통 역시 활발히 이어가고 있습니다.



삼성SDI 뉴스룸

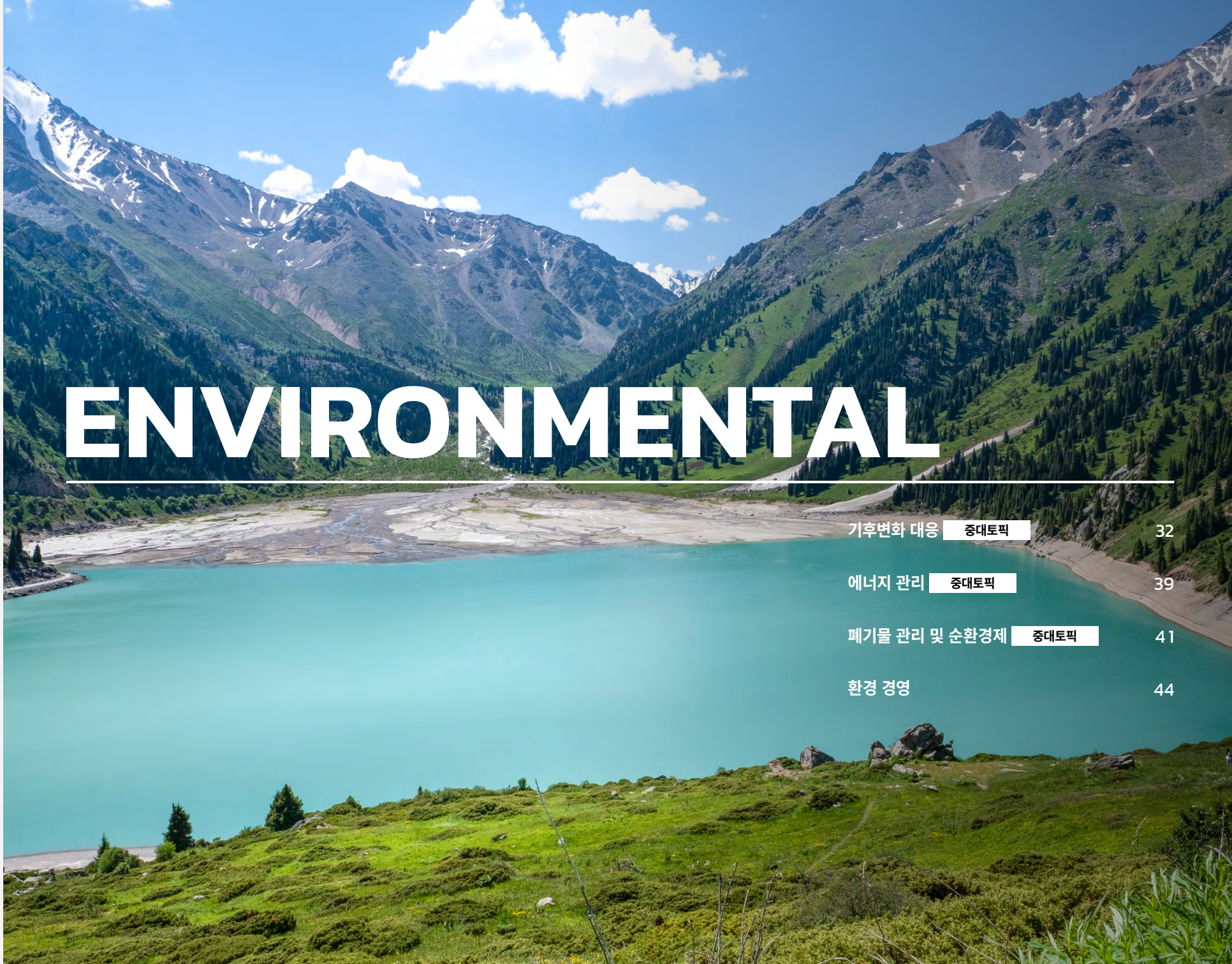


삼성SDI 홈페이지



삼성SDI 유튜브 채널

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX



ENVIRONMENTAL

기후변화 대응 중대토픽 32
에너지 관리 중대토픽 39
폐기물 관리 및 순환경제 중대토픽 41
환경 경영 44

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응 중대 토픽

중요성

경제·사회 전반에 걸쳐 심각한 영향을 미치는 기후변화에 대응하기 위해 세계 주요 국가들은 기후변화 관련 규제를 강화하는 동시에 탄소중립 선언, 환경 규제 강화, 신재생에너지 확산 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 이에 기업들은 국제적인 기후변화 대응에 적극 동참하기 위해 탄소중립 목표를 수립하고 온실가스 배출량 감축을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

접근 방안

삼성SDI는 기후변화 대응에 적극 참여하고 탄소중립을 실현하기 위해 2050 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 이러한 목표를 달성하기 위해 재생에너지 전환을 위한 투자를 확대하고 있으며, 직접배출량 감축을 위해 LNG 사용을 절감하고 전 업무차를 무공해차로 전환하기 위한 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 배터리 재활용 금속 사용을 확대하여 기후변화에 적극적으로 대응하고자 합니다.

주요 성과

온실가스 감축량(Scope 1+2) 60 만톤

카본트러스트 탄소발자국 인증 제품 누적 4 개

기후변화 대응 거버넌스

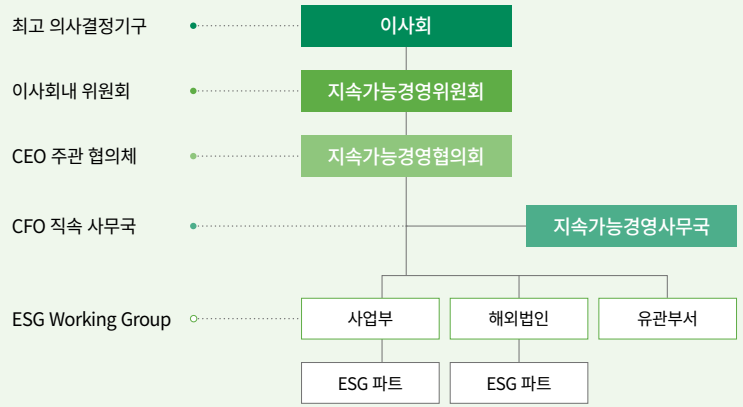
경영진의 역할

삼성SDI는 CEO 주관의 C-level 협의체인 '지속가능경영협의회'를 운영하여 기후변화 대응에 대한 경영진의 역할을 강화하고 있습니다. 본 협의회는 매 분기 1회 개최되며, 회사의 기후변화 대응 관련 이슈 및 과제에 대해 보고, 논의, 점검, 의사결정을 하는 협의체로, CEO 주관 회의 중 가장 큰 규모입니다. 2024년에는 총 4차례 협의회를 개최하여 기후변화 대응 관련 전략 과제의 진행 상황 및 이슈를 점검하였으며, 자세한 운영 내역은 20페이지에서 확인할 수 있습니다.

이와 함께 최고 재무책임자(CFO) 직속의 '지속가능경영사무국'을 운영함으로써 전사 차원의 기후변화 대응 거버넌스를 강화하고 있습니다. 지속가능경영사무국은 기후위기 관련 위험과 기회를 식별하고, 이를 사업 전략과 연계한 전사 대응 전략을 수립합니다. 또한, 지속가능경영위원회 및 지속가능경영협의회 운영을 지원하며, 사업부의 ESG 파트, 해외법인 및 유관 부서와의 협력 체계를 통해 전사 지속가능경영을 확대·강화하고 있습니다.

더불어 기후변화에 대한 경영진 책임 강화를 위해 업무 관련 임원(CFO 포함)은 기후변화 이슈를 포함한 MBO 지수를 성과 평가에 적용하고 있습니다. 평가 결과에 따라 보상 및 승진 결정에 반영하고 있으며, 연간 급여의 일정 비율에 해당하는 추가 인센티브를 지급하고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스



INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응 중대 토픽

위험관리 프로세스

삼성SDI의 기후변화 관련 위험과 기회 관리 프로세스는 전사 차원의 리스크 관리 체계에 통합되어 운영됩니다. 기후변화 리스크를 식별·평가한 후, 영향을 규명하여 기업에 미치는 수준에 따라 대응 전략을 수립하고 의사결정을 내리는 프로세스를 운영하고 있습니다.

전 사업장이 획득한 환경경영시스템(ISO 14001)을 기반으로 EHS, 인프라, 마케팅, 구매 등 관련 부서가 외부 규제 및 동향, 내부 조직 활동, 제품 등과 관련된 기후변화 영향을 식별합니다.

지속가능경영사무국과 ESG Working Group은 도출된 위험 및 기회 요인에 대해 재무적 영향, 발생 시점, 현 대응 수준을 고려하여 분석하고 우선순위화합니다. 이후, 분기별로 개최되는 전사 지속가능경영협의회에 보고하여 대응 전략과 실행 계획을 논의하며, 중대 리스크는 지속가능경영위원회 및 이사회에 보고하여 최종 의사결정을 받습니다. 또한, 기후변화와 관련된 국가별 규제 리스크는 전사 비즈니스 의사결정에 반영되어 통합적으로 관리됩니다.

위험관리 프로세스

리스크 식별 및 평가

1. ISO 14001 기반의 전사적 리스크 식별
2. 위험·기회요인 도출 및 영향 평가

리스크 및 기회 관리

3. 우선순위 점검 및 대응전략·실행계획 수립
4. 지속가능경영협의회 보고
5. 지속가능경영위원회 및 이사회 보고 및 의사결정
6. 각 사업부 및 유관 부서 실행
7. 지속가능경영사무국 모니터링

기후변화 대응 전략

식별된 기후 관련 위험 및 기회

삼성SDI는 기후 관련 물리/전환 위험과 기회를 식별하고 회사에 미치는 영향을 분석하여 대응 방안을 수립 및 이행하고 있습니다. 글로벌 공시/평가 가이드라인[1]을 기반으로 위험 및 기회 Pool을 도출하여 동종업계 분석, 이해관계자 설문조사, 유관부서 라운드테이블 등을 통해 주요 위험 및 기회 요인을 선정하고, 요인별 중요도 평가 및 영향 예상 시점을 식별하고 있습니다. 물리 위험의 경우, 보다 과학적인 평가를 위해 글로벌 기후 모델링 서비스를 제공하는 Jupiter Intelligence™ 를 활용하여 기간별 영향도를 파악하였습니다.

위험 및 기회			설명	영향 예상 시점[2]		
				단기	중기	장기
물리 위험	급성	• 태풍	• 재해가 사업장에 미치는 직접적 자산 손상 • 재해의 복구기간 동안 영업 중단에 따른 간접 손상	Jupiter Intelligence™를 기반으로 기간별 재무영향 산정		
	만성	• 가뭄	• 용수 잠재 가격의 상승에 따른 운영비 증가			
전환 위험	정책 및 법률	• 탄소 가격 상승	• 각국 탄소가격제 강화에 따라 배출권 단가 상승 및 유상할당 확대에 의한 구매 비용 증가		●	
		• 국내외 법/규제의 변화	• 「온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률」 미준수 시 과태료 발생		●	
			• EU 배터리 규제에 따른 탄소발자국 산정 및 보고, 원자재 재활용 등 미준수 시 주요 고객사 거래 감소 및 매출 하락		●	
		• 법/규제 미준수로 인한 제재 및 소송	• 운영 및 수출 국가 규제 미준수 시 과태료 발생 및 평판 악화		●	
	기술	• 저탄소 제품/서비스 개발	• 저탄소 제품/서비스 개발을 위한 R&D 비용 증가 • 신규 라인 증설로 인한 투자 및 운영 비용 증가		●	
	시장	• 저탄소 제품/서비스에 대한 고객 선호도 대응 미흡	• 제품 탄소발자국 저감 및 재생에너지 전환에 대한 고객사 요구 미대응 시 매출 하락		●	
기회	자원 효율	• 탄소 저감 생산 공정 전환	• 제조공정의 개선 및 효율화를 통한 원가 절감 • 전력 및 연료 사용량 저감을 통한 온실가스 배출 관련 비용 저감			●
		• 제품/자원의 재활용 및 재이용	• 재활용 제품에 대한 고객 요구 증가에 따른 매출 증가 • 효율적인 자원순환 체계 정착을 통한 비용 절감		●	
	에너지원	• 생산비용 절감	• 비재생에너지 구입량 및 구입 비용 감소 • 재생에너지 비용 효율화를 통한 생산비용 감소		●	
	제품 및 서비스	• 저탄소 제품[3] 매출 증가	• 저탄소 제품에 대한 수요 증가로 EV 및 ESS 배터리 부문 매출 증가		●	

1) CDP(Carbon Disclosure Project), TCFD(Taskforce on Climate-related Financial Disclosures)
2) 영향을 미치기 시작할 것으로 예상되는 시점으로 국제회계기준(IFRS) S2 기후 관련 공시 기준, 국내 지속가능성공시기준(KSSB) 등을 참고하여 기간 설정(단기: 1년 이내, 중기: 1년 초과 5년 이내, 장기: 5년 초과)
3) EU Taxonomy, 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 등 친환경 경제활동에 대한 국내외 기준에 따라 배터리 부문 중 전기차, ESS에 투입되는 제품을 저탄소 제품으로 정의

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응 중대 토픽

사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향

삼성SDI는 사업모형 및 가치사슬 관점에서 기후 관련 위험 및 기회가 주는 영향을 식별하고 있습니다. 주요 사업 영역은 전기차, 에너지저장시스템(ESS) 등에 공급되는 배터리 중심의 에너지 솔루션 부문과 반도체디스플레이 소재 중심의 전자재료 부문으로 구성됩니다. 이중 배터리 제조 및 판매 부문이 기후변화 완화 및 적응 수준에 따라 영향을 크게 받을 것으로 판단하여 해당 부문의 가치사슬을 원재료 채굴 및 제조(Upstream), 배터리 제조(Own Operation), 폐기(Downstream)의 단계별로 예상되는 기후 관련 위험 및 기회를 식별하여 관리 중입니다.

원재료 채굴 및 제조 단계에서는 EU 배터리 규제와 같은 글로벌 정책 변화에 발맞추어 재활용/재사용 원료 사용 확대 등을 위한 파트너사 협력을 강화하고 있습니다. 이는 배터리 제조 단계에서의 제품 탄소발자국 저감 및 재생에너지 전환과도 연계되며, 배터리 제조 과정에서의 온실가스 감축 등 기후변화 대응체계 고도화는 향후 수주 경쟁력 강화, 제품 판매 확대와 같은 기회로의 전환이 예상됩니다. 폐기 단계에서는 폐배터리의 관리 및 재활용 요구가 강화됨에 따라 Closed-loop 체계를 고도화하고 있습니다. 삼성SDI는 사업모형 및 가치사슬에 기후변화가 미치는 영향을 파악하고, 대응 전략 수립과 지속적인 모니터링을 통해 위험 관리와 기회 창출을 지속해 나가겠습니다.

가치사슬에 미치는 영향, 위험 및 기회

구분	가치사슬	설명	
		영향	예상되는 위험(-) 및 기회(+)
업스트림	원재료 채굴 및 제조	• 원재료 채굴 및 가공 과정에서 발생하는 온실가스 배출	(-) EU 배터리 규제 등 원자재 조달 관련 글로벌 규제 강화에 따른 대응 비용 증가 (+) 책임 있는 공급망 구축을 통한 기업 신뢰도 제고
삼성SDI	배터리 제조	• 배터리 제조 과정에서 발생하는 온실가스 배출 및 에너지 소비	(-) 제품 생산 공정의 저탄소화를 위한 설비 및 연구 개발 비용 증대, 냉방 및 공조 시스템 및 용수 재사용 위한 투자 비용 발생 (+) 전과정평가(LCA) 수행, 탄소발자국 저감 등 선제적 대응을 통한 고객 요구 충족 및 시장 점유율 증가, 에너지 및 용수 사용 효율화를 통한 비용 저감
		• 전기차, ESS 제품 생산 및 사용 확대를 통한 저탄소 사회로의 이행 기여	(-) 제품 탄소발자국 산정 및 저감, 재생에너지 전환 등 기후변화 대응 관련 고객사 요구에 따른 설비 및 운영, 개발 비용 증대 (+) 글로벌 탄소중립 추진 및 에너지 수요 증가로 인한 전기차, ESS 제품 판매 확대
다운스트림	폐기	• 폐배터리 재활용을 통한 광물자원 순환	(-) 폐배터리 재활용 규제 강화에 따른 대응 비용 증가 (+) Closed-loop 체계 고도화를 통한 운영 효율 향상 및 순환경제 기반의 사업 기회 창출

완화 및 적응을 위한 노력

삼성SDI는 태풍·가뭄 등의 물리 위험에 대비해 주요 설비 점검·보수와 모니터링을 진행하고 있고, Jupiter Intelligence™의 분석 결과를 토대로 관리 체계를 고도화해 나갈 예정입니다. 전환 위험에 대비해서는 탄소 가격, 기후변화 관련 법/규제 등 글로벌 동향을 파악하여 대응하는 한편, 탄소중립 로드맵 기반의 온실가스 감축 및 완화 전략을 실행 중이며, 저탄소 제품 및 공정 전환을 위한 기술 및 설비 투자와 더불어 파트너사·고객사와의 협력을 통한 제품 탄소 저감 활동을 강화하고 있습니다

기회 측면에서는 배터리 재활용 및 재사용 확대, 재생에너지 전환 등을 통해 고객사 요구사항 및 글로벌 동향에 선제적으로 대응하는 제품을 개발·생산하고 있으며, 주요 제품인 배터리에 대한 지속적인 연구 개발을 통해 저탄소 사회로의 이행에 기여하고, 안정적인 매출 창출을 통해 기업 경쟁력을 제고하고자 합니다.

완화 및 적응을 위한 현재 조치 및 향후 계획

기후 관련 위험 및 기회		현재 조치	향후 계획
물리 위험	태풍	- 주요 구조물 점검 및 보수, 재난 보험 가입	- 시설 안정성 강화
	가뭄	- 용수 재이용 확대 및 취수량 절감	- 신규 사업장 검토 시 관련 위험 고려
전환 위험	탄소 가격 상승	- 직접 배출량 감축 전략 수립 및 실행	- 온실가스 배출 관리 강화
	국내외 법/규제의 변화	- 탄소중립 및 재생에너지 전환 추진 - LCA 시스템 구축 - 연결기준 온실가스 배출량 관리	- Scope 3 산정 체계 고도화 및 관리 대상 확대 - 제품 탄소발자국 저감 위한 파트너사와의 협력 활동 강화
	법/규제 미준수로 인한 제재 및 소송	- 글로벌 규제 모니터링 및 대응방안 수립	- 기후변화 거버넌스 및 리스크 관리체계 강화
	저탄소 제품/서비스 개발	- 제품 저탄소화, 고효율화 기술 투자	- 제품 저탄소화, 고효율화 기술 투자 확대
	저탄소 제품/서비스에 대한 고객 선호도 대응 미흡	- LCA 시스템 구축 및 재생에너지 사용 확대	- 고객 및 시장 요구사항 파악 및 선제적 대응 지속
기회	탄소 저감 생산 공정 전환	- 연도별 전기, LNG 사용량 절감 목표 이행 - 노후 설비 교체, 운전효율 향상 등 절감 과제 수행 - 공정 물류 시뮬레이션을 통한 생산 효율 최적화 - 자동화를 통한 공정 내 물류·면적 최적화	- 스마트팩토리와 연동한 사업장 에너지 관리시스템 고도화
	제품/자원의 재활용 및 재이용	- 핵심 원재료 재활용 비율 확대	- 재활용 소재 회수율 향상 기술 지속 개발
	생산 비용 절감	- RE100 가입 및 '50년 100% 전환 목표 선언 - 환경 경영 전략과제 운영 - 에너지 사용량 감축 및 에너지 효율 향상 기술 도입	- PPA 확대 - 에너지 효율 향상 기술 투자 확대
	저탄소 제품 매출 증가	- 탄소발자국 인증 제품 확대	- 제품 저탄소화, 고효율화 기술 투자 확대

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응 중대 토픽

온실가스 배출량 관리

삼성SDI는 온실가스 직접 배출량(Scope 1) 저감을 위해 국내외 모든 제조 사업장에서 LNG 사용량 절감을 위한 다양한 과제를 수행하고 있습니다. 2024년에는 제습기 저온재생형 제습장치 교체, 스팀 재증발증기 재이용 등을 통해 LNG 사용량을 절감하여 온실가스 직접 배출량을 40,000톤 저감하였습니다.

구분	단위	실적			목표	
		2022	2023	2024	2025	2030
직접 온실가스 감축량	만 tCO_2e	0.6	1.6	4.0	5.7	21.5

재생에너지 전환

삼성SDI는 기후변화 대응과 탄소중립 실현을 위한 글로벌 기업의 책임을 다하고자 RE100 이니셔티브에 공식 가입하였습니다. 이를 통해 2050년까지 국내외 모든 사업장에서 사용하는 전력을 100% 재생에너지로 전환하겠다는 목표를 선언하고, 체계적인 로드맵을 수립하여 재생에너지 전환율을 꾸준히 높여가고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 삼성SDI는 2023년 27%였던 재생에너지 전환율을 2024년에는 37%까지 높여 56만 톤의 온실가스 배출을 감축하였습니다.

2024년에 국내는 천안, 울산, 구미 사업장 내 PPA를 체결하였으며, 헝가리법인은 태양광 발전을 직접 설치하여 전력을 공급받고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
재생에너지 사용량	MWh	239,591	763,124	1,064,643

구분	단위	실적			목표	
		2022	2023	2024	2025	2030
재생에너지 전환율	%	9	27	37	38	90

내부 탄소가격

삼성SDI는 저탄소 투자를 촉진하고, 기후변화가 재무계획에 미치는 영향을 파악하기 위해 내부탄소가격을 도입하여 충당금 설정 등 예산 설정에 반영하고 있습니다. 내부 탄소가격은 할당 배출권 가격 추이를 모니터링하여 연 1회 설정합니다. 매년 새롭게 전망하는 차년도 경영계획 수립 시 내부탄소가격 설정값에 대한 모니터링 및 변경을 통해 온실가스 배출량 감축이라는 목표와 전환계획 이행에 기여하고 있습니다.

LCA 수행 및 제품 탄소발자국 인증 획득

삼성SDI는 2022년부터 자사 배터리 제품에 대해 카본트러스트(Carbon Trust)의 탄소발자국 인증을 지속적으로 취득하고 있으며, 2024년에는 2개 제품의 인증을 추가로 획득하여 총 4개의 인증을 보유하게 되었습니다. 개정된 기준에 따라 기업 간 거래(B2B) 제품에 적합한 Verified Claim 인증을 확보하였습니다.

또한, 탄소발자국 산정을 위한 데이터 관리 체계를 정비하고 있으며, 제조/에너지/환경 등 필수 데이터 항목들을 제품 단위로 수집하기 위한 시스템을 개발 중에 있습니다. 2025년까지 시스템 개발을 완료하고, 해당 데이터를 토대로 삼성SDI가 제조하는 모든 제품의 투명하고 정확한 제품 탄소발자국 결과를 산정할 계획입니다.



전기차·전기버스 인프라 구축

삼성SDI는 지속 가능한 모빌리티로의 전환을 위해 환경부가 주관하는 'K-EV100' 이니셔티브에 참여하여 자사가 보유 및 임차한 차량을 2030년까지 100% 무공해차로 전환하는 목표를 단계적으로 이행하고 있습니다. 2024년부터는 삼성SDI 배터리가 탑재된 국내 최초 고상 전기버스가 출시되어 임직원 출퇴근 지원, 관계사 이동 셔틀, 사업장 간 공문버스 등으로 활용되고 있습니다. 또한, 전 사업장 주차장에 전기차 충전기를 설치하여 산업통상자원부 시행령인 '총 주차 면수의 2%를 전기차 충전면으로 확보'하는 기준을 초과하여 운영 중입니다.

무공해차 도입 현황 및 목표

구분	단위	실적			목표	
		2022	2023	2024	2025	2030
무공해차 전환율	%	11	15	20	20	100

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응 중대 토픽

재무상태, 재무성과 및 현금흐름 영향

물리 위험 분석

분석 및 개요

삼성SDI는 과학적인 물리 위험 분석을 위해 글로벌 기후 위험 분석 tool인 Jupiter Intelligence™를 활용하였습니다. Jupiter Intelligence™는 IPCC[1] 제6차 평가보고서에 사용된 공통사회경제 경로(SSP) 시나리오를 활용하여 주요 재해에 따른 물리 위험을 평가합니다. 삼성SDI는 Net-zero 및 고배출 경로를 포함하는 3개의 SSP 시나리오를 활용하여, 본 보고서에는 삼성SDI의 탄소중립 목표 기간과 연계하여 2050년까지의 분석 결과를 포함하였습니다.

물리 위험 분석은 한국 및 해외 주요 생산·판매 법인의 9개 사업장[2]을 대상으로 수행하였으며, 8개 재해(홍수, 태풍, 폭염, 한파, 가뭄, 폭우, 우박·뇌우, 산불)의 위험도를 분석하였습니다. 그 중 5개 재해(태풍, 폭염, 가뭄, 폭우, 산불)로 인한 재무 영향을 측정하였습니다.

활용된 기후 시나리오

물리적 위험도	SSP 시나리오	기후변화에 영향을 미치는 인구, 경제, 에너지, 기술 정책 등의 요인을 고려하여 미래의 사회 경제적 상황을 모델링 하는 시나리오
Low ↑	SSP1-2.6	재생에너지 기술 발달로 친환경적이며 지속가능한 경제성장이 가능한 경우
	SSP2-4.5	기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 단계인 경우
↓ High	SSP5-8.5	산업기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발이 확대되는 경우

1) 정부 간 기후변화 관련 협의체(Intergovernmental Panel on Climate Change)
2) 한국(기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미), 헝가리, 중국 톈진, 말레이시아

종합 분석 결과

사업장별 위험 노출 수준

삼성SDI는 Jupiter Intelligence™를 통해, SSP5-8.5를 포함한 모든 기후 시나리오에서 전반적인 물리 위험에 대한 노출 수준이 중대하지 않음을 확인하였습니다. 현재(2025년) 대비 미래(2050년) 위험 노출 수준이 증가할 것으로 예상되는 재해는 폭염 및 폭우이나, 냉방 및 공조 시스템의 효율적인 운영, 시설 안정성 강화 등을 통해 지속적인 관리 및 대비를 수행하고 있습니다.

사업장별 물리 위험 노출 수준 분석 결과[3]

구분	홍수	태풍	폭염	한파	가뭄	폭우	우박·뇌우	산불
현재 및 미래 모두 높은 위험에 노출	-	-	톈진, 말레이	-	-	톈진	-	-
현재 대비, 미래 시점에 새로운 위험에 노출	톈진	-	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미, 헝가리	-	-	-	천안	-
미래 시점에 높지만 관리 가능한 수준의 위험에 노출	-	울산, 청주, 구미	-	-	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미, 말레이	-	-
현재&미래 모두 낮은 위험, 또는 현재 대비 미래 시점에 감소된 위험에 노출	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미, 헝가리, 말레이	기흥, 수원, 천안, 헝가리, 톈진, 말레이	-	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미, 헝가리, 톈진, 말레이	헝가리, 톈진, 말레이	헝가리	기흥, 수원, 울산, 청주, 구미, 헝가리, 톈진, 말레이	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미, 헝가리, 톈진, 말레이

3) 4도 시나리오 기준, 현재(2025년) 위험 수준과 미래(2050년) 시점의 위험 변화 수준을 분석

재해별 재무 영향 수준

재무영향 분석 결과, 물리 위험에 따른 재무적 손실 또한 삼성SDI에 중대한 영향을 미치지 않을 것으로 전망됩니다. 2050년 SSP5-8.5 시나리오에서는 상대적으로 재무 영향 비중이 높은 위험으로 태풍(급성)과 가뭄(만성)이 식별되었습니다. 태풍의 경우, 사업장 자산에 대한 직접적 손상 뿐만 아니라 복구 기간 동안 발생할 수 있는 영업 중단에 따른 간접 손상 또한 고려하였습니다. 주요 9개 사업장 중 국내 울산 사업장이 태풍에 대한 상대적 위험도가 높은 것으로 나타났으나, 관리 가능한 수준이며 향후 큰 변동은 없을 것으로 전망됩니다. 가뭄의 경우, 국내 6개 사업장이 가뭄에 대한 노출도가 높은 편이나 점진적 완화가 예상됩니다. 폭염, 폭우, 산불의 재무 영향 규모는 미미한 것으로 측정되었습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응 중대 토픽

재무상태, 재무성과 및 현금흐름 영향

전환 위험 및 기회 분석

식별된 주요 전환 위험 및 기회를 대상으로 자체적인 내부 평가 방법론을 활용하여 각 요인의 재무영향을 평가하였습니다. 나아가, 해당 재무영향이 회사의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향을 계정과목과 연계하여 파악함으로써 IFRS S2 기후 공시 기준과 같은 글로벌 기후 공시 의무화에 선제적으로 대응하고 있습니다.

위험 및 기회			전략을 고려한 단/중/장기에 미치는 재무영향	
			재무영향 발생 경로	재무제표 상 계정과목 연계
전환 위험	정책 및 법률	탄소 가격 상승	• 무상할당 감소에 따른 배출권 구매 비용 증가 • Net-Zero 전략 수행으로 배출량이 감소하여 탄소배출권 구매 비용 일부 상쇄	• 판매비와관리비 • 영업현금흐름
기회	기술	탄소저감 생산 공정 전환	• 저탄소 생산 공정 전환 설비 투자로 인한 자산 증가 및 감가상각비 발생 • Net-Zero 전략(LNG 및 전력 사용량 절감 등) 수행 관련 투자 비용 발생	• 유형자산 • 영업비용 • 영업현금흐름 • 투자현금흐름
	에너지원	생산비용 절감	• 재생에너지 구매·자가발전으로 인한 영업 및 투자비용이 발생하나, 일반 전력 사용이 대체됨에 따라 전기 사용료 감소 • 비재생에너지원(LNG, 전력) 사용 절감을 통한 배출권 구매 비용 절감	• 영업비용 • 유형자산 • 영업현금흐름 • 투자현금흐름
	제품 및 서비스	저탄소 제품 매출 증가	• 전기차 시장 성장 및 재생에너지 발전 규모 증가, 배터리 시장 점유율 증가에 따른 매출 증대	• 매출액 • 영업현금흐름

※ 요인별 특성 및 가용 데이터 상 한계에 따라, 다음 요인에 대해서는 재무영향을 정량적으로 산출하지 않음.
- 국내외 법/규제의 변화: EU 배터리 규제 탄소발자국 관련 위임법 채택 지연 중으로 상세 기준이 미확정된 상태임
- 법/규제 미준수로 인한 제재 및 소송: 컴플라이언스 리스크 최소화를 위해 관련 정책 및 활동을 지속 수행하고 있으며, 법/규제 위반 상황을 가정하지 않음
- 저탄소 제품/서비스에 대한 고객 선호도 대응 미흡: 탄소발자국 저감 등은 주요 고객사 계약을 위한 선결 조건으로, 대응 미흡 상황을 가정 시 전체 매출에 영향을 미치기에 별도 영향 산출 어려움
- 제품/자원의 재활용 및 재이용: 가용 데이터 상 재활용 및 재이용 원자재 사용 여부에 따른 재무적 영향 파악 어려움

회복력 분석

Jupiter Intelligence™ 기반 물리 위험 분석 결과, 대상 범위인 국내외 9개 사업장에서 높은 재무영향이 예상되는 재해는 태풍 및 가뭄입니다. 삼성SDI의 국내외 전 사업장은 이에 따른 재무영향 최소화를 위해 자연재해 관련 보험에 가입되어 있으며, 주요 점검물을 주기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 현재와 미래 위험도가 높은 가뭄에 따른 재무영향 최소화를 위해 사업장 내 용수 재활용 및 재이용을 지속적으로 추진함으로써, 물리 위험에 대한 회복력을 갖추고 있습니다.

전환 위험 중에서는 탄소배출권 대상 지역인 한국 및 헝가리에서의 탄소가격 상승이 주요 위험으로 파악되었습니다. 단, 삼성SDI는 환경 경영 전략과제를 기반으로 직접 온실가스 감축과 재생에너지 전환을 가속화함으로써 관련 위험을 완화하고 있어, 관련 목표를 달성할 경우 모든 시나리오에서 회사의 BAU 대비 재무적 손실 경감이 예상됩니다.

삼성SDI의 주요 제품인 배터리는 전기차, ESS 등 저탄소 사회로의 전환에 기여하는 제품으로, 글로벌 수준의 전동화(electrification) 및 재생에너지 발전 확대와 연계됩니다. 특히, EV 시장의 경우 IEA 시나리오 기준 2035년까지 약 13~18%의 연평균 성장률[1]이 전망되어, 글로벌 OEM사를 주요 고객사로 하는 삼성SDI의 매출, 시장 점유율 확대 등 긍정적인 영향을 미칠 것으로 예상됩니다.

이처럼 다양한 시나리오를 통해 삼성SDI의 기후 관련 위험 및 위기와 대응 전략, 관리 역량을 종합적으로 평가한 결과, 기후변화와 이에 따른 불확실성에 대한 탄력적인 기후회복력을 보유하고 있는 것으로 판단하였습니다.

1) 2023년 대비, 최소값은 IEA STEPS 시나리오, 최대값은 IEA NZE 시나리오 기준

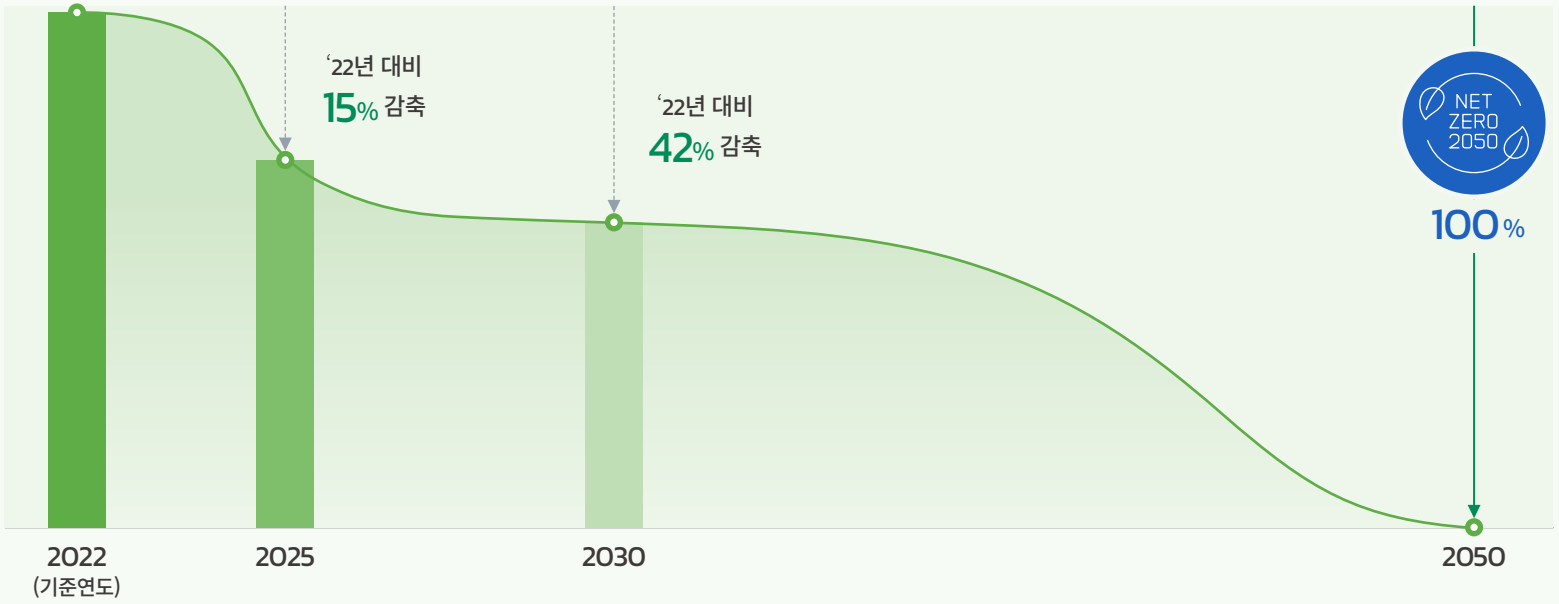
INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응 중대 토픽

기후변화 완화 지표 및 목표

삼성SDI는 2022년 10월, 친환경 경영 선언을 통해 2050년 탄소중립 달성과 기후변화 완화를 위한 전략 과제를 수립하였습니다. 이 과정에서 과제별로 단기, 중기, 장기 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 주요 과제에는 재생에너지 100% 전환, 온실가스 직접 배출 저감, 전 업무차 무공해차 전환, 그리고 배터리 리사이클링을 통한 자원 회수 확대가 포함됩니다. 또한, CEO 주관의 지속가능경영협의회를 통해 분기별로 과제별 진척 상황을 점검하고 있습니다.

2050
탄소중립 로드맵
(Scope 1+2)



과제

재생에너지 전환	온실가스 배출 저감		배터리 순환경제 구축
재생에너지 100% 전환	**온실가스 직접 배출 저감**	**전 업무차 무공해차 전환**	**배터리 리사이클링 확대**
거점별 재생에너지 확대를 통해 2050년까지 전 사업장 전력을 100% 재생에너지로 전환	LNG 절감을 통한 온실가스 직접 배출량 저감	2030년까지 업무용 차량을 삼성SDI 배터리가 탑재된 무공해 차량으로 100% 전환	공정 스크랩 및 폐배터리의 재활용 순환체계 (Closed-loop) 구축 및 재활용 금속 사용 확대

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

에너지 관리 중대 토픽

중요성

글로벌 에너지 가격의 변동성과 탄소중립 목표 강화로 인해 기업은 효율적인 에너지 사용과 재생에너지 도입이 필요한 상황입니다. EU의 CBAM, 미국의 IRA 등 각국의 탄소배출 규제가 강화됨에 따라, 기업들은 에너지 절감 기술, 스마트 팩토리 구축, 친환경 기술 개발 등을 통해 이에 대응하고 있습니다.

접근 방안

삼성SDI는 2022년 RE100 이니셔티브에 가입하여 2050년까지 모든 사업장에서 사용하는 전력을 100% 재생에너지로 전환하겠다고 선언하였습니다. 이를 실현하기 위해 에너지 사용 절감 체계를 구축하고, 사업장 내 친환경 기술을 도입하는 등 에너지 관리 활동을 적극 전개하고 있습니다.

주요 성과



에너지 관리 투자 금액 296 억 원



에너지 사용 감축량 3,600 TJ

* 연료, 전력, 스팀

에너지 관리

에너지 사용 절감 추진 체계

삼성SDI는 2050년까지 연도별 전기 및 LNG 사용량 절감목표를 수립하고, 이를 달성하기 위해 고효율 설비 도입, 폐열 재이용 등 전사적 절감 핵심과제를 도출하여 추진하고 있습니다. 에너지 사용량 절감 현황은 CEO가 주관하는 지속가능경영협의회를 통해 분기별로 보고됩니다.

2024년에는 전사 제습기의 제습장치를 저온재생형으로 교체하고, 스팀 재증발증기 회수장치를 설치하여 에너지를 절감하였습니다. 또한, 사업장 열부하를 고려하여 냉수 공급온도를 상향 조정하고, 겨울철에는 저온의 대기냉열을 활용하여 냉수 제조부하를 저감하는 등 유틸리티 운영방법을 개선하였습니다. 아울러, 에너지 및 설비 전문가를 신·증설 사업장에 파견하여 에너지 절감 및 운영기준 최적화 활동을 집중적으로 추진하고 있습니다.

사업장 에너지 관리 시스템 고도화

삼성SDI는 스마트팩토리 구축과 연계하여 에너지 관리체계를 고도화하고 있습니다. 2024년에는 국내 제조사업장에 에너지 관리 시스템 및 UT설비 가동/관제 시스템을 구축하였습니다. 이를 통해 에너지 사용량을 공정, 라인, 설비별로 실시간 모니터링하고, 유틸리티 공급 트렌드를 분석하여 에너지 효율을 높였습니다. 향후 해외법인을 대상으로 시스템을 확대 적용할 계획이며, 2025년에는 헝가리법인에 해당 시스템을 우선 구축할 예정입니다.

이와 함께 국내 4개 제조사업장은 국제표준규격인 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 취득, 유지하고 있으며 이에 기반하여 에너지 관리체계를 운영 중입니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

에너지 관리 중대 토픽

CASE

제습기 저온재생형 제습장치 도입

삼성SDI는 습도가 낮은 환경에서 배터리를 생산하기 위해 드라이룸을 운영하고 있으며, 제습기를 통해 수분이 제거된 공기를 안정적으로 공급하고 있습니다. 제습기는 180도 내외의 고온에서 재생되어야 하며, 이때 가장 많은 에너지가 투입됩니다.

이에 삼성SDI는 제습공기 생산에 필요한 에너지를 절감하고자 신기술 센싱 결과를 바탕으로, 제습제 코팅방법을 개선하여 제습장치의 건조온도를 140도 이하로 낮춘 저온재생형 제습장치를 도입했습니다. 2023년 하반기에 실증 테스트를 통해 성능을 검증하였으며, 2024년부터 전사 싱글타입 제습기의 제습장치를 저온재생형으로 순차 교체하여 2025년 3분기까지 교체를 완료할 예정입니다. 이를 통해 제습기 운영에 따른 전기 사용량을 연간 약 180GWh, LNG 사용량을 연간 약 425만Nm³ 절감할 것으로 예상하고 있습니다.

스팀 재증발증기 재이용

삼성SDI는 약 5기압의 고압 스팀을 공급하여 제습장치 재생에 필요한 열원으로 사용하고 있습니다. 스팀으로 공기를 가열한 뒤, 가열된 공기를 제습장치에 공급하여 재생합니다. 이때 사용된 스팀은 열을 잃고 응축되며, 응축되는 과정에서 압력이 1~2기압으로 낮아지며 일부가 재증발됩니다. 기존에는 응축수를 회수하여 보일러 급수로 재활용함으로써 일부 폐열을 회수했으나, 동시에 발생하는 재증발증기는 회수하지 못한 채 대기로 방출되어 왔습니다.

이에 삼성SDI는 폐열 회수율을 높이기 위해 재증발증기의 회수방안 및 활용처를 검토하였고, 그 결과 기수분리기를 통해 기체상태의 재증발증기를 분리, 회수 및 재활용하는 기술을 도입하였습니다. 재증발증기를 제습장치 재생용 공기를 예열하는 데 사용하여 신규 생산되는 스팀을 일부 대체하였으며, 그 결과 스팀 생산과정에서 사용되는 LNG를 연간 약 230만Nm³ 절감하고 있습니다.

사업장별 에너지 절감 주요 성과

구분	사업장	추진 내용	성과
전사	전사 * 청주, 우시, 시안 제외	저온재생형 제습기 로터 적용	전기, LNG 사용량 감축
	기흥, 천안, 청주	고효율 냉동기 도입	전기 사용량 감축
소형 사업부	천안	겨울철 저온 대기냉열 활용하여 냉수 제조부하 저감	전기 사용량 감축
	천안, 말레이	스팀 재증발증기 및 집진배기 재이용	LNG사용량 감축
중대형 사업부	울산, 시안, 헝가리	공조기 운영합리화	전기, LNG 사용량 감축
	헝가리	사내 유휴부지 활용하여 태양광발전	전기 사용량 감축
전자재료 사업부	수원, 청주, 우시	냉동기 냉수 공급온도 상향 조정	전기 사용량 감축
	우시	RTO 연소가스 체류 개선으로 운전효율 향상	LNG 사용량 감축

전사 에너지 투자 및 감축 활동 성과

구분		단위	2022	2023	2024
총 투자금		백만 원	4,692	6,183	29,555
연료 절감 활동		건	61	99	100
전력&스팀 절감 활동		건	404	644	559
감축 효과	총 감축량	TJ	1,905	1,704	3,600
	- 연료 감축량	TJ	277	280	611
	- 전력&스팀 감축량	TJ	1,628	1,422	2,989
	총 감축 효과	억원	313	375	638
	- 연료 감축 효과	억원	43	78	125
	- 전력&스팀 감축 효과	억원	270	297	513

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

폐기물 관리 및 순환경제 중대 토픽

중요성

최근 전기차 및 ESS 배터리 사용 증가로 폐배터리 처리 문제가 커지면서, 재활용 기술을 통한 금속 회수와 재활용이 중요해지고 있습니다. EU 배터리 규제(Battery Regulation) 및 주요 국가의 환경 규제는 폐배터리 재활용을 의무화하며, 탄소 배출 감축과 자원 고갈 문제 등 환경 문제 해결을 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 기업들은 폐배터리 수거 및 리사이클링 체계를 구축하고, 자원 순환을 극대화하기 위한 기술 개발 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

접근 방안

삼성SDI는 배터리 순환체계를 구축하여 니켈, 코발트, 리튬 등 배터리 핵심 소재에 대한 재생 금속 사용 비중을 확대하고 있으며, 제품 생산 과정의 스크랩과 폐배터리에서 핵심광물을 추출하여 재활용하고 있습니다. 또한, 권역별 폐배터리 회수 및 재활용 체계를 구축하고 리사이클 파트너사와 협업하여 공정 스크랩과 폐배터리에서 재활용 금속을 적극적으로 확보하고 있습니다. 이와 함께, 사업장에서 발생하는 폐기물 배출 최소화를 위한 재활용 방안을 고도화해 나가고 있으며, 국내외 모든 사업장을 대상으로 '폐기물 매립제로 인증(ZWTL)'을 획득하였습니다.

주요 성과

폐기물 매립제로
플래티넘 인증(ZWTL) 획득
국내 6 / 해외 6 개

재활용 금속 사용률
14 %

폐기물 관리

폐기물 배출 최소화 및 처리 안전성 확보

삼성SDI는 국내외 사업장에서 발생하는 폐기물의 배출량을 최소화하기 위해 재활용 방안을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2022년 국내 제조사업장을 대상으로 '폐기물 매립제로 인증(ZWTL)' 획득을 시작하여, 2024년에는 국내 전 제조사업장과 해외 모든 생산법인이 ZWTL 최고 등급인 Platinum 등급을 획득하는 성과를 거두었습니다.

삼성SDI는 폐기물 처리 안전성과 적법성을 확보하기 위해 위탁처리업체의 법규 위반 여부를 '법규위반사실확인서'를 통해 확인하고 있습니다. 위반 사항이 발견되면 법규 준수 의견을 전달하여 적법한 처리를 독려합니다. 2024년에는 주요 폐기물 처리업체에 대한 점검을 전문기관에 의뢰하여 사업장 담당자의 업무 효율을 높이고, 업체의 자율적인 환경관리를 통해 개선을 유도하였습니다. 또한, 연구 개발 및 공정에서 발생하는 폐배터리와 제조 과정의 스크랩을 재활용 업체를 통해 100% 재활용하고 있습니다. 향후 최종 소비자가 사용 후 폐기한 배터리를 재활용할 수 있는 방법을 고객사와 함께 모색하는 등 폐배터리 리사이클링 방식을 검토 및 도입할 예정입니다.

폐기물 관리 실적 및 목표

구분	단위	실적			목표	
		2022	2023	2024	2025	2030
폐기물 재활용률[1]	%	93	94.7	95.2[2]	95.5	96.5
Platinum 인증 사업장 수	개	2	9	12	10[3]	전 사업장

1) 재활용량/배출량 2) 2024년 목표: 95.0 3) 청주, 우시 제외

국내 6개 사업장 및 해외 6개 법인 ZWTL Platinum 인증 획득



INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

폐기물 관리 및 순환경제 중대 토픽

일회용품 사용 최소화

삼성SDI는 자원 절약과 환경 보호 실천의 일환으로 일회용품 사용 절감을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2024년에는 국내 전 사업장 내 사내 식당과 사내 카페에서 사용하는 음료컵을 일회용에서 다회용으로 전환하였으며 전 임직원에게 테이크아웃용 다회용 가방을 지급하여 일회용 비닐과 종이봉투 사용을 최소화하였습니다. 2025년에는 사내식당에서 과일, 김밥 등을 담는 포장 용기를 다회용기로 전환하는 것을 목표로 하고 있으며 연내 1개 사업장에서 시범 운영을 시작하여 순차적으로 전 사업장에 도입할 계획입니다.







배터리 순환경제 구축

배터리 재활용 순환체계 구축

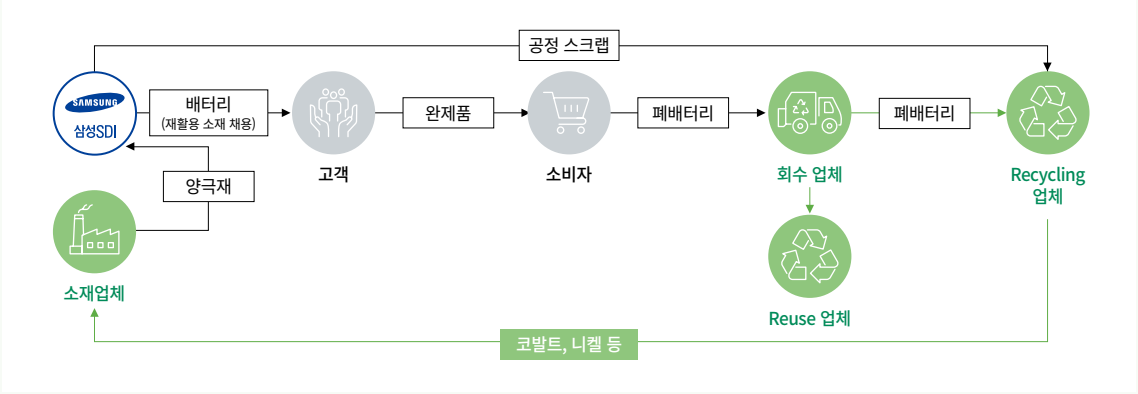
삼성SDI는 글로벌 배터리 시장의 급속한 확대에 따라 배터리의 전 생애주기에서 폐배터리로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 재활용(Recycling) 및 재사용(Reuse)을 통한 자원 회수 체계를 구축하고 있습니다. 특히 니켈, 코발트, 리튬 등의 핵심 소재에 대한 재활용 금속 사용 비중을 지속적으로 증대시켜 EU 배터리 규제 등 주요 해외시장의 배터리 재활용 의무 법제화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 고객사의 친환경 정책에 따른 리사이클 소재 채용 요구에 적극 부응하여 순환경제 구축에 기여하고 있습니다.

삼성SDI의 재활용 순환(Closed-loop) 체계는 크게 공정 중 발생한 스크랩과 폐배터리를 통한 광물 회수로 구분됩니다. 생산 과정에서 발생한 스크랩에서는 니켈, 코발트 등 핵심 광물을 추출하여 소재 파트너사인 전구체 및 양극재 제조사에 공급하며, 이들 광물은 다시 삼성SDI 제품 생산에 활용됩니다. 또한, 고객사와의 협력을 통해 사용 후 폐배터리를 수거하고, 재활용 파트너사를 통해 회수한 재활용 금속을 소재사에 공급합니다. 이를 통해 삼성SDI는 배터리 내 재활용 금속 적용 비율을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

리사이클 소재의 경쟁력을 높이기 위해, 삼성SDI는 연구소 내 '리사이클 연구 Lab'을 중심으로 리사이클 소재의 회수율을 향상시키고 친환경 소재 회수 기술을 개발하고 있습니다. 또한, 파트너사와의 기술 협력 및 산학 협력을 통해 리사이클링 신기술을 개발하는 방안도 추진하고 있습니다.

더불어 삼성SDI는 EU 배터리 규제에 따른 배터리 여권(Battery Passport) 제도에 대응하기 위해, 제품 탄소발자국, 재활용 소재 비율, 공급망 추적 정보 등 공개 항목의 데이터 수집 및 관리 체계를 검토하고 있습니다. 향후 규제 시행 시점에 맞춰 신속하고 효율적인 대응이 가능하도록 관련 부서 간 협업을 이어갈 예정입니다.

자원 회수 프로세스



INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

폐기물 관리 및 순환경제 중대 토픽

원재료 재활용 추진

삼성SDI는 재활용 금속 확보를 위해 국내 및 해외 생산, 판매 거점을 중심으로 리사이클 파트너사 및 고객사와 협력하여 권역별 폐배터리를 회수 및 재활용하는 체계를 구축하고 있습니다. 최고의 기술력을 가진 리사이클 파트너사와 협력하여 자사 공정 스크랩뿐만 아니라 고객사 및 파트너사의 공정 스크랩과 폐배터리에서 추출된 재활용 금속 원료를 적극 확보하고 있습니다. 또한, 우수한 경쟁력을 보유한 리사이클 회사와의 협업 모델을 바탕으로, 선도적인 리사이클 기술을 확보하여 고객 및 시장에서 요구하는 의무사용 비율을 초과하는 리사이클 소재를 적극 사용할 계획입니다.

원재료 재활용 추진

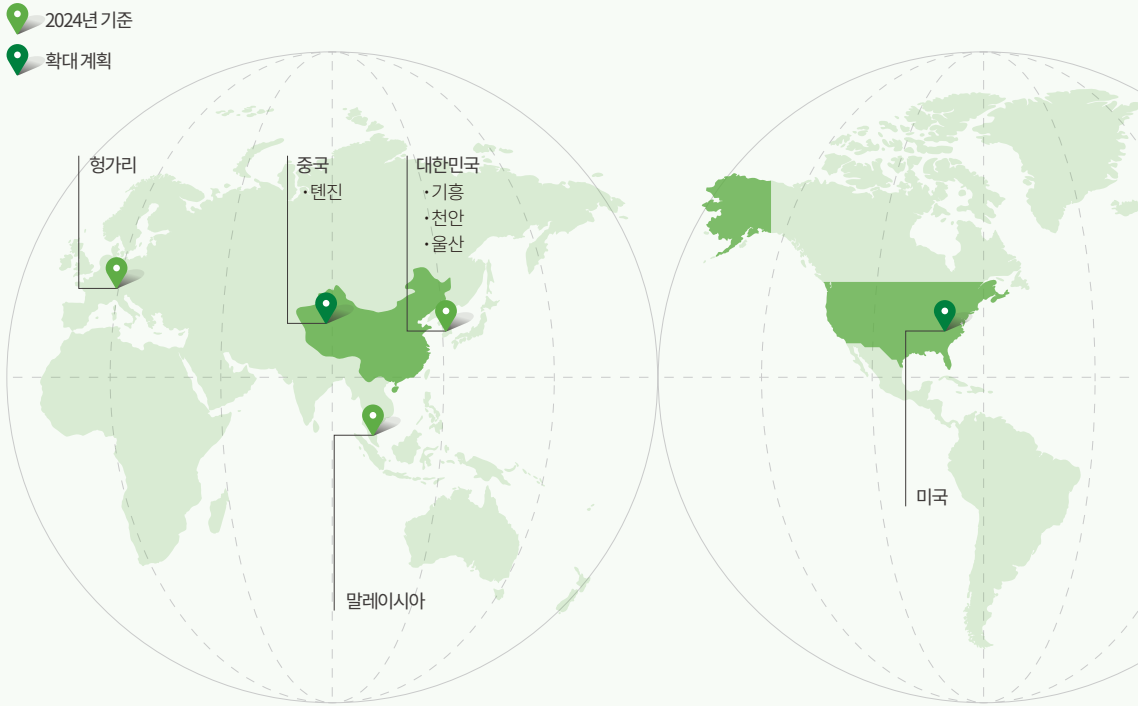
구분	단위	실적			목표	
		2022	2023	2024	2025	2030
재활용 금속[1] 사용률[2]	%	8	12	14	16	26

1) 코발트, 니켈, 리튬
2) 2022년까지는 삼성SDI의 공정 스크랩에 대한 재활용 금속 사용률만 집계하였으나, 2023년부터는 소재 파트너사의 재활용 금속도 포함하여 집계하고 있음

폐배터리 재사용 추진

삼성SDI는 사용 후 폐기된 전기차 배터리를 에너지저장장치(ESS) 등 다른 제품의 배터리로 재사용하기 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 전라남도 주관의 'EV·ESS 사용 후 배터리 리사이클링 산업화 추진' 사업 산하, '재사용·재제조 배터리를 활용한 신재생에너지 연계 MWh급 ESS 기술개발 및 실증' 과제에 참여하여 배터리 재사용 방안을 연구하였습니다. 향후에는 배터리 재사용 연구·개발 및 실증과제의 결과를 바탕으로 폐기된 배터리 재사용과 관련된 기술 조건 및 사업성을 검토할 계획입니다.

공정 스크랩 회수 거점



구분		상세 위치
2024년 기준	국내	기흥, 천안, 울산
	해외	말레이시아, 헝가리
확대 계획	국내	-
	해외	미국, 중국(톈진)

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경 경영

환경 경영 거버넌스

환경 경영 추진체계

삼성SDI는 체계적이고 실효성 있는 환경 경영을 추진하기 위해 이사회와 경영진을 중심으로 한 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 환경경영시스템(ISO 14001)에 기반하여 기후변화, 오염, 수자원, 생물다양성, 자원순환 등 각 환경 분야의 주요 이슈를 식별·평가·관리하며, 환경 성과의 지속적인 개선을 도모하고 있습니다.

이사회는 최고 의사결정기구로서 안전환경 경영방침 및 관련 환경 경영 정책을 심의·의결하며, 산하의 '지속가능경영위원회'는 환경경영을 포함한 ESG 전반의 주요 이슈를 감독하고 심의합니다. 또한, CEO 주관의 '지속가능경영협의회'는 환경 관련 영향, 위험 및 기회에 대한 대응 전략과 이행 성과를 점검·논의하며, 전사 차원의 환경 경영 활동을 총괄하고 있습니다.

지속가능경영사무국은 환경 경영 관련 중장기 전략을 수립하고 환경 경영 관련 주요 이슈를 통합적으로 관리하며 이사회, 지속가능경영위원회 및 지속가능경영협의회의 운영을 지원합니다.

인프라센터는 환경 경영의 주요 실행부서로서 환경 경영 운영을 담당하며, 생산기술연구소는 공정 혁신을 통해, 연구소는 소재 및 제품개발을 통해 환경 경영을 실행하고 있습니다.

주요 역할 및 책임

이사회	지속가능경영위원회	지속가능경영협의회	지속가능경영사무국	실행부서
• 최고 의사결정 기구로서 전사 안전환경 경영방침 및 환경 경영정책 심의, 의결	• 환경 경영 관련 목표 및 방향성 제시 • 환경 경영 관련 영향, 위험 및 기회 관리활동 전반 감독, 주요 안건 심의 및 의결(반기 1회 이상 개최)	• 전사적 환경 경영 활동 총괄 • 환경 경영 관련 영향, 위험 및 기회 대응전략 및 이행 성과의 점검, 논의, 의결(분기 1회 이상 개최)	• 환경 이슈 통합 모니터링 및 관리, 보고 • 의사결정기구(지속가능경영위원회 및 협의회)의 운영 지원	• 인프라센터: 환경 경영 운영 • 생산기술연구소: 친환경 공정 혁신 • 연구소: 친환경 소재 및 제품 개발

환경 경영 관리체계

환경 경영 방침

삼성SDI는 환경적 책임을 다하기 위해 전사 차원의 환경 경영 방침을 수립하고 이를 모든 경영활동에 반영하고 있습니다. 국내외 환경 및 에너지 관련 법규와 협약을 철저히 준수하며, 오염물질 배출과 자원 사용을 저감하여 제품 생산 전 과정에서 환경영향을 최소화하는데 전념하고 있습니다. 아울러, 파트너사 및 이해관계자와의 긴밀한 협력체계를 구축하고, 환경 및 생태계 보전을 위한 지속적인 노력을 통해 환경적 가치를 창출해 나가고자 합니다.

삼성SDI는 안전·환경·보건을 경영의 핵심 가치로 인식하며, 건강하고 안전한 일터 조성은 물론, 지구 환경 보호 활동을 적극 실천함으로써 사회적 책임을 이행하는 지속가능한 경영을 실현해 나가겠습니다.

안전환경 경영방침

환경 경영 정책

삼성SDI는 안전환경 경영방침에서 규정한 친환경 경영 이행과 기후변화 및 생물다양성 대응을 적극 실천하기 위해 환경 경영 정책을 제정하고 환경 각 분야별 관리 원칙을 마련하였습니다. 본 정책은 삼성SDI의 국내외 사업장과 종속 및 공동기업에 적용되고, 비즈니스 관계에 있는 파트너사의 준수를 권장하며, 기후변화, 오염물질, 수자원, 생물다양성, 자원순환의 5개 환경 영역을 포괄합니다.

삼성SDI는 본 환경 경영 정책을 경영 활동 및 주요 의사결정 과정에 활용하는 등 지속적으로 그 범위와 내용을 고도화해 나갈 계획입니다.

환경 경영 정책

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경 경영

환경경영시스템 구축

삼성SDI는 전사적으로 체계적인 환경경영시스템을 운영하며, 이를 통해 환경적 책임을 적극적으로 이행하고 있습니다. 주요 사업장은 국제 인증인 환경경영시스템 인증 ISO 14001과 에너지경영시스템 인증 ISO 50001을 획득하여 환경 관리의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 정기적으로 인증 기관을 통해 갱신 심사를 진행하며, 개선사항을 발굴하고 이행하여 환경경영시스템을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 앞으로도 기업 활동 전반에 걸쳐 환경영향을 최소화하기 위한 활동을 강화하여 환경에 긍정적인 변화를 이끌어내겠습니다.

주요 사업장 환경/에너지경영시스템 구축 현황

주요 사업장	ISO 14001 인증	ISO 50001 인증
기흥	✓	
수원	✓	
천안	✓	✓
울산	✓	✓
청주	✓	✓
구미	✓	✓

임직원 교육 및 캠페인

삼성SDI는 임직원의 환경 의식을 높이기 위해 다양한 환경 교육과 캠페인을 추진하고 있습니다. 환경 교육은 탄소중립과 기후변화 대응, 오염물질 관리 등 ESG 핵심 주제를 중심으로 구성되며, 디지털 콘텐츠와 전문가 강연을 활용해 흥미와 접근성을 높이고 있습니다. 또한, 전사 차원에서 일회용품 사용 줄이기 캠페인을 실시하여 모든 사업장에서 플라스틱 용기 사용을 단계적으로 제로화하고자 노력하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 삼성SDI는 임직원들이 환경 경영에 적극 참여하도록 유도하며, 궁극적으로 기업의 지속가능성과 사회적 책임 이행력을 높이고 있습니다.

수자원 관리

용수 사용 절감 및 재이용 확대

삼성SDI는 2050년까지 연도별 용수 재이용률 목표를 설정하고, 전사 추진과제를 도출하여 목표를 달성하고자 노력하고 있습니다. 용수 재이용률 목표 진척현황은 CEO 주관의 지속가능경영협의회를 통해 분기별로 보고되고 있습니다.

2024년 삼성SDI의 용수 재이용률은 전년도 대비 11%p 증가한 42%를 달성하였습니다. 이를 위해 사업장 내로 유입된 빗물을 재이용하는 시스템을 울산사업장에 구축하였습니다. 또한, 중국 3개 법인에 설치된 폐수방류수 재이용 시스템을 개선 및 증설하여 일 평균 700톤의 용수를 추가 회수하고 있습니다. 향후에도 삼성SDI는 지속 가능한 수자원 관리 체계 구축을 위해 혁신적인 용수 절감 기술 개발과 재이용 인프라 확충에 대한 투자를 전 사업장으로 확대해 나갈 계획입니다.

수자원 관리 실적 및 목표

구분	단위	실적			목표	
		2022	2023	2024[2)]	2025	2030
용수 재이용량	만 톤	285	418	624	684	1,334
용수 재이용률[1)]	%	23	31	42	46	58

1) 재이용량/(취수량+재이용량) 2) 2024년 목표: 재이용량 626만톤, 재이용률 39%

CASE

울산사업장 빗물 재이용 시스템 도입

삼성SDI는 2024년 울산사업장에 빗물 재이용 시스템을 시범 도입하여 사업장으로 유입되는 빗물을 재이용하였습니다. 기존에는 빗물을 배수관을 통해 유수분리조에 집수한 후 수질을 확인하여 인근 하천이나 저수지로 방류해왔습니다. 이에 반해, 유수분리조에서 원수처리시설까지 회수라인을 구축하고, 사업장 내 원수처리시설을 통해 빗물을 재이용하도록 새로운 시스템을 설계하였습니다. 이를 통해 삼성SDI 울산사업장은 일 평균 400톤의 용수를 추가 재이용하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경 경영

오염물질 관리

대기오염물질 배출 관리

삼성SDI는 대기오염물질로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 대기방지시설을 설치하여 대기오염물질 배출을 적극적으로 저감하고 있습니다. 특히, 법적 허용 기준보다 엄격한 사내 기준(법적 기준의 30% 이내)을 적용하여 오염물질을 관리하며, 최종 배출되는 대기오염물질을 외부 공인기관의 분석을 통해 주기적으로 모니터링합니다. 이를 통해 배출량 추이를 지속적으로 확인하고, 대기오염물질 저감에 앞장서고 있습니다. 또한, 삼성SDI는 사업장 인근 지역의 환경영향을 줄이기 위해 미세먼지 발생량을 최소화하고 있습니다. 이를 위해 보일러의 버너를 질소산화물(NOx) 배출량이 적은 초저녹스 버너로 교체하였으며, 대기오염물질 총량을 지속적으로 관리하고 있습니다.

대기오염물질 배출 현황

구분	단위	2022	2023	2024
NOx	kg	39,548	40,301	65,180
SOx	kg	1,281	5,648	1,328
PM	kg	44,554	45,828	48,770
VOC[1)]	kg	-	76,826	36,585

1) VOC는 2023년부터 집계, 해외법인만 반영

수질오염물질 배출 관리

삼성SDI는 지역 생태계의 수질 보전을 위해 사업장 내 폐수처리시설의 운영과 관리를 강화하며 수질오염물질의 배출을 최소화하고 있습니다. 특히 국내 사업장에서는 폐수 처리 과정에 사용되던 유해 화학물질인 황산과 가성소다를 보다 안전한 대체 물질로 변경하여 사용하고 있습니다. 또한, 삼성SDI는 법적 허용 기준보다 엄격한 사내 기준(법적 기준의 30% 이내)을 적용하여 수질오염물질 배출을 관리하고 있습니다. 사내 배출 기준 준수 여부를 확인하기 위해 법적 의무 대상이 아닌 사업장에서도 수질오염물질 배출 상황을 실시간으로 모니터링할 수 있는 수질원격감시체계(TMS)를 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 자가 분석 및 외부 공인기관 분석을 주기적으로 실시하며, 수질 정보를 저장하고 정기적으로 관리합니다.

수질오염물질 배출 현황

구분	단위	2022	2023	2024
BOD	kg	14,098	6,467	7,520
TOC[1)]	kg	-	7,836	7,433
SS	kg	48,654	31,997	29,946

1) TOC는 2023년부터 집계, 국내사업장만 해당

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경 경영

생물다양성 보호

생물다양성 및 산림 파괴 예방 정책

삼성SDI는 생물다양성 및 산림 파괴 예방 관련 UN SDGs, 그리고 글로벌 생물다양성 프레임워크를 기반으로 생물다양성 및 생태계의 보전과 산림 파괴 예방 정책을 제정하였습니다.

본 정책은 사업장이 위치한 지역의 관련 법률 및 규제를 준수하는 동시에 사업 운영 과정에서의 생물다양성 및 생태계의 손실을 방지하고 긍정적인 영향을 증진하는 것을 목적으로 하고 있습니다. 적용 범위로는 삼성SDI의 국내·외 사업장과 종속 및 공동기업을 포함하며 비즈니스 관계에 있는 파트너사 또한 정책의 준수를 권장합니다.

삼성SDI는 본 정책을 환경 경영 정책에 포함하여 기후변화, 오염, 자원 사용 등의 환경적 요인과 통합적으로 관리할 예정이며, 이를 토대로 생물다양성 및 생태계 서비스에 관련한 부정적 영향을 식별하고 단계적으로 완화 활동을 이행하여 지구 환경 보호에 기여하겠습니다.

생물다양성 보호 관련 정책 세부 내용

- 생물 다양성 및 토지, 담수, 해양 보호와 관련한 국제 협약(World Heritage Areas, IUCN Category I-IV Protected Areas)을 인지하고, 해당 협약을 적용하는 사업장에서는 국가 및 지방의 법적 요건을 준수하며, 필요하면 외부 전문기관 및 전문가 그룹과 적극 협력한다.
- 직접 운영사업장 및 그 영향권에서 생물 다양성 손실을 방지하고(No Net Loss) 긍정적인 영향(Net Positive Impact)을 증진할 수 있도록 노력한다. 이를 위해, 생태 독성을 포함한 환경영향을 줄이고, 제품, 부품 및 원자재 등 가치사슬에서 생물 다양성 및 생태계에 미치는 영향을 파악, 모니터링하며 이를 보전하기 위해 최선을 다한다.
- 멸종 위기에 놓인 희귀종과 고유종의 보호를 최우선으로 고려하며 지역, 국가 및 세계 생물 다양성 보호 이니셔티브 참여를 검토한다. 또한 생물 다양성 보호 문제에 대한 지식과 이해를 높일 수 있도록 임직원과 이해관계자에게 관련 정보를 지속적으로 제공한다.
- 신규 거점 진출 및 사업장 규모 확대 등 신규 프로젝트를 수행하면서 생물 다양성을 위협하는 요소와 요인을 예방하고, 최소화하며, 완화하는 데 필요한 조사 및 조치를 취한다.

산림 파괴 예방 관련 정책 세부 내용

- 산림 및 생물다양성 보호지역 등에서 산림을 파괴하는 사업을 추진하지 않으며, 기존 사업 중 훼손된 자연의 복원에 기여한다.
- 지속 가능한 환경정책 실행으로 순 산림 파괴 제로(Net Deforestation Zero)의 이행을 지향한다.
- 파트너사의 산림 파괴 리스크를 점검하고 친환경 경영시스템을 전개해 파트너사와 함께 산림 파괴를 근절하고 환경을 보전하는데 노력한다.
- 시민·환경단체와 협력하고 필요하면 전문기관과 협력해 사업장 인근의 산림을 보전하고 녹지화 하는 데 노력한다.

생물다양성 리스크 관리

삼성SDI는 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)의 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 방법론과 프레임워크를 참고하여 생물다양성 의존도 및 영향을 식별하고 사업장과 인근 지역의 생물다양성 리스크를 평가·관리하고 있습니다. 생물다양성 리스크 평가는 생태계의 상태와 생태학적 가치를 종합적으로 고려하기 위해 세계자연기금(World Wide Fund for Nature)의 생물다양성 리스크 필터(Biodiversity Risk Filter)를 활용하였으며, 주요 사업장의 위치와 산업군을 기반으로 생물다양성 압박(Pressures on Biodiversity)과 환경 요소(Environmental Factors)의 평가를 수행하였습니다.

주요 사업장 생물다양성 리스크 요소

등급 범례: Very low | Low | Medium | High | Very High

구분	사업장 주소	생물다양성 압박[1]	환경 요소[2]
본사	경기도 용인시 기흥구 공세로 150-20	Medium	Low
소형 사업부	충청남도 천안시 서북구 번영로 467	Medium	Low
중대형 사업부	울산 울주군 삼남읍 반구대로 163	Low	Medium
전자재료 사업부	경상북도 구미시 구미대로 58	Low	Low

1) 육지/담수/해양 이용 변화, 산림 파괴, 침입외래종, 환경오염 관련 영향에 따른 리스크를 종합적으로 평가
2) 보호/보존 지역, 주요 생물다양성 지역, 기타 중요하게 구분된 지역, 생태계 상태, 생물종의 희소성 관련 리스크를 종합적으로 평가

생물다양성 리스크 요소 및 완화 조치

밸류체인		주요 사업장	자연자본 의존도	생물다양성 영향	완화 조치
업스트림	원재료 생산/가공	• 광산 및 제련소	• 광물 채굴 및 제련 과정에서 수자원 이용	• 광물 채굴 및 제련 과정에서 온실가스 및 오염물질 배출	• 원재료 리스크 실사체계 • 제3자 심사 추진
삼성SDI	사업장 운영	• 국내 사업장 - 본사: 기흥 - 주요 제조 사업장: 천안, 울산, 구미	• 배터리 제조 공정에서 수자원 이용 (단, 물 스트레스 지수가 Medium-High(20-40%)[1] 수준의 지역으로 평가됨)	• 배터리 제조 공정에서 온실가스, 오염물질 배출	• 환경영향 모니터링 및 완화활동 실시 - 사업장 환경영향 평가 실시 - 에너지 관리 시스템 고도화 / 재생에너지 전환 - 오염물질 배출 관리 - 용수 사용 절감 및 재이용 확대 - 폐기물 배출 최소화 및 처리 안전성 확보 • 인근 지역사회 생물다양성 보호 활동 추진 - 충남 소황사구 보전 관리(보호대상 해양생물 서식지) - 1사 1하천 가꾸기
	지역 사회	• 제조 사업장 인근 지역			
다운스트림	폐기/ 재활용	• 제품이 재활용되는 지역	• 수명만료 제품의 재활용 과정에서 수자원 이용	• 수명만료 제품의 재활용 과정에서 온실가스 및 오염물질 배출	• 배터리 순환경제 구축 • 파트너사 ESG 심사

1) WRI(World Resource Institute) Aqueduct Water Risk Atlas 기준 / 등급 범례: Low(<10%), Low-medium(10-20%), Medium-high(20-40%), High(40-80%), Extremely high(>80%)

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
기후변화 대응
에너지 관리
폐기물 관리 및 순환경제
환경 경영
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경 경영

사업장 환경영향 평가

삼성SDI는 신규 거점 진출 및 사업장 규모 확대 시 생물다양성 보전과 환경보호를 위해 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 사업장 개발 과정에서 환경영향평가를 수행하여 개발이 자연생태, 수자원, 토지 등에 미치는 영향을 사전에 평가하고 있습니다. 환경영향평가는 각 사업장이 위치한 국가의 법적 기준에 따라 진행되며, 지속적인 모니터링을 통해 환경 리스크를 최소화하고 있습니다. 특히, 신규 사업장 개발 과정에서 생물다양성을 위협할 수 있는 영향 요인을 사전에 파악하여 이를 예방 및 최소화하고 있으며, 완화하는데 필요한 조치를 취하고 있습니다.

또한 환경영향평가 결과에 따라 도출된 개선사항은 사업 계획에 반영하고, 환경영향평가 이후에도 정기적인 모니터링을 통해 환경영향을 사후 관리할 계획입니다. 삼성SDI는 앞으로도 환경영향평가를 통해 지역사회와 자연환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 지속가능한 성장과 환경적 책임을 실현해 나가겠습니다.

CASE

울산사업장 환경영향 및 완화조치 계획

활동장소(행정구역)		울산광역시 울주군 삼남읍
영향평가 수행기간		~2024년 5월
사업장 인근 특성	생태경관 보전지역 여부	X
	야생생물 보호구역 여부	O
사업장 환경영향 및 관련 완화조치 계획	온실가스 및 동·식물상, 경관	• 온실가스 감축 목표 및 이행방안 추진을 통한 점진적인 온실가스 배출 감축 - 사업지구 경계의 완충녹지 조성, 근린공원 조성, 재생에너지 도입 (태양광 PPA), LED 조명 설치
	대기질	• 대기질 관련 모니터링 및 법적 기준 상시 준수 - 공정 및 물질기반 대기오염방지시설 설치 및 적절 운영(여과집진, 흡수, 흡착 등)
	수질	• 자체 폐수처리시설 최적 운영 • 비점오염저감시설 설치 및 운영
	친환경적 자원순환	• 사업장 폐기물을 위탁업체(전문처리업체)를 통해 적절 처리 • 폐기물의 친환경적 처리방식을 지향(매립, 소각 최소화)

생물다양성 보호 활동

소황사구 보전 관리

삼성SDI는 지역 생태계 보존·보호를 위해 충청남도, 금강유역환경청, 보령시, 보령 지속가능발전협의회 및 삼성 관계사 4개 사업장과 함께 생태·경관보전지역 관리 협약을 체결하여 지속적인 생태 복원 활동을 펼치고 있습니다. 소황사구는 서해안에서 유일하게 원형을 간직한 사구로, 노랑부리백로·검은머리물떼새 등 멸종위기종과 모래지치·순비기나무 등 희귀 식물의 서식지입니다.

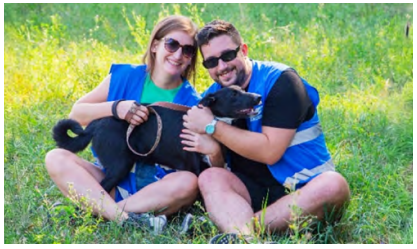
삼성SDI는 사구 정비를 비롯해 해양 쓰레기 수거, 외래식물 제거 등을 통해 지역 생태계 보호에 기여하고 있습니다. 앞으로도 삼성SDI는 지역사회 및 유관기관과의 협력을 기반으로, 생물다양성 보전과 자연 생태계의 지속 가능한 관리를 실천해 나갈 예정입니다.

헝가리법인(SDIHU) Animal Shelter

삼성SDI의 헝가리법인은 지역사회와의 상생을 위해 2022년부터 사업장 인근의 동물 보호소를 지원하고 있습니다. 2024년에는 동물 보호소 1곳을 추가로 지원하여 더 많은 유기 동물들이 보다 쾌적한 환경에서 생활할 수 있도록 도왔습니다. 본 활동은 헝가리법인 임직원들의 자발적인 참여로 이루어지며, 2025년에도 보호 시설 정비와 청소, 동물 사료 및 장난감 기부 등을 통해 지역민과의 친밀한 소통을 꾸준히 실천해 나갈 계획입니다.

또한 법인 주변 하수구에 빠진 야생 여우를 구조하는 등 긴급 상황에서의 야생 동물 보호 활동도 적극 수행하고 있습니다. 이와 함께 철새들의 서식지 보호를 위해 공장 내부로 철새들이 들어오지 않도록 주변 지역에 먹이를 전략적으로 배치하는 등 지역 생태계 균형 유지를 위한 세심한 노력을 기울이고 있습니다.





INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX



SOCIAL

공급망 지속가능성 관리 중대토픽 50
안전보건 관리 중대토픽 61
인권존중 70
인적자원 관리 75
다양성 및 포용성 80
고객 안전 및 제품 책임 강화 83
지역사회 상생 89

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

공급망 지속가능성 관리 중대 토픽

중요성

최근 글로벌 공급망은 지정학적 리스크(미-중 갈등, 러-우 전쟁), 기후변화, 팬데믹 등의 영향으로 불확실성이 커지고 있습니다. 특히, 규제 강화로 공급망 내 탄소 배출 및 인권 문제가 핵심 이슈로 부상하였습니다. 이에 각국은 자국 산업 보호를 위한 리쇼어링, 핵심 자원 공급망 강화(미국 IRA, EU 핵심원자재법) 등의 정책을 추진 중입니다. 이러한 변화 속에서 기업의 공급망 관리는 단순한 비용 절감 차원을 넘어 기업 지속가능성과 직결되는 필수 요소가 되었습니다.

접근 방안

삼성SDI는 공급망의 지속가능성 제고를 위해 공급망 관리 조직을 운영하며 OECD 실사 지침에 따라 ESG 실사를 수행하는 등 공급망 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 책임 있는 광물 조달 원칙을 준수하며 환경오염과 인권 침해를 방지하기 위해 글로벌 이니셔티브에 적극 참여하고 있습니다. 코발트 등 주요 원재료의 공급망에 대해서는 독립적인 제3자 기관을 통해 심사하며, 파트너사의 ESG 경영 역량을 강화하기 위해 ESG 교육을 포함한 다양한 지원 활동을 추진하고 있으며, 파트너사 행동규범 준수 확약서를 징구하고 있습니다.

주요 성과

ESG 심사를 받은 파트너사 70 개사

역량 강화 프로그램에 참여하는 파트너사 168 개사

공급망 관리 체계

공급망 관리 방향

삼성SDI는 책임 있는 공급망 환경 조성을 위해 파트너사 ESG 실사 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 공급망에서 발생할 수 있는 안전, 환경, 윤리, 인권 등 다양한 ESG 리스크를 사전에 식별하여 관리하고 있습니다. 또한, 노동, 환경 등의 이슈 관련 법·규제 개정 동향에 대한 교육과 준수 필요사항에 대한 가이드 및 사례를 제공하여 파트너사가 사회적 책임을 충실히 이행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 나아가 광물 채굴 과정에서 환경오염 및 인권침해와 같은 사회적 문제를 방지하기 위해 광물 공급망에 대한 리스크를 실사하고 고객사 및 파트너사와 함께 책임광물 글로벌 이니셔티브에도 적극 참여하고 있습니다.

파트너사에 대한 ESG 실사는 계획 수립부터 실행, 완료 단계까지 경영진의 관리 책임하에 운영되며, 주요 내용은 지속가능경영협의회를 통해 경영진에게 정기적으로 보고됩니다. 또한, 파트너사 ESG 실사 운영 결과를 책임임원(구매팀장)의 연간 업무 목표에 반영하여 관리하고 있습니다.

파트너사 행동규범

삼성SDI는 공급망의 사회적 책임과 관련된 글로벌 행동규범인 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범을 반영하여 '삼성SDI 파트너사 행동규범'을 제정하고, 이를 파트너사에 공유하여 준수할 것을 요구하고 있습니다. 2023년에는 RBA 행동규범 최신 개정 사항 및 고객 등 이해관계자의 주요 요구사항들을 반영하여 해당 규범을 개정하였습니다. 개정된 행동규범을 교육, 미팅, 공지 등을 통해 파트너사에 안내하여 이를 자율적으로 준수하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 파트너사들로 하여금 '삼성SDI 파트너사 행동규범' 및 '책임 있는 광물 조달 정책' 이행과 관련한 약속을 담은 준수확약서를 서명·제출하도록 하여 공급망 전반에서 지속가능경영을 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이 밖에도 고객, 투자자, 경영진, 구매 부서 등 내외부 이해관계자에게 삼성SDI의 정책을 투명하게 공유하며 인식을 제고하고 있습니다.

파트너사 행동규범

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

공급망 지속가능성 관리 중대 토픽

공급망 관리 조직

삼성SDI는 공급망 ESG 관리 강화를 위해 구매팀 내 ESG 전담조직을 운영 중입니다. 이를 통해 RBA기준에 따른 파트너사 ESG 심사와 파트너사별 탄소배출량 실데이터 취합 등 공급망 ESG 관리 체계를 정립하였으며, 2024년에는 ESG 심사 대상을 유럽, 미주, 중국 지역 파트너사까지 확대하여 글로벌 공급망 전반의 ESG 관리를 강화하고 있습니다.

또한 파트너사의 탄소배출량 감축 목표 및 달성 방안을 수립하고, 실질적인 감축에 기여하고자 노력하고 있으며, 파트너사들의 ESG 경영에 대한 이해도 제고와 실무역량 강화를 위한 맞춤형 교육 및 지원 활동도 적극 전개하고 있습니다. 앞으로도 체계적인 공급망 관리를 통해 지속가능한 공급망을 구축하고 파트너사와의 ESG 협력 체계를 강화해 나갈 것입니다.

파트너사 정의

삼성SDI는 1차 파트너사부터 N차까지의 파트너사를 포함한 공급망을 체계적으로 관리하고 있습니다. 1차 파트너사는 삼성SDI의 제품에 들어가는 원부자재와 서비스를 직접 제공하는 업체이며, 2차사는 1차사에, 3차사는 2차사에 각각 자재 및 서비스를 제공하는 업체로 정의하고 있습니다.

특히 핵심 원재료 및 부품을 공급하는 파트너사를 주요 파트너사로 선정하여 이들을 대상으로 다양한 지원 활동을 집중 전개하고 있습니다. 파트너사 선정과 관리 과정에서는 투명하고 공정한 기준에 따라 서면 평가와 심사 등을 진행하여 공급망의 안정성과 지속가능성을 확보하고 있습니다. 이처럼 파트너사를 체계적으로 관리하며 제품 품질 향상과 공급망 리스크 최소화를 실현하고 있습니다.

주요 파트너사 현황

구분	단위	2024
Tier 1 파트너사(2023년 실적 기준)	개사	538
Tier 1 파트너사 중 주요 파트너사 수	개사	287
연간 총 구매액 중 주요 파트너사 구매액 비중	%	90

공급망 ESG 관리

공급망 실사 정책 정비

삼성SDI는 EU 배터리 규제를 비롯한 다양한 글로벌 규제에 선제적으로 대응하고, 향후 파트너사에 대한 실사 및 평가 기준을 보다 명확히 하기 위해 공급망 실사 정책을 정비하고 있습니다. 이를 위해 파트너사 행동규범과 책임 있는 광물 조달 정책을 개정하고, 공급망 실사 정책을 공식화하는 동시에, 파트너사 식별 기준을 더욱 구체화하고 있습니다.

파트너사 스크리닝

삼성SDI는 지속가능한 공급망 구축을 위해 파트너사 선정 및 갱신 계약 과정에서 ESG 요소를 반영한 스크리닝 체계를 운영하고 있습니다. 삼성SDI는 파트너사 스크리닝 과정을 통해 인권 및 노동, 윤리 및 지배구조와 관련된 법적 제재 여부 등을 검토하여 ESG 리스크를 최소화하고 있으며, 주요 사업장이 인권 탄압이나 전쟁 등 분쟁 국가에 위치하는지를 평가하여 국가 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 제품 제조에 사용된 원재료에 대해 분쟁광물 및 책임광물 사용 여부를 점검하여 원재료 리스크를 사전에 차단하고 있으며, 파트너사가 납품하는 제품과 관련하여 안전성 및 품질 이슈 발생 여부를 검토함으로써 제품 리스크를 예방하고 있습니다.

파트너사 스크리닝 요소

구분	식별 요소
ESG 리스크	오염물질 배출, 인권 및 노동, 윤리 및 경영 시스템
국가 리스크	주요 사업장이 인권 탄압, 전쟁 등 분쟁 국가에 위치하는지 여부 검토
원재료 리스크	제품에 사용된 원재료와 관련하여 논란을 야기 (유해성, 제조 과정 인권 침해 등)하는 요소의 반영 여부 검토
제품 리스크	납품 제품과 관련한 안전성 및 품질 이슈 발생 여부 검토

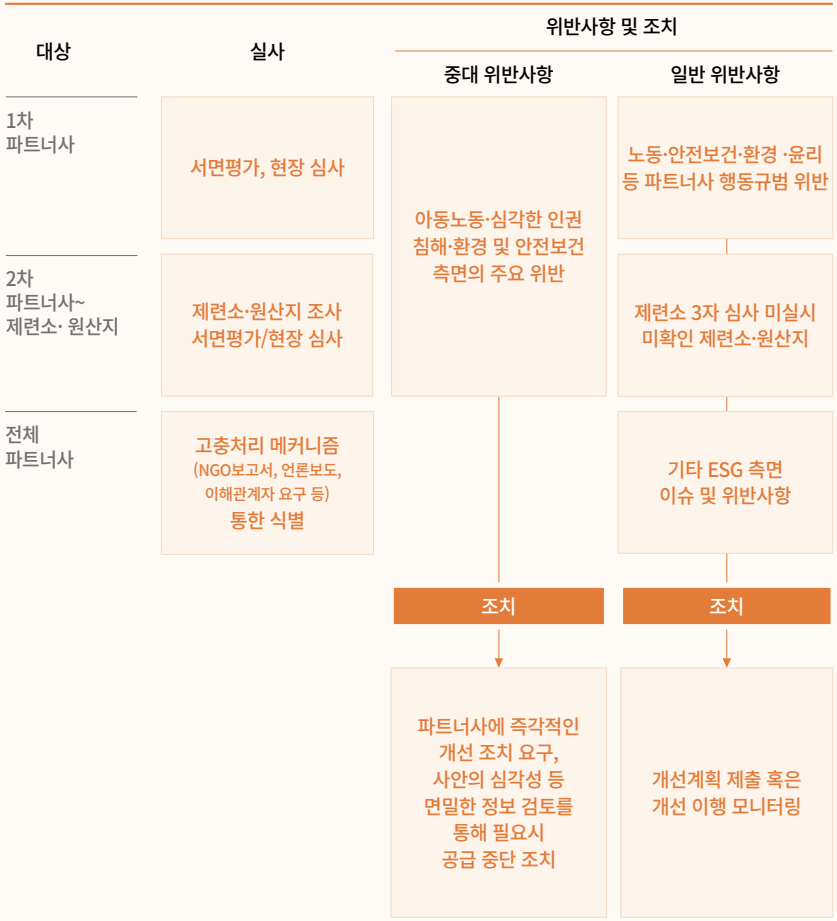
INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

공급망 지속가능성 관리 중대 토픽

파트너사 실사 체계

삼성SDI는 모든 원부자재 파트너사를 대상으로 리스크 실사 체계를 운영하고 있습니다. 이를 토대로 광물 공급망의 리스크를 확인하고 파트너사와 함께 리스크 완화 조치를 수립 및 이행하고 있습니다.

파트너사 실사 체계



파트너사 ESG 심사

삼성SDI는 공급망 내 파트너사의 지속가능성을 효과적으로 관리하기 위해 RBA가 공인한 심사기관의 전문인력을 활용하여 파트너사 ESG 심사를 진행하고 있습니다. RBA와 RSCI(Responsible Supply Chain Initiative), ILO, ISO 등 국제기구에서 제시하는 기준과 시장의 요구사항을 참고하여 국내외 원부자재 파트너사들을 대상으로 파트너사 행동규범 준수 여부를 평가하고 개선 활동을 지원합니다. 또한, 현장 심사 시 외부기관의 심사인력뿐 아니라 구매팀의 ESG 전담 인력이 함께 참여하여 실질적인 점검과 개선활동을 지원합니다.

파트너사 ESG 심사는 1) 자가 진단, 2) 외부 전문가 현장 심사, 3) 개선 조치, 4) 최종점검 순으로 진행됩니다. 현장 심사에서 부적합 사항을 지적받은 파트너사는 개선 계획서를 제출해야 하며, 개선조치 결과는 최종점검을 통해 확인합니다. 다만, 강제노동, 아동노동과 같은 주요 부적합 사항에 대해서는 무관용 원칙을 적용하여 파트너사가 이를 엄격히 준수하도록 유도하고 있습니다.

파트너사 ESG 심사 프로세스

1 자가 진단	• 신규 및 기존 주요 파트너사
2 현장 심사	• 외부전문가 • 삼성SDI 구매팀 ESG 전담인력
3 개선 계획서 제출 및 조치 이행	• 지적사항 받은 파트너사
4 최종점검 (개선여부 확인)	• 외부전문가 • 삼성SDI 구매팀 ESG 전담인력

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

공급망 지속가능성 관리 중대 토픽

파트너사 ESG 심사 현황

삼성SDI는 주요 파트너사를 대상으로 현장 심사를 실시하고 있으며, 2024년 기준 강제노동 금지, 아동노동 금지, 임금 및 보상, 환경인허가, 유해물질 관리, 산업안전 등 필수 준수 항목에 있어 중대한 위반사항은 발생하지 않았습니다. 또한, 실사 결과 발견된 부적합 사항에 대해서는 사안별 중대성, 개선 방안 등을 고려하여 즉시 개선하거나 개선계획서를 수립하고 정기 점검을 통해 이행하고 있으며, 정기적으로 경영진 및 실무자 대상의 교육을 추진하고 있습니다.

파트너사 ESG 심사 결과

구분	단위	2024
주요 파트너사[1]	개사	287
ESG 현장심사 파트너사(주요 파트너사 중 선정)	개사	70
한국	개사	20
중국	개사	23
유럽	개사	24
미주	개사	3
현장 개선지도를 받은 파트너사[2]	개사	13
부정적 환경/사회 영향 확인으로 계약관계가 종료된 파트너사 비율	%	0

1) 연간 거래액 상위 90% 해당 파트너사

2) ESG 심사시 도출된 실제/잠재적 Risk에 대해 SDI 인력이 현장에서 개선지도를 실시한 파트너사

파트너사 ESG 경영 추진 강화

삼성SDI는 공급망 내 ESG 경영 실행력을 강화하기 위해 강제노동, 아동노동, 분쟁지역 광물 사용 등 주요 행동규범 위반 시 일정 기간 내 파트너사에 개선을 요구할 수 있는 정책을 수립하였습니다. 해당 기간 이후에도 개선되지 않을 경우, 거래계약의 일부 또는 전부를 해지할 수 있도록 규정하고 있습니다. 또한, 파트너사로부터 이러한 책임에 동의한다는 별도의 확약서를 받고 있으며, 원부자재 파트너사 등록 시 ESG 자가진단(Self-Assessment Questionnaire)을 실시하여 결과를 제출하도록 요청하고 있습니다. 이를 통해 파트너사가 ESG 요구사항을 자체 점검하여 미흡한 사항을 식별 및 개선할 수 있도록 유도하고자 합니다.

더불어, 파트너사 관리 시스템인 G-SRM에 ISO 14001, ISO 50001 등 제3자 환경 인증 획득 여부를 표기하고 환경 관련 인증서를 업로드하도록 요구하고 있습니다.

파트너사 ESG 역량 강화 지원

삼성SDI는 파트너사의 ESG 인식 제고와 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 지원하고 있습니다. 2024년 1월부터 12월까지 온라인 교육, 국내외 집합 교육, 사업장 방문 교육 등 파트너사 상황에 맞춘 차별화된 방식으로 총 168개사 416명에 대한 교육을 완료하였습니다. 이를 통해 파트너사의 경영진과 실무자들에게 ESG 관련 글로벌 규제 동향, 시장 요구사항, 대응 일정 등과 같은 기본적인 개념 설명 외에도 ESG 심사 시 RBA 요구사항, 온실가스 산출 및 관리 방안, 실무 분야의 Q&A 등 ESG 리스크 해소를 위해 실질적으로 대비해야 할 내용을 전파하였습니다.

또한, 파트너사 ESG 심사 과정에서 시정/완화 계획 수립을 요구받는 파트너사를 대상으로 이행 지원 컨설팅 및 자문 활동을 지원하여 ESG 경영 정착을 지원하고 있습니다.

2024년 파트너사 ESG 교육 실시 현황

구분	단위	계	온라인 교육	집합 교육(국내)	집합 교육(해외)	방문 교육
참여업체	개사	168	70	70	10	18
참여인원	명	416	113	100	54	149
교육내용		-	심사 준비사항 (RBA 기준)	SDI ESG 계획, 탄소배출 관리 방법 등	행동규범 설명	동향/행동규범 설명 등
비고		-	• '24년 ESG 심사대상 사전 실무교육	• 환경 경영과정 및 ESG 실무교육	• 헝가리 동반진출 업체 실무교육	• '23년 심사업체 중 현장교육 대상 선정

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

공급망 지속가능성 관리 중대 토픽

책임 있는 광물 조달

책임 있는 광물 조달 정책

삼성SDI는 분쟁 및 고위험 지역 광물의 책임 있는 공급망을 위한 OECD 실사 지침(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)을 준수하고 지지하며, 분쟁단체로의 자금 유입, 심각한 인권 유린, 건강 또는 안전상의 위험, 환경 파괴 등 사회·환경 측면에서 부정적 영향을 초래할 수 있는 방식으로 조달된 광물의 이용을 엄격히 금지하고 있습니다. 본 정책은 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금과 같은 분쟁지역 채굴 광물(분쟁광물)과 코발트, 니켈, 리튬, 망간, 흑연, 운모 등 배터리 생산을 위해 사용되는 광물 중 사회·환경적 측면에서 중대한 부정적 영향을 미칠 수 있는 광물(책임광물)에 적용됩니다.

삼성SDI는 정책 이행을 강화하기 위해 모든 원부자재 공급업체를 대상으로 정책에 대한 '준수 확약서'에 서명하여 제출하도록 하고 있습니다. 또한, 홈페이지를 통해 파트너사, 고객 및 임직원 등 모든 이해관계자들에게 정책을 공개하고 있습니다. 이 밖에도 공급업체 및 내부 유관부서 등 이해관계자를 대상으로 매년 온·오프라인 교육을 실시하여 삼성SDI의 정책을 이해하고 실제 업무 수행 시 정책을 이행하도록 지원하고 있습니다.

책임있는 광물 조달 정책

적용 범위

전 세계적으로 광물 조달과 관련한 공급망의 사회·환경영향 관리가 중요한 이슈로 부각됨에 따라 삼성SDI는 4대 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 뿐만 아니라 코발트를 중심으로 한 책임 광물을 관리해 왔으며, 2024년부터는 책임 광물의 범위를 아동노동, 인권, 환경 등의 이슈와 관련된 니켈, 리튬, 흑연 및 운모로 확대하여 관리하고 있습니다.

관리 조직

삼성SDI는 이사회 산하 지속가능경영위원회와 경영진이 참여하는 지속가능경영협의회를 통해 분쟁광물 및 책임광물 관리 등 공급망 전반의 리스크를 관리·감독하고 있습니다. 구매팀과 지속가능경영사무국은 책임 있는 광물 조달 정책 및 관리 절차를 수립하고, 공급망의 위험 요소를 파악하는 한편, 개선 조치를 수립, 이행하는 역할을 담당하고 있습니다.

관리체계

삼성SDI는 광물 공급망 리스크를 관리하기 위해 OECD 실사 지침의 5단계 프레임워크를 기반으로 관리체계를 구축하였습니다. 주요 광물 공급망의 추적성을 확보하고 사회·환경 측면의 리스크를 확인하기 위해 정기적인 조사를 실시하고 있으며, 공급망 내 모든 제련소를 대상으로 RMI(Responsible Minerals Initiative)의 '책임감 있는 제련소 인증 프로그램(RMAP, Responsible Minerals Assurance Program)'을 통해 인증받도록 권고하고 있습니다. 또한 코발트, 니켈, 리튬 등 주요 광물 공급망을 대상으로 독립된 제3자 심사를 진행하고 있습니다.

삼성SDI는 분쟁, 아동노동, 인권 유린 등의 리스크가 빈번히 발생하는 분쟁 및 고위험지역(Conflict Affected and High Risk Areas)과 광물을 공급하고 있는 공급사, 제련소, 광산이 연관된 것을 확인할 경우 해당 공급업체를 고위험군 공급사로 분류하여 리스크 대응 메커니즘에 따라 관리하고 있습니다.

1	관리체계 구축	• 광물 공급망에 대한 회사 정책 수립 • 강력한 관리체계 구축 및 내부 역량 강화
2	위험 식별 및 평가	• CMRT, EMRT, 핵심 광물 Supply Chain Map 조사 • 공급망 위험 조사/평가 실시
3	위험완화 조치 수립 및 이행	• 위험 관리 계획 수립 및 채택 • 위험 평가 결과 경영진 보고
4	공급망 실사	• 주요 광물 공급업체 대상 제3자 심사 실시 • 제련소 대상 RMI 적합제련소(Conformant refiner) 인증
5	공급망 실사 보고	• 실사 결과 및 활동 내용에 대한 공개 보고 (지속가능경영보고서, 홈페이지 등)

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

공급망 지속가능성 관리 중대 토픽

광물 리스크 식별 및 평가

삼성SDI는 주요 원재료의 잠재적 위험을 체계적으로 식별하고 평가하는 프로세스를 운영하고 있으며, 이를 통해 주요 원재료의 우선 순위를 설정한 뒤 대응 전략을 수립하고 있습니다. 특히 잠재적 리스크가 높은 중점 관리 원재료에 대해서는 실사를 통해 원산지 추적 가능성을 제고하고자 노력하고 있습니다.

리스크 평가를 통한 공급업체 우선 순위화

관리 대상 광물 선정	공급업체 조사	리스크 평가		
3TG(분쟁광물) 코발트 니켈 리튬 흑연 운모 기타 (구리, 알루미늄, 망간 등)	공급업체 정보 조사 • 업체명, 국가/주소, 공급 제품 등 공급망 매핑 조사 • Tier1~광산	사회	• 아동노동, 강제노동, 안전보건, 원주민 권리, 차별금지, 근로시간, 급여, 결사 및 단체교섭의 자유 등	공급업체 우선 순위화
		환경	• 온실가스, 대기 및 수질오염 물질, 폐기물, 유해화학물질, 자원순환, 생물다양성 등	
		윤리 및 경영시스템	• 자금세탁, 뇌물수수, 리스크 관리체계, 고충처리, 공급업체 관리 등	
		보유 인증	• RMI, IRMA, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 등	
		분쟁 영향 및 고위험 지역 식별	• CAHRAs(Conflict-Affected and High Risk Areas) List 포함 여부 검토	

공급망 위험 신호 식별

삼성SDI는 책임광물 공급망에 포함된 모든 공급업체를 정확하게 식별하고 분류하기 위해 자체 조사양식과 RMI 광물 보고 양식을 활용하여 매년 조사를 실시하고 있습니다. 조사된 제련소 및 정련소, 원산지 등 업스트림 공급망 정보에 대해서는 정확성을 검토하는 절차를 진행합니다. 또한, 분쟁 및 고위험 지역에서 광물의 생산·운송·유통·조달이 이루어진 것으로 확인 및 추정되거나 허위 보고가 의심되는 공급업체, 또는 RMAP 미인증 제련소의 경우 잠재적 위험 신호(Red Flag)로 간주합니다.

삼성SDI는 잠재적 또는 실제적인 위험을 파악하기 위해 수집한 정보를 바탕으로 공급업체에 대한 리스크를 평가합니다. 인권 및 환경에 심각한 부정적 영향을 초래했거나, 분쟁에 직간접적으로 기여했을 경우 해당 업체를 고위험으로 분류하고 있습니다.

제3자 심사 추진

삼성SDI는 배터리 제조에 필수적인 코발트, 니켈, 리튬 등 주요 광물의 공급망에서 발생할 수 있는 사회적·환경적 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 OECD 분쟁광물 공급망 실사 가이드라인을 기반으로 독립된 제3자 심사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 공급망의 추적성을 강화하고 잠재적 위험을 사전에 식별 및 완화하고 있으며, 책임 있는 광물 조달을 통해 공급망 지속가능성 개선에도 기여하고 있습니다. 향후에는 공급망 실사 결과를 기반으로 광산 지역까지 심사를 확대하여 보다 심층적인 검증을 진행할 계획입니다. 또한, 공급업체와의 협력을 강화하여 리스크 관리 체계를 고도화하고 글로벌 산업 이니셔티브에 참여하여 책임광물 조달의 모범 사례를 확산시킬 것입니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

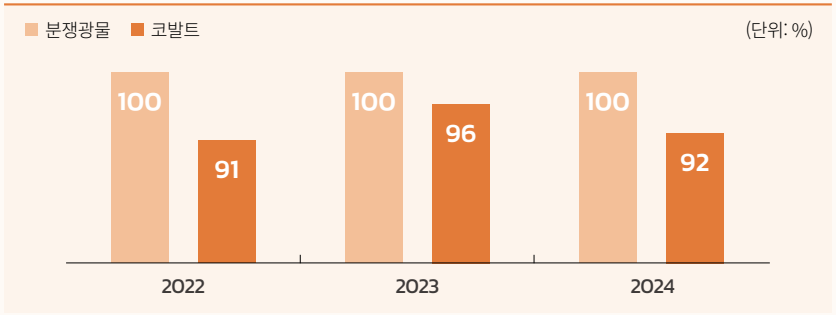
공급망 지속가능성 관리 중대 토픽

책임광물 관리 현황

삼성SDI는 콩고민주공화국을 포함한 주변국에서 채굴되는 3TG(Tin, Tantalum, Tungsten, Gold) 분쟁광물뿐만 아니라 코발트 등 채굴 및 조달 과정에서 인권침해나 환경 파괴 이슈가 제기되는 주요 광물을 관리 대상에 포함하여 책임 있는 광물 조달 원칙을 준수하고 있습니다. 이를 위해, 공급업체를 대상으로 RMI의 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template) 및 EMRT(Extended Minerals Reporting Template) 조사를 실시하여 제련소 리스트를 추적하고 있습니다.

또한 모든 파트너사가 RMI의 책임 있는 제련소 인증 프로그램인 RMAP 인증을 취득한 제련소에서 공급하는 광물만 사용하도록 요구하고 있습니다. 현재 3TG 분쟁광물을 공급하는 모든 제련소가 RMI 인증을 받은 것으로 확인되었으며, 코발트를 공급하는 제련소의 경우 총 25곳 중 23곳이 RMI 인증제련소로 확인되었습니다.

제련소 RMAP 인증 취득률



내부 이해관계자 인식 제고

삼성SDI는 지속가능한 원재료 조달을 위해 임직원의 인식 제고 활동을 강화하고 있습니다. 구매 실무자를 중심으로 책임 있는 광물 조달을 위한 라운드 테이블을 운영하고 있으며, 이를 통해 원재료 지속가능성과 관련된 글로벌 동향을 검토하고 내재화를 위한 현안을 논의하고 있습니다. 향후 교육 활동도 함께 추진하여 지속가능한 원재료 조달 문화를 적극적으로 조성해 나가겠습니다.

삼성SDI 코발트 제련소 리스트

NO.	코발트 제련소	국가
1	Dynatec Madagascar Company Madagascar	Madagascar
2	Zhejiang Greatpower Cobalt Materials Co., Ltd.	China
3	Gem(Jiangsu) Cobalt Industry Co., Ltd. China	China
4	Jingmen GEM Co., Ltd.	China
5	Hunan CNGR New Energy Science & Technology Co., Ltd.	China
6	Ganzhou Tengyuan Cobalt New Material Co., Ltd.	China
7	Guangdong Jiana Energy Technology Co., Ltd.	China
8	Hunan Yacheng New Energy Co., Ltd.	China
9	Ecopro Materials Co.,Ltd.	Korea
10	Jiangsu Xiongfeng Technology Co., Ltd.	China
11	Jiangxi Jiangwu Cobalt industrial Co., Ltd.	China
12	SungEel HiTech Co.,Ltd.	Korea
13	Tianjin Maolian Science & Technology Co., Ltd.	China
14	Quzhou Huayou Cobalt New Material Co., Ltd	China
15	Zhejiang Huayou Cobalt Co., Ltd.	China
16	Zhuhai Kelixin Metal Materials Co., Ltd.	China
17	Zhejiang New Era Zhongneng Technology Co., Ltd.	China
18	Lanzhou Jinchuan Advanced Materials Technology Co., Ltd.	China
19	Umicore Olen	Belgium
20	Ganzhou Yi Hao Umicore Industry	China
21	Umicore Finland Oy	Finland
22	Tenke Fungurume Mining S.A.	DRC
23	Kamoto Copper Company	DRC
24	Kisanfu Mining(Kimin)	DRC
25	Mutanda Mining SPRL	DRC

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

공급망 지속가능성 관리 중대 토픽

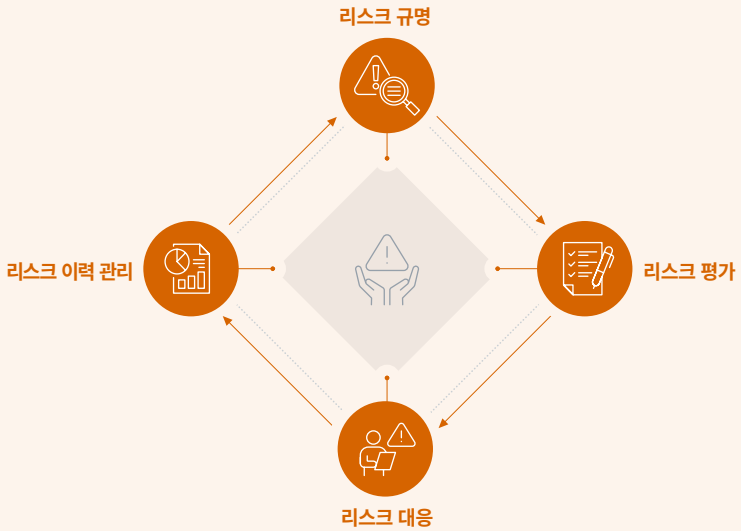
구매 리스크 관리

구매 리스크 관리 방안

공급망 리스크는 파트너사의 환경 및 사회적 리스크뿐만 아니라 부품 구매 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 포함합니다. 삼성SDI는 구매 리스크를 관리하기 위해 4단계 방법을 사용합니다. IATF16949[1] 프로세스에 따라 구매팀은 먼저 구매 관련 리스크를 도출하고, 그중 회사에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 규명합니다. 이후, 각 리스크가 미치는 영향의 심각성과 발생 가능성을 평가하고 이에 따른 리스크별 단기·중기·장기 대응 전략을 수립합니다. 또한, 과거에 발생한 리스크를 데이터베이스화하여 미래에 발생할 것으로 예상되는 리스크를 평가하고 관리합니다.

1) 국제자동차전담기구 IATF(International Automotive Task Force)와 ISO(International Organization of Standardization)가 함께 만든 자동차산업 품질경영시스템을 위한 국제 규격

구매 리스크 관리 방안



EU 현지조달 체계 구축 추진

EU-UK TCA[1], 핵심원자재법[2] 등을 통해 EU 내 전기차용 배터리 원부자재 및 핵심광물에 대한 현지화 요구가 강화되고 있습니다. 삼성SDI는 주요 원부자재 파트너사의 유럽 진출을 선도하는 한편, 현지 중심으로 조달처를 확대하고 있습니다. 또한, 역내 핵심광물 확보를 위해 EU의 핵심광물 파트너십 체결 동향을 지속적으로 모니터링하며 관련 파트너사들과 협의를 이어가고 있습니다.

1) EU-UK TCA(Trade and Cooperation Agreement): EU에서 영국으로 전기차 수출 시 EU 역내에서 부품을 조달하여 만든 배터리를 사용하는 경우 관세를 면제받는 법

2) 핵심원자재법(CRMA, Critical Raw Materials Act): EU에 전략적으로 중요한 핵심원자재의 대외 의존도 완화를 위해 2030년까지 EU 역내에서의 전략원자재 채굴·가공·재활용 역량을 점진적으로 확대하고 특정 국가에 대한 개별 전략원자재의 수입 의존도가 EU 연간 소비량의 65%를 넘지 않도록 수입처의 다변화를 목표로 하는 규정

미주 고객향 SCM 다변화 추진

2022년 8월 미국에서 IRA(Inflation Reduction Act, 인플레이션 감축법)가 발효되면서 북미에서 생산되는 전기차용 배터리에 대해 핵심광물의 조달 지역과 부품 생산 거점을 '탈중국화'하라는 요구가 강해졌습니다. 삼성SDI는 핵심광물의 소싱처를 북미 및 미국의 FTA 국가로 다변화하여 중국에 대한 의존도를 낮추고, 북미에 배터리 생산거점을 구축하고 있습니다. 이에 따라 주요 파트너사들도 중국 외 국가와 북미에서 원자재를 공급하는 방식으로 IRA 요구에 대응하는 계획을 수립하여, 이를 적극 추진하고 있습니다.

공급망 다각화 추진

삼성SDI는 배터리 제조의 핵심 원재료 확보를 위한 공급망 다각화 전략을 적극 추진하고 있습니다. 북미 지역에서의 2차전지 소재 핵심 광물 공급망 강화를 위해 캐나다의 니켈 광산 개발업체에 전략적 지분 투자를 단행하여, 니켈 생산량 일부를 장기적으로 확보하게 되었습니다. 이러한 공급망 다각화 전략은 지정학적 리스크와 원자재 가격 변동성에 대한 대응력을 강화하고, 북미 시장에서의 IRA 대응 및 현지 생산 체계 구축에 기여할 것으로 기대됩니다. 앞으로도 글로벌 공급망 다각화를 통해 원재료 수급 안정성을 확보하고 지속가능한 배터리 생산 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

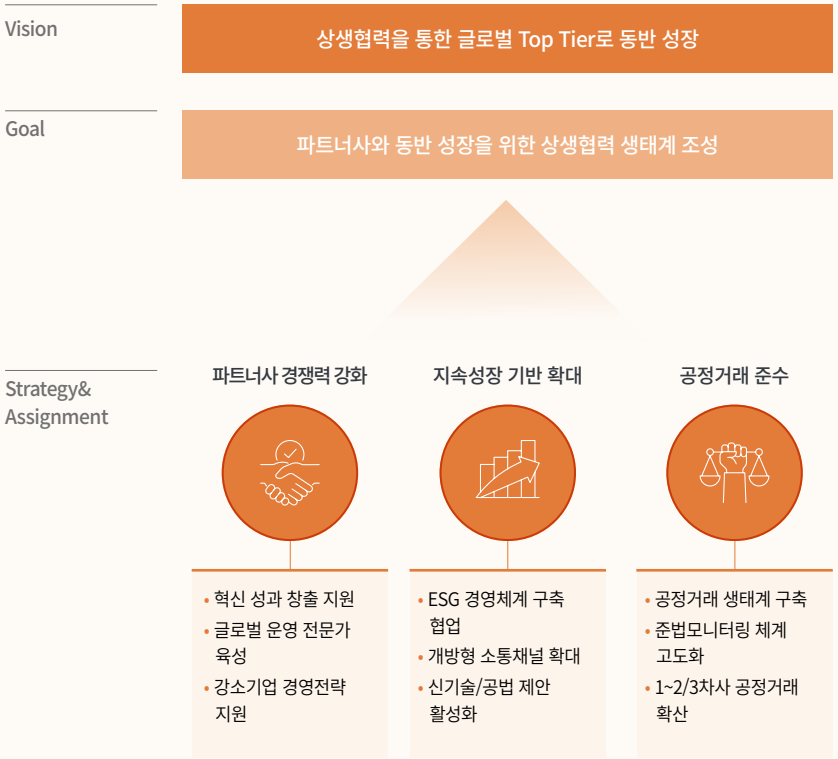
공급망 지속가능성 관리 중대 토픽

동반성장 지원강화

동반성장 추진 체계

삼성SDI는 '상생협력을 통한 글로벌 Top Tier로 동반 성장'이라는 비전을 바탕으로 파트너사와 동반성장을 위한 상생협력 생태계를 조성하고자 동반성장 3대 과제를 추진하고 있습니다. 또한, 파트너사와 공정거래를 준수하여 공정하고 자유로운 경쟁을 촉진함으로써, 파트너사의 지속적인 성장 기반을 확보하고 있습니다.

동반성장 추진 체계



동반성장 협의회 운영

삼성SDI는 파트너사와의 상호 협력을 바탕으로 동반성장을 추구하며, 원활한 협력 관계 유지를 위해 파트너사 협의체인 SSP(Samsung SDI Partners Association)를 운영하고 있습니다. SSP는 2년 주기로 개편되며, 2024년 제11기 SSP는 총 56개 파트너사로 구성되어 대내외 산업 전망 및 삼성SDI 경영 전망 등을 공유하며 전략적 파트너십을 강화하고 있습니다. 2024년에는 SSP 정기총회, SSP 경영자·관리자 세미나, SSP경영자 해외 벤치마킹, 분과별 회의 등을 진행하였습니다. 이와 함께 삼성SDI 동반성장데이 행사를 개최하여 혁신 우수사례 공유, 우수 파트너사 시상, 제품 전시회 등 다양한 활동을 전개하였습니다.

파트너사 고충처리

삼성SDI는 파트너사와의 원활한 소통과 공정한 거래 환경 조성을 위해 파트너사 VOP(Voice of Partners) 제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 거래 과정에서 발생하는 다양한 의견을 청취하여 내부 업무에 반영하고, 상호 간 이해관계 차이로 발생할 수 있는 안건을 협의하여 조정하는 소통 채널입니다. 파트너사는 제안, 문의, 칭찬, 불만, 분쟁 조정 등의 내용을 파트너사 거래 포털 시스템(G-SRM) 내 VOP 배너를 통해 접수할 수 있으며, 2024년에는 5건의 의견이 접수되어 100% 조치가 완료되었습니다. 이를 통해 삼성SDI는 파트너사와의 신뢰 관계를 강화하고 상생협력의 기반을 다지고 있습니다.

파트너사 인재 확보 지원

삼성SDI는 파트너사의 경쟁력 강화를 위해 직업훈련원의 교육훈련 시스템과 인프라를 활용한 체계적인 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 직무기술, 품질관리, 공정관리, 경영관리 등 총 29개 과정으로 구성되어 있으며, 2024년 103개 파트너사 2,630명을 대상으로 역량 강화 교육을 실시하였습니다. 또한 파트너사의 인재 확보를 지원하기 위해 신입사원 채용과 양성 교육을 운영하여 2024년에는 2개 파트너사에서 총 47명의 신규 일자리를 창출하는 데 기여하였습니다. 이 밖에도 글로벌 ESG 규제 강화에 대응하고자 파트너사 임직원을 대상으로 ESG 추진 실무 과정을 운영하여 42개 파트너사의 52명이 해당 과정을 수료하였습니다. 이처럼 삼성SDI는 다각적인 인재 육성 지원을 통해 파트너사의 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

공급망 지속가능성 관리 중대 토픽

파트너사 제조 역량 제고

삼성SDI는 파트너사의 제조 경쟁력을 강화하고 동반성장 파트너십을 확대하기 위해 회사의 전문가들로 구성된 혁신지원단을 중심으로 공급망 혁신 활동을 전개하고 있습니다. 2024년부터 기존의 제조 생산성 혁신 외에 질적 개선을 위한 품질 혁신, R&D(연구 개발), IP(지적재산권) 등 혁신활동을 추가 지원하였습니다. 또한 지원 규모도 2023년 12사 12과제에서 2024년 14개사 15과제로 확대하였습니다.

이 중, 2024년 최우수 혁신활동 파트너사로 선정된 고려이노테크는 삼성SDI의 혁신 전문가와 TF팀을 구성하여 불량률 개선, 설비 종합 효율 향상, 품질 운영 프로세스 상향, 공정 레이아웃 개선 등 4대 과제를 중심으로 혁신 활동을 전개하였습니다. 먼저 공정 레이아웃을 변경하여 문제 발생 지점을 시각적으로 관리할 수 있도록 하고, 작업자 동선을 단순화하여 피로도를 줄이고 공정 효율을 향상시켰습니다. 또한, 품질 운영 프로세스를 개선하기 위해 제품 및 불량 코드 정비, 표준화 작업도 함께 병행하였습니다. 그 결과, 불량률은 6개월 만에 80% 감소, 설비 종합 효율은 45% 향상되는 성과를 거두었습니다.

2024년 혁신 과제 수행 결과

구분	제조 생산성	품질 혁신	R&D	IP	계
과제 건수	5	4	3	3	15
완료 건수	5	4	3	3	15

파트너사 금융 지원

삼성SDI는 파트너사가 안정적인 경영 활동을 지속할 수 있도록 금융기관과 협력하여 파트너사 금융지원 제도를 운영하고 있습니다. 금융기관과 함께 2,000억 원 규모의 상생협력 펀드를 조성하여 이자 수익을 기반으로 1차 파트너사뿐 아니라 2~3차 파트너사까지 대출 이자를 감면해 주고 있습니다. 2024년 12월에는 기존 IBK기업은행 외에 우리은행을 신규 금융기관으로 추가하여 지원 범위를 확대하였습니다. 그 결과, 2024년 말 기준 78개 파트너사가 상생협력펀드를 활용하여 1,472억 원을 지원받고 있습니다.

2024 상생협력펀드 **78** 개사 **1,472** 억 원

파트너사 경영자문

삼성SDI는 파트너사의 경영 효율성을 제고하고 지속가능한 성장을 지원하기 위해 2020년부터 '상생협력컨설팅'을 운영하고 있습니다. 해당 컨설팅은 삼성SDI 임원 출신 상생협력컨설턴트가 다양한 현장 경험, 경영 노하우, 전문 지식 등을 기반으로 파트너사 맞춤형 경영 자문을 제공하는 프로그램입니다. 이를 통해 파트너사는 생산성, 품질 혁신, 전략, 마케팅 등 다양한 영역에서 경영 역량과 산업 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2024년에는 8개사를 대상으로 10개 과제, 총 67회의 정규 컨설팅을 실시하였으며, 14개사를 대상으로 2개 과제, 22회의 특강도 진행하였습니다.

경영자문 내용

구분	세부 내용
개발·품질	• 신제품 개발, 기술전략, 기술개발 로드맵, 신소재 및 신공정·설비 개발
경영혁신 해외법인 운영	• 해외 생산법인 운영, Audit Process, 운영제조 시스템, SCM KPI 운영
개발·사업전략	• 신규 사업 및 신제품 개발 전략 수립, 제품 경쟁력 및 차별화 제고 방안
품질·마케팅	• 품질 보증 전략 수립 & 개발 프로세스 구축, 개발 및 양산 품질 보증 체계 구축

상생형 스마트공장 지원

삼성SDI는 대·중소기업 간 상생형 스마트공장 구축지원 사업을 추진하여 중소·중견 파트너사의 제조 경쟁력을 향상시키고자 합니다. 파트너사에 경영지원시스템 구축을 지원하고, 생산시설과 운영시스템을 ICT 기술로 연계하여 효율적인 관리가 가능하도록 돕고 있습니다. 또한, 현장 혁신활동을 통해 파트너사 임직원들의 혁신 마인드를 제고하고, 생산성 및 품질 향상은 물론, 불합리한 낭비 요소 제거를 추진하고 있습니다. 2024년에는 3개 파트너사를 대상으로 ERP 및 MES 시스템을 구축하였습니다. 아울러 스마트공장 확산을 위해 24개사, 53명을 대상으로 우수 스마트공장 기업에 대한 벤치마킹을 지원하였으며, 스마트공장 필요성 및 구축 절차 등에 관한 자료를 이메일로 제공하여 스마트공장에 대한 이해도 향상과 도입을 지원하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

공급망 지속가능성 관리 중대 토픽

성과공유제 운영

삼성SDI는 중소기업과의 상생협력 촉진을 위해 성과공유제를 적극적으로 운영하고 있습니다. 성과공유제는 수탁 및 위탁기업이 다양한 협업 활동을 통해 공동의 목표를 달성하고, 성취한 결과를 함께 공유하는 제도입니다. 2024년에는 혁신활동과 스마트공장 구축 등의 과제를 중심으로 총 17개 파트너사와 19건의 성과공유제 과제를 발굴하여 과업 성취를 위한 협업을 진행하였습니다. 이를 통해 파트너사의 불량률 감소, 인시 생산 수 향상, 품질 개선 등 생산성을 크게 향상시켜 제조 경쟁력을 제고하는 데 기여하였습니다.

동반성장지수 최우수 등급 획득

삼성SDI는 '상생협력을 통한 글로벌 Top Tier로의 동반성장'이라는 비전 아래 파트너사와의 상생협력을 적극적으로 추진하여 2023년에 이어 2024년에도 '동반성장지수' 평가에서 최우수 등급을 획득하는 성과를 거두었습니다. '동반성장지수'는 대·중소기업 간의 동반성장을 촉진하기 위해 공정거래, 상생협력, 중소 파트너사의 체감도를 종합적으로 평가하여 대기업의 동반성장 수준을 산정하는 제도입니다. 삼성SDI는 파트너사를 대상으로 금융 지원, 기술 지원, 교육 지원 등 다양한 동반성장 프로그램을 운영하며, 파트너사의 경쟁력 강화와 지속 가능한 성장 기반 마련에 기여해 왔습니다. 앞으로도 파트너사와의 상생협력 관계를 더욱 강화하여 글로벌 시장에서 함께 성장해 나갈 것입니다.

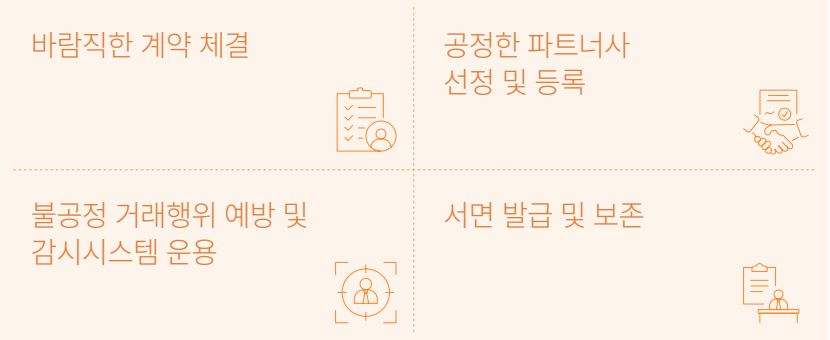
동반성장 데이 개최

삼성SDI는 2024년 11월 13일 '삼성SDI 동반성장 데이'를 개최하여 파트너사와 함께 동반성장 활동 성과를 공유하고 상생협력의 의지를 다졌습니다. 본 행사에는 삼성SDI 대표이사와 파트너사 최고경영자 등 약 200명이 참석하였으며, 참석자들은 개발 역량 업그레이드, 최고 품질 확보, 원가 경쟁력 강화 및 ESG 경영 역량 강화 등의 목표를 공유하였습니다. 또한, 품질과 기술력 확보 및 공급망 안정화에 기여한 10개 파트너사를 대상으로 베스트 파트너사 시상이 진행되었으며, 삼성SDI의 상생혁신활동을 통해 불량률을 80% 낮추고 설비 종합 효율을 45% 향상시킨 파트너사의 혁신 사례가 공유되었습니다. 2024년 상·하반기 동안 삼성SDI는 총 15개 파트너사와 상생혁신활동을 전개하였으며, 앞으로도 ESG 경영 강화를 통해 파트너사와의 지속 가능한 성장을 이어갈 계획입니다.

공정거래 추진 원칙

삼성SDI는 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키기 위해 공정거래 원칙을 철저히 준수하며, 모든 이해관계자와의 상생을 추구하고 있습니다. 이를 위해 파트너사와 거래 시 표준계약서를 작성하며, '하도급 법규의 준수를 위한 4대 실천사항'을 수립하여 준수하고 있습니다.

공정거래 4대 실천사항



공급망 내 공정거래 협약 지원

삼성SDI는 1차 파트너사와의 거래 뿐만 아니라, 1~3차 파트너사 간의 공정한 거래 질서 확립과 산업 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 파트너사 간의 공정거래 협약 체결을 지원하고, 30일 이내 대금 현금 지급 및 상생결제시스템을 통한 대금 지급이 활성화되도록 유도하고 있습니다. 또한, 1·2차 파트너사 간 표준하도급 계약서 사용을 독려하며, ESG 지원 활동, 주요 분야 일감 개방 등 동반성장 활동을 확대해 나가고 있습니다.

파트너사 공정거래 협약 현황

구분	단위	2022	2023	2024
삼성SDI - 1차 파트너사	건	112	109	114
1차 - 2차 파트너사	건	157	149	169
2차 - 3차 파트너사	건	54	48	55

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 관리 중대 토픽

중요성

최근 각국의 산업재해 예방 규제가 강화되면서, 한국의 중대재해처벌법, 미국 OSH법[1] 등은 기업의 안전보건 의무를 강화하고, 위반 시 사업장 운영 중단 등의 강력한 조치를 취하고 있습니다. ESG 경영 확산에 따라 근로자 안전 이슈는 기업의 지속가능성과 투자 유치의 핵심 요소로 자리 잡고 있습니다. 이와 함께, 안전한 근무 환경은 산업재해 예방뿐만 아니라 생산성 향상, 법적 리스크 최소화, 기업 이미지 제고에도 영향을 미치고 있어 체계적인 안전보건 관리의 필요성이 더욱 커지고 있습니다.

1) 미국 Occupational Safety and Health ACT: 미국 산업안전보건법

접근 방안

삼성SDI는 건강하고 안전한 작업장 환경을 조성하고 글로벌 수준의 안전보건 체계를 구축하여 지속적인 안전보건 증진 활동을 추진하고 있습니다. 각 사업장은 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 기반으로 PDCA(Plan-Do-Check-Action) 방식에 따라 위험 요소를 지속적으로 발굴하고 개선하여 안전보건 리스크를 철저히 관리하고 있습니다. 이와 함께, 안전보건 문화가 정착될 수 있도록 정기적으로 안전 교육을 실시하고 있으며, 건강검진과 심리상담 등 구성원의 건강을 증진하는 다양한 활동도 함께 펼치고 있습니다. 또한, 화학물질 관리 시스템을 통해 근로자의 안전에 치명적인 위험 요소를 사전에 제거하고 이를 철저히 관리·감독하고 있습니다.

주요 성과

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 사업장 비율	100%
안전보건 리스크 감사 실시 사업장 비율	100%
파트너사 안전보건 고충처리율	100%

안전보건경영 정책

안전보건 정책

삼성SDI는 친환경 에너지와 첨단 소재 분야를 이끌어나가는 대표 기업으로서, 안전보건을 기업 경영의 근간으로 인식하여 건강하고 안전한 일터를 조성하고 있습니다. 나아가 지구 환경보호 활동을 적극 실천하여 사회적 책임을 다하는 지속가능경영을 추구하고 있습니다.

안전환경 경영방침

글로벌 안전환경 경영체계 운영

안전보건, 환경, 에너지 관련 국내 · 외 법규 및 협약을 준수하고 충실히 이행한다.
전 임직원의 안전환경 경영체계 이해 및 실천을 위해 교육하고 게시한다.
안전환경 방침 및 경영성과를 대내 · 외 이해관계자에게 공개하고 소통한다.

친환경 경영

제품 생산 모든 단계에서 환경영향을 최소화하는 전 과정 책임주의를 실천한다.
생산과정의 오염물질과 수자원, 에너지 사용을 줄이고 폐자원 재순환을 활성화한다.

기후변화 및 생물다양성 대응

기후변화 대응의 필요성을 인식하고 위기 극복을 위한 환경 경영을 실천한다.
온실가스 배출 저감과 재생에너지 사용 확대를 추진한다.
생태계 보호와 생물다양성 보전 중요성을 인지하여 지구환경 보호정책을 전개한다.

안전하고 건강한 기업가치 구현

안전한 작업환경을 확보하기 위해 모든 임직원이 동참하는 안전문화를 조성한다.
임직원 건강증진활동 및 안전위험요인 개선활동을 통해 무사고 사업장을 구현한다.
외부 위험요인(자연재해, 화재, 감염병 등)으로부터 임직원 및 지역주민을 보호한다.

상생 파트너십 형성

당사 행동규범을 준수하도록 파트너사와 지속적 협력체계를 유지한다.
안전환경 경영체계 및 기술을 공유하여 친환경적 상생 파트너십을 형성한다.
지역사회 소통을 바탕으로 환경 ·생태보전을 지속 관리함으로써 가치를 창출한다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 관리 중대 토픽

안전보건경영 거버넌스

안전보건 전담조직

삼성SDI는 안전한 작업 환경을 조성하고 신속한 의사결정을 위해 최고안전책임자(Chief Safety Officer)를 선임하고 있습니다. 최고안전책임자는 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」 제4조에 따라 사업주와 경영책임자의 안전·보건 확보 의무를 준수하고, 회사를 대표하여 안전보건 관련 조직, 인력, 예산 등을 총괄하는 권한과 책임을 가지고 있습니다. 더불어, 작업중지나 도급계약 등 주요 사안에 대한 최종 지휘·감독 및 의사결정권도 행사합니다.

또한, 삼성SDI는 인프라센터 산하에 안전환경을 총괄하는 조직인 EHS팀을 운영하고 있으며, 인사 및 지원 기능 또한 별도로 수행하고 있습니다. EHS팀은 각 사업장 내 EHS그룹과 협력하여 임직원 및 상주 파트너사의 현장을 점검하고 위험요인을 개선하며, 안전교육 및 캠페인을 진행하는 등 다양한 안전보건경영 활동을 전개하고 있습니다.

이사회 안전보건 책임 강화

삼성SDI는 전사 차원의 안전보건경영 실행력을 강화하기 위해 매년 정기 이사회를 개최하여 경영 일반, 재무, 기타 주요 사안에 대해 보고합니다. 이사회는 「산업안전보건법」 제14조 제1항 [이사회 보고 및 승인 등] 과 「이사회 운영규정」 제12조 제2항 제20호 [부의사항]에 따라 안전·보건에 관한 계획을 수립하여 보고합니다. 또한 「산업안전보건법 시행령」 제13조 [이사회 보고·승인 대상 회사 등] 에 따라 보고 내용에는 안전보건에 관한 경영방침, 조직의 구성·인원 및 역할, 예산 및 시설현황, 전년도 실적 및 당해 연도 활동 계획이 포함됩니다.

안전보건 관리 조직도



안전보건경영시스템

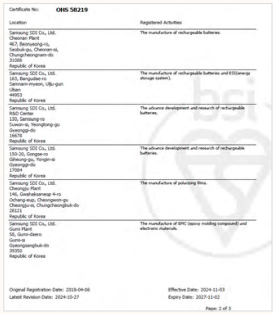
안전보건경영시스템 인증

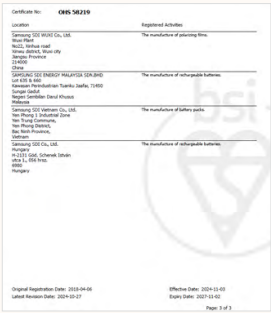
삼성SDI는 임직원을 포함한 파트너사 근로자의 안전보건을 최우선 가치로 삼고, 국제 표준인 ISO 45001 인증을 기반으로 체계적인 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다. 국내 전 사업장 및 해외 생산법인에서는 정기적인 내부 심사와 외부 인증기관의 사후심사를 통해 시스템의 유효성을 지속적으로 검증하며, 전사 안전환경회의를 통해 경영층의 안전보건 리더십을 강화하고 있습니다. 또한, 위험성 평가를 통한 잠재 위험요인의 발굴과 개선, 안전작업허가제 운영, 정기적인 안전보건 교육 및 비상대응 훈련 실시 등 다양한 안전관리 활동을 전개하여 중대재해 제로화와 안전한 작업환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 현황

구분	인증 획득 사업장
국내	기흥, 수원, 천안, 울산, 청주, 구미
해외	TSDI(톈진), SAPB(시안), SDIW(우시), SDIEM(말레이시아), SDIV(베트남), SDIHU(헝가리), SDIBS(오스트리아), SDIABS(미국)


bsi.
Certificate of Registration
OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018
OHS 58219
...making excellence a habit.


OHS 58219


OHS 58219

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 관리 중대 토픽

안전문화 확산 활동

산업안전보건교육 실시

삼성SDI는 임직원의 산업안전보건 준수 의식을 제고하기 위해 체계적인 산업안전보건교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 총 240여 종의 다양한 교육 커리큘럼을 구성하여 매 분기마다 임직원을 대상으로 법정 교육을 진행합니다. 이는 관리감독자, 신입사원, 유해위험물질 취급종사자, 작업 배치·변경 해당자 등 직군 및 직급 또는 근무 공정에 따라 맞춤형으로 제공됩니다. 또한, 유해·위험요인을 발굴 및 개선하는 위험성평가 활동의 수준을 높이기 위해 국내사업장의 위험성평가 담당자를 대상으로 전문 교육을 진행합니다. 이러한 임직원 교육을 통해 안전보건 준수 의식을 강화하고, 안전사고 예방 및 법규 준수를 실천하고 있습니다.

산업안전보건 인식 수준 제고

삼성SDI는 매년 임직원을 대상으로 안전문화 수준을 평가하고 있으며, 구성원이 중심이 되는 현장 중심의 자율안전관리 활동을 강화함으로써 상호 보완하고 격려하는 성숙한 안전문화가 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히, 리더가 먼저 모범을 보이는 안전문화를 조성하기 위해 제조, 기술, 연구 개발 분야의 임원을 대상으로 안전리더십 마인드셋 교육과 현장 안전경영 코칭을 실시하고 있으며, 이를 통해 리더의 책임과 역할을 강화하고, 신뢰받는 안전 리더로의 변화를 이끌고 있습니다.

또한, 2024년부터는 제조, 기술, 연구 개발 및 스텝 부서 내에 SG(Safety Guardian)를 지정하여 EHS 부서와의 실시간 소통 창구 역할을 수행하고, ‘My Area’의 잠재위험 발굴 및 개선활동을 주도적으로 전개함으로써 자율적인 현장 안전관리를 통해 사고 예방에 기여하고 있습니다.

아울러, 국내외 임직원을 대상으로 매월 사고 사례 및 안전 수칙을 담은 EHS 소식지를 배포하고 있으며, 교육, 체험, 참여형 캠페인 등을 지속적으로 운영하여 구성원이 자발적으로 참여하는 안전문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다.

VR안전교육

삼성SDI는 각 거점별로 VR안전교육장을 구축하고, 오큘러스 장비를 착용한 상태로 VR안전교육을 운영 중입니다. 본 교육은 실제 현장에서 발생 가능한 다양한 안전사고를 몸으로 직접 체험할 수 있는 체험형 방식과 영상을 시청하는 감상형 방식으로 운영되며, 이를 통해 안전사고에 대한 대응력을 제고하고자 합니다. 해당 교육은 국내외 전 임직원을 대상으로 운영되며, VR안전교육을 체험한 임직원들은 교육 시 집중도가 높고 기억에 오래 남아 높은 만족도를 보였습니다. 이에 따라 교육 콘텐츠를 매년 추가로 제작하여 상해사고와 규정 위반 등을 사전 예방하고 있습니다.

VR안전교육 콘텐츠

체험형	① 셀 발화·발연 ② 리프트 협착 ③ 롤러 협착 ④ 천장 추락 ⑤ 지게차 충돌
감상형	① 전지 취급 ② 화학물질 취급 ③ 중량물 취급 ④ 화학물질 누출 훈련 ⑤ 화재·폭발대응 훈련 ⑥ 잠재위험발굴 개선 ⑦ (제조) 릴 이송대차 작업 중 협착 ⑧ (연구소) 베임사고 위험 및 안전수칙 ⑨ (사무직) 근골격계질환 예방 ⑩ 지게차 작업 ⑪ 컨베이어 작업 ⑫ 고소작업대 작업 ⑬ 화기작업





INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 관리 중대 토픽

사업장 안전 관리

안전환경 절차서 제·개정

임직원의 안전 의식과 실행력을 제고하고, 변화하는 법규에 대응하기 위해 안전환경 절차서인 전사 규정과 사업장 표준을 제·개정하고 있습니다.
특히 국내 「중대재해 처벌에 관한 법률」을 준수하기 위해 최고안전책임자(CSO)를 선임하였으며, CSO의 권한과 책임에 관한 규정을 새롭게 제정하고, 전 임직원이 이를 확인할 수 있도록 사내 표준규정관리시스템(PMM)에 공개 등록하고 있습니다.

안전환경 통합시스템 운영

전사 안전환경 통합시스템을 통해 안전, 환경, 보건, 화학물질, 방재, 파트너사, 감사(Audit), 공통 등 8개 부문에 대해 관리하고 있습니다. 또한, 국내 전 사업장과 해외 생산법인은 환경경영시스템 국제 규격인 ISO 14001과 안전보건경영시스템 국제 규격인 ISO 45001 인증을 받아 운영 중입니다.

비상 대응체계 구축

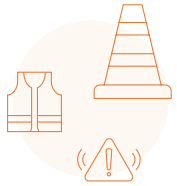
국내외 각 사업장에서 비상 상황 발생 시 24시간 출동 가능한 자체 소방대를 운영하고 있으며, 자체 훈련 및 유관 부서와의 정기 훈련을 통해 합동 대응 체계를 구축하고 있습니다.
또한, 비상 상황 확대에 대비해 안전보건책임자 외 경영진이 프로세스에 따라 현장을 지휘하는 비상대응팀(Emergency Response Team)을 구성하고, 비상대응 매뉴얼 관리 및 정기적인 훈련을 통해 상시 비상대응 체계를 유지하고 있습니다.

사업장 안전 관리 수준 평가

삼성SDI는 생산설비와 밀접한 작업이 진행되는 고위험 사업장을 대상으로 정기적인 안전환경 역량 점검을 실시하고 있습니다. 상해사고 없는 안전한 작업환경 조성을 위해 각 사업장별로 평가항목을 선정하여 매년 안전환경 관리 수준에 대한 평가를 진행하고 있습니다. 이를 통해 잠재적 위험요소를 사전에 발굴하고 개선하여 사업장의 안전성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2024년에는 천안, 울산, 구미 등에서 총 8회의 평가를 시행하였으며, 사고 예방과 안전수준 향상을 위해 제조부서의 안전환경 참여도를 지속적으로 유도하고 있습니다.

안전 관리 수준 평가 4대 분야

1 사고 및 기준 미준수



2 안전환경 활동



3 행동분석 평가



4 안전환경 참여도



INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 관리 중대 토픽

안전보건 리스크 관리

사업장 위험성 평가

삼성SDI는 근로자가 직접 참여하여 유해·위험요인을 발굴 및 개선하는 '위험성 평가'를 실시하고 있습니다. 위험성 평가는 자기규율 예방체계의 핵심 수단으로 최초 평가 이후 매년 1회 정기적으로 실시되며, 기계·기구 등의 신규 도입 또는 변경 시에는 수시로 진행됩니다. 평가 결과는 전산시스템에 등록되어 모든 임직원에게 공유됩니다. 발굴된 유해·위험요인의 위험도(강도*빈도)를 산정하여 위험도가 높은 경우 시스템 내 개선 과제로 등록하고, 개선 활동을 통해 위험도를 낮춤으로써 사고 발생 위험을 예방하고 있습니다.



주요 위험요인 도출	완화 조치 이행	완화 조치 성과
• 폐수폰드 부스 내 가스흡입 위험	• 상부 부스 철거 후, 상부 커버에 직접 배기구 연결로 위험요인 제거	• 화학물질 노출에 대한 원인 제거
• 전기 부하 측정 점검 시 활선 노출부 접촉에 의한 감전사고 위험	• 장대 전압프로브 제작하여 활선부 접촉 원인 제거	• 공구류 개선으로 전기 접촉 가능성 축소
• Stack 설비 내부 Unit에 손 투입 가능하여 끼임사고 위험	• Unit 노출부 안전커버 설치로 끼임사고 원인 제거	• 안전커버 설치를 통한 접촉 리스크 제거
• X-Ray 설비 점검용 임시발판 사용으로 추락 및 넘어짐 사고 위험	• 난간 및 손잡이 부착, 점검용 계단 제작	• 규격화된 계단 사용으로 전도 및 추락 사고 위험 축소

해외법인 안전 관리 강화

삼성SDI는 글로벌 사업 확대에 발맞춰 해외법인의 안전 강화를 위해 체계적인 지원 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 최근 신규 거점의 증가와 생산라인 증설 등 글로벌 시장 진출을 위한 다양한 활동이 세계 각지에서 활발히 전개되는 가운데, 이를 효과적으로 뒷받침하기 위해 국내의 분야별 전문가들로 TF를 구성하여 '설계부터 운영까지' 전 단계에 걸쳐 현지 법규를 준수하면서 강화된 내부 기준을 적용하고 있습니다. 또한, 국내외 사업장의 우수 사례와 핵심 안전 기준을 현지에 적용함으로써 글로벌 수준의 안전관리 체계 구축에 힘쓰고 있으며, 이를 통해 해외 사업장의 안전성과 신뢰성을 높이고 있습니다.

앞으로도 삼성SDI는 안전환경을 경영의 최우선 원칙으로 삼고, 글로벌 차원의 지속가능경영을 실현하여 국내외 모든 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 안전한 사업장을 만들어 나가겠습니다.

공정 내 잠재 위험 개선

삼성SDI는 국내외 사업장의 공정 및 설비 내 잠재된 위험요소를 지속적으로 발굴하여 개선해 나가고 있습니다. 또한, 확인된 잠재 위험을 전산시스템에 등록하여 모든 임직원이 열람할 수 있도록 공유하고 있습니다. 2024년 전사 잠재 위험 발굴 실적은 제조/기술 인력 기준 총 234,211건으로, 인당 평균 30.8건이며, 이는 목표 대비 156.7% 초과 달성한 결과입니다.

또한, 삼성SDI는 Safety Culture 게시판을 통해 매월 잠재 위험에 대한 우수한 개선 사례를 등록함으로써 전사 임직원이 사례를 참고하여 안전 수준을 상향 평준화하고 사고 예방을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

전사 잠재 위험 발굴 실적[1)]

구분	단위	2022	2023	2024
잠재 위험 발굴 실적	건	261,689	296,053	234,211
인당 잠재 위험 발굴 실적	건/명	31.1	41.5	30.8

1) 제조/기술 인력 기준

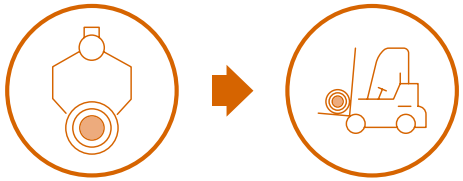
INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 관리 중대 토픽

CASE 안전 위험요인 완화 조치 우수 사례

극판 기재 환적 작업 관련 지게차 개조로 안전사고 예방

천안사업장 극판 기재의 환적 작업시 낙하 및 협착 등 위험 예방을 위해 지게차 Fork를 환적 전용으로 개조하여 기존 슬링벨트로 불안하게 이송하던 기재(500kg)를 전용 브라켓으로 개조하여 안정적으로 이송하게 되어 낙하 예방, 손·발 협착 뿐만 아니라 물적사고를 예방할 수 있었습니다.



기존 불합리 사항

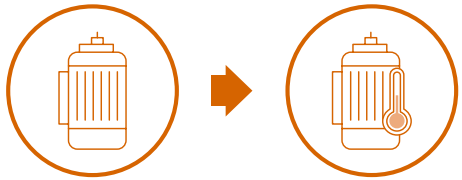
- 슬링벨트 이탈, 끊어짐으로 기재(500kg) 낙하에 따른 인적/물적사고 우려
- 기재 보관 거치대에 정위치 안착 시, 슬링벨트가 흔들림에 따른 기재 중심을 잡다가 손가락 협착 우려

개선 사항

- 지게차 Fork를 환적 전용으로 개조 및 사용(슬링벨트 미사용)
- 기재 코어 길이에 맞는 전용 브라켓(대, 소) 사용 (정위치 안착 용이)

권취 물류 모터 발열감지 스티커 적용으로 화재사고 예방

울산사업장 권취 물류설비 모터의 과부하로 인한 발열 및 화재를 예방하기 위해 누구나 육안으로 쉽게 식별할 수 있는 발열감지 스티커를 부착하여 화재사고를 예방할 수 있었습니다.



기존 불합리 사항

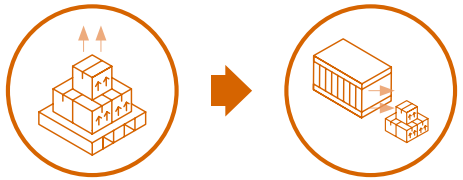
- 외부에서 작업자가 관측 시 모터 상태를 알 수 없음 (모터의 과부하에 따른 발열상태 확인 불가)

개선 사항

- 발열감지 스티커를 부착하여 모터 과부하에 따른 발열상태 사전 확인 가능 (화재사고 리스크 감소)

OLED 재료 용기 보관 팔레트 개조로 근골격계 질환 예방

구미사업장 내 OLED 재료 용기(캐니스터, 25kg)를 팔레트에 보관 시 작업자가 허리 높이만큼 들어 올려 적재함에 따라 근골격계 질환이 발생할 우려가 있었습니다. 이에 팔레트 측면을 개조하여 용기를 쉽게 적재할 수 있도록 개선함으로써, 작업자의 부담을 줄이고 근골격계 질환을 예방할 수 있었습니다.



기존 불합리 사항

- OLED 재료 용기(캐니스터, 25kg)를 팔레트에 적재 시, 한 번에 최소 48개를 허리 높이까지 들어올리는 작업으로 인해 근골격계 질환 발생 우려

개선 사항

- 팔레트 측면을 개조하여 용기 적재가 용이하도록 개선하여 근골격계 질환 예방

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 관리 중대 토픽

화학물질 관리 강화

화학물질 관리 시스템 운영

삼성SDI는 국내외 화학물질 관련 규제 대응을 위해 구축한 사내 안전환경시스템(G-EHS, Global Environment, Health & Safety)을 활용하여 화학물질의 법적 규제 저촉 여부를 사전에 파악하고, 화학물질 사용 여부를 확인하고 있습니다. 국내외 모든 사업장에 반입되는 화학물질은 안전환경 사전평가와 법적 조치사항 검토를 거친 경우에만 구매 및 입고가 가능합니다.

공정 내 유해인자 관리

삼성SDI는 제품 생산 공정 변경이나 신규 연구 개발 과정에 새로운 물질이 사용될 경우 해당 유해인자에 대한 수시 측정을 실시하여 임직원의 건강과 안전을 보호하고 있습니다. 특히, 유해인자 취급 작업환경에 대해서는 외부 전문기관과 협력하여 연 2회 정기적으로 조사하고 있으며, 유해인자 및 특별관리물질의 노출 수준과 환기 설비는 법적 기준보다 강화된 내부 기준에 따라 엄격하게 관리하고 있습니다.

발암성, 생식독성, 변이원성과 같은 인체 유해물질은 법적 기준의 10% 미만 수준으로 관리하고 있으며, 법적으로 측정 의무가 없는 물질에 대해서도 노출량 예측 프로그램을 도입하여 시뮬레이션을 기반으로 공정을 평가하고 등급화함으로써 사전 예방적 관리를 확대하고 있습니다.

측정 결과 자사 기준을 초과한 공정에 대해서는 설비 밀폐화 등 공정 개선을 지속적으로 추진하고 있으며, 화학물질의 저감 또는 대체를 통해 근본적인 위해 요소를 줄이고자 노력하고 있습니다. 아울러, 화학물질 취급 공정에 설치된 국소배기장치 및 환기시설에 대해 연 1회 이상 점검 및 평가를 실시하여 근로자가 유해물질로부터 안전하고 건강하게 근무할 수 있도록 유해인자를 철저히 관리하고 있습니다.

제품 내 유해물질 사용 및 관리

삼성SDI는 환경규제 준수를 위해 유해물질 저감 활동을 적극적으로 이행하고 있습니다. 글로벌 환경규제(REACH, RoHS 등) 및 국내외 법규를 철저히 준수[1]하고 있으며, 유해물질 대체를 위한 연구 개발(R&D)과 생산공정 개선에 지속적으로 투자하고 있습니다. 더불어, 공급망 파트너와의 협력을 통해 대체물질 도입과 유해물질 저감 기술 개발을 확대하고 있습니다.

1) 법적 기준을 초과하는 유해물질이 포함된 제품 없음

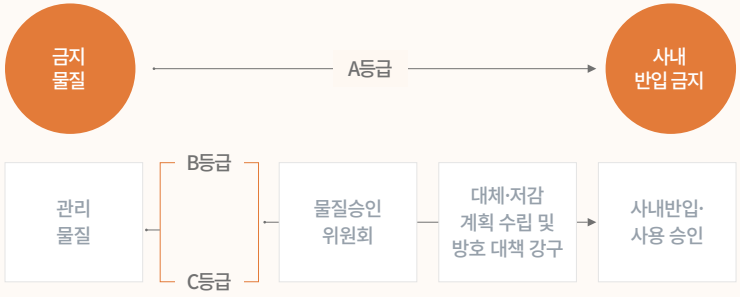
사내 규제 물질 등급 및 승인제도 운영

삼성SDI는 자체적으로 관리하는 사내 규제물질 목록에 법정 규제물질은 물론, 발암성·생식독성 등 인체에 유해한 물질과 사회적으로 이슈가 된 유해물질까지 포함하여 엄격하게 관리하고 있습니다. 특히 고독성 물질(SVHCs[1], CMR[2], PAHs[3] 등)은 유해성 우선순위에 따라 선별·분류하여 관리함으로써 근로자의 건강을 보호하고 직업성 질병 발생을 예방하고 있습니다. 자체 물질 등급 및 승인 제도에 따라 사내 규제물질은 A, B, C 등급으로 분류되며, 사업장 내 해당 물질을 반입할 경우에는 반입 금지 여부, 대체 또는 저감 계획 수립, 방호대책 마련 여부 등을 사전에 확인한 후 사용하도록 관리하고 있습니다.

또한, 공정에서 사용되는 화학물질에 대해서는 유해성, 노출 수준, 작업 특성 등을 반영한 정기적인 위험성 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 밀폐 수준 등 취급 시설과 작업환경에 대한 점검을 지속적으로 진행하고 있습니다. 이와 함께 분기별로 화학물질 사용 실태에 대한 전수 점검을 실시하여 MSDS(Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료) 비치 및 경고표지 부착 등 법정 사항 이행 여부를 철저히 확인하고 있습니다. 아울러, 화평법 및 화관법 등 관련 법령 준수를 위해 국내 전 사업장의 화학물질 인벤토리를 체계적으로 관리하여 물질별 사용량에 따른 등록이 유예기간 내 적절히 이루어지도록 주기적으로 점검하고 있습니다.

1) 인체 건강이나 환경에 심각한 위해를 가할 수 있는 고위험성 우려 물질
2) 발암성(Carcinogenic), 변이원성(Mutagenic), 생식독성(Reproductive)을 일으키는 물질
3) 다환방향족 탄화수소: 화석 연료 연소 과정에서 발생하는 독성 물질

사내 규제물질 등급 및 승인 제도[1]



1) 유해성 정도에 따라 A, B, C 등급으로 구분하여 관리함

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 관리 중대 토픽

임직원 건강 관리 지원

건강관리활동

삼성SDI는 임직원의 건강을 최우선의 가치로 삼고, 다양한 건강검진 프로그램을 운영하고 있습니다. 기본적인 건강 점검을 위한 일반건강검진 및 직업병 예방을 위한 특수건강검진을 정기적으로 시행하며 모든 직원이 건강하게 근무할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 또한, 개개인의 건강 상태를 심층적으로 파악하고 질환의 조기 발견과 치료, 예방을 위해 종합건강검진과 생애주기별 정밀건강검진을 진행하고 있습니다. 검진 결과에 따라 유소견자에게는 전문의 상담을 연계하여 질환에 대한 효과적인 관리를 지원하고 있습니다.

한편, 건강검진 결과에 따라 요관찰자 및 유소견자를 대상으로 연속혈당측정 기반 혈당관리 프로그램, 다이어트 프로그램, 건강 소식지 발행 등 다양한 건강증진 활동을 운영하며 임직원의 건강 인식을 높이고 있습니다. 아울러, 사내에는 부속의원, 물리치료실, 약국, 근골격계센터, 피트니스 센터 등 다양한 보건 시설을 갖추고 있어, 임직원이 일상 속에서 건강을 체계적으로 관리할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

작업환경 관리

삼성SDI는 근로자의 건강장해를 예방하고자 체계적인 작업환경 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 유해인자에 대한 정기적인 모니터링은 단순한 법적 의무를 넘어, 사전 예방 차원에서 적극적으로 이뤄지고 있으며, 첨단 개인보호장비와 환기 시스템을 도입하여 직원 보호에 만전을 기하고 있습니다. 특히, 법적 관리 대상 외에도 발암성, 변이원성, 생식독성을 지닌 CMR 물질에 대해서는 더욱 강화된 기준으로 추가 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한, 정기적인 위험성 평가와 지속적인 개선 활동을 통해 작업환경을 최적화하고 있으며, 유해물질의 대체를 적극 추진함으로써 안전하고 건강한 근무환경을 기반으로 한 지속가능한 기업 가치를 실현해 나가고 있습니다.

근골격계질환 예방

삼성SDI는 근골격계 질환을 예방하기 위해 전 사업장에 '근골격계 센터'를 운영하고 있으며, 직원들은 전문가와의 1:1 상담을 통해 맞춤형 치료 및 회복 프로그램을 지원받고 있습니다. 또한, 유해인자 조사를 통해 작업 자세, 도구 사용, 작업공간 구조 등을 분석하고, 이를 바탕으로 작업 프로세스 개선과 인체공학적 장비 도입 등을 추진하고 있습니다. 이러한 활동은 건강 관리와 업무 효율성을 동시에 향상시키며, 지속가능한 근무환경 조성과 생산성 향상에 기여하고 있습니다.

파트너사 안전보건 관리 및 지원

파트너사 안전수준평가 실시

삼성SDI는 공급망 내 파트너사의 안전보건 관리 및 역량강화 지원을 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 먼저, 산업재해 예방 능력을 갖춘 업체에 도급하고 있으며, 도급 과정에서 발생할 수 있는 산업재해를 사전에 예방하기 위해 2020년부터 파트너사 안전수준평가를 지속적으로 실시하고 있습니다. 평가는 삼성SDI가 지배, 운영 또는 관리하는 장소에서 작업이 이루어질 경우에 실시됩니다. 특히, 삼성SDI 국내사업장에 상주하는 파트너사에 대해서는 상반기와 하반기, 연 2회 평가를 실시하며, 신규 공사 파트너사의 경우 도급공사 입찰 전 단계에서 안전수준평가를 진행합니다.

2024년에는 총 389건의 파트너사 안전수준평가가 이루어졌으며, 이 중 공사 파트너사 4곳이 삼성SDI의 안전수준평가 기준에 미달하여 도급 공사 입찰에 참여하지 못하였습니다. 한편, 2024년 10월부터는 공사 파트너사의 안전수준평가 현황을 실시간 조회할 수 있는 기능을 G-EHS시스템에 구현하여 작업허가 승인 전에도 평가 결과를 확인할 수 있도록 개선하였습니다.

또한, 2024년 1월 27일부터 대한민국 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」의 적용 대상이 상시근로자 5인 이상의 사업장으로 확대됨에 따라, 삼성SDI는 안전수준평가의 체크시트 항목과 평가 기준을 개선하여 파트너사 안전수준평가를 실시할 계획입니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 관리 중대 토픽

파트너사 안전보건 지원 활동

삼성SDI는 2023년 5월부터 대한민국 고용노동부가 주관하는 「대중소기업 안전보건 상생협력사업」에 참여하여 13개 파트너사의 안전보건 수준 향상을 지원하는 상생협력 활동을 수행하였으며 2024년에는 이를 31개 파트너사로 확대하였습니다. 본 사업은 삼성SDI와 대한민국 정부가 공동으로 매칭 지원하여 컨설팅 및 안전보건 활동 과제를 진행하는 사업으로, 삼성SDI는 2025년에도 지속적으로 참여하여 사내외 파트너사를 적극 지원할 계획입니다.

2024년 파트너사 안전보건 지원 실적 **31** 개사 **250** 백만 원



파트너사 안전보건 고충처리 채널

삼성SDI는 파트너사 임직원의 안전보건 관련 고충을 효과적으로 처리하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회와 도급인·수급인 간 안전 및 보건에 관한 협의체를 통해 파트너사 임직원의 의견을 적극적으로 수렴하고 개선 활동을 펼치고 있습니다.

2024년에는 국내 사업장 파트너사의 안전보건 협의체를 통해 13건의 의견이 접수되었으며, 접수된 모든 의견에 대해 사업장별로 100% 개선을 완료하였습니다. 삼성SDI는 앞으로도 다양한 소통 채널 운영을 통해 파트너사와의 안전보건 협력체계를 강화하고, 공급망 전반의 안전문화 정착을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

파트너사 안전보건 고충처리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
파트너사 안전보건 고충 건수	건	29	28	13
고충 개선률	%	100	100	100

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

인권존중

인권경영 정책

인권경영 정책

삼성SDI는 UN 세계인권선언, UN 글로벌 콤팩트, UN 기업과 인권 이행 지침, OECD 다국적 기업 가이드라인, ILO 선언 등 국제기구들이 제시하는 인권 원칙과 전 세계 각 사업 운영 지역의 노동관계 법규 등 현지 규제 요건을 지지하며 철저히 준수하고자 합니다. 이에 고객사, 사업 파트너, 지역사회 등 모든 이해관계자들의 인권을 존중하고, 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 관리하기 위해 인권경영 정책을 운영합니다. 본 정책은 삼성SDI 및 소속 임직원, 삼성SDI가 과반수 지분을 갖는 국내외 자회사 및 소속 임직원, 삼성SDI와 거래 계약을 맺는 모든 사업 파트너를 대상으로 적용됩니다. 또한, 차별 금지, 인도적 대우, 강제노동 금지, 여성과 아동 노동, 적정 근로시간 보장, 임금과 복리후생, 결사의 자유, 개인정보의 보호에 관한 내용을 인권경영 정책에 명시하고, 이를 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다.

인권경영 정책



인권경영 추진 체계

인권경영 추진 로드맵

삼성SDI는 인권경영을 체계적으로 추진하기 위해 ESG 점검항목에 노동·인권 요소를 필수 항목으로 포함하여 관리하고 있습니다. 점검 과정에서 도출된 개선 필요 사항을 주요 경영진이 참석하는 지속가능경영협의회에 정기적으로 보고하는 체계를 마련하고, 그에 따른 개선 경과 및 조치 결과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 미국, 헝가리, 말레이시아 등 해외 3개 사업장을 대상으로 자체 점검을 실시하여 노동인권 분야에 대한 개선조치를 완료하였습니다.

인권경영 로드맵

2016-2022	2023-2024	2025-2027
내부 역량 강화 - 노동법규 준수 관리 - 국가별 자체점검 실시	**인권경영 체계 구축** - 인권경영 방침 제정 - 인권영향평가 실시 - 고충처리채널 운영 개선 - 임직원 상호존중실천 서약 실시	**인권경영 고도화** - 인권 관련 예방 활동 강화 - 인권영향평가를 반영한 제도 개선 실시 - 인권경영 개선활동에 대한 효과성 평가 실시

노동관행 정책

삼성SDI는 모든 임직원과 파트너사 구성원이 공정하고 존중받는 근로 환경에서 일할 수 있도록 국제노동기구(ILO) 핵심 협약 및 UN 인권원칙 등 글로벌 기준에 부합하는 노동관행 정책을 수립·운영하고 있습니다. 적정 근로시간 준수, 연차유급휴가 제공 등 근로 기본권을 명확히 보장하며, 대규모 인력 구조조정 시에도 충분한 사전 협의와 통지 절차를 준수하고 있습니다. 이러한 정책은 삼성SDI 전 사업장뿐 아니라 주요 협력사까지 적용되며, 인권 리스크 관리를 통해 이행 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다.

주요 내용

관련 정책	항목	주요 내용
인권경영 정책	근로시간 준수	국가의 관련 법규를 준수하여 직원의 근무시간을 정하며, 연장·야간·휴일근로, 휴게시간, 휴무 규정을 준수
	최저임금 및 법정 기준 준수	최저임금 보장, 사회보험 등 근로조건에 관련된 법령, 정책, 기준을 준수
	차별금지	인종, 민족, 국적, 성별, 종교, 출생지, 장애, 혼인, 임신, 출산, 정치적 성향, 성적 정체성, 노조가입 여부 등을 이유로 임금 · 승진 등 근로조건에 대한 차별 금지
	결사 및 단체교섭의 자유 보장	노동관계법령 및 단체 협약에 따라 모든 임직원에게 노동조합 결성 및 가입, 단체교섭의 자유를 보장하며, 이를 이유로 어떠한 차별 및 부당한 처우 금지
취업규칙	일·가정 양립 지원	연차유급휴가 지급 등 가정, 성장, 건강 등 삶의 전반에 걸쳐 다각적인 방향으로 혜택을 제공하고 적극적인 지원 제도 운영

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

인권존중

인권 리스크 관리

인권영향평가

삼성SDI는 인권 리스크를 선제적으로 예방하기 위해 매년 국내 전 직원을 대상으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 'Workplace Culture Index(WCI)'라는 이름으로 폭언, 폭행, 음주, 성희롱, 마음건강 등을 주제로 한 설문조사를 진행합니다. 설문조사 결과에 대해서는 사업장별 내부 검증을 실시하며, 이후 노동·인권 리스크 사전 예방을 위한 캠페인 및 교육 활동과 같은 개선 조치를 시행합니다. 2024년에는 5월부터 4주간 설문을 진행하였으며, 전체 임직원의 60%가 설문에 참여하였습니다. 또한, 인권영향평가에서 저조한 결과가 나온 특정부서를 대상으로 보직장 코칭 프로그램, 리더십 교육 콘텐츠 마련, 부서별 자체 캠페인 운영 등의 개선활동을 진행하였습니다.

인권영향평가 프로세스

프로세스	추진 활동
리스크 요인 파악	대외 노동환경 및 법규정 변화에 따라 인권 리스크 요인 도출 (근로조건, 산업안전, 직장 내 괴롭힘 등)
인권영향평가 실시	- 기업 내외부 변화 요인을 감안한 문항 업데이트 - 설문조사 및 임직원 인터뷰 실시 - 2024년 인권영향평가 · 설문 시기: 2024년 5월(4주간) · 설문 대상: 전 임직원 · 설문 방법: 사내설문조사 Tool 사용 · 설문 내용: 직장 내 괴롭힘 등 사건·사고, 마음건강 등 총 50문항
인권영향평가 결과 분석	결과에 대한 조직구성별, 직군별, 연령별 결과 분류 사업장별 결과 공유 및 개선 아이디어 수립
개선조치 및 이행결과 점검	개선조치 실행 계획 수립 사업장별 실행 아이템 부여 및 개선 이행결과 점검

인권 취약 집단 리스크 예방 및 보호조치 강화

삼성SDI는 국제 인권 기준에 근거하여 특별히 인권 모니터링이 필요한 인권취약 집단을 관리하고 있습니다. 성별, 연령, 국적, 고용 형태, 직무 특성 등 다양한 요소를 고려하여 잠재적 인권 리스크에 노출될 수 있는 인권 취약 그룹의 보호조치를 강화하고 있습니다. 특히, 여성 근로자, 외국인 근로자 등을 주요 인권 취약 집단으로 선정하여 심층 인터뷰와 현장 실사를 통해 이들의 권리 보장 현황을 면밀히 점검하고 있습니다. 삼성SDI는 이러한 평가 결과를 바탕으로 취약 집단별 맞춤형 개선 대책을 수립·이행하며, 이를 지속적으로 모니터링하여 인권 보호 수준을 높여가고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

인권존중

주요 인권이슈 개선 조치

	잠재적 인권 이슈	개선 완화조치 활동
차별금지	채용, 평가, 승진, 보상 등에서 성별, 국적, 인종, 종교, 문화적 배경에 따른 차별	• 인사제도상 개인의 업적 성과 이외 성별, 국적, 인종, 종교, 문화적 배경 등 어떠한 이유로도 차별을 원천차단할 수 있는 체계 구축 • 임직원 고충처리 채널을 통해 인사제도 차별 등 관련 고충 사항을 소통하고 있으며, 관련 고충 사항 100% 이행 • 성과기반 합리적 성과 평가를 위해 조직별 부서장을 대상으로 평가 공정성 교육을 실시
인도적 대우	정신적·신체적 폭력, 성폭력, 괴롭힘, 학대 등 비인간적 행위 발생	• 비인도적 행위 예방을 위한 구성원 교육 실시를 통해 구성원의 인식도 제고 • 협력적인 조직 문화 구현을 위한 구성원 대상 조직 만족도 조사를 실시하여 지속적인 현황 모니터링 • 경영진 소통 활동, 협업 과제 추진 등 소통 화합 중심의 조직문화 조성을 통해 비인도적 행위를 사전 방지
취약 근로자 보호	여성, 장애인, 외국인 근로자 등 취약 계층의 인권 침해	• 직장 내 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 소수 취약 계층 근로자에 대한 인식 개선 및 인권 보호를 위한 교육 실시 • 다양성, 형평성, 포용성 강화를 위한 거버넌스 체계를 구축하고 소수 취약 근로자 등에 대한 현안을 지속적으로 논의
안전 및 보건 보장	사업장 내 안전사고 및 직업병 발생	• 각 사업장별 안전환경 관리 수준 평가 및 위험성 평가를 실시하여 잠재적 위험요소 식별 및 개선활동 추진 • 해외법인에 대한 안전관리 강화를 위해 전문가 집단을 파견하여 안전환경 관리 및 운전에 필요한 전문적인 지원 제공 • 구성원 및 파트너사 대상 안전보건 소통 활동 및 안전보건 교육을 실시
책임 있는 조달	분쟁지역 및 고위험 지역 광물 조달로 인한 간접적 인권 침해	• 코발트, 니켈, 리튬 등 주요 광물 공급망에 대한 제3자 실사를 추진하여 공급망에서 발생할 수 있는 잠재적 사회·환경 리스크 식별 및 완화조치 이행 • 지속가능한 원재료 조달을 위해 구매 실무자 중심으로 구성된 라운드 테이블 운영

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

인권존중

해외법인 인권 리스크 점검

삼성SDI는 글로벌 인권경영 확산을 위해 15개 해외법인을 대상으로 매년 정기적인 인노사(인사·노사) 컨설팅을 실시하여 현지 노동법 준수 여부를 점검하고 사전 리스크를 파악 및 관리하고 있습니다. 인권 및 준법 경영 준수를 위한 점검은 인사, 노사, 보안, 총무 4개 부문에 걸쳐 진행되며, 노동환경 변화와 주요 법 개정 등 상황에 따라 점검 항목을 주기적으로 업데이트하고 있습니다. 점검 결과 발견된 취약사항에 대해서는 단계적인 개선계획을 수립하여 체계적으로 조치하고 있으며, 법인 임직원들의 조직문화 인식 제고와 고충처리채널 강화 등 인권경영 고도화를 위한 노력도 지속하고 있습니다. 또한, 신설 거점이나 기존 거점 중 변경점이 발생한 경우에는 추가 점검을 실시하여 문제를 사전에 예방하고 있습니다. 2024년부터 현지 인노사 컨설팅을 재개하여 미주 신설법인, 말레이시아, 헝가리 법인에 대한 인노사 컨설팅을 진행하였으며 앞으로도 신설법인 증가에 맞춰 인권 및 노동 관련 리스크 예방을 위해 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.

해외법인 현지 인노사 컨설팅 실시 현황 및 목표

2016	2017	2018	2019	2020-2023[1)]	2024	2025	2026
6	4	1	2	-	3	2	2

1) 2020-2023 COVID-19 팬데믹으로 현지 컨설팅 미실시

선제적 노동·인권 리스크 관리

삼성SDI는 경영활동에서 이해관계자에게 미칠 수 있는 잠재적인 인권 리스크를 사전에 예방하기 위해 인권·노동 환경이 취약한 지역 사업장을 파악하여 위험 요인이 발생하지 않도록 중점 관리하고 있습니다. 본사 주관 또는 사업장 자체 점검을 통해 아동노동 및 강제노동, 근로 시간, 급여 및 복리후생, 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 금지, 결사의 자유 등 인권 관련 항목의 준수 여부를 점검합니다. 또한, 관련 법령이 개정될 경우 즉시 제도를 개선함으로써 인권 보호 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

인권문화 확산

전사 인권 인식 제고

삼성SDI는 임직원의 인권 보호와 존중 문화 조성을 위해 다양한 인권 제보 채널과 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 익명 및 실명 메일 신고, 유선 전화 신고, 부서장 및 인사 신고 등 다양한 경로로 접수된 사안은 경중에 따라 내부 방침과 징계 가이드라인을 준수하여 처리됩니다. 잠재적 인권 리스크 예방을 위해 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 괴롭힘 방지법 시행에 따른 상호 존중 문화 교육 등을 제공하며, 인권 관련 법·규제 개정, 자체 인권영향 식별, 임직원 요구 변화에 맞춰 매년 교육 커리큘럼을 업데이트합니다. 또한, 사내 홈페이지의 'It Basic' 게시판을 통해 성희롱 예방 교육, 상호 존중 문화 교육 자료와 임직원 실천 가이드 등 인권 관련 기본 지침 자료를 게시하여 성희롱 및 언어폭력 예방, 음주문화 개선 등을 위한 유의 행동과 대처 방안을 상시 안내하고 있습니다.

이 밖에도 삼성SDI의 고유한 소통채널인 '리더스채널'을 운영하여 부서장들에게 인권 관련 활동 및 사례를 안내하고 이후 부서원 단위까지 이를 전파합니다. 또한, 리더스채널을 통해 각 사업장의 부서장 및 CA(Change Agent)에게 인사 관련 내용 및 기타 안내사항을 공유하며 주요 이슈에 대한 질의·응답도 진행합니다. 해당 채널은 사업장별로 약 50명이 참석하며 월 단위로 운영됩니다. 2024년에는 총 12회 진행되었습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

인권존중

인권 고충처리

임직원 고충처리 채널 운영

삼성SDI는 사내 온·오프라인 고충처리 채널을 운영하며, UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙을 넘어 근무환경에 대한 불만사항, 요구, 개선 제안까지 범위를 확대하여 운영하고 있습니다. 제보자는 고충사항을 익명으로 제보할 수 있으며, 고충 제기자에 대한 보복 금지 등 원칙을 '임직원 행동규범 준수 의무'에 명시하여 투명하고 형평성 있게 운영합니다. 임직원들의 사내 인권 등에 대한 고충사항 및 개선 제안은 제안자 요청에 따라 실명 또는 익명으로 접수되며, 24시간 내 대응 원칙에 따라 각 사안별 유관 부문에서 신속히 대응합니다. 2024년 임직원 고충 제보는 총 2,007건이며 유효 제보에 대해 100% 처리 완료하였습니다.

또한, 별도의 사내 온라인 신고 채널을 통해 인권 침해 사례가 접수될 경우 UNGPs의 기업 내 고충처리 원칙을 준용한 프로세스에 따라 신속하게 처리하고, 지속적인 모니터링을 통해 재발 방지 및 잠재적 위험요소 제거를 병행합니다. 일반적인 질의의 경우 담당자가 조치한 후 최종 개선 결과를 답글로 남기며, 의사결정이 필요한 질의는 필요에 따라 인사 각 부서장에게 보고 후 그 결과를 반영하여 개선 조치 결과를 안내합니다. 개선 조치 결과는 사내 고충처리 채널(시시콜콜 게시판) 내 담당자가 답변하며, 동시에 질의한 직원에게 자동 메일링을 통해 안내됩니다.

임직원 고충처리 채널 접수 현황

구분		단위	2022	2023	2024
전체 접수 건수		건	1,402	1,848	2,007
유형별 현황	근로환경	건	668	1,074	1,207
		%	48	58	60
	복리후생	건	337	224	217
		%	24	12	11
	인사제도	건	216	301	342
		%	15	16	17
	안전보건	건	131	29	53
		%	9	2	3
	기타	건	50	220	188
		%	4	12	9

인권리스크 발생시 조치 프로세스



INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

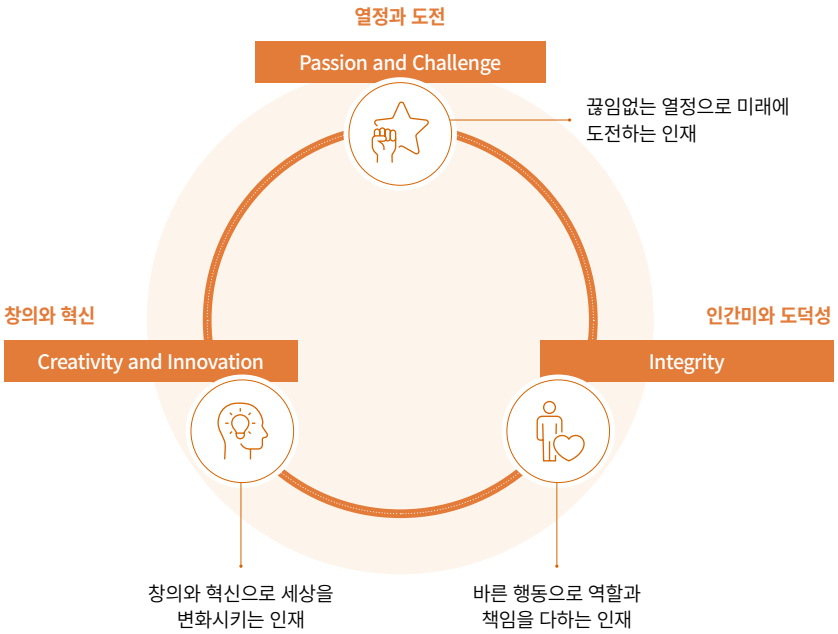
인적자원 관리

인재 채용 원칙

우수 인재 채용

삼성SDI는 '인재가 곧 미래'라는 철학 아래, 우수 인재 확보에 힘쓰고 있습니다. 누구에게나 공정한 기회를 제공하기 위해 차별 요소를 배제하고 개인의 역량만을 기준으로 평가하는 신입사원 공채를 실시하고 있으며, 경력사원 수시채용 전형을 통해 업계의 우수한 인재를 영입하고 있습니다. 또한, 대학생 인턴 제도와 마이스터고 장학생 선발 제도를 운영하여 학생들에게 현장 경험과 지식을 습득할 수 있는 기회를 제공함과 동시에, 잠재 역량이 뛰어난 인재들을 조기에 확보하고 있습니다. 또한, 장애인 및 보훈 대상자 등 다양한 인력 채용을 확대하기 위해 노력하고 있습니다.

삼성SDI 인재상



산업계 전문 인력 확보

삼성SDI는 초격차 기술력 확보를 위해 전문인력 확보에 집중하고 있습니다. 2024년에는 Tech & Career Forum을 유럽 주요 도시로 확대하여 케임브리지, 옥스퍼드, 뮌헨 공과대학, 스위스 로잔 연방 공과대학 등 세계적인 이공계 대학의 석·박사급 인재와 업계 전문가를 초청하였습니다. 해당 포럼에는 대표이사를 포함한 최고경영진이 직접 참여하여 회사의 비전과 목표를 공유하고, 전고체 배터리 등 주요 제품을 전시하여 삼성SDI의 기술력을 직접 체험할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 또한, 미국 전기화학회와 InterBattery Job Fair 등 배터리 산업의 주요 행사에 적극적으로 참여하여 학계 및 산업계 전문가들과의 네트워킹을 강화하고 있습니다.

글로벌 인재 확보

삼성SDI는 글로벌 경쟁력 강화를 위한 핵심 전략으로, 국내는 물론 미주, 유럽 등 해외 유수 대학에서 캠퍼스 리크루팅을 실시하여 다양한 분야의 최고 수준 인재를 확보하고 있습니다. 2022년부터 미국, 독일, 중국에 연구소를 설립하여 글로벌 우수 R&D 인재 영입을 확대해 왔으며, 2023년에는 국내 외국인 유학생을 대상으로 'R&D 분야 외국인 경력사원 채용'을 실시하여 다국적 인재를 채용하였습니다. 또한, 글로벌 거점 임직원에게 승진과 양성의 기회를 동등하게 제공하고 있으며, 글로벌 리더 인력 규모도 꾸준히 확대하고 있습니다. 특히 2024년 2월에는 구주판매법인(SDIEU)에 외국인 법인장을 선임하는 등 현지 중심의 리더십을 강화하며 다양성을 실현하고 있습니다.





INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

인적자원 관리

인재 육성 방침

직무 전문가 양성

삼성SDI는 배터리 및 전자재료 사업에서 기술 경쟁력을 강화하기 위해 임직원의 직무 역량을 강화하여 전문가를 지속적으로 양성하고 있습니다. 개발, 기술, 제조, 영업마케팅, 경영지원 등 모든 직무에 대해 맞춤형 교육을 운영하고 있으며, 임직원들은 직무 역량 분석과 자신의 성장 목표를 바탕으로 매년 학습계획을 수립하고 회사에서 제공하는 맞춤형 교육을 통해 역량을 강화하고 있습니다. 특히, 삼성SDI만의 특화 기술교육인 STEP(SDI Technology Education Program) 과정을 통해 개발, 공정·설비 기술, 품질 등 다양한 직무의 기술교육을 고도화하였으며, 2024년에는 5,455명이 167개 과정을 수강하였습니다.

아울러, 회사에서 제공하는 교육과정 외에도 현업 주도형으로 부서별 필요한 직무교육을 운영할 수 있도록 EA(Education Agent, 부서별 직무교육담당자) 제도를 운영하고 있습니다. EA 주도 하에 학습셀, 학습세미나 등 부서별 특화된 직무교육을 진행하고 있으며, 2024년에는 18,153명이 922개 과정에 참여하였습니다. 또한, 삼성SDI는 임직원이 외부 양성 프로그램에 참여할 수 있도록 국내외 MBA 및 이공계 석·박사 학위 취득이 가능한 학술연수제도를 운영하며 직무별 전문가를 육성하고 있습니다.

인재 양성 체계

	내부양성				외부양성
운영 목표	비전/가치 공유	리더십 역량 강화	글로벌 인력 양성	직무별 전문가 양성	MBA 지역전문가 현장전문가 학술연수
교육 과정	신규 입사자 입문교육	리더십 교육	외국어 생활관/ 어학 집중반	직무교육	

통합교육포털 'SDI Edu Park'

미래 산업 인재 양성

삼성SDI는 글로벌 배터리 시장을 선도할 핵심 인재 확보와 육성을 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 2021년부터 국내 6개 대학과 협력하여 배터리 우수 인재 양성 과정을 운영하고 있으며, 배터리 소재, 셀, 시스템 분야의 전문가 양성을 위한 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다. 양성과정에 선발된 학생들은 배터리 관련 과목을 이수하고 연구를 수행하며, 다양한 프로그램과 공모전에 참여하여 역량을 향상시키고 있습니다. 특히, 2026년부터는 성균관대학교와 함께 채용 연계형 계약학과인 '배터리학과'를 신설하여 매년 30명 규모의 신입생을 선발하며 전문화된 교육과정을 제공할 예정입니다. 또한, 삼성SDI는 국내외 유수 대학과 협력하여 산학 과제를 수행하고 인턴십, 장학생 선발 등 오픈 이노베이션을 통해 학계와 산업계가 함께 발전하는 기회를 확대하고 있습니다.

글로벌 역량 강화

글로벌 배터리/전자재료 시장에서 회사의 성장과 비즈니스 영역이 확대됨에 따라, 삼성SDI는 임직원의 외국어 역량 향상 과정 및 해외 파견 과정을 확대하고 있습니다. 해외 파견 예정자와 관련 업무 담당자를 대상으로 5~10주간의 외국어생활관을 운영하고 있으며, 장기간 업무 배제가 어려운 임직원을 위해 2~5일간의 어학집중반과 매일 1시간씩 진행되는 글로벌라운지 프로그램도 함께 운영하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 2024년에는 총 4,361명이 외국어 교육을 수강하였으며, 어학 상위 등급 보유율은 2023년 35.9%에서 2024년 40.7%로 상승하는 등 임직원의 글로벌 역량이 지속적으로 향상되고 있습니다.

아울러, 삼성SDI는 글로벌 비즈니스 확대와 해외법인 주재원 양성을 위해 전략 국가에 대한 이해를 높이는 지역 전문가 과정과 해외법인 실무 경험을 통해 현장 대응력을 강화하는 현장 전문가 과정을 운영하고 있습니다. 이를 통해 2024년에는 글로벌 전문가 55명을 양성하였습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

인적자원 관리

구성원 역량강화 프로그램

기술연수센터 운영

배터리 산업은 고도의 기술이 집약된 분야로, 생산설비의 개발·설치·운영 최적화와 제조 및 개발 과정에서 생성되는 데이터를 분석하는 역량이 공정 혁신과 제품 품질 향상의 핵심 요소로 작용합니다. 이에 삼성SDI는 기술연수센터를 운영하며 설비, 공정, 품질 분야의 기술자들에게 공통적으로 요구되는 전문 지식과 기술을 체계적으로 교육하고 있습니다. 설비 기술력 강화를 위해 입문자부터 전문가에 이르기까지 단계별 교육과정을 마련하고, 기구 및 제어 등 각 기술 분야별로 현장 맞춤형 실습 장비를 개발하여 1인 1장비 체제의 실습 중심 교육을 제공함으로써 실무 역량을 강화하고 있습니다.

최근에는 데이터 분석 기술의 중요성이 커짐에 따라, 공정 및 실험 데이터를 활용한 회귀분석, 요인분석 등의 통계 분석 교육과 함께 파이썬을 기반으로 한 AI 분석 과정도 운영하고 있습니다. 이를 통해 시뮬레이션 모델 개발 역량 또한 강화되고 있습니다. 특히 설비에서 발생하는 고질적 문제와 공정 내 난제를 과제로 삼아, 이를 해결할 수 있는 종합적 역량을 갖춘 설비·데이터 분석 전문가(Expert)를 양성하고 있으며, 지금까지 총 65명의 전문가를 배출하였습니다. 2024년에는 설비기술 교육에 1,085명, 데이터 분석기술 교육에 267명이 참여하였습니다.

아울러 해외법인 설비 기술 엔지니어의 역량 강화를 위해 현지 기술 강사 양성 프로세스를 개선하고, 설비 교육 인프라를 확충함으로써 현장의 자생력을 높이고 있습니다. 이처럼 삼성SDI 기술연수센터는 지속적인 전문가 양성과 교육과정 개발을 통해 미래 기술 경쟁력을 확보하고, 품질과 생산성 향상에 기여하고 있습니다.

교육 효과성 평가

삼성SDI는 실효성 있는 교육 프로그램 운영을 위해 임직원의 다양한 의견을 청취하고, 이를 기반으로 향후 교육 프로그램의 발전 방향성을 모색하고 있습니다. 교육 수료 후에는 과정별 만족도, 개선 필요 사항, 현업 적용 가능성 등을 5점 척도로 측정하며, 효과성 분석을 통해 교육이 임직원의 역량 향상에 실질적으로 기여할 수 있도록 노력하고 있습니다.

주요 역량강화 프로그램 운영 효과

프로그램	대상	프로그램 개요	영향 관리 지표
신규입사자 입문교육	정규직/계약직	• 회사와 개발, 기술, 공정 등 직무에 대한 이해를 통해 조직 적응을 지원하고 성과창출의 기반을 마련함	• 회사/직무 이해도 향상 • 신규입사자 소속감 향상

통합 교육 포털



삼성SDI는 임직원의 지속 가능한 성장을 지원하기 위해 통합 교육 포털 'SDI Edu Park'를 운영하고 있습니다. 모든 임직원은 SDI Edu Park를 통해 수강하고자 하는 교육을 직접 신청하여 수강할 수 있으며, 모바일 애플리케이션과의 호환을 통해 사외 및 해외에서도 교육 포털에 접속할 수 있어 언제, 어디서나 연속적인 학습이 가능합니다. 또한, 자기주도형 학습 문화 정착을 위해 임직원이 스스로 선택한 과정을 자율적으로 학습할 수 있는 온라인 교육을 상시 제공하며, 활용도 높은 교육 프로그램을 함께 도입하고 있습니다. 아울러, 임직원은 사전 신청 및 수강 제한 없이 학습이 가능해짐에 따라 전년 대비 17% 확대된 연간 23,426건의 과정을 수강하였습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

인적자원 관리

리더십 역량 강화

삼성SDI는 신입사원부터 임원까지의 성장 과정 전반에 걸쳐, 체계적으로 리더십을 함양할 수 있도록 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 먼저, 신규입사자 전원을 대상으로 입문교육을 실시하여 회사의 비전과 가치를 공유하고 자기관리 및 목표수립과 관련된 내용을 학습함으로써 리더십을 기를 수 있도록 돕고 있습니다. 이후 승격을 통해 경력단계가 상향될 경우, 변화된 역할을 인식하고 리더로서의 책임과 조직 운영 역량의 강화를 지원하기 위해 단계별 교육을 제공하고 있습니다.

또한, 경력단계별 교육 외에도 팀장, 그룹장, 프로젝트 매니저, 일선 관리자 등 조직을 이끄는 직책자를 대상으로 각자의 책임과 상황에 부합하는 맞춤형 리더십 교육을 제공하여 구성원들이 맡은 바 역할에 따라 리더십을 효과적으로 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다.

퇴직자 지원 제도 및 프로그램

삼성SDI는 임직원의 안정적인 경력 전환과 새로운 삶의 설계를 지원하기 위해 경력컨설팅센터를 통해 전직지원 서비스(Outplacement Services)를 제공합니다. 본 서비스는 표준화된 분석을 활용한 개인별 진단 및 생애·경력 설계, 멘토링을 통한 커리어 컨설팅, 전직 지원 교육, 그리고 센터의 광범위한 네트워크를 활용한 Job 매칭 지원 등으로 구성되어 있습니다. 경력컨설팅센터는 임직원들에게 온라인 게시판, 유인물 등을 통해 고령자고용법에 따라 퇴직 예정자에게 제공되는 전직지원 서비스 내용을 안내하고 있습니다. 임직원은 이 내용을 사전 인지하고 필요 시 면담을 통해 보다 상세한 설명을 들은 후, 개인의 니즈에 맞춰 서비스를 이용할 수 있습니다.

전직지원 서비스

생애·경력 설계	커리어 컨설팅	전직 지원 교육	Job 매칭
직업 가치관, 선호도, 직무역량 등을 신뢰도 높게 분석하여 교육, 컨설팅 등에 활용	개인별 전직목표 설정과 목표 실현을 위한 카운슬링, 코칭, 멘토링 제공	개인별 진단결과, 역량, 선호도에 따라 기업체 전직, 창업 등 다양한 경력대안 탐색	인재를 필요로 하는 기업·학교·기관과 전직 희망자의 니즈를 맞춤형으로 연결

공정한 성과 평가

삼성SDI는 모든 임직원을 대상으로 공정하고 객관적으로 성과를 관리하며, 매년 삼성표준역량 기반의 역량평가와 개인 MBO 목표에 기초한 성과평가를 실시하고 있습니다. 리더와 구성원은 상호 합의를 통해 업무 목표와 역량 개발 계획을 수립하며, 연중 수시 피드백 프로세스를 운영하여 목표 달성과 성장을 지원하고 있습니다. 또한, 동료 간 협업과 소통 강화를 위해 함께 일하는 구성원이 상호 피드백하는 동료 리뷰 제도를 운영하고 조직 내 영향력이 큰 리더들을 대상으로 360도 리더십 진단을 실시하여 피드백을 제공하고 있습니다. 평가 결과에 이의가 있을 경우에는 재심을 요청할 수 있는 이의신청 제도를 운영함으로써 제도의 수용성을 높이고 있습니다.

이러한 평가 결과를 바탕으로 개인별 연봉 인상률과 성과급, 성과 인센티브 지급률 등을 차등 적용하며 승진을 결정하고 있습니다. 아울러, 다양한 피드백을 반영하여 구성원에게 적합한 양성 프로그램을 지원하고 리더 및 핵심 인력 선발에도 이를 활용함으로써 제도의 공정성을 높이고 있습니다.

사원대의기구 활동

삼성SDI는 임직원과의 건설적인 소통과 협력적 노사관계 구축을 위해 다양한 사원대의기구를 운영하고 있습니다. 국내에는 2개, 해외에는 5개의 노동조합이 설립되어 있으며, 국내의 경우 '임직원 행동규범'에 결사의 자유, 단체교섭, 단체행동 권리를 존중함을 명시하고 있습니다. 노동조합과는 근로자의 안전과 보건을 최우선으로 하여 상생 기반의 노사관계를 구축하고 있으며, 노동 삼권을 준수하며 근로조건을 협상하고, 합의된 내용을 기반으로 단체 및 임금협약을 성실히 체결하고 있습니다.

또한, 「근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따라 사업장 특성에 맞춰 국내 6개, 해외 4개의 노사협의회를 매년 분기 1회 이상 개최하고 있습니다. 노사협의회의 근로자 대표는 임직원들이 비밀투표의 원칙에 따라 직접 선출하며, 노사협의회는 직원 근무환경뿐만 아니라 고충사항, 인사제도 개선 등의 안건을 상정하여 의결하는 방식으로 운영 중입니다. 해외법인은 해당 국가의 노동 법률에 맞춰 노동조합 또는 협의회를 운영하며 현지 법규를 준수하고, 회사와 근로자 간 상호 존중에 기반한 소통을 통해 근로조건 개선을 위한 합의를 진행합니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

인적자원 관리

일과 삶의 균형

유연한 근무환경 조성

삼성SDI는 임직원이 일과 삶의 균형을 유지할 수 있는 유연한 근무환경을 조성하고자 다양한 형태의 근무제도를 운영하고 있습니다. 유연근무제도와 시간 단위 연차 등의 유연한 근무제도를 통해 임직원은 스스로 업무 시간을 관리함으로써 시간적인 제한에서 벗어나 보다 탄력적으로 근무할 수 있습니다. 더불어, 매월 2회 17시 이전 퇴근을 장려하는 'Family Day'를 운영하여, 임직원이 자기계발 및 여가활동에 더 많은 시간을 할애할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

유연근무제도	• 선택적 근로시간제, 탄력적 근로시간제 등 운영
워라밸(Work-Life Balance) 문화 조성	• 매월 2회 17시 이전 퇴근을 장려하는 'Family Day' 운영

일·가정 양립 지원

삼성SDI는 출산과 육아 기간 동안 가족을 돌보기 위한 일·가정 양립 지원제도를 남녀 구분 없이 계약직 및 파견직을 포함한 모든 임직원에게 제공하고 있습니다. 2025년에는 플러스 육아휴직 제도를 개선하여 휴직 기간과 무관하게 차년도 연차를 정상 부여함으로써 복직 후에도 직장과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 하였습니다. 또한, 난임으로 어려움을 겪고 있는 임직원을 배려하기 위해 난임 휴직 1년(3회 분할 가능), 휴가 연 6일(유급 5일), 의료비 연 100만원 지원 등 법정 기준 이상의 제도를 운영하고 있습니다.

적절한 보상 지급

삼성SDI는 모든 임직원에게 적정임금 지급을 보장하고 있으며, 국내외 법령 및 국제 기준을 준수하여 근로시간과 초과근로를 체계적으로 관리하고 있습니다. 임직원이 법정 근로시간을 초과하여 근무할 경우, 관련 법규에 따라 정당한 초과근로 수당을 지급하고 있으며, 임금 및 근로조건에 대한 정기적인 점검과 개선 활동을 실시하고 있습니다. 앞으로도 삼성SDI는 투명하고 공정한 임금 체계를 유지하고, 근로자의 권익 보호와 근무 만족도 제고를 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

사내 복리후생 제도

삼성SDI는 임직원이 보다 나은 삶을 영위하고 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 다양한 사내 복지제도를 운영하고 있습니다. 주택자금 이자지원, 선택적 복지포인트, 여가활동 지원, 어린이집, 심리상담실, 마음건강클리닉(전문의), 근골격계 센터, 피트니스 센터 등 주거·육아·신체 및 정신 건강·리프레시를 위한 제도와 인프라를 구축하여 운영하고 있습니다. 아울러 최근에는 퇴직한 직원의 안정적인 삶을 지원하기 위해 개인연금 지원액을 기존 30만 원에서 35만 원으로 확대하는 등 구성원의 만족도 제고를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

복리후생 제도 프로그램

주택 대부 및 경조금 지원	• 무주택 사원들의 주택 구입 지원을 위한 대부 제도 운영 • 사원 경조사 시 지원금 지급
선택적 복리후생	• 건강관리, 여가선용, 자기계발 등 선호 분야에 복지 포인트 이용 가능
여가생활	• 캐리비안베이, 테마파크 할인 혜택 • 전국 콘도 및 리조트 회원권 지원
전자도서관	• 전자책, 오디오북 등 언제 어디서나 이용할 수 있는 도서 제공
교육비 지원 및 사내 어린이집 운영	• 임직원 자녀 학비 지원 • 각 사업장 사내 어린이집 운영
심리상담	• 열린 상담센터를 통한 전문 심리상담 제공 • 마음건강클리닉 운영
건강관리	• 전 임직원 대상 건강진단 지원 • 질병, 부상, 출산 등의 경우 본인 및 배우자의 의료비 지원 • 피트니스 센터 및 물리치료실 운영

임직원 스트레스 관리

삼성SDI는 임직원의 정신적 건강 관리를 위해 연 1회 마음건강 정기진단(HCI, Happiness Care Index)을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원들은 자신의 행복 수준과, 스트레스 등 현재 마음 건강 상태를 스스로 점검하고 결과와 함께 제공되는 관리 가이드를 확인할 수 있습니다. 또한, 필요시 전문상담사의 1:1 Mind Care Service도 이용할 수 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

다양성 및 포용성

다양성 및 포용성 체계

다양성, 형평성, 포용성(DEI) 방향

삼성SDI는 다양한 배경과 관점을 가진 임직원이 조화롭게 협력하며 혁신을 만들어 가는 포용적인 조직문화를 구축하고 있습니다. 채용, 평가, 승진, 보상 과정에서 성별, 국적, 인종, 종교, 문화적 배경 등에 따른 차별을 배제하고, 모든 구성원이 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 근무환경을 조성하고자 합니다. 아울러, 글로벌 감각과 포용적 리더십을 갖춘 인재를 양성하기 위해 공정한 교육 기회를 제공하고 있으며, 여성 관리자 비율 등 다양성 지표도 관리하고 있습니다.

차별 및 괴롭힘 금지, 형평성 있는 제도 운영

삼성SDI는 사내 모든 임직원이 존중받으며, 차별 없는 환경에서 일할 수 있도록 다양한 제도를 마련하여 적용하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘 예방과 대응을 위한 매뉴얼을 운영하고 있으며, 채용, 평가, 승진, 보상 전반에서 공정성과 투명성을 기반으로 한 제도 운영에 집중하고 있습니다. 또한, 국내외 다양한 배경을 가진 인재들이 성장하고 안정적으로 생활할 수 있도록, 외국인 유학생을 적극 채용하고 이들에게 국내 정착 지원 서비스를 제공하고 있습니다.

DEI 원칙 수립 및 전담조직 운영

삼성SDI는 글로벌 기준에 부합하는 DEI 정책을 수립하고, 사내 문화에 정착시키기 위한 실행 체계를 마련하고 있습니다. 전 임직원이 함께 실천할 수 있는 다양성, 형평성, 포용성의 원칙을 정의하고 있으며, 2024년에는 관련 정책의 기획과 실행을 전담하는 DEI 사무국을 신설하였습니다. 본 사무국은 전사 차원의 DEI 추진 방향을 수립하고, 조직문화 정착을 위한 활동을 이어가고 있습니다.

다양성·포용성 문화 조성

세대·계층·문화 간 이해 제고

삼성SDI는 다양한 세대와 계층이 상호 이해하고 존중하는 조직문화를 만들기 위해 지속적인 소통 활동을 이어가고 있습니다. 국내외 임직원이 대표이사와 함께하는 'Lunch 간담회', '여성 리더 간담회', 'Gen.Z 멘토링' 등을 통해 세대 간 공감대를 형성하고 조직 내 소통 문화를 확산하고 있습니다. 또한, 다양한 국가의 문화를 이해하고 공유하기 위해 해외 거점 소식을 담은 'Global NEWSDI'를 월 1회 발행하고 있습니다.

우수 여성인력 멘토링 프로그램

삼성SDI는 여성 인력의 전문성 강화 및 리더십 역량 개발을 위해 멘토링 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 4월부터 12월까지 프로그램을 진행하였으며, 8명의 여성 임원이 멘토로, 22명의 우수 여성 인력이 멘티로 참여하였습니다. 멘토링을 통해 여성 인력들은 경험이 풍부한 여성 임원들로부터 커리어 전략과 업무 노하우를 전수받고 있으며, 다양한 직무 분야의 임직원들과 네트워킹할 수 있는 기회도 제공받고 있습니다. 이러한 멘토링 활동은 여성 인력의 성장을 지원하고 조직의 다양성을 강화하는 핵심 프로그램으로, 앞으로도 이를 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

경영진과의 소통 강화

삼성SDI는 경영진과 임직원 간 활발한 소통을 위해 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 매 분기 진행되는 타운홀 미팅을 통해 전 임직원에게 경영진과 직접 소통할 기회를 제공하며, 현장 참석이 어려운 직원들을 위해 실시간 온라인 중계와 문자메시지 참여 시스템을 지원하였습니다. 타운홀 미팅은 소통·협업 실천 방안, 효율적 근무 문화, 회사의 중장기 비전 등을 주제로 진행되며, 회사 정책과 비전을 공유하고 임직원의 고충을 해소하는 데 기여하고 있습니다. 이와 함께 'Lunch 간담회', Z세대 리버스 멘토링, 매월 부서장이 참여하는 '리더스 채널' 등 다양한 소통 프로그램을 통해 수평적이고 열린 조직문화를 구축하고 있습니다. 이러한 다각적인 소통 채널은 회사의 경영과 제도 운영에 대한 정보를 공유하고 직원들의 애로사항을 청취하며 상호 공감대를 형성하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

다양성 및 포용성

여성 리더십 증진

삼성SDI는 조직의 다양성을 강화하고 지속가능한 성장을 실현하기 위해 채용, 평가, 승격, 육성 등 전 과정에서 여성 인력 비중을 모니터링하며 여성 리더십을 체계적으로 확대하고 있습니다. 그 결과, 지난 4년간 여성 임원 비중은 6.7%에서 8.5%로, 여성 간부 비중은 11.2%에서 15.1%로 증가하는 성과를 거뒀습니다. 앞으로도 여성 인력의 전문성을 강화하고 리더십 육성을 지원하기 위한 노력을 지속적으로 확대할 계획입니다.

구분	세부 내용	단위	2020	2022	2024
직무별	개발 직무 여성 비율	%	20.1	23.0	27.9
	영업·마케팅 직무 여성 비율	%	25.5	30.8	34.9
리더십	여성 임원 비율	%	6.7	8.5	8.5
	여성 간부 비율	%	11.2	13.0	15.1

성별 임금격차 관리

삼성SDI는 동일 노동, 동일 임금 원칙에 따라 성별에 따른 차별 없는 보상 체계를 운영하고 있습니다. 신입사원에게는 성별에 관계없이 동일한 연봉을 적용하며, 개인별 고과에 따른 성과 인상률 측정과 승격 시 성별에 따른 차이를 두지 않습니다. 2024년 기준, 여성 임금은 남성 대비 81% 수준으로 나타났으며, 이는 근속 연수 및 직급 구성의 차이에 기인한 것입니다. 보상 체계에 성별에 따른 차별은 없으며, 앞으로도 성별 임금격차 해소를 위한 노력을 지속할 계획입니다.

협업 문화 촉진

삼성SDI는 협업 문화 확산을 위해 매년 유관 부서 간 다양한 협업과제를 운영하고 있으며, 이를 통해 여러 부서의 경험과 지식을 모아 새로운 성과를 창출하고, 다른 분야에 대한 이해를 높여 임직원 개개인의 역량을 강화하고 있습니다. 매년 4분기에 협업과제 성과공유회를 열어 한 해 동안 진행된 과제의 과정과 성과를 공유하고, 협업, 경쟁력, 창의성, 도전정신 등의 요소를 심사하여 우수 사례를 시상하고 있습니다.

임직원 긍정경험 제고

삼성SDI는 임직원과 그 가족이 함께 즐기며 소속감을 느낄 수 있도록 매년 테마파크 컨셉의 행사를 운영하고 있으며 2024년에는 임직원 및 임직원 가족 6,900명(임직원 1,700가족)을 회사로 초청하였습니다. 임직원들은 가족과 함께 즐길 수 있는 다양한 체험 프로그램과 사회공헌 '지구를 위한 컵 만들기' 활동을 통해 긍정적인 경험을 쌓으며 회사에 대한 애정을 키워가고 있습니다.





상호 존중을 위한 기본지키기 캠페인

삼성SDI는 하루 중 가장 많은 시간을 보내는 회사에서 보다 즐겁게 생활하기 위해 기본 지키기 캠페인을 지속적으로 전개해왔습니다. 다양한 세대가 공감하고 존중하며 일하는 문화가 정착될 수 있도록 회사생활 에티켓을 시작으로 유연근무제 활용, 건강한 음주 문화, 정보보호 등의 내용을 담은 영상을 자체 제작하여 캠페인 활동을 진행하였습니다.

출산 및 육아 지원 제도

삼성SDI는 출산·육아 기간 동안 가족을 돌보기 위한 일·가정 양립지원 제도를 남녀 구분 없이 계약직 및 파견직을 포함한 모든 임직원에게 제공하고 있습니다. 육아휴직 제도는 법적으로 자녀 연령 8세까지 사용 가능하지만 자체적으로 12세까지 확대하여 임직원이 육아휴직 제도를 보다 유연하게 활용할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 법정 육아휴직 1년(52주)과 회사가 제공하는 추가 육아휴직 1년(52주)을 합한 전체 육아 휴직기간에 대해 총 2회 분할하여 사용할 수 있습니다. 또한, 배우자가 출산한 경우 직원은 배우자 출산 휴가를 20일까지 사용할 수 있습니다. 한편, 난임의 어려움을 겪는 직원과 가족을 지원하기 위해, 직원이 신청하는 경우 5일의 유급휴가와 이에 소요되는 의료비의 일부를 지원하고 있습니다. 이외에도, 전 사업장에 임신·수유기에 이용할 수 있는 모성보호실과 회사 내 어린이집 등 일과 삶의 양립을 지원하는 시설도 함께 운영하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

다양성 및 포용성

조직문화 일류화

삼성SDI는 소통과 협업을 기반으로 한 조직문화를 확립하기 위해 다양한 혁신 활동을 추진하고 있습니다. 매년 부서별 조직문화 개선과제를 기획하고 실행하는 'CA(Change Agent) 제도'를 운영하고 있으며, 2024년에는 총 360명의 CA를 선정하여 각 부서의 조직문화 개선을 주도하는 역할을 부여하였습니다. 전사 CA들은 조직문화 개선 활동을 통해 임직원의 동기부여와 몰입도를 높여 성과 창출을 지원하고 있습니다. 이러한 노력은 글로벌 우수 인재가 새로운 조직 환경에 원활히 적응할 수 있도록 돕는 한편, 전반적인 근무 만족도 향상에도 기여하고 있습니다.

조직문화 주요 활동

공정한 평가	• 평가 교육 강화를 통한 평가자 역량 제고 • 과정관리를 위한 중간평가, 피드백 등 평가 면담 확대를 통한 평가의 절차적 공정성 확보 및 평가수용성 제고
팀원 육성	• 부서별 EA(Education Agent) 선발을 통해 직무별 특화된 교육 및 학습셀, 사내 세미나 등의 현업주도형 학습 추진 • 직무변경 희망 시 원하는 부서에 지원할 수 있는 커리어마켓 제도 신설을 통해 임직원 커리어 개발 지원
열린 소통	• 자유로운 의견 교환 및 토론문화 조성을 통한 집단 지성 발현을 위해 소통 인프라 확충 • 직원간 소통 워크숍/트렌드 체험활동을 병행하는 조직력 강화 활동과 경영진 타운홀 미팅(온라인 스트리밍 병행) 등 다양한 방식의 소통활동 지원
업무 효율화	• 고부가가치 업무에 몰입할 수 있는 문화 확산을 위한 업무 효율화 우수사례 발굴·시상 • 회의시간 단축, 참석자 및 자료 간소화 등 효율적 회의 문화 조성
협업 촉진	• 부서 간 협업 문화 조성을 위한 업무 유관부서 간 교류 확대 • 부서 간 협업 과제를 선정하여 유관부서가 함께 이를 해결하고, 우수사례를 시상하는 협업과제 해결과정 운영

조직 건강도 진단

삼성SDI는 건강하고 포용적인 조직문화를 내재화하기 위해 매년 임직원들을 대상으로 조직 건강도 진단(SCI, Samsung Culture Index)을 실시하고 있습니다. SCI는 즐거운 일(Engagement), 함께하는 동료(Collaboration), 자랑스러운 회사(Pride)의 세 가지 영역으로 구성되며, 각 영역별로 조직문화 현황을 측정하는 Outcome 문항과 개선점을 파악할 수 있는 Driver 문항이 포함되어 조직별 건강도 진단과 개선점 도출에 효과적으로 활용되고 있습니다. 진단 결과는 우수, 양호, 개선, 주의의 네 가지 건강 유형으로 제시되며, 이를 바탕으로 변화 추이를 분석하고 공유함으로써 조직문화 개선에 대한 전사적 공감대를 형성하고 있습니다. 또한, SCI 문항에는 다양성과 포용성을 평가하는 항목도 포함되어 있어, 나이, 성별, 인종, 출신 지역 등에 관계없이 다양한 가치관이 공존하는 건강한 조직문화를 지향하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 최근 3년간 조직 건강도는 지속적으로 상승하고 있으며, 2024년에는 전 영역에서 우수 등급을 획득하였습니다.
(2022년 73.5점 → 2023년 77.1점 → 2024년 77.4점)

다양성 및 포용성 진단 문항

① 우리 회사의 제도는 직원들의 나이, 성별, 인종, 출신지역 등에 관계없이 공정하게 운영되고 있다(81.0점, +1.8)
② 우리 부서원들의 서로의 인격과 다양한 가치관을 존중한다(83.9점, +0.6)
③ 나는 상사와 다른 의견을 가졌을 때 부담 없이 이야기할 수 있다(77.8점, +0.2)

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

고객 안전 및 제품 책임 강화

품질경영 정책

품질경영 원칙

삼성SDI는 선도적인 기술력을 바탕으로 업계 최고의 품질 확보를 위해 모든 임직원이 품질을 최우선으로 하는 원칙을 수립하여 실천하고 있습니다. 또한, 전 사업장에 '품질경영 10계명'을 지속적으로 적용함으로써 임직원들이 품질 마인드를 함양하고 실천의 기준으로 삼을 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 삼성SDI는 품질경영 원칙을 기반으로 최고의 제품과 서비스를 제공하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

품질경영 10계명(Quality Management 10 Commandments)

품질은 우리의 생명이다.
All for nothing without quality.

안전성	안전성을 최우선으로 하라. Safety always comes first.
고객감동	최고의 품질로 고객을 감동 시켜라. Best quality moves the hearts of customers.
Rule준수	Rule과 원칙을 준수하라. Respect the rules and principles.
제품	불량은 만들지도 말고 출하도 하지 마라. Neither make nor deliver a defect.
소통	Process와 Data로 소통하라. Communication builds on process and data.
파트너사	파트너사의 품질이 우리의 품질임을 명심하라. Our journey toward quality begins at suppliers.
투명성	문제는 즉시 Open하고 협업하라. Respect the problem once it occurs and ask for cooperation.
VOC	VOC는 신속하게 대응하고 반드시 개선하라. Be responsive to VOCs and make sure of improvement afterwards.
문제해결	품질 문제는 타협하지 마라. Refuse to compromise on quality.
근치	고질 문제는 근본 근치를 우선하라. For chronic issues, treat the root cause first.

품질경영 행동강령

삼성SDI는 모든 임직원이 품질을 최우선의 가치로 실천할 수 있도록 품질경영 행동강령을 수립하여 운영하고 있습니다. 임직원들은 배터리와 전자재료 분야에서 최고의 품질과 서비스를 제공하기 위해 엄격한 품질 기준을 준수하며, 글로벌 품질 표준에 부합하는 지속적인 품질 혁신 활동을 추진하고 있습니다. 특히 제품의 안전성과 신뢰성을 확보하기 위해 국제 품질 규격을 철저히 준수하고 있으며, 품질 관련 이슈 발생 시 신속하고 정확한 대응 체계를 통해 고객 신뢰를 강화하고 있습니다.

❶ 고객에게 가치를 제공해 신뢰를 극대화한다.

고객의 잠재적 요구까지 소중하게 생각하고 이를 적극적으로 반영해
고객의 가치를 높인다. 그리고 고객의 VOC를 신속, 정확, 친절하게 해결해 신뢰와
믿음을 바탕으로 고객과 긴밀한 협력관계를 극대화한다.

❷ 환경과 안전을 최우선으로 한다.

제품의 품질은 우리의 양심으로 결코 타협의 대상이 아니다.
그러므로 우리는 국제 환경관리 규정을 준수하며, 고객의 안전을
최우선으로 하기 위해 Zero Defect의 품질 의식과 책임을 갖는다.

❸ 품질경영 시스템과 프로세스를 지속해서 향상한다.

우리 SDI 품질경영은 ISO 9001, IATF 16949를 기반으로 해 개발(PLM), 제조(MES),
품질(Q-Portal, LIMS) 시스템과 8대 품질 프로세스(개발관리, 신뢰성, 부품관리,
공정품질, 변경관리, 이상 발생, 출하보증, VOC 관리)의 단계별 절차 및 판단기준을
명확하게 하고 지키며, 지속해서 개선한다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

고객 안전 및 제품 책임 강화

품질경영시스템

품질경영시스템 인증

삼성SDI의 전 사업장은 국제 품질경영시스템 인증인 ISO 9001과 자동차산업 품질경영시스템 인증인 IATF 16949를 기반으로 품질 관리를 실시하며, 고객 요구사항을 충족하는 최적의 품질 보증 체계를 운영하고 있습니다.

주요 사업장 품질경영시스템 인증 현황

구분		품질경영시스템 인증
소형	천안 사업장	✓
	톈진 사업장	✓
	말레이 사업장	✓
	베트남 사업장	✓
중대형	울산 사업장	✓
	시안 사업장	✓
	헝가리 사업장	✓
	ABS 사업장	✓
전자재료	청주 사업장	✓
	구미 사업장	✓
	우시 사업장	✓

배터리 안전성

개발기종 안전성 검토

삼성SDI는 배터리 개발 초기 단계부터 안전성을 최우선으로 고려하여 설계 및 공정 전반을 철저히 점검하고 있습니다. 특히, 신기종 및 신공법 도입에 따른 잠재적 안전 리스크를 사전에 분석하고 이를 설계와 공정에 반영하는 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 새로운 유형의 안전 리스크를 선제적으로 발굴하고, 비파괴검사, 가속 검증, 한계 평가 등을 통해 제품 생애 전반에 걸친 위험 요소를 사전에 확인하고 있습니다. 개발 완료 이후에는 Postmortem 분석을 실시하고, 이를 통해 도출된 교훈(Lessons Learned)을 후속 기종에 철저히 반영하여 동일한 문제가 재발하지 않도록 관리하고 있습니다.

열 전파 방지 기술

전기차의 주 동력원인 배터리 팩은 최소 100개 이상의 배터리 셀로 구성됩니다. 이 중 한 개의 셀이 스트레스나 오용으로 인해 손상되면, 단시간에 높은 열과 다량의 인화성 가스를 발생시키는 열폭주 현상이 발생할 수 있습니다. 이때 발생하는 화염과 고온 인화성 가스가 인접 셀에 열전파되면, 배터리 팩 내 모든 셀에서 연쇄적으로 열폭주가 일어나 화재 및 폭발로 이어질 수 있습니다. 따라서 최근 자동차 및 배터리 제조사들은 배터리 내 열전파를 차단하는 기술 개발에 주력하고 있습니다.

삼성SDI는 시장의 안전성 요구와 변화에 대응하여 열전파 방지 기술을 개발함으로써, 전기차에 대한 안전성 인식을 제고하고 화재 불안감을 해소하고자 노력하고 있습니다. 지난해에는 셀-모듈-배터리 팩을 연계한 열전파 방지 기술을 확보하여 이를 제품에 적용하였습니다. 또한, 자동차 제조사와 기술을 공유하여 제품 개발 초기부터 고객 협업을 통해 안전한 제품을 개발하고 있으며, 셀·모듈·배터리 팩 등 제품군별 전문가로 구성된 열전파 방지 협의체를 운영하며 각 제품군별 최적의 열전파 방지 기술을 도출하고 이를 검증하여 적용하고 있습니다. 제품 개발 초기부터 셀의 화학성분에 따른 특성을 파악하고, 모듈과 팩 각각의 주요 설계 인자를 고려하여 열전파 특성을 예측하고 있으며, 예측 정확도를 높이기 위한 전용 프로그램을 개발하는 등 기존 기술을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

고객 안전 및 제품 책임 강화

배터리 안전성 검사

삼성SDI는 배터리 안전성 확보를 위해 원자재 입고에서부터 완제품 출하까지 엄격한 품질 관리를 실시하고 있습니다. 특히 고도화된 검사, 모니터링을 통해 균일한 품질은 물론, 안전성을 확보하고 불량 유출을 방지합니다. 삼성SDI는 개발 단계에서부터 안전성 관련 인자들을 검토하고, 그에 맞는 Q-Gate[1]를 구축하여 유효성을 검증합니다. 또한 시스템 기반으로 자재, 반제품, 완제품 단위의 품질 검사를 운영 및 관리하며, 공정 데이터를 활용하여 불량 검출 기법을 고도화하고 있습니다. 이처럼 삼성SDI는 안전성이 확보된 배터리를 최종 사용자에게 공급하기 위해 품질 관리 강화에 힘쓰고 있습니다.

1) Quality Gate: 공정품질 사전 검증

배터리 안전성 검사



미래 배터리 기술력 확보

삼성SDI는 미래 전기차 시장을 선도하기 위한 '초격차 기술력' 확보에 주력하고 있습니다. 현재는 독자적인 무음극 기술과 황화물계 고체전해질을 적용한 전고체 배터리를 개발 중이며, 2027년까지 업계 최고 수준의 에너지 밀도를 갖춘 제품을 양산하는 것을 목표로 하고 있습니다. 2023년 12월, Proto 샘플을 주요 고객사에 제출하였고, 2024년 하반기에는 셀 부피를 약 80% 키우고 용량을 2배로 확대함은 물론, 에너지 밀도가 약 25% 향상된 A 샘플을 개발하여 고객사에 공급하였습니다. 또한, 전고체 배터리의 충·방전 시 요구되는 높은 구동 온도와 압력 등의 기술적 난제를 극복하기 위한 기술을 동시에 개발하여 전고체 배터리 분야에서 초격차 경쟁력을 확보하고 리더십을 공고히 해 나갈 것입니다.

글로벌 공정 안전성 품질 및 Q-Gate 강화

삼성SDI는 배터리 생산 전 공정에서 품질시스템을 활용하여 안전성, 품질, Q-Gate 강화 활동을 시행하고 있습니다. 제품 양산을 위해 입고되는 부품이 사양에 맞게 입고되는지 검토하고, 파트너사 관리를 실시합니다. 또한, 라인 및 공장 단위의 4M 변경 리스크를 검증한 후 양산 승인을 실시합니다. 제품 사양 만족 여부를 확인한 후 최종 출하하며, 동일한 품질을 유지하기 위해 품질 변동 관리를 통해 생산 거점별 품질 보증 프로세스를 상향 평준화합니다. 품질시스템을 활용한 양산 품질 안정화 및 출하품질 보증 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다.

대표적인 사례로 불량 이미지의 AI 비전을 학습하여 판정기준 고도화를 진행하였고, 극판 Grade System(극판 품질 판정)을 해외 거점에 적용함으로써 극판 핵심 품질을 등급화하여 검출력 강화에 기여하였습니다. 지속적으로 초도 양산 품질을 집중 개선 및 강화하는 활동을 실시하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

고객 안전 및 제품 책임 강화

차세대 ESS용 배터리 솔루션

삼성SDI는 ESS(에너지저장장치) 분야에서 혁신적인 기술 개발에 주력하고 있습니다. 특히 북미 시장을 전략적으로 공략하기 위해 고효율과 안전성을 동시에 확보한 차세대 ESS 배터리 솔루션을 개발하였습니다. 차세대 전력용 ESS ‘SBB 1.5’는 하이니켈 NCA 배터리 셀을 적용하여 이전 제품인 ‘SBB 1.0’ 대비 에너지 밀도를 37% 향상시켰으며, 20ft 컨테이너에 5.26MWh의 대용량 에너지를 저장할 수 있습니다. 또한, 안전성 강화를 위해 EDI(모듈내장형 직분사) 기술을 적용하였습니다. 화재 발생 시, EDI로 해당 셀을 포함하는 모듈 내부에 소화약제를 직접 분사하여 화재 확산을 효과적으로 방지할 수 있습니다. 이와 함께 UPS용 고출력 배터리는 기존 제품 대비 랙당 출력을 40% 향상시켰습니다. 이전 제품 대비 설치 공간의 약 33% 절감 가능하며 15년 장수명 배터리로 고객의 운영 효율성과 경제성을 크게 개선하였습니다.

이러한 초격차 기술력을 바탕으로 신재생에너지 시장 확대와 AI 데이터센터 수요 급증에 따른 ESS 시장 성장에 선제적으로 대응하고 있으며, 앞으로도 지속적인 기술 혁신을 통해 글로벌 ESS 시장에서의 경쟁력을 강화해 나갈 것입니다.

ESS 소화 약제 함침 방식 직분사 시스템 적용

삼성SDI의 ESS 제품은 최소한 컨테이너 하나 단위로 내부에 9000개 이상의 셀들로 구성됩니다. 시스템 오사용 또는 셀 이상으로 인한 이벤트 발생 시, 500도 이상의 열과 많은 양의 가연성 가스로 인해 화재가 발생하고, 이는 시스템 전소로 이어져 많은 손실을 초래합니다. 이러한 화재를 초기에 막기 위해, 이벤트를 빠르게 감지하는 기술, 가연성 가스를 빠르게 외부로 배출하여 폭발을 방지하는 기술, 그리고 이벤트 셀을 빠르게 냉각하여 발화 지속 시간을 최소화하는 기술을 적용하고 있습니다.

이벤트 발생 시, 모듈 내의 BMS(Battery Management System, 배터리 관리 시스템)에서 전압과 온도를 감지하거나 외부의 연기 감지기에서 가스를 감지하는 두 가지 방식을 통해 10초 이내에 화재를 감지할 수 있습니다. 화재가 감지되면, 시스템에 연결된 NOVEC 소화약제가 충전된 직분사 키트에서 약제를 방출하게 되고, 모듈 내부에 있는 분사 Pipe가 녹으면서 20초 이내에 모듈 내부에 약제를 약 10분간 집중 분사하고 셀을 담그는 방식으로 급속 냉각시켜 화재를 진압합니다. 또한, 컨테이너 단위로 이벤트 초기에 다량으로 발생하는 가연성 가스를 급속 배기 시스템(Active Venting, Deflagration Panel)을 통해 외부로 배출하여 폭발의 위험성을 제거하고 화재 안전성을 극대화합니다. 마지막으로, 이상 셀을 사전에 검출하기 위한 원격 모니터링 시스템을 해외향 제품에도 적용할 계획으로, 미주를 시작으로 각 나라별 사이버 보안 요구를 충족시키고 위험 요소를 사전에 제거하여 안전한 ESS를 만들어 나갈 것입니다.

ESS 소화 약제 직분사 시스템 메커니즘

1 셀 이벤트 발생

2 모듈내 온도 상승 또는 연기를 감지하여 화재로 판단

3 고온의 가스/화염으로 소화약제 분사 Pipe Open

4 직분사 동작하여 이벤트 모듈 내부 소화약제 분사 이벤트 셀 담금 방식 직접 냉각



INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

고객 안전 및 제품 책임 강화

고객만족경영

고객의 소리(Voice of Customer, VOC) 대응

삼성SDI는 고객대응의 기본 업무인 Q-VOC 관리체제의 미흡한 점을 지속 발굴하여 개선하고 있습니다. 특히, 8D[1] 단계별로 이슈의 심각도를 고려하여 임원 주관의 VOC 대응 TF체제를 구축하고, 적기에 필요부서를 투입하여 신속한 대응과 이슈 해결에 중점을 두고 활동하고 있습니다.

이러한 개선 활동을 바탕으로 삼성SDI는 2024년 VOC 대응 리드타임(L/Time)과 90일 장기 지연율에 대한 내부 목표(VOC L/Time 목표 30일, 실적 27일, 90일 장기 지연율 목표 5%, 실적 3.8%)를 달성하였습니다. 또한, 불량 현상별 대응에 소요되는 L/Time을 분석하고, 장기화되는 품질이슈에 대해서는 체계적인 원인 분석과 대응 체계 개선을 통해 L/Time 단축을 추진하고 있습니다. 이를 통해 2024년 VOC 대응 L/Time과 90일 장기지연율에 대한 내부 목표를 달성하였습니다.

2025년에는 2024년 전체 품질이슈 대응 L/Time 분석 결과를 바탕으로 유관부서와 함께 고질불량 개선 혁신과제를 선정하여 대응하고 있습니다. 각 원인계별 명확한 Clean date[2]를 산정하고, 해당 날짜에 대한 고객라인과 시장에서의 유효성 모니터링을 통해 이를 검증함으로써, 내부 Q-Gate를 보강하고 실효성 있는 개선대책이 도출될 수 있도록 내부 피드백 활동을 진행하고 있습니다.

또한 제품 안전과 관련된 이슈에 신속하게 대응하기 위해 고객사 협력 기반의 대응체계를 구축하고 있습니다. 사고 발생 시 고객사와 긴밀히 협력하기 위한 대응 조직을 운영하고 신속한 대응을 통해 피해를 최소화하고 있습니다. 이와 함께 사고 원인을 철저히 분석하여 재발 방지를 위한 개선 방안을 수립하고 고객사 요구사항을 충실히 이행하고 있습니다.

더불어 삼성SDI 전자재료 사업부는 해마다 까다로워지는 고객의 요구 수준에 부응하기 위해 고객사 공정 및 검사 환경 변화에 대한 정보를 정기적으로 수집하고 데이터베이스화하여 관련 부서에 공유하고 있습니다. 이처럼 현재 양산품뿐만 아니라 신제품 개발 단계에서도 고객의 요구 수준에 부합하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

1) 8 Discipline. 고객사로부터 품질 이슈 발생 시 대응하는 프로세스로, 근본원인 규명, 시정 조치, 재발 방지책 등을 수행함
2) 개선 대책이 적용된 시점

고객만족도 관리 및 제고

삼성SDI는 CS팀의 핵심 역량을 대변하는 KPI(Key Performance Indicator)로 고객만족도 관리를 지속적으로 운영하고 있습니다. 먼저 중대형 사업부는 2024년 고객 만족도 향상을 위해 기존에 실시하던 CSI(Customer Satisfaction Index) 외에도 주요 xEV 고객사가 매월 발행하는 Score card를 관리하였습니다. 또한, 보다 효율적인 운영을 위해 CS 전용 시스템에 고객 Score card 항목을 추가하였으며, 고객별 동일 항목에 대한 점수를 비교하여 우수 사례는 수평 전개하고 저점 항목은 즉각 개선 조치를 취해 왔습니다. 그 결과, 2024년 고객 만족도 평균 점수가 82.5점에서 86.0점으로 향상되었습니다.

소형 사업부는 중요 고객 4개사를 선정하여 CSI 개선 TF를 운영하고, 상·하반기 CSI 설문조사(Survey)를 통해 고객별 문제점을 진단하며 개선활동을 체계적으로 추진하였습니다. 정기 품질미팅을 통해 고객의 목소리를 적극 반영하고, 불만 사항은 Action Item으로 관리하여 실질적인 품질 개선으로 연결 하였습니다. 또한 내부 검출력 강화 및 고객 평가 설비와의 동기화를 통해 평가 신뢰도를 높이고, Audit 사전점검 체계를 구축하여 지적 건수를 절반으로 줄였습니다. 2025년에는 CSI 핵심 대상 고객을 10개사로 확대하고 보다 높은 고객 만족도를 달성하기 위해 CSI 개선 TF 활동을 전개할 예정입니다.

전자재료 사업부는 동종사 대비 자사 제품의 경쟁력을 면밀히 분석하기 위해, 제품 품질, 이슈 대응, 기술 대응, 납기·공급, 개발 수준 등 5개 항목에 대해 단순 점수화된 지표뿐 아니라, 회사에 부족한 부분을 심층적으로 파악하는 조사도 강화하고 있습니다. 특히 주관식 문항을 통해 동종사의 현황과 고객의 니즈를 파악하고, 도출된 열세 항목에 대해서는 고객 피드백을 반영하여 매년 경영전략에 포함시키고 있으며, 이를 바탕으로 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

CASE

고객 중심의 서비스 체계 강화 및 만족도 향상

삼성SDI의 ESS 시스템은 배터리와 고객사의 시스템이 결합된 플랫폼으로, 단순한 제품 공급을 넘어 종합적인 서비스를 제공하고 있습니다. 삼성SDI의 품질 이슈뿐만 아니라, 고객사의 운영 환경이나 자체 품질 문제로 인해 제품에서 문제가 발생하더라도, 현지 대응 체계 및 A/S 자재 공급 체제를 갖춘 3PL(3rd Party Logistics) 창고를 운영하여 신속한 대응 서비스를 제공하고 있습니다. 또한, 6개월 전 사전 CSI 조사를 실시하여 문제점을 도출하고 이에 대한 개선 방안을 수립·이행한 뒤, 최종 CSI 조사를 통해 서비스, 품질, 기술 전반에 걸친 고객 만족도를 체계적으로 평가·관리하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

고객 안전 및 제품 책임 강화

품질 개선 활동 강화

제품 검사 강화를 통한 품질경쟁력 제고

삼성SDI는 제품 품질 검사 강화를 통해 출하 제품 내 이물 유입이 확인된 즉시 고객에게 상황을 신속히 공유하고, 양품을 선행 투입하여 고객 라인에서의 불량 발생을 사전에 방지하였습니다. 동시에 해당 로트에 대한 선별 및 조치를 신속히 취하여 문제 확산을 차단하였으며, 이후 이물 유입의 근본 원인을 분석하고 재발 방지 대책을 수립하였습니다. 이를 통해 고객의 품질 신뢰도를 높이고, 삼성SDI의 품질 경쟁력을 더욱 강화하였습니다.

파트너사 품질개선 지원 활동

삼성SDI는 파트너사의 품질 역량 강화를 위해 정기적인 품질 진단과 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과에 따라 맞춤형 개선 활동을 지원하고 있습니다. 2024년에는 핵심 소재부품의 고질 불량 개선을 위해 삼성SDI 기술 및 품질 부서가 참여한 가운데, 파트너사와의 품질개선 TF 활동을 전개하였습니다. 그 결과, 핵심 소재부품의 품질이 향상되고 고질 불량으로 인한 이상 발생 건수가 전년 대비 감소하였습니다. 또한, 소재 이물 관리 대상 파트너사를 확대함으로써 핵심 소재의 이물 관리 수준을 전반적으로 상향 평준화하였습니다.

품질 시스템 Audit 부문에서는 신규 파트너사 확대에 맞춰 역량을 집중하여 파트너사의 품질 시스템 수준 향상에 기여하였으며, SQA(Supplier Quality Assurance) 활동을 통해 미주 진출 파트너사의 적기 승인 및 조기 안정화를 지원하였습니다. 아울러, 2023년 품질 마인드셋 정착 활동을 추진한 데 이어 2024년에는 최고 품질 확보를 위한 임원 챔피언제 활동을 통해 파트너사 310회 방문 점검을 실시하여 공정 내 불합리 요소 개선, 품질 이슈 협의 및 기술 협업 등을 적극 추진하였습니다.

또한 전자재료 사업부는 원료 파트너사의 역량 강화를 위해 체질 개선 활동에 주력하였습니다. 2023년에 이어 2024년에는 주요 파트너사 5개사를 선정하여 품질 마인드 교육을 실시하고, 현장 점검을 통해 미흡한 사항 340건을 개선 조치하였습니다. 그 결과, 파트너사 관리 지표인 품질 KPI는 2023년 53점에서 2024년 83점으로 대폭 향상되었습니다. 2025년에는 대상 파트너사를 7개사로 확대하고, 변경점 관리, 설비 예방보전(PM), 클린룸 및 필터 관리 등 항목별 맞춤형 교육 프로그램을 운영할 계획입니다.

해외법인 품질개선 지원 활동

삼성SDI는 국내외 생산법인의 품질 경쟁력 확보를 위해 Q-Gate를 지속적으로 강화하고 있습니다. 국내와 해외법인의 신규 라인에 대해서는 TQR(Total Quality Review) 프로세스를 강화하여 조기 양산성 확보를 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 과거 실패 사례를 백서화하여 반영하고, 설비 동질성 확보, Yellow 기준 상향, 설비 품질 리스크 검토 단계를 신설하여 설비 사양심의회 단계에 품질 부서가 참여하고 있습니다. 또한, PreTQR 진행 전 설비 사전신고, 영향성 토론, 검증과 설비 동질성 품질 검증 툴을 이용한 상향 평준화(Worst & Best 설비 동일성 분석) 활동을 시행 중입니다. TQR 승인 후 양산 1개월간 안전 착수 활동을 통해 양산 초도 품질을 집중적으로 개선하고, 양산 안정화를 확보하고 있습니다.

2024년에는 이상 발생 Worst 항목에 대한 TF 활동을 통해 설비 및 공정 불량을 개선하였으며, Q-Matrix 대책 점검을 통해 품질 Gate를 한층 강화하는 데 기여하였습니다. 또한, 법인의 체계적인 품질 관리와 개선을 위해 본사와 협업하여 정기 협의체를 운영하고, 법인 Audit을 통해 품질 관리 수준을 향상시켰습니다. 이를 토대로 2025년에는 이상 발생에 대한 선행 관리 및 집중 개선 활동을 강화하여 유출 Zero화를 실현하고, 불량의 근본 원인을 제거하는 근치 활동을 통해 품질 Gate의 고도화를 추진함으로써 최고 수준의 품질 달성을 목표로 할 예정입니다.

CASE

재규어랜드로버(JLR) 우수 파트너사 선정

삼성SDI는 재규어랜드로버(JLR)로부터 품질과 납기 성과를 인정받아 '우수 글로벌 파트너사'로 선정되었습니다. 2018년부터 레인지로버 모델에 고성능 21700 원통형 배터리를 공급해 왔으며, 하이니켈 NCA 양극과 실리콘 음극 기술을 적용해, 배터리의 급속 충전성과 장수명을 구현하였습니다. 이번 수상은 JLR 구매 총괄책임자가 직접 인증서를 수여하여 더욱 의미가 있었습니다. 삼성SDI는 앞으로도 품질 관리를 강화하여 고객 신뢰를 이어갈 계획입니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

지역사회 상생

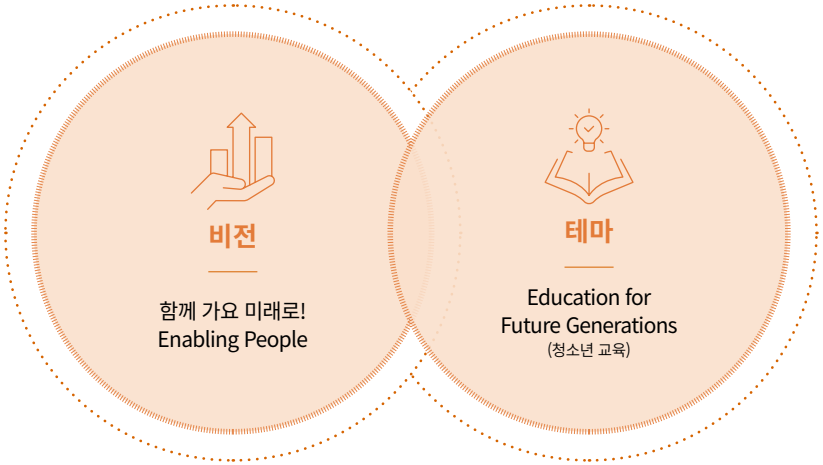
사회공헌 추진 체계

사회공헌 추진 전략

삼성SDI는 '함께 가요 미래로! Enabling People'라는 CSR 비전 아래 미래 세대의 꿈과 희망을 지원하고 더 나은 세상을 만들어가기 위해 노력하고 있습니다. 기업의 핵심 역량과 자원을 활용하여 아동·청소년의 성장을 지원하는 데 중점을 두고 있으며, 그 일환으로 미래 세대의 역량 강화를 위한 청소년 교육 프로그램을 삼성 계열사와 공동으로 운영하고 있습니다. 자발적인 프로그램 참여를 통해 회사의 비즈니스 특성을 반영한 다양한 사회공헌 활동을 전개하며, 이를 통해 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 앞으로도 삼성 계열사와의 협력을 통해 시너지를 창출하고, 각 프로그램의 전문성을 강화하여 사회적 가치 창출에 기여하는 대표적인 CSR 사업으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

사회공헌 목표

삼성 청년 SW 아카데미	2018년부터 2025년까지 7년간 11,800명 수혜자 배출
푸른 코끼리	2020년부터 2029년까지 10년간 전국 초·중·고교생 300만 명 교육 제공



지역사회 공헌 활동

삼성 청년 SW 아카데미

삼성SDI는 SW 개발자를 꿈꾸는 청년들의 취업 경쟁력을 높일 수 있도록 5개[1]의 계열사와 함께 '삼성 청년 SW 아카데미'를 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 SW 개발자를 꿈꾸는 청년들에게 1년간 체계적인 교육을 제공합니다. 참가자들은 기본과정에서 알고리즘, 코딩, 웹 기술 등 필수 역량을 습득하고, 심화과정에서 AI, IoT 등 4차 산업혁명 핵심 기술을 실습하여 실전 역량을 강화합니다. 2018년부터 2024년까지 총 6,732명이 교육을 수료하였으며, 이 가운데 84%가 취업에 성공하였습니다. 앞으로도 청년들의 취업 경쟁력 강화와 디지털 인재 육성을 위한 지원을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

1) 삼성전자, 삼성디스플레이, 삼성전기, 삼성SDS, 에스원

삼성 희망디딤돌

삼성SDI는 임직원의 자발적인 기부와 참여로 시작된 '삼성 희망디딤돌'을 운영하고 있습니다. 이를 통해 아동 양육시설에서 생활하다 만 18세가 돼 홀로서기를 시작해야 하는 자립준비 청년(보호종료아동)에게 안정적인 주거공간과 자립지원 통합 서비스를 제공합니다. 2016년 희망디딤돌 부산센터가 개소한 이래 전국 10개 광역지자체에서 희망디딤돌 센터가 운영 중입니다. 2024년에는 대전과 충북센터를 개소하였으며 2025년 하반기에는 인천센터를 추가 개소할 예정입니다. 희망디딤돌은 지역 내 개인·기관·단체 등의 자원을 연계하는 자립지원 거점으로서의 역할을 수행하고 있으며 자립준비 청년의 경제적 자립을 돕기 위해 다양한 직무교육과 취업을 지원합니다. 또한 삼성 임직원은 자립준비 청년의 고민을 함께 나누고 미래 준비에 도움을 주는 멘토로 활동하며 이들의 사회 진출을 함께 지원하고 있습니다.





INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
공급망 지속가능성 관리
안전보건 관리
인권존중
인적자원 관리
다양성 및 포용성
고객 안전 및 제품 책임 강화
지역사회 상생
GOVERNANCE
APPENDIX

지역사회 상생

푸른코끼리

오늘날 스마트폰, 태블릿 PC 등 디지털 기기의 보편화로 다양한 콘텐츠에 쉽게 접근할 수 있게 되면서, 청소년 사이버 폭력 문제가 사회적으로 크게 부각되고 있습니다. 이에 삼성SDI는 2020년부터 삼성 계열사들과 함께 청소년 사이버 폭력 문제에 대응하고자 '푸른코끼리' 사업을 전개하고 있습니다. '푸른코끼리'라는 명칭은 평온과 안정을 상징하는 푸른색과 무리를 지어 서로를 보호하는 코끼리의 특성을 결합한 것으로, 청소년들에게 사이버 폭력 예방과 대처 방법을 교육하고 피해자의 심리 상담을 지원하는 통합 프로그램입니다. 2024년까지 초·중·고등학생, 학부모, 교사 등 총 134만 명이 온·오프라인 예방교육, 피해자 심리 상담, 사이버 폭력 근절 캠페인에 참여하였습니다. 또한, 사이버 폭력의 근본적인 해결을 위해 원인 분석 및 대응 정책 수립을 위한 학술연구와 법 정책 국회 토론회도 지원하고 있습니다. 삼성SDI는 이러한 활동을 통해 청소년들이 건강한 디지털 환경에서 성장할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

삼성 드림클래스

삼성SDI는 2012년부터 운영해온 삼성 드림클래스를 2021년부터 온·오프라인을 결합한 하이브리드형 드림클래스 2.0으로 발전시켜 청소년 교육지원을 강화하고 있습니다. 해당 프로그램을 통해 진로 지도, 미래역량 교육, 교과 학습 등 미래 역량 강화 및 진로 개발을 위한 3대 교육 콘텐츠를 제공합니다. 또한, 대학생·삼성임직원·전문가로 구성된 입체적 멘토링을 통해 청소년들의 잠재력 개발을 지원하고 있습니다. 2024년에는 3,727명의 중학생과 400명의 대학생 멘토가 프로그램에 참여하였습니다. 삼성 드림클래스는 지난 12년간 누적 10만 명의 청소년을 지원한 공로를 인정받아 교육부의 '교육기부 우수기관'으로 선정되었으며, 보건복지부 주관 '대한민국 나눔국민대상'에서 대통령 표창을 받았습니다. 또한, '대한민국 교육기부 대상'을 받는 등 3개의 정부기관 상을 수상하며 프로그램의 우수성과 진정성을 인정받았습니다. 앞으로도 청소년들의 꿈과 미래를 지원하는 교육나눔 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.





임직원 참여 봉사활동

드림워킹 학교숲

삼성SDI는 임직원의 걸음을 통해 기금을 마련하여 사업장 인근 초등학교에 미세먼지 저감 숲을 조성하는 '드림워킹 학교숲' 프로그램을 운영하고 있습니다. 학교당 1년 차에는 실외숲 조성, 2년 차에는 실내숲 조성, 3년 차에는 환경교육을 진행하고 있습니다. 2024년에는 6,513명의 임직원이 30,883시간 동안 걸음을 모아 구미 왕산초등학교에 학교숲을 조성하였으며, 이를 통해 외부로부터 유입되는 유해가스 및 미세먼지를 차단하여 안전하고 쾌적한 환경을 제공하였습니다.

핸즈온-드림필통

삼성SDI는 다양한 참여형 자선활동을 전개하고 있습니다. 2024년에는 1,047명의 임직원이 자발적으로 참여하여 제작한 드림 필통에 학용품을 넣어 전국 지역아동센터에 선물하였습니다. 앞으로도 사회적 가치를 결합한 임직원 참여형 봉사활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

헝가리법인(SDIHU) Newborn Baby Program

삼성SDI는 헝가리 법인 사업장이 위치한 괴드 지역에서 'Samsung SDI Newborn Baby Program'을 운영하고 있습니다. 이는 지역사회의 신생아 가정을 지원하는 특별한 활동으로, 임직원이 준비한 아기 옷과 장식 등의 신생아 용품을 전달하고 있습니다. 특히 육아로 지친 부모들을 위해 카페에서 휴식을 취할 수 있는 기회도 함께 제공하는 등 지역사회와의 유대관계를 강화하고 있으며, 앞으로도 현지 지역사회와 함께 성장하고자 합니다.







INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX



GOVERNANCE

책임 있는 지배구조 92
리스크 관리 99
윤리·준법경영 102
정보보안 및 개인정보보호 108

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

책임 있는 지배구조

이사회 구성 및 운영 현황

이사회 구성[1)]

삼성SDI 이사회는 법령이나 정관에서 규정한 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요 사항을 의결하고 경영진의 업무를 감독합니다. 이사회 의장은 이사회의 결의를 통해 이사 중에서 선임되며, 의장이 사외이사가 아닌 경우에는 사외이사들 간 협의를 통해 선임 사외이사를 선임함으로써 지배구조의 투명성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 2025년 3월 19일 개최된 제55기 정기주주총회에서는 최주선 이사를 신규 선임하였습니다.

1) 2025년 3월 19일 기준 구성 현황
* 신규 선임: 2025년 3월 19일 제55기 정기주주총회를 통해 최주선 사내이사 선임
* 겸직: 사외이사의 업무 집중도를 제고하기 위해 국내 상법에 따라 다른 회사의 이사·집행위원·감사에 대한 사외이사의 겸직을 2개 이하로 제한함
* 이사회 평균 재임기간: 2025년 3월 19일 기준, 3.2년

이사회 운영

삼성SDI 이사회는 매 분기 1회 이상 주기적으로 개최되는 정기 이사회와 필요에 따라 수시로 개최되는 임시이사회로 구분됩니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수 찬성으로 이루어집니다. 2024년에는 7회의 정기 이사회와 3회의 임시이사회를 개최하여 총 30건의 안건을 심의·의결하였습니다.

2024년 이사회 참석률(%)

회차	사내이사	사외이사	전체
7	96%	100%	99%

이사회 구성 현황

사내 이사





	최주선	김종성	박 진
성명	최주선	김종성	박 진
성별	남	남	남
최초 선임	2025.03.19	2021.03.17	2024.03.20
분야	경영 총괄	경영전반	경영전반
주요 경력	대표이사 사장	경영지원실장 부사장	중대형사업부장 부사장
이사회 내 역할	이사회 의장/경영위원회 위원장	경영위원회 위원	경영위원회 위원

사외 이사






	권오경	김덕현	최원욱	이미경
성명	권오경	김덕현	최원욱	이미경
성별	남	여	남	여
최초 선임	2020.03.18	2020.03.18	2020.03.18	2023.03.15
분야	전기전자 산업	법, 인권	회계, 세무	기후변화, 환경
주요 경력	한양대학교 공과대학 융합전자공학부 교수	법무법인 진성 변호사	연세대학교 경영대학 교수	환경재단 대표
이사회 내 역할	선임사외이사/ 보상위원회 위원장/ 감사위원회 위원/ 내부거래위원회 위원/ 사외이사후보추천위원회 위원/ 지속가능경영위원회 위원	내부거래위원회 위원장/ 보상위원회 위원/ 사외이사후보추천위원회 위원/ 지속가능경영위원회 위원	감사위원회 위원장/ 내부거래위원회 위원/ 사외이사후보추천위원회 위원/ 지속가능경영위원회 위원	지속가능경영위원회 위원장/ 감사위원회 위원/ 보상위원회 위원

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

책임 있는 지배구조

이사회 독립성, 전문성, 다양성

이사회 독립성 및 투명성 확보

이사회의 독립성을 확보하기 위해 이사 선임 시 이사회와 사외이사후보추천위원회는 이사 후보자가 상법(상법 제382조 제3항, 상법 제542조 8) 등 관련 법에서 정하는 결격사유에 해당하는지를 심의하고 결격사유가 없는 자를 이사 후보로 선정하고 있습니다. 사외이사 후보자가 독립성 요건을 충족하는 경우, 주주총회의 승인을 거쳐 최종 선임하고 있습니다.

이사회가 경영진의 업무 집행을 견제하고 객관적이며 합리적인 판단을 제공하기 위해 이사회 구성원의 과반수(4인 이상)를 사외이사로 구성하고 있습니다. 또한, 이해상충 가능성을 차단하고 경영진과 지배주주로부터 독립성을 유지하고자 상법 제398조에 따라 이사와 회사 간의 거래를 제한하며, 이사회 운영규정 제10조 2항에 따라 개별 안건에 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권 행사를 제한합니다.

이사회 구성 방침

독립성	다양성	전문성
• 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 자, 회사의 최대주주 및 회사 임원의 가족 구성원, 회사와 중요한 이해관계에 있는 법인 임직원 등은 사외이사 선임 제한	• 이사 후보 선정 시 성별, 인종, 종교, 민족, 국적, 문화적 배경, 전문분야 등의 다양성 요소를 적극적으로 고려	• 경영·경제, 법률, 전자공학, 리스크 관리, ESG 전략 등에 관한 지식과 경험이 풍부한 자 선임

사외이사 독립성 요건 충족 여부

사외이사 독립성 요건	권오경	김덕현	최원욱	이미경
현재 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 적이 없음	●	●	●	●
이사는 최대주주, 10% 이상 주요 주주, 모회사, 자회사 본인 혹은 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자가 아님	●	●	●	●
이사는 최대주주, 10% 이상 주요 주주 및 회사의 이사, 감사, 집행임원의 배우자 및 가족의 구성원(직계 존속, 비속)이 아님	●	●	●	●
이사는 회사와의 거래관계 등 중요한 이해관계가 있는 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자가 아님	●	●	●	●

선임 사외이사 제도 운영

삼성SDI는 사내이사가 이사회 의장을 수행할 경우 발생할 수 있는 지나친 권한 집중을 방지 및 견제하고, 대외적으로 요구되는 사외이사의 실질적인 독립성 확보와 ESG 경영 요구에 부응하기 위해 2023년에 선임사외이사 제도를 도입하였습니다.

이사회 다양성 제고

삼성SDI는 다양한 분야의 전문성을 기반으로 의사결정을 내리기 위해 관련 법령 및 정관에서 정한 자격 기준을 충족하면서 경영·경제, 법률, 전자공학, 리스크 관리, ESG 전략 등에 대한 지식과 경험이 풍부한 전문가를 사외이사로 선임하고 있습니다. 또한, 균형 잡힌 의사결정을 위해 이사회의 다양성 확보에 힘쓰고 있습니다. 이사 후보 선정 시 성별, 인종, 종교, 민족, 국적, 문화적 배경 등 다양한 요소를 고려하여 특정 배경이나 분야에 편중되지 않도록 노력합니다. 특히 다양한 이해관계자들의 관점을 객관적으로 반영할 수 있는 후보를 우선적으로 고려하고 있습니다. 이러한 이사회 다양성 방침은 지속가능경영보고서와 기업지배구조보고서에 명문화하고 있습니다.

이사회 역량 구성표

구분	최주선	김종성	박 진	권오경	김덕현	최원욱	이미경
리더십	●	●	●	●	●	●	●
리스크 관리	●	●	●	●	●	●	●
ESG	●	●	●	●	●	●	●
재무		●				●	
공학	●		●	●			
법률					●		

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

책임 있는 지배구조

이사 선임 프로세스

사외이사 선임 기준 및 절차

삼성SDI는 사외이사 선임에 있어 독립성과 전문성을 핵심 기준으로 삼고 있습니다. 사외이사 후보추천위원회는 상법 및 관련 규정에 따라 회사와 독립적인 위치에서, 전문 역량을 갖춘 후보자를 선별합니다. 후보 선정 시에는 자격 요건, 경력, 전문성, 독립성 등을 종합적으로 평가하여 이사회에 기여할 수 있는 인물을 추천하며, 추천된 후보는 주주총회의 승인을 거쳐 최종 선임됩니다. 이러한 체계적인 선임 절차를 통해 삼성SDI는 이사회의 투명성과 객관성을 강화하고 있습니다.

사외이사 선임 절차

1 사외이사후보추천위원회
- 전문성, 독립성, 다양성, 윤리성을 고려하여 사외이사 후보 탐색 및 선정

2 주주총회
- 사외이사 선임(출석 주주 의결권 과반수와 발행 주식 총수의 4분의 1 이상의 수)

3 이사회
- 선임된 사외이사 업무 위촉 및 위원회 위원 선임

4 공시
- 선정된 사외이사 공시

사외이사 역량강화 및 지원

이사회 전문성 강화

삼성SDI는 사외이사가 관리·감독 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록 이사회 및 위원회 안건 자료를 사전에 제공하여 충분한 검토 시간을 확보할 수 있도록 지원합니다. 또한, 분기별로 사업 현황 및 전망을 사외이사에게 정기적으로 공유하며, 경영 의사결정 관련 정보 요청에도 적극 대응하고 있습니다. 이와 함께 사외이사의 사업 이해도를 높이고 이사회 업무의 전문성을 강화하기 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 사외이사의 전문성 강화를 위해 CES 2024 참관을 통해 모빌리티 동향을 파악하였으며, 국내에서는 사업 현황 소개 및 제조라인 투어를 실시하였습니다.

사외이사 교육 실시 현황

교육 일자	2024.01.11	2024.09.13	2024.12.13
교육 내용	• CES 2024 참관	• 구미사업장 및 전자재료 사업 소개 • SOH 공정 라인 투어 • ASB 소재 파일럿 투어	• SDI연구소 소개 및 투어 • ASB 개발 현황 소개
참석 사외이사	권오경, 김덕현, 최원욱, 이미경	권오경, 김덕현, 최원욱, 이미경	권오경, 김덕현, 최원욱

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

책임 있는 지배구조

이사회 평가 및 보상

이사회 보수 산정

삼성SDI의 이사 보수 한도는 보상위원회의 심의를 통해 적정성을 검토한 후, 상법 제388조에 따라 주주총회 결의로 최종 확정됩니다. 각 이사의 보수는 승인된 한도 내에서 담당업무와 위임업무 수행 결과 등을 고려하여 산정됩니다. 사내이사 보수는 직위별 기본 연봉과 성과 연봉으로 구성되며, 성과 연봉은 매출액, 순이익, 주가 등의 재무적 성과 지표와 함께 안전, 노사관계, 부실, 부정, 보안, 컴플라이언스 등 환경·사회 관련 비계량 지표를 종합적으로 평가하여 책정됩니다. 사외이사 보수는 기본 급여, 복리후생, 업무 수행에 필요한 각종 경비로 구성됩니다. 삼성SDI는 의사결정의 독립성 확보를 위해 사외이사의 보수를 평가 결과와 연동하지 않으며, 동종업계 보수 수준과 직무수행의 책임 및 위험성, 투입시간 등을 종합적으로 고려하여 적정 수준으로 지급하고 있습니다.

2024년 이사회 보수 지급 내역

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	3,743백만 원	1,285백만 원
사외이사(감사위원회 위원 제외)	1	104백만 원	104백만 원
감사위원회 위원	3	316백만 원	105백만 원

※ 상기 인원수 및 보수총액에는 기업공시서식 작성기준에 따라 현재 재임 중인 이사 · 감사 외에 작성기준일이 속하는 사업연도의 개시일부터 공시서류작성기준일까지의 기간 동안 퇴직한 이사 · 감사를 포함하여 기재하였습니다.

※ 보수총액은 2024년 지급액 기준이며, 1인 평균급여액은 기업공시서식 작성기준에 따라 2024년 1월 ~ 12월까지의 월별 평균급여액(해당 월의 급여 총액 ÷ 해당 월의 평균 근무인원 수)의 합으로 작성하였습니다.

사외이사 평가

삼성SDI는 사외이사의 활동에 대해 매년 정기적으로 성과 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 정량 및 정성 지표를 포함한 내부 기준에 따라 공정하게 진행되며, 평가 결과는 사외이사 재선임 여부를 결정하는 데 중요한 참고 자료로 활용됩니다. 이를 통해 이사회의 전문성과 책임성을 지속적으로 강화하고, 기업 지배구조의 투명성과 건전성을 제고하고 있습니다.

사외이사 평가 체계

정량적 지표

이사회 회의 참석률,
의안 심의 횟수, 소속 위원회 활동 등

정성적 지표

사외이사의 전문성, 사업 이해도 등

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

책임 있는 지배구조

이사회 내 위원회

이사회 내 위원회 운영

삼성SDI는 이사회의 책임과 역할을 효율적이고 전문적으로 수행하기 위해 이사회 산하에 경영위원회, 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회, 지속가능경영위원회 등 총 6개의 위원회를 운영하고 있습니다. 또한 2023년부터는 객관적이고 투명한 의사결정을 위해 경영위원회를 제외한 5개 위원회를 전원 사외이사로만 구성하여 운영하고 있습니다.

이사회 내 위원회 구성(2025년 3월 기준)

경영위원회	사내이사 3인	• 정관, 이사회의 규정 및 결의에 따른 업무 수행 • 이사회가 위임한 사안에 대한 심의 의결
감사위원회	사외이사 3인	• 회계 및 업무에 대한 감사
내부거래위원회	사외이사 3인	• 내부거래 투명성 및 공정거래 준수
보상위원회	사외이사 3인	• 등기이사 보수한도 심의 • 기타 이사회에서 위임한 사항 심의
사외이사후보 추천위원회	사외이사 3인	• 사외이사 후보 추천
지속가능 경영위원회	사외이사 4인	• 지속가능경영 관련 전략, 정책, 주요 활동 심의·의결 • 주주환원 정책 사전 심의

경영위원회

삼성SDI의 경영위원회는 이사회 결의에 따라 주요 경영 전략 및 재무 관련 사항을 심의하고 결정하는 핵심 의사결정 기구입니다. 위원회는 대표이사를 위원장으로 하며, 2인 이상의 이사로 구성됩니다. 주요 역할에는 연간 경영방침 및 전략 수립, 사업계획 변경, 해외업체와의 협력 추진, 임직원 연봉 체계 조정 등이 포함됩니다. 또한, 신규시설 투자, 자본금 증감, 해외 지분 투자 등 재무 관련 사항을 심의하며, 회사 자산 매각 및 처분에 대한 결정을 내립니다. 경영위원회는 투명성과 공정성을 유지하며, 결의 결과를 이사회에 보고하여 지속가능한 경영 기반을 강화하고 있습니다. 2024년 경영위원회는 총 6회 개최되었으며, 이사들의 평균 참석률은 94%입니다.

구분	개최 횟수	출석률	주요 의결 사항
경영위원회	6	94%	• 장기성과인센티브 지급 규정 개정의 건 • 동남아 판매법인 설립의 건 • StarPlus Energy 지급보증의 건 • 천안사업장, 라인 보완 투자의 건 • 사외 사무실 인프라 구축 투자의 건 • 울산사업장, 라인 투자의 건 • SDI-GM Synergy Cells Holdings 유상증자 참여의 건

감사위원회

삼성SDI의 감사위원회는 상법 및 이사회 운영규정에 따라 설치되었으며, 회계와 주요 경영 업무 감사, 내부회계 관리제도 운영실태 평가 등을 수행하고 있습니다. 감사위원회는 총 3명의 사외이사로 구성되어 있으며, 삼성SDI는 감사위원 중 1인을 상법 및 관계 법령에 따라 회계 또는 재무전문가로 선임하여 독립적인 위치에서 내부 감사 계획을 수립하고 회계 감사를 수행하도록 하고 있습니다. 감사위원회의 위원장은 위원회의 결의로 선임되며, 위원장은 위원회의 의장을 겸임합니다. 감사위원회는 회계와 업무 감사, 외부감사인 선임 등에 대한 승인 권한을 가지고 있으며, 경영진의 업무처리에 대한 적법성 검사, 회사의 재산상태 평가, 업무와 재산상태 조사, 이사에 대한 영업 보고 요구 등의 역할을 수행합니다. 감사위원회는 분기별 1회 이상 개최되며, 필요시 수시로 개최됩니다. 2024년 감사위원회 개최 횟수는 총 5회이며, 이사들의 참석률은 100%입니다.

구분	개최 횟수	출석률	주요 의결 사항
감사위원회	5	100%	• 감사인 선정기준 준수여부 점검의 건

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

책임 있는 지배구조

내부거래위원회

삼성SDI는 이사회 내 내부거래위원회를 설치하여 내부거래의 투명성과 공정성을 제고하고 있습니다. 내부거래위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 총 3인의 위원으로 운영되고 있습니다. 본 위원회는 내부거래의 투명성 및 공정거래 준수를 주요 역할로 하며, 계열회사와의 내부거래 현황을 보고받을 수 있는 권한을 가지고 있습니다. 또한 내부거래 직권 조사 명령권과 내부거래 시정 조치 건의권을 보유하고 있어, 회사의 내부거래를 효과적으로 감독하고 있습니다. 내부거래위원회는 필요시 수시로 개최되며, 대규모 내부거래의 승인 등 중요한 사안에 대해 심의 및 의결합니다. 2024년에는 총 8회 개최되었으며, 이사들의 참석률은 100%입니다.

구분	개최 횟수	출석률	주요 의결 사항
내부거래 위원회	8	100%	• 삼성디스플레이㈜와의 소방공사 공동 투자 심의의 건 • 충남삼성학원 후원금 지급 심의의 건 • 헝가리 법인 지급 보증 심의의 건 • 삼성디스플레이㈜와의 위탁개발계약 체결 심의의 건 • 삼성 청년 소프트웨어 아카데미 공동 운영 심의의 건 • 리콜보험 가입 심의의 건 • 확정급여형(DB) 퇴직연금 운용 심의의 건

보상위원회

삼성SDI는 이사회 내에 보상위원회를 설치하여 이사 보수의 객관성과 투명성을 확보하고 있습니다. 보상위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 총 3인의 위원으로 운영되고 있습니다. 본 위원회는 주주총회에 상정될 이사 보수 한도와 보상체계 등 등기이사 보수의 적정성을 심의하고 있습니다. 또한, 등기이사 보수한도, 보상체계, 그리고 기타 이사회에서 위임한 이사 보수 관련 사항을 결의합니다. 위원회는 필요에 따라 수시로 개최되며, 연 1회 이상 정기적으로 운영됩니다. 2024년에는 총 1회 개최되었으며, 이사들의 참석률은 100%입니다.

구분	개최 횟수	출석률	주요 의결 사항
보상위원회	1	100%	• 위원장 선임의 건 • 사내이사 고정연봉 심의의 건 • 이사 보수한도 심의의 건

사외이사후보추천위원회

삼성SDI는 이사회 내에 사외이사후보추천위원회를 설치하여 사외이사 선임의 공정성과 독립성을 확보하고 있습니다. 위원회는 관련 법규와 회사 정관에 따라 총 3명의 사외이사로 구성되어 있으며, 이를 통해 위원회의 독립성을 강화하고 있습니다. 위원회는 후보 추천 시 회사와 주주의 이익에 부합하는지 여부와 함께 관련 법규 및 회사 규정의 자격 요건을 충족하는지를 고려합니다. 또한 추천 절차의 공정성과 투명성 확보에 주력하며, 경영, 경제, 법률, 기술 등 다양한 분야의 전문가를 사외이사 후보로 추천하고 있습니다.

지속가능경영위원회

삼성SDI는 이사회 산하에 지속가능경영위원회를 설치하여 ESG 경영의 체계적 추진을 위한 최고 의사결정 기구로 운영하고 있습니다. 위원회는 4인의 사외이사로 구성되어 독립성과 전문성이 강화되었으며, 전반적인 ESG 관련 업무를 담당합니다. 지속가능경영위원회는 반기별 1회 개최를 원칙으로 하되, 필요시 수시로 개최하여 현안에 대한 심의 및 의결을 내리고 있습니다. 지속가능경영위원회는 2024년 총 4차례 개최되었으며, 이사들의 평균 참석률은 100%입니다. 본 위원회의 세부 활동 내역은 보고서 20페이지에서 확인하실 수 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

책임 있는 지배구조

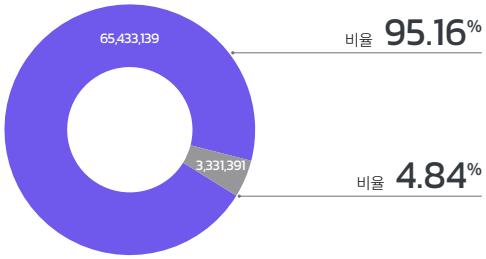
주식 현황 및 주주 구성

2024년 말 기준 삼성SDI의 발행주식 수는 보통주 68,764,530주, 우선주 1,617,896주입니다. 이 중 의결권을 행사할 수 있는 주식 수는 회사가 보유한 보통주 자기주식 3,331,391주와 우선주 1,617,896주를 제외한 65,433,139주입니다. 모든 주주는 보유 주식의 종류 및 수에 따라 공평하게 의결권을 부여받습니다. 보통주 기준으로 최대주주 및 특수관계인의 지분율은 20.49%이며 국민연금공단과 Blackrock Fund Advisor가 5% 이상을 보유하고 있습니다.

한편, 당사는 2025년 3월 14일 임시이사회를 통해 주주배정 후 실권주 일반공모 방식으로 보통주 11,821,000주의 유상증자를 결의하였습니다. 2025년 5월 31일 증권 발행을 완료하고 6월 13일에 추가 상장되었으며, 이를 반영한 발행주식수는 보통주 80,585,530주, 우선주 1,617,896주입니다.

주식의 총수 현황(보통주, 2024년 12월 31일 기준)

■ 의결권 있는 주식 수 ■ 의결권 없는 주식 수(자기주식)



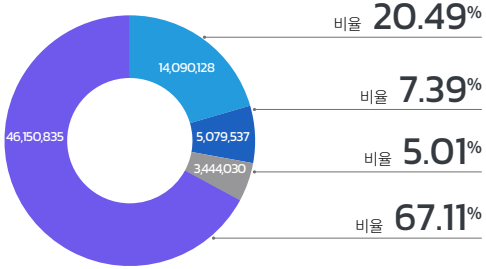
비율 95.16%

비율 4.84%

TOTAL
68,764,530주
100%

주주현황(보통주, 2024년 12월 31일 기준)

■ 최대주주(삼성전자) 및 특수관계인 ■ 국민연금공단
■ Blackrock Fund Advisors ■ 기타



비율 20.49%

비율 7.39%

비율 5.01%

비율 67.11%

TOTAL
68,764,530주
100%

주주환원 정책

삼성SDI는 주주환원에 대한 예측 가능성을 높이기 위해, 2022년부터 2024년까지 3년간 기본 배당금 1,000원에 매년 FCF(Free Cash Flow)의 5~10%를 추가 배당하는 주주환원 정책을 시행하였습니다. 그러나 2024년에는 Free Cash Flow가 적자를 기록함에 따라, 보통주 1주당 1,000원, 우선주 1주당 1,050원의 기본 배당만 지급하였습니다.

향후 3년간(2025~2027년)은 중장기 슈퍼사이클에 대비한 R&D 투자와 설비 투자가 지속됨에 따라, 배당 재원인 FCF의 적자가 이어질 것으로 예상되어 현금 배당은 실시하지 않을 계획입니다. 대신 성장 동력 강화에 재원을 집중하고, 향후 실적 개선을 통해 차기(2028~2030년) 주주환원 정책 수립 시 배당을 재개하는 등 주주환원을 확대할 수 있도록 노력하겠습니다.

배당 현황

구분	단위	2022 1000원+FCF 5%	2023	2024
주당배당금(보통주)	원	1,030	1,000	1,000
주당배당금(우선주)	원	1,080	1,050	1,050
배당총액	억 원	689.5	669.4	669.4
배당성향	%	3.5	3.3	11.2
시가배당률	%	0.2	0.2	0.4

주주 커뮤니케이션 강화

IR 활동

삼성SDI는 매 분기 영업(잠정)실적에 기초한 경영실적 설명회를 국문과 영문 웹캐스팅으로 제공하여 주주와 투자자를 비롯한 모든 이해관계자가 청취할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 국내외 투자자들을 대상으로 IR 활동을 적극적으로 진행하고 있으며, 해당 활동 내용을 홈페이지에 게재하고 있습니다.

외국인 주주를 위해 영문 홈페이지를 운영하여 재무현황, 신용등급현황, 실적발표자료, 연간 감사보고서, 지속가능경영보고서, 주주총회 개최 관련 영문 설명자료 등을 게시하여 정보를 제공하고 있습니다. 그 외에 주주들이 기타 문의사항에 대해서 IR 공식 전화나 공식 메일을 통해 질의할 수 있는 상시 소통 창구를 마련하고 있으며, 주주총회나 경영실적 설명회의 경우 행사 전에 사전질의 할 수 있는 프로세스를 운영하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

삼성SDI는 이사회를 중심으로 사업, 재무, 안전환경 등 경영환경에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 종합적으로 관리하며 주요 의사결정을 수행합니다. 체계적인 리스크 거버넌스 체계를 구축하여 사업조직과 구조적으로 분리된 리스크 관리 조직을 운영함으로써 리스크 관리의 효율성과 객관성을 강화하고 있습니다. 각 리스크 관리 조직은 리스크를 상시 모니터링하며 감사위원회를 통해 리스크 관리 과정에서 발생할 수 있는 이해상충 및 리스크 감사를 점검·관리하고 있습니다.

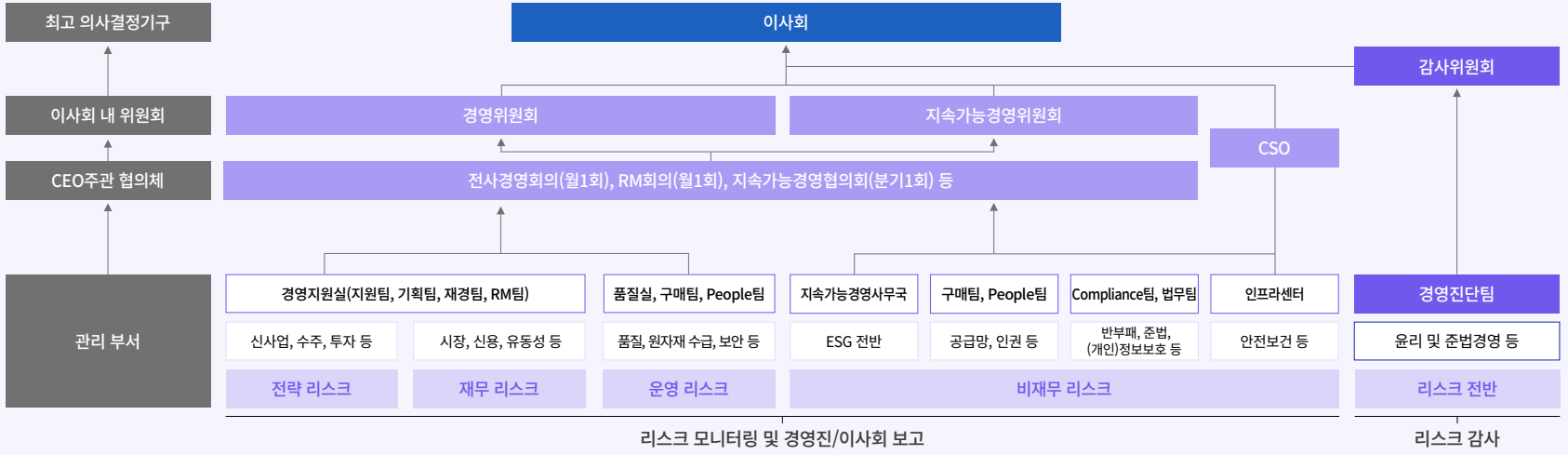
매년 중대성 평가를 통해 도출된 중요 토픽 관련 리스크는 지속가능경영협의회에서 주기적으로 점검하며, 대응 방안을 수립하여 이행합니다. 주요 사업이 대형 프로젝트 수주 및 장기 공급 구조로 전환됨에 따라, 2022년에는 프로젝트 관련 리스크를 체계적으로 관리하는 전담 조직인 RM(Risk Management)팀을 신설하여 운영하고 있습니다. 또한 비상상황 시 즉각적인 대응을 위해 비상연락 체계를 구축하여 위원회까지 신속하게 보고될 수 있도록 리스크 관리 체계를 강화하였습니다.

아울러, 전체 임직원을 대상으로 회사의 주요 리스크에 대한 공감대를 형성하고 각자의 업무 환경에서 리스크를 식별하며 선제적으로 대응할 수 있는 전사적 리스크 관리 문화를 조성하고 있습니다.

임원 및 관리자의 성과 평가 지표에는 제품 안전 및 품질, 재해, 컴플라이언스 등 리스크 요소가 포함되어 있으며, 이러한 평가 결과는 급여 지급에 반영됩니다. 또한, 'Quality Hero' 시상을 통해 제조, 구매, 영업 등 모든 업무 현장에서 발생할 수 있는 품질 리스크를 즉시 보고한 임직원을 선정하여 적극적인 리스크 식별 및 보고를 독려하고 있습니다.

공급망 ESG 리스크 관리를 위해 파트너사를 대상으로 ESG 실사를 진행하고 있으며, 안전한 근무환경 조성을 위해 임직원이 잠재적 위험요인을 즉시 보고할 수 있는 시스템을 구축하였습니다. 준법 리스크의 경우, CPMS(Compliance Program Management System)를 통해 임직원이 자발적으로 리스크 예방 정보를 얻고 업무 관련 준법 리스크를 제보할 수 있도록 지원하고 있습니다.

전사 리스크 관리 거버넌스 체계



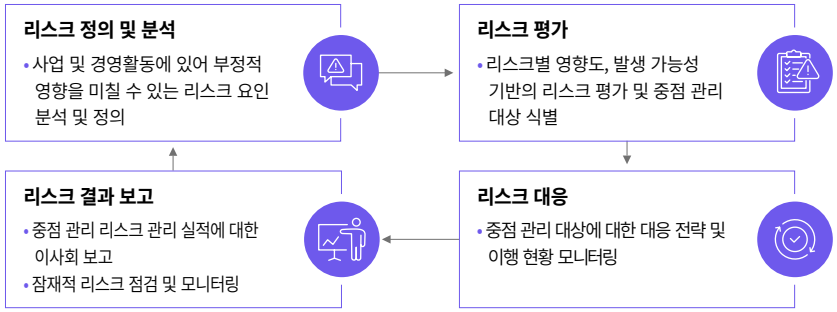
INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

리스크 관리

리스크 관리 프로세스

삼성SDI는 경영환경의 불확실성에 효과적으로 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 사업 및 경영활동에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 다양하게 정의하고 이를 전사적 관점에서 종합적으로 관리하고 있습니다. 또한, 식별된 리스크에 대해서는 연 1회 이상 회사에 미치는 영향을 평가하고 그 결과를 바탕으로 리스크 우선순위를 설정하고 있습니다. 특히 우선순위가 높은 핵심 리스크에 대해서는 구체적인 대응 전략을 수립하여 체계적으로 이행하고 있으며, 이행현황을 정기적으로 모니터링하며 리스크 관리의 실효성을 제고하고 있습니다.

전사 통합 리스크 관리 프로세스



리스크 우선순위화 및 평가

리스크 유형	리스크 내용	발생가능성[1]	영향도[2]
기술	배터리 기술 개발 속도의 예측 불가능성	Mid	High
환경/기후	환경 규제 강화 및 탄소중립 정책에 따른 생산 비용 증가	Mid	Mid
공급망	핵심 원자재(리튬, 코발트, 니켈 등) 수급 불안정 및 가격 변동성	High	High
인권	직장 내 괴롭힘, 차별 등 인권 이슈 발생 시 기업 평판 손상 리스크	Low	Mid
규제	각국의 배터리 안전 규제 강화 및 인증 요건 변경에 따른 운영 리스크	Mid	Mid
정치	보호무역주의 강화에 따른 글로벌 사업 운영 리스크	Mid	High

1) High: 빈도 - 1~5년에 한번(또는 그 이상)/발생 가능성 - 80% 이상,
Mid: 빈도 - 5~10년에 한번/발생 가능성 - 10%~80%,
Low: 빈도 - 10(또는 그 이상)년에 한번/발생 가능성 - 10% 미만

2) High: 영향이 유의미하게 미치는 정도,
Mid: 영향이 있지만 심하거나 유의미하지 않은 정도,
Low: 영향이 거의 없거나 미미한 정도

리스크 대응 전략

기술 리스크

1 정의	• 차세대 배터리 상용화 기술 개발 지연 및 경쟁사 기술 선점으로 인한 시장 진입 기회 상실 • 핵심 기술 특허 확보 실패로 인한 기술 장벽 직면 • 차세대 배터리 기술 개발을 위한 R&D 투자 효율성 저하
2 영향 분석	• 글로벌 배터리 시장 점유율 하락 및 경쟁 우위 상실로 인한 매출 감소 • 주요 전기차 제조사와의 공급 계약 기회 상실 • 기술 선도 기업으로서의 시장 위상 약화로 인한 주가 하락 및 투자 유치 어려움
3 대응	• 연구 개발 조직 체계 강화 - 글로벌 R&D 네트워크 구축 • 전고체 등 차세대 배터리 R&D 활동 지속 추진 • 국내외 유수 대학, 연구소 협업을 통한 미래 기술 분야 특허 확보

공급망 리스크

1 정의	• 핵심 원자재(리튬, 니켈, 코발트, 흑연) 가격 급등 및 수급 불안정으로 인한 원가 구조 악화 • 특정 지역에 집중된 원자재 공급망으로 인한 지정학적 리스크 노출 증가
2 영향 분석	• 원자재 비용 상승으로 인한 수익성 악화 및 가격 경쟁력 저하 • 원자재 가격 변동성 증가로 인한 재무 계획 및 예측 정확도 저하
3 대응	• 니켈 광산 지분 투자 등 공급망 다각화 추진 • 미국, EU 등 원자재 및 핵심광물 현지화 대응 조달체계 구축 • 핵심 원자재 리스크 평가 기반 스크리닝 - 핵심 원자재별 정기적인 산업 및 ESG 리스크 점검

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

리스크 관리

CASE

제조사업장 ESG 리스크 관리

삼성SDI는 주요 제조 사업장을 대상으로 2023년부터 2024년까지 2년간 RBA(Responsible Business Alliance) 심사 기준에 따라 현장 심사를 진행하고 ESG 리스크에 대한 개선 활동을 추진하였습니다. 2023년과 2024년에 각각 5개씩, 총 10개의 사업장을 대상으로 노동, 안전보건, 환경, 윤리, 공급망 관리 분야에 대한 RBA의 요건 및 회사의 정책 준수 여부를 점검하였습니다. 심사 과정에서 확인된 리스크 요인에 대해서는 본사 및 각 사업부, 사업장의 참여 및 협의를 통해 개선하였습니다. 그 결과, 인권 침해, 심각한 환경영향, 윤리 위반 등의 중대 리스크는 확인되지 않았습니다. 삼성SDI는 앞으로도 제조 사업장의 리스크를 정기적으로 진단하여 개선해 나갈 계획입니다.

구분	심사 사업장
2023	천안, 톈진, 구미, 청주, 헝가리
2024	울산, 시안, 말레이, 베트남, 우시

리스크 관리 교육 및 캠페인

삼성SDI는 경영진 및 이사, 임직원을 대상으로 체계적인 리스크 관리 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 이사회 구성원과 전 계층의 직원을 대상으로 리스크 사전 대응과 관련된 실전 사례 중심의 교육을 실시하며, 위기관리 체계와 활동 현황을 공유하여 조직 내 리스크 관리 문화를 강화하고 있습니다.

리스크 관리 교육 현황

구분		교육 주제
사외이사	기술	배터리 시장 전망 및 기술 개발 현황
임직원	컴플라이언스	준법 사례 및 업무 적용
	공급망	하도급/상생협력 관련 법 이해
	기술	영업비밀 및 기술 관련 법 이해

잠재 리스크 관리

삼성SDI는 경영환경의 불확실성에 선제적으로 대응하기 위해 잠재 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 기업 경영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 잠재적 위험요소를 기술, 경제, 환경, 사회 등 다양한 측면에서 식별하고 정기적인 모니터링을 통해 리스크 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 특히 배터리 산업의 특성을 고려하여 원자재 수급, 기술 변화, 글로벌 규제 등 사업 연속성에 영향을 미칠 수 있는 요소들을 중점적으로 관리하며, 각 리스크 유형별 대응 전략을 수립하여 실행하고 있습니다.

잠재 리스크 1. 폐배터리 원료 확보 경쟁 심화

리스크 내용	리스크 영향 분석	리스크 대응
• EU 배터리 규제 등으로 인해 배터리의 리튬, 코발트, 니켈 등 핵심 원료 회수 및 확보 경쟁 심화 • 조달 비용 상승과 공급망 불안정 같은 구조적 리스크 발생 예상	• 원료 확보 비용 상승은 제조원가 증가로 이어져 제품의 가격 경쟁력 약화 예상 • 공급망 불안정으로 인해 원재료 조달 등 제품 생산 차질 가능성 존재	• 리사이클 파트너사와 협력하여 폐배터리 회수 체계 강화 • 공정 스크랩 및 사용후배터리(End Of Life, EOL) 등을 Closed-Loop 방식으로 회수하여 합리적인 가격의 원료 확보 방안 마련

잠재 리스크 2. AI 기반 배터리 관리 시스템(BMS)의 보안 리스크

리스크 내용	리스크 영향 분석	리스크 대응
• AI가 통합된 BMS는 성능 최적화와 관리 효율성을 높이는데 기여하지만, 사이버 공격과 데이터 유출에 대한 취약점 존재 • 보안 위협은 배터리 화재, 시스템 오작동 등 심각한 문제를 야기하며, 브랜드 신뢰와 소비자 만족도에 부정적인 영향 초래	• 보안 사고 발생 시 리콜 및 보상 비용 증가, 사고로 인한 법적 분쟁과 벌금 부과로 인한 재무적 부담 발생 • 소비자 신뢰 저하로 인해 매출 감소와 시장 점유율 축소로 이어질 위험 존재 • 소비자 안전과 직결되는 부분으로 리스크 발생 시 부정적 기업 평판 형성	• BMS에 대한 보안 위협 대응을 위한 전담인력 배치 등 관련된 관리체계 구축/운영 • 국내를 포함한 글로벌 5개 사업장에 대한 '사이버 보안 관리체계(CSMS, Cyber Security Management System)' 인증 획득

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

리스크 관리

조세 리스크

조세 리스크 관리

세무 관리 정책

삼성SDI는 진출한 모든 국가에서 정직하고 성실하게 세무 신고 및 납부를 이행하고 있습니다. 회사는 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않으며, 조세피난처를 이용한 국가 간 소득 이전 및 조세회피 거래를 엄격히 금지하고 있습니다. 각국의 세제 정책을 성실히 준수하며, 변화하는 세무 환경에 적극적으로 대응하고 있습니다. 이를 위해 세무를 담당하는 모든 임직원은 삼성SDI의 적법한 세무 정책에 따라 업무를 수행하고 있습니다.

세무 리스크 평가

삼성SDI는 모든 사업 활동에서 세무 리스크를 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 일반적인 재화 거래, 주식 취득, 신규 사업 진출, 국제거래, 거래구조 변경 등 모든 영역에서 세무상 문제가 발생하지 않도록 사전에 철저히 대응하고 있습니다. 필요시 외부 전문가의 컨설팅이나 협업을 통해 예상치 못한 리스크를 파악하고, 식별된 문제점을 즉시 개선하고 있습니다.

세무 리스크 관리

삼성SDI는 세무 리스크 관리의 전사적 공개와 통일성을 중요시합니다. 이를 위해 일관된 의사결정 체계 확립, 컴플라이언스 교육, 통일된 회사 운영 지침 등을 통해 세무 리스크를 신중하게 관리하고 있습니다. 일반 경비처리부터 국제 거래에 이르기까지 각국 과세 당국이 요구하는 적법한 증빙 자료를 철저히 보관 및 관리하고 있으며, 특히 제3자 및 특수관계자와의 거래에서는 정상가격 범위를 엄격히 준수하고 있습니다.

세무 관리를 통한 지역사회 발전 기여

삼성SDI는 진출한 각국의 세무 정책에 따라 성실히 세금을 납부하며, 이를 통해 해당 지역사회의 발전에 기여하고 있습니다. 법인 소득에 대한 법인세, 거래에서 발생하는 부가세, 고용 창출 효과로 인한 원천세 등을 통해 지역사회에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

윤리·준법경영

윤리경영 정책

윤리경영 원칙

삼성SDI는 윤리경영의 일환으로 부정부패 예방 및 차단을 위한 가이드라인을 운영하고 있으며, 올바른 기업문화를 정착시키기 위해 부정행위에 대한 명확한 판단 기준과 행동지침을 제시하고 있습니다. 아울러 제보 사이트 및 윤리경영 사이트를 통해 경영원칙을 공지하여 윤리경영 실천의지를 고취하고 있습니다.

윤리경영 원칙

우리 삼성SDI는 인재와 기술을 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 창출하여 인류사회에 공헌하는 「글로벌 초일류기업」 을 지향한다. 이를 위해 인재제일, 최고지향, 변화선도, 정도경영, 상생추구를 모든 삼성인이 공유하고 지켜야 할 핵심가치(Samsung Value)로 삼는다. 나아가 우리는 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하기 위해 모든 경영활동에서 삼성인의 사고와 행동기준이 될 「경영원칙」을 제정하고, 이를 적극 실천할 것을 다짐한다.

- 법과 윤리를 준수한다
- 깨끗한 조직문화를 유지한다
- 고객, 주주, 종업원을 존중한다
- 환경, 안전, 건강을 중시한다
- 글로벌 기업시민으로 사회적 책임을 다한다

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

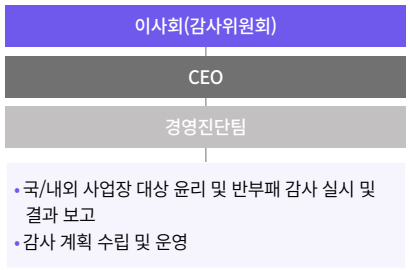
윤리·준법경영

윤리경영 추진 체계

윤리경영 전담 조직

삼성SDI는 윤리경영을 체계적으로 실천하기 위해 CEO 직속의 경영진단팀을 운영하고 있으며, 윤리 및 반부패 이슈를 지속적으로 점검함으로써 투명한 조직문화 구축에 힘쓰고 있습니다. 국내외 사업장을 대상으로 한 윤리 및 반부패 진단과 준법감사 결과는 매년 이사회 내 감사위원회에 정기적으로 보고됩니다. 2025년 1월 23일 개최된 제1차 감사위원회에서는 2024년 운영감사 실적(4건)과 국내외 준법감사 실적(4건), 그리고 2024년 감사업무 계획이 보고되었습니다.

윤리경영 전담 조직



2025년 감사위원회 보고 내역

보고 일자	보고 내용
2025년 1월 23일	2024년 감사실적 및 2025년 운영계획

부패방지경영시스템 구축

삼성SDI는 글로벌 수준의 윤리경영을 실천하고 부패 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 국제표준 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 획득하였습니다. ISO 37001 인증을 통해 삼성SDI는 부패방지 경영시스템의 효과성과 신뢰성을 객관적으로 검증받았으며, 내부 통제 및 윤리적 경영활동의 투명성을 강화하고 있습니다. 인증 과정에서 ISO 37001의 요구사항에 따라 부패 리스크 평가, 내부 통제 프로세스 수립, 임직원 대상 부패방지 교육 및 인식 제고 활동을 수행하고 있으며, 지속적인 모니터링과 개선 활동을 통해 시스템의 실효성을 유지하고 있습니다. 삼성SDI는 ISO 37001 인증 유지 및 정기 심사를 통해 시스템의 적합성과 효과성을 지속적으로 점검·개선하고 있으며, 이를 바탕으로 이해관계자의 신뢰를 확보하고 지속가능한 경영 기반을 고도화하고 있습니다.

윤리경영 활동

윤리·반부패 점검 및 모니터링

삼성SDI는 파트너사와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 부정부패를 사전에 예방하기 위해 파트너사 접점부서를 중심으로 상시 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 이슈 발생 또는 관련 제보가 접수될 경우 즉각적인 조사를 통해 사실관계를 확인하고 적절한 조치를 취하고 있습니다. 아울러 4년 주기로 국내외 전 사업장을 대상으로 준법감사를 실시하여 윤리경영 이행 현황을 점검하고 있습니다. 2024년에는 이러한 점검 활동을 통해 위반 사항을 확인하고 6명의 임직원을 징계 조치하였습니다.

윤리 교육 실시

삼성SDI는 사내 윤리문화를 정착시키고 이를 내재화하기 위해 모든 임직원을 대상으로 부정예방 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 온·오프라인을 통해 수강이 가능하며, 체계적인 운영을 위해 국내는 6월, 해외는 7~8월로 교육 기간을 구분하여 운영하고 있습니다. 또한, 신입·경력 신규입사자에게는 대면 부정예방 교육을 수시로 실시하고 있으며, 2024년에는 총 52회 교육을 진행하였습니다. 특히, 2022년부터는 해외파견 임직원의 준법의식 강화를 위한 별도의 부정예방 교육 프로그램을 신설하여 운영하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

윤리·준법경영

윤리 신고 제도

삼성SDI는 사내·외 다양한 신고제도를 운영하여 공금횡령, 뇌물, 불공정 거래 등 모든 부정부패 관련 문제를 공정하고 신속하게 해결하고 있습니다. 사내 윤리경영 시스템, 사외 제보사이트, 제보전용 이메일 및 전화 등 다양한 제보접수 채널을 통해 연중무휴 24시간 이용 가능한 독립적인 핫라인을 구축하였습니다.

또한, 삼성SDI는 신고자의 신원과 신고 내용에 대해서는 철저한 비밀 보장을 원칙으로 하며, 신고자에 대한 어떠한 형태의 불이익이나 보복 조치도 엄격히 금지하고 있습니다. 이를 위반할 경우 관련 규정에 따라 엄중한 조치를 취하고 있습니다. 더불어, 제보자의 신원 보호와 불이익 제공 금지 원칙에 따라 제보 데이터 암호화에 대한 정기적인 점검작업을 연 2회 실시하고 있습니다.

경영진단팀 내 전담 조직이 제보 접수부터 사실관계 조사, 결과 도출까지 공정한 절차를 운영하고 있습니다. 윤리교육 시에도 신고 제도 및 보호 조치에 대한 교육을 포함하여 윤리 신고 제도에 대한 인식도를 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

제보대상 부정유형



준법경영 정책

준법 통제 기준

삼성SDI는 상법에 따라 '준법통제기준'을 운영하고 있습니다. 이는 업무 수행 시 준수해야 할 기본적인 절차와 제반 사항을 정한 최상위 규정으로, 준법통제체제의 운영, 준법지원인의 권한과 의무, 임직원의 준법의무와 준법통제활동 등에 관한 내용을 포함하고 있습니다. 준법지원인은 준법통제기준 준수여부를 점검하고 준법통제체제의 유효성을 평가하여 그 결과를 매년 이사회에 보고합니다.

준법 통제 기준

임직원 행동규범

삼성SDI는 삼성의 핵심가치 및 준법경영 원칙을 기반으로 임직원 행동규범을 제정하고, 이를 시행하고 있습니다. 본 행동규범에서는 '법과 윤리 준수', '깨끗한 조직문화 유지', '고객, 주주, 임직원 존중' 등 임직원으로서 준수해야 하는 기본 원칙을 규정하고 있습니다.

또한 본 행동규범은 삼성SDI와 소속 임직원, 삼성SDI가 과반수 지분을 갖는 국내외 자회사와 소속 임직원에게 적용되며, 함께 일하는 사업 파트너 또한 본 행동규범을 반드시 준수해야 합니다.

임직원 행동규범

부패 및 뇌물방지 정책

삼성SDI는 준법통제기준 및 임직원 행동규범을 통해 반부패를 비롯한 모든 영역에서 법률 준수 의무를 구체적으로 부여하고 있습니다. 이에 따라 모든 경영활동에서 부정한 청탁, 뇌물 제공 등의 부패행위는 엄격히 금지됩니다. 본 정책은 모든 임직원에게 적용되며 이를 위반하는 경우 내부 규정에 따라 징계 처분을 받을 수 있습니다.

부패방지 가이드라인

삼성SDI는 법 위반 리스크 예방을 위해 영업비밀, 하도급, 공정거래, 반부패, 개인정보 등 사업활동과 밀접한 분야에서 세부지침서인 Compliance 가이드라인을 수립하여 운영하고 있습니다. 분야별 가이드라인은 법적 준수 사항 및 업무 시 유의사항에 대한 내용을 포함하고 있습니다. 특히 부패방지 가이드라인에서는 뇌물 금지, 선물·접대·여행경비 및 경조금품 제공 시 행동원칙, 대리인 및 합작투자 관련 유의사항 등을 명확히 규정하고 있습니다. 청탁금지법 가이드라인에서는 국내 청탁금지법 주요 사항에 업무 시 주의사항 및 청탁금지법 관련 사례 내용을 설명하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

윤리·준법경영

준법경영 추진 체계

준법경영 전담 조직

삼성SDI는 준법경영을 지원하는 CEO 직속의 컴플라이언스팀을 운영하고 있습니다. 이사회를 통해 선임된 준법지원인이 Compliance팀을 총괄 지휘하며, 이사회 및 산하 위원회에 참석하여 회사의 주요 의사결정을 지원하고 있습니다. 또한, 현업의 부서장급 준법관리책임자와 실무자급 TCM(Team Compliance Manager)을 임명하여 부서별 준법실천조직을 구성함으로써 현장 중심의 자율 준법문화를 정착·확산하고 있습니다. 준법관리책임자는 소속 부서의 준법경영에 대한 주인의식을 바탕으로 부서원들의 컴플라이언스 제도 및 가이드라인 준수, 준법교육 및 점검 등 준법활동 참여를 독려하고 있으며, TCM은 준법관리책임자를 보좌하며 팀별 자율 테마점검 등 준법활동을 일선 현장에서 수행합니다.

컴플라이언스 시스템 운영

삼성SDI는 준법활동을 지원하는 CPMS(Compliance Program Management System)를 운영하여 임직원이 자발적으로 준법경영에 참여하고 준법 의식을 제고하도록 지원하고 있습니다. 임직원들은 CPMS에서 자기 점검, 자문 요청, 익명 제보를 수행할 수 있고, 컴플라이언스 관련 언론보도 및 분야별 가이드라인을 확인할 수 있습니다. 아울러 파트너사의 기술자료 보호를 위해 기술자료 요구시스템을 운영 중이며, 이를 통해 하도급법 및 상생협력법에서 규정된 기술자료 관련 법 위반이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

삼성 준법 감시 위원회

목적 및 구성

2020년 삼성은 7개 주요 관계사[1]에 대한 준법감시 및 통제 기능을 강화하고, 삼성의 핵심 가치인 정도경영을 실천하기 위해 삼성 준법감시위원회(이하 '준감위')를 출범하였습니다. 준감위는 삼성SDI 외부에 설치된 독립적인 조직으로, 독립성과 자율성이 보장되며 삼성SDI를 포함한 주요 관계사의 법 위반 리스크를 점검 및 관리하고 있습니다. 위원회는 위원장을 포함한 6인의 외부위원과 1인의 내부위원으로 구성되어 있으며, 외부위원은 컴플라이언스 분야에 대한 전문지식과 경험이 있는 전문가들로 위촉되었습니다. 2024년부터는 제3기 준감위(위원장 이찬희)가 구성되어 현장 중심의 준법문화를 확산·정착하고 삼성의 준법경영 강화를 위해 노력하고 있습니다.

1) 삼성SDI, 삼성전자, 삼성전기, 삼성SDS, 삼성물산, 삼성생명보험, 삼성화재해상보험

주요 활동

준감위는 관계사 준법지원인들과 월 1회 정기회의를 개최하고, 필요시 임시회의를 수시로 진행하고 있습니다. 준감위는 관계사의 대외후원금 및 내부거래 안건을 검토하며, 우편, 이메일, 외부기관 등 별도의 제보채널을 통해 관계사의 준법의무 위반에 대한 신고를 접수·처리하고 있습니다. 준감위 자체 홈페이지를 통해 연간 보고서, 회의 내역, 대외 입장문 등을 게시하고 관련 신고를 접수받고 있습니다. 또한, 관계사 최고경영진 간담회, 고위 임원 대상 준법교육, 컴플라이언스 전문가 토론회, 관계사 컴플라이언스 워크숍 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2024년 관계사 최고경영진 간담회에서는 '인권, 공정, ESG 경영'에 대한 논의와 더불어 위원회 출범 이후 준법경영 활동 현황 및 성과 공유, 향후 준법경영 계획에 대한 의견을 교환하였습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

윤리·준법경영

준법경영 활동

컴플라이언스 제도

삼성SDI는 법 위반 리스크를 예방하기 위해 다양한 컴플라이언스 제도를 운영하고 있습니다. 산업 내 카르텔 리스크 방지를 위해 동종회사 접촉 신고제도를 상시 운영하고 있으며, 임직원들은 동종회사와의 접촉 가능성이 있는 회의, 세미나, 전시회 참석 시 사전·사후 신고를 의무적으로 이행하고 있습니다.

또한, 핵심 컴플라이언스 리스크의 통합적 관리를 위해 분야별 내부 심의회 제도를 운영하고 있습니다. 대외 후원금 심의회에서는 반부패 리스크를 사전에 검토하며, 분기별 심의결과는 감사위원회에 보고됩니다. 일정 금액 이상의 후원 건에 대해서는 삼성 준법감시위원회 및 이사회의 사전 승인을 거치고 있습니다. 아울러, 내부거래 리스크 관리 프로세스의 고도화와 관계사 간 거래의 투명성 제고를 위해 내부거래 심의회를 운영하고 있습니다.

이와 함께, 임직원의 준법 실천을 장려하고 조직 내 준법경영 문화를 정착시키기 위해 다양한 평가 및 포상제도를 시행하고 있습니다. 임원 인사평가에 준법지수를 포함하며, 준법교육 및 테스트, 준법메시지 전파, 자기점검, 부서 자율 테마점검 등을 세부 평가항목으로 담고 있습니다. 임직원의 인센티브와 연계된 사업부 조직평가에도 준법 관련 항목을 포함하고 있으며, 세부 평가항목으로는 임직원의 준법의무 이행, 준법제도 준수, 준법교육 이수 등이 있습니다. 이 밖에도 삼성SDI는 준법문화 조성 및 정착에 기여한 임직원과 부서에게 CEO가 직접 SDI Global Annual Awards를 통해 포상하고 있습니다.

컴플라이언스 위험성 평가

삼성SDI는 매년 법령 제·개정, 제재 현황, 규제기관 모니터링 결과 등을 반영하여 회사와 관련된 주요 법령 위반 행위를 유형화함으로써 컴플라이언스 리스크를 체계적으로 식별합니다. 2024년에는 영업비밀, 하도급, 공정거래, 안전환경, 인노사, 반부패, 개인정보, 상생협력 등 8대 리스크를 주요 관리 대상으로 선정하였습니다. 또한, 8대 리스크를 중심으로 한 리스크 센싱, 인식 제고를 위한 홍보 활동, 정기적인 교육 및 점검을 통해 관리합니다. 특히, 핵심 컴플라이언스 리스크인 영업비밀 분야에서는 회사의 비밀정보 보호를 위해 대외 발표자료에 대한 사전 합의 절차와 발신 메일을 대상으로 단어 필터링 기능을 제공하는 CPGS(ComPliance Guide Service)를 활용하고 있습니다. 이 밖에도 하도급, 공정거래(내부거래, 담합), 상생협력 분야에서는 동종회사 접촉 신고제도, CP 사전합의, 내부거래 심의회, 기술자료 요구시스템 등을 추가적으로 운영하여 리스크를 관리하고 있습니다.

준법 점검 및 모니터링

삼성SDI는 매년 정기적인 점검과 모니터링을 통해 컴플라이언스 고위험 부서를 중심으로 법규 및 계약 준수 여부를 확인하며, 관련 리스크를 사전에 예방하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 점검 결과를 교육 프로그램 개발에 반영하여 실효성 있는 컴플라이언스 교육을 진행하고 있습니다.

또한, 대내외 환경 변화와 리스크 요인에 대한 심층 분석을 바탕으로 주요 리스크 영역에 대한 특별 점검을 실시함으로써 선제적인 대응 체계를 구축하고 있습니다. 2024년에는 영업비밀, 하도급, 공정거래 등 주요 리스크 분야를 집중 점검하고, 관련 교육 및 개선 조치를 모두 완료하였습니다. 상시 리스크 관리가 필요한 영역에 대해서는 의사결정 프로세스 내에 컴플라이언스 검토 절차를 필수적으로 포함하여 법규 위반 발생을 사전에 차단하고 있습니다.

아울러, 준법관리책임자 및 TCM(Team Compliance Manager) 주관으로 각 준법 실천조직별 자율 테마 점검을 시행하여 실무 현장에서 식별된 리스크를 부서 스스로 점검하고 개선하는 자율적인 준법 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

윤리·준법경영

준법 제보 채널 운영

삼성SDI는 위법행위 및 위험요소를 신속히 인지하고 사전에 방지하기 위해 준법 제보 제도를 운영하고 있습니다. 제보자는 공정거래법 위반, 영업비밀 침해, 허위·과장 광고 위반, 반부패 법규 위반, 노동법 위반을 포함한 모든 유형의 법 위반 행위에 대해 제보할 수 있습니다. 준법경영시스템(CPMS), 회사 홈페이지, 이메일, 전화, 팩스 등 다양한 채널을 통해 쉽고 간편하게 제보가 가능합니다.

또한, 모든 신고자의 신원과 신고 내용에 대한 철저한 비밀 보장을 원칙으로 하고 있습니다. 신고자에 대한 불이익이나 보복 조치를 엄격히 금지하며, 이를 위반할 경우 관련 규정에 따라 엄중한 조치를 취하고 있습니다.

제보대상 유형

공정거래법 위반 행위	영업비밀 침해행위	허위·과장 광고 관련 위반 행위
반부패 법규 위반 행위	노동법 위반 행위	기타 법 위반 행위 (소비자보호법, 개인정보보호법 등)

준법경영 교육 실시

삼성SDI는 전 임직원이 준법경영을 실천하고 법 위반 리스크를 사전에 예방할 수 있도록, 부서 및 개인별 특성을 반영한 맞춤형 특화 교육 프로그램을 중점적으로 운영하고 있습니다.

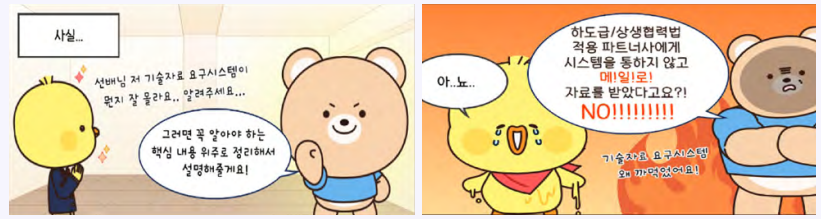
2024년에는 상·하반기 각각 전 임직원을 대상으로 한 온라인 준법교육을 실시하였습니다. 상반기에는 영업비밀 보호, 하도급 거래 등 업무 수행 중 발생할 수 있는 주요 컴플라이언스 리스크를 실제 사례를 기반으로 재구성하여 안내하였으며, 하반기에는 동종회사 접촉 신고, 기술자료 요구 시스템 등 주요 컴플라이언스 제도를 주제로 임직원이 직접 참여하는 토크 프로그램을 통해 준법에 대한 경각심을 높이고 교육 효과를 극대화하였습니다. 이와 함께, 파트너사와의 동반 성장을 도모하고 이들의 준법경영 역량을 제고하기 위해 비즈니스 컴플라이언스 교육을 실시하였으며, 해외법인을 대상으로 영·중문 교육자료를 정기적으로 제공하여 해외법인의 자율적인 준법교육 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다.

준법 소통 확대

삼성SDI는 모든 임직원의 준법의식 함양을 위한 다양한 준법 소통 활동을 진행하고 있습니다. CEO는 정기적으로 대내외에 준법의지를 천명하고 있으며, 임원진은 소속 부서원들에게 정기적으로 준법 메시지를 전파하고 있습니다. Compliance팀은 임직원을 대상으로 컴플라이언스 관련 언론보도 및 법령 제·개정 동향 등의 정보를 주기적으로 제공하고 있습니다. 또한 매 분기 컴플라이언스 주요 사항을 담은 'SDI Compliance Letter'를 사외이사에게 발송하고 있습니다. 2024년에는 컴플라이언스 주요 가이드에 대한 임직원의 관심도와 이해도를 제고하기 위해 임직원을 대상으로 Compliance Toon[1]을 제작하여 총 7회 배포하였습니다.

1) Compliance Toon: 임직원의 컴플라이언스 주요 가이드라인 관심도 및 이해도 제고를 위한 교육용 만화 콘텐츠

Compliance Toon



해외법인 준법경영활동

본사 Compliance팀은 해외법인의 준법경영 정착을 위해 해외법인 준법조직을 별도로 구성하고, 다양한 맞춤형 프로그램을 운영하고 있습니다. 해외법인의 자율적인 준법활동을 지원하기 위해 최신 개정사항이 반영된 영·중문 교육자료와 자체 준법점검용 체크리스트를 제공합니다. 또한, 모든 해외법인에 자체 후원금 심의회를 설치하고 본사와의 소통 체계를 구축함으로써 해외법인의 반부패 리스크 관리 프로세스를 강화하고 있습니다. 아울러 매달 'Compliance Monthly Report'를 제출받아 각 해외법인의 현안과 이슈를 상시 모니터링하고 있습니다. 2024년에는 세부 권역별 해외법인 온라인 교류회를 진행하여 최신 글로벌 컴플라이언스 이슈와 법인별 주요 현황을 공유하였고, 일본, 베트남, 유럽 등 3개 법인을 대상으로 별도의 준법 컨설팅을 실시하였습니다. 또한, 해외법인을 대상으로 한 카드뉴스와 Compliance Toon을 제작·제공하여 현지의 준법홍보 활동을 적극 지원하였습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

정보보안 및 개인정보보호

정보보안·개인정보보호 정책

정보보안 정책

삼성SDI는 회사의 핵심 정보자산을 보호하고 안전한 정보보안 체계를 구축하기 위해 정보보안 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 정보보안 정책은 임직원이 준수해야 할 기본원칙인 정보보안 규정과 세부 실행기준인 정보보안 지침으로 구성되어 있으며, 회사가 보유하고 있거나 생성하는 모든 유·무형의 정보자산을 보호 대상으로 합니다. 또한, 본 정책을 임직원뿐만 아니라 파트너사 직원과 회사를 방문하는 모든 외부인에게도 적용하여 전사적 보안 관리체계를 강화하고 있습니다. 특히 매년 국내외 정보보안 법규와 IT 신기술, 새로운 보안 위협 등 최신 동향을 분석하여 정책을 개정하고, 사내 온라인 게시판을 통해 전 임직원에게 이를 공지함으로써 보안의식을 제고하고 있습니다. 삼성SDI는 앞으로도 강화된 정보보안 정책을 운영하여 회사의 핵심 기술과 정보자산을 안전하게 보호하며 지속가능한 성장 기반을 구축해 나갈 계획입니다.

개인정보보호 정책

삼성SDI는 이해관계자의 소중한 개인정보를 보호하기 위해 체계적인 개인정보보호 정책을 운영하고 있습니다. '개인정보 처리방침'에는 임직원, 고객, 파트너사, 내방객 등 정보 주체의 이해도를 높이기 위한 편의 기능과 라벨링을 도입하고 있으며, '개인정보 내부관리계획'을 통해 한층 강화된 기술적·관리적 보호조치를 취하고 있습니다. 또한 '영상정보처리기기 운영·관리 방침'을 수립하여 회사의 영상정보처리기기 및 개인영상정보를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 삼성SDI는 개인정보 처리를 파트너사에 위탁할 때에는 '개인정보처리 위탁계약서'를 체결하여 파트너사가 업무 목적 범위 내에서만 개인정보를 이용하도록 제한하고, 필요한 모든 안전성 확보조치를 갖추도록 규제하며, 개인정보보호 교육 및 자가 점검을 실시하도록 하는 등 철저한 관리·감독을 실시하고 있습니다.

개인정보 처리방침

정보보안·개인정보보호 관리 조직

정보보안 관리조직

삼성SDI는 '정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률'에 의거하여 '정보보호 최고책임자(CISO)'를 선임하고 있습니다. 국가 핵심기술과 국가첨단전략기술의 경우 관리책임자를 지정하여 법령에 명시된 기준에 따라 보호하고 있습니다. 또한, 본사 및 국내외 사업장별 정보보안 관리자로 구성된 보안 실무협의체를 매월 운영하여 정보보안과 관련된 정보를 공유하고 각종 이슈를 해결하고 있습니다.

정보보호 최고책임자(CISO)

Information Security그룹
- 정보보안 정책/규정 수립
- 보안 시스템 설계/구축 및 운영
- 해킹 취약점 관리, 보안 점검
- 보안 이상징후/위협정보 탐지 및 분석

보안 실무협의체
- 국내외 사업장별 보안 관리현황 공유
- 정보보안 정책과 주요 보안이슈 관련 협의

개인정보보호 관리조직

삼성SDI는 체계적인 개인정보보호 관리를 위해 법무팀장을 '개인정보 보호책임자(Chief Privacy Officer, CPO)'로 선임하고, 개인정보보호사무국을 통해 개인정보보호 전략 수립과 정책 운영, 프로세스 구축 및 강화, 개인정보 관련 법무 대응 및 지원, 개인정보 교육 및 점검 등 개인정보보호 업무 전반을 담당하도록 하고 있습니다. 더불어, 삼성SDI는 개인정보보호사무국과 개인정보보호 유관 부서(Compliance팀, Information Security그룹, 정보전략그룹) 간의 효율적인 업무 추진과 유기적인 협력을 강화하기 위해 '개인정보보호 협의체'를 구성하여 분기별로 운영하고 있습니다.

개인정보 보호책임자(CPO)

개인정보보호사무국
- 개인정보보호 유관 법률 센싱 및 대응전략 수립
- 정책·가이드라인 수립 및 강화
- 개인정보보호 교육 및 점검
- 수탁 파트너사 교육 및 점검

개인정보보호 협의체
- 법령 및 지침 개정 사항 동향 공유
- 개인정보 관련 이슈 공동 대응
- 개인정보보호 업무 협력 과제 발굴 및 추진

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

정보보안 및 개인정보보호

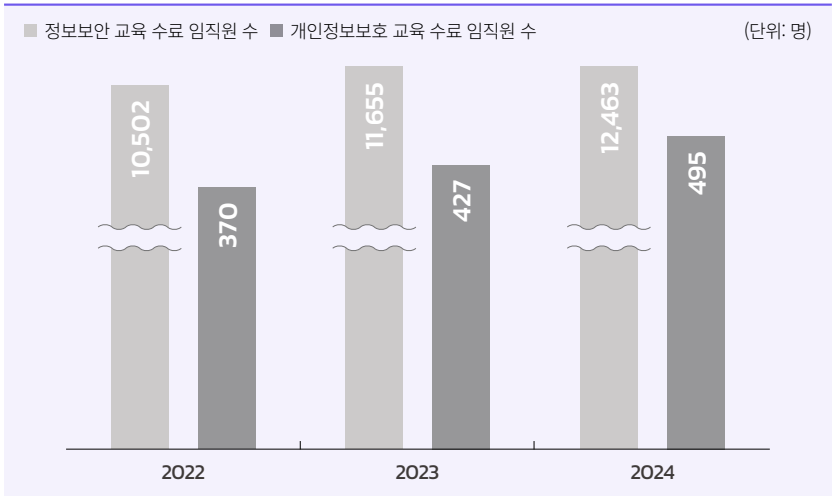
정보보안·개인정보보호 인식 제고 활동

정보보안·개인정보보호 교육 실시

삼성SDI는 임직원의 정보보안 및 개인정보보호 인식 제고를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 연간 정보보안 교육을 실시하고 비밀유지 서약서를 징구하고 있으며, 특히 국가핵심기술과 첨단전략기술로 분류된 배터리 기술 취급 인력에게는 특별 보안교육을 실시하여 기술 보안을 강화하고 있습니다. 또한, 매월 악성코드 모의 메일 테스트를 실시하고 사내 방송, 캠페인, 정보보호 레터 등을 통해 임직원에게 보안 실천사항을 안내하고 있습니다. 정보 유출 의심 사례나 해킹 징후가 발생할 경우, 사내 제보 채널과 자동 메일 알림 시스템을 통해 신속하게 대응하고 있으며, 파트너사 직원들을 대상으로 정기적인 보안교육을 실시하는 등 전사적 보안의식 제고에 힘쓰고 있습니다.

더불어, 개인정보 관련 업무를 담당하는 개인정보 취급자들을 대상으로 연 1회 이상 교육을 실시하고 있으며, 개인정보보호 관련 법령 및 지침의 제·개정 사항 등 대내외 이슈를 반영한 교육 주제를 선정하여 개인정보보호에 대한 이해도를 높이고 있습니다.

정보보안 및 개인정보보호 수료 현황



정보보안 교육 프로그램

대상	교육 주기	교육주제	2024년 수료인원
재직 임직원	연 1회	정보 유출 사고 사례 등	12,463명
국가핵심 첨단전략 기술취급인력	연 1회	산업기술 보호법 등	4,039명
신규입사자(신입·경력)	수시	임직원 보안 준수사항 등	1,303명
해외 주재원	반기 1회	Global 정보보안 추진전략 등	41명
파트너사 임직원	반기 1회	최신 보안사고 사례 등	1,891명

개인정보보호 교육 프로그램

대상	교육 주기	교육주제	2024년 수료인원
개인정보 취급자 및 시스템 담당자	연 1회	개인정보 보호법령 및 안전성 확보조치 등	462명
개인영상정보 취급자	연 1회	고정형 및 이동형 영상정보처리기기 관련 법령 및 관리·운영 방안 등	33명

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
책임 있는 지배구조
리스크 관리
윤리·준법경영
정보보안 및 개인정보보호
APPENDIX

정보보안 및 개인정보보호

정보보안·개인정보보호 리스크 관리

정보보안 관리체계

삼성SDI는 다양한 정보보안 관련 리스크를 예방하기 위해 다층적 보안체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 디지털 CCTV와 출입 통제 관리체계를 구축하여 사업장 내 시설을 보호하고 외부인의 출입과 자산 무단 반출을 통제하고 있습니다. 또한, 외부의 보안 위협을 조기에 감지할 수 있는 시스템과 사내 데이터의 외부 전송을 차단하는 시스템, 회사 PC에서만 열람이 가능한 암호화시스템 등 다양한 IT시스템을 통해 회사의 중요정보를 보호하고 있습니다. IT시스템 해킹과 서비스 중단 예방을 위해 실제 해킹사고 발생을 가정한 대응 훈련을 연 1회 실시하고 있으며, 천재지변과 같은 재난 발생 시에도 정상적인 시스템 가동이 가능하도록 재해복구 시스템을 운영하고, 모의훈련도 연 1회 실시하고 있습니다.

더불어, Top-Down 방식의 보안 관리와 현장 중심의 보안활동을 강화하기 위해 임원 업무 목표에 보안지수를 포함하고 팀별 자체 보안활동과 보안 모의테스트 결과, 보안교육 참여율 등을 종합하여 연말 평가에 반영하고 있습니다. 한편, 전기차 업계와 OEM 고객사의 보안 요구사항에 효과적으로 대응하고 대외 보안 신뢰도를 제고하기 위해 본사에서 보유 중인 TISAX 정보보안 인증을 글로벌 사업장으로 확대하여 취득하였습니다.

CASE



자동차 사이버 보안 관리체계(CSMS) 인증 취득

현재 유럽에서 시행 중인 자동차 사이버 보안 법규에 따라 2024년 8월 자동차 사이버 보안 관리체계(CSMS, Cyber Security Management System) 레벨 2 인증을 취득하였으며, OEM 고객사를 비롯한 대외 보안 신뢰도를 제고하기 위해 2025년 상반기 레벨 3 인증 취득을 목표로 하고 있습니다.

개인정보보호 관리체계

삼성SDI의 개인정보보호사무국은 체계적인 개인정보보호를 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 먼저, 회사가 수집하는 개인정보 항목 및 개인정보 제공처 등의 변동 여부를 정기적으로 점검하고 있으며, 매년 변경사항을 반영하여 정보주체로부터 개인정보 수집 및 이용 동의를 받고 있습니다. 특히 개인정보 중 가장 중요한 고유식별정보의 경우, 국가기관인 개인정보보호위원회로부터 법률에 따른 고유식별정보 실태조사를 통해 정기적인 실태 점검을 받고 있습니다.

2024년에는 국내 사업장 및 주요 해외법인을 대상으로 개인정보보호 체크리스트를 활용하여 자가 점검 및 개선 조치를 실시하였습니다. 그리고 '입사부터 퇴직까지'의 임직원 개인정보 처리 현황 전반을 점검하였으며, 정보주체의 권리 보호를 위해 최소한의 개인정보를 처리하도록 조치하였습니다. 삼성SDI는 개인정보보호 정책 위반으로 인해 개인정보 침해 · 유출 등의 사고가 발생할 경우, 사안의 경중에 따라 내부 규정에 의거하여 위반자에 대한 징계 등 인사 조치를 취하며 「개인정보 보호법」 등 관련 법령에 따라 처벌할 수도 있습니다.

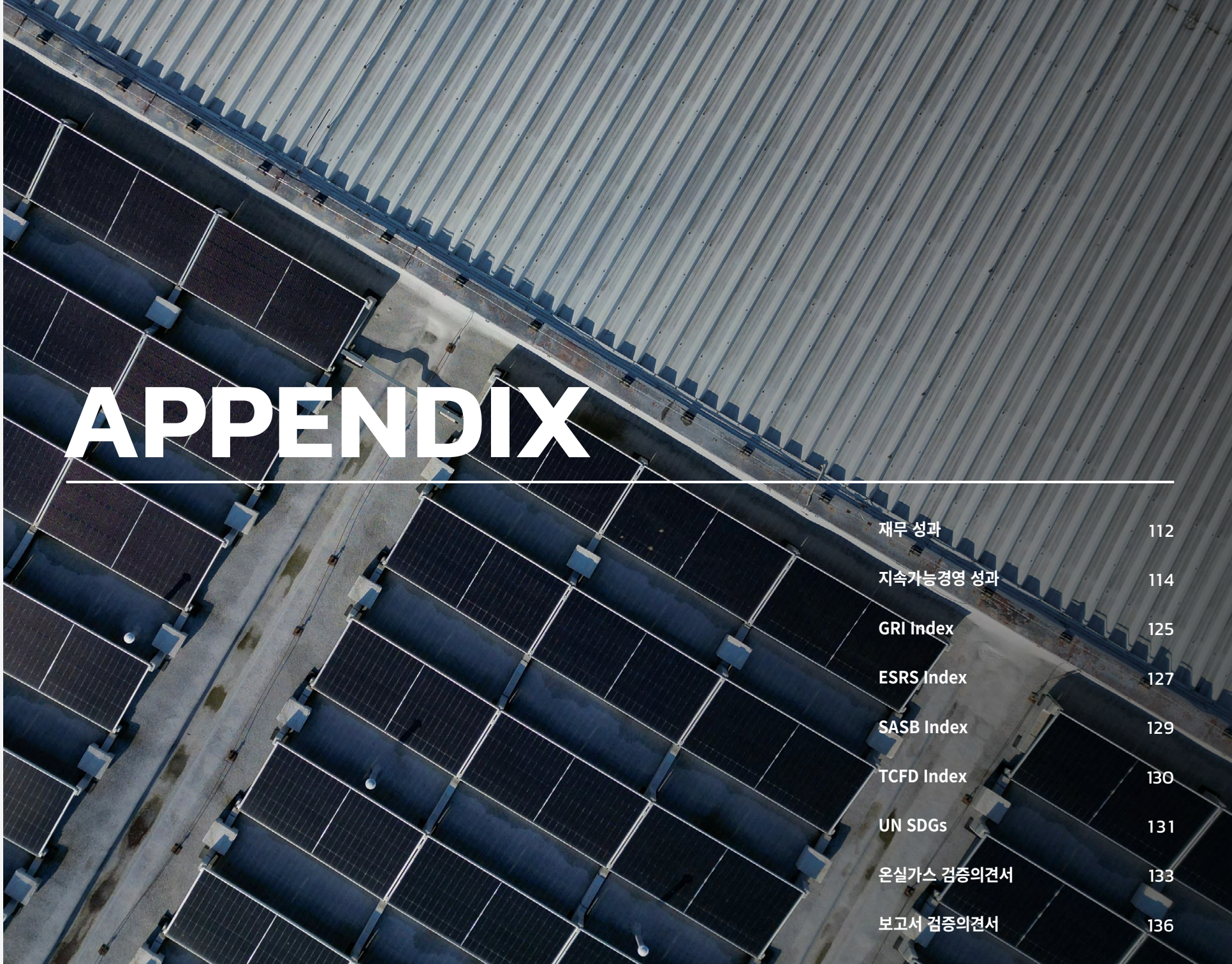
리스크 대응체계 구축

삼성SDI는 정보보안 리스크에 대한 선제적 대응과 비즈니스 연속성을 보장하기 위해 정보보안 리스크 대응체계를 구축하고 있습니다. 주요 정보시스템 및 데이터 자산의 가용성, 무결성, 기밀성을 유지하기 위해 잠재적 위협 및 장애 상황을 사전에 식별하고, 각 시나리오별 대응 프로세스를 마련하고 있습니다. 연 1회 이상 시나리오 기반의 모의훈련을 실시하여 실제 위기 상황에서도 신속하게 복구 및 정상 운영이 가능하도록 준비하고 있습니다. 또한, 임직원이 정보보안 사고, 시스템 취약점, 의심스러운 활동 등을 신속하게 보고할 수 있는 내부 보고 체계를 운영하고 있습니다.

인지 및 보고	대응 및 조치	사후 관리
• 의심 사례 발생/신고 • 사실 관계 확인 • 보고 및 대응 조직 구성 • 대응방안 마련	• 관계 기관 통지 및 신고 • 취약점 제거 및 기술 조치 • 복구방안 수립	• 고객 등 외부 대응 • 재발 방지 대책 마련 및 후속 조치

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서



APPENDIX

재무 성과 112
지속가능경영 성과 114
GRI Index 125
ESRS Index 127
SASB Index 129
TCFD Index 130
UN SDGs 131
온실가스 검증의견서 133
보고서 검증의견서 136

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

재무 성과

연결 재무상태표

제 55기 2024.12.31 기준
제 54기 2023.12.31 기준
제 53기 2022.12.31 기준

구분	단위	제 55기	제 54기	제 53기
자산				
유동자산	원	10,334,312,926,481	9,187,029,193,265	9,651,702,375,329
현금및현금성자산	원	1,885,068,694,001	1,524,461,361,452	2,614,271,849,898
매출채권및기타채권	원	4,042,229,664,106	3,402,869,054,756	2,933,814,798,893
재고자산	원	2,879,441,809,212	3,297,368,930,324	3,204,515,834,716
기타투자자산	원	159,615,476,074	602,098,500,787	534,662,104,634
기타유동자산	원	325,079,862,652	353,200,051,577	335,800,401,510
파생상품자산	원	0	7,031,294,369	28,637,385,678
매각예정자산	원	1,042,877,420,436	0	0
비유동자산	원	30,263,031,609,876	24,851,830,999,702	20,605,822,795,798
매출채권및기타채권	원	19,839,665,624	33,739,219,162	6,879,322,583
관계기업투자	원	10,186,550,232,177	9,996,233,432,914	8,940,282,254,638
유형자산	원	17,706,530,246,443	11,893,348,076,900	8,965,469,798,907
무형자산	원	667,985,188,325	858,929,747,025	814,931,162,728
투자부동산	원	128,236,338,852	147,320,485,846	147,558,866,183
이연법인세자산	원	292,460,756,753	211,071,363,902	168,913,513,518
기타투자자산	원	981,102,541,708	1,364,181,992,958	1,245,883,336,770
기타비유동자산	원	152,458,477,217	93,180,478,798	137,715,011,245
파생상품자산	원	0	0	6,070,437,854
종업원급여자산	원	127,868,162,777	253,826,202,197	172,119,091,372
자산총계	원	40,597,344,536,357	34,038,860,192,967	30,257,525,171,127
부채				
유동부채	원	10,855,694,147,360	8,518,933,137,070	8,006,938,827,488
매입채무및기타채무	원	3,402,471,287,258	4,538,845,024,180	4,285,754,045,541
미지급법인세	원	30,967,352,406	101,894,652,720	229,613,880,891

구분	단위	제 55기	제 54기	제 53기
선수금	원	576,856,502,758	607,331,856,215	230,132,847,224
선수수익	원	32,593,554,465	18,823,553,350	78,688,354,316
단기차입금	원	6,514,149,732,576	2,868,274,951,532	2,851,183,213,651
파생상품부채	원	0	0	57,510,091
충당부채	원	105,934,720,182	383,763,099,073	331,508,975,774
매각예정부채	원	192,720,997,715	0	0
비유동부채	원	8,174,413,276,470	5,612,677,078,375	5,033,084,187,511
매입채무및기타채무	원	327,519,685,974	541,922,916,698	697,531,224,825
장기선수금	원	210,431,903,280	61,184,781,788	50,623,504,840
장기차입금	원	5,063,743,785,691	2,849,524,920,000	2,297,040,000,000
종업원급여부채	원	2,828,164,751	2,276,046,885	2,005,409,849
파생상품부채	원	0	0	82,319,778
충당부채	원	549,393,491,312	93,140,664,663	91,878,306,036
이연법인세부채	원	2,020,496,245,462	2,064,627,748,341	1,893,923,422,183
부채총계	원	19,030,107,423,830	14,131,610,215,445	13,040,023,014,999
자본				
지배기업지분	원	19,766,394,890,484	18,511,373,378,175	16,485,723,513,578
자본금	원	356,712,130,000	356,712,130,000	356,712,130,000
자본잉여금	원	5,001,974,693,202	5,001,974,693,202	5,001,974,693,202
기타자본항목	원	345,131,583,767	345,131,583,767	345,131,583,767
기타포괄손익누계액	원	1,972,921,761,241	1,162,152,892,848	1,003,816,893,169
이익잉여금	원	12,779,917,889,808	12,335,665,245,892	10,468,351,380,974
비지배지분	원	1,800,842,222,043	1,395,876,599,347	731,778,642,550
자본총계	원	21,567,237,112,527	19,907,249,977,522	17,217,502,156,128
부채 및 자본총계	원	40,597,344,536,357	34,038,860,192,967	30,257,525,171,127

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

재무 성과

연결 포괄손익계산서

제 55기 2024.12.31 기준
제 54기 2023.12.31 기준
제 53기 2022.12.31 기준

구분	단위	제 55기	제 54기	제 53기
매출액	원	16,592,248,884,388	21,436,788,407,451	18,744,463,843,767
매출원가	원	(13,498,684,888,608)	(17,654,581,105,996)	(14,871,581,452,520)
매출총이익	원	3,093,563,995,780	3,782,207,301,455	3,872,882,391,247
기타영업수익	원	89,856,873,442	0	0
판매비와관리비	원	(2,820,116,405,959)	(2,236,718,587,883)	(2,275,035,993,501)
영업이익	원	363,304,463,263	1,545,488,713,572	1,597,846,397,746
기타수익	원	46,717,133,867	65,023,686,846	61,892,523,922
기타비용	원	(209,979,777,975)	(47,420,340,307)	(206,313,365,843)
금융수익	원	1,128,675,848,530	958,483,127,560	1,234,099,343,915
금융비용	원	(1,602,581,639,814)	(1,157,005,332,204)	(1,293,253,235,678)
지분법이익	원	801,185,893,693	1,017,238,435,301	1,039,696,669,877
법인세비용차감전순이익	원	527,321,921,564	2,381,808,290,768	2,433,968,333,939
법인세비용	원	(6,860,315,248)	(403,148,715,526)	(551,652,326,063)
계속영업당기순이익	원	520,461,606,316	1,978,659,575,242	1,882,316,007,876
세후중단영업이익	원	55,050,809,663	87,386,986,959	157,045,440,110
당기순이익	원	575,512,415,979	2,066,046,562,201	2,039,361,447,986
기타포괄손익	원	904,927,491,142	66,016,033,843	(139,877,439,687)
후속기간에 당기손익으로 재분류되지 않는 포괄손익	원	(108,328,265,590)	(20,415,683,155)	(110,357,582,301)
확정급여제도의 재측정요소	원	(119,691,017,789)	(99,099,458,346)	87,645,868,605
기타포괄손익-공정가치측정금융자산평가손익	원	(304,920,277,029)	88,659,820,165	(166,678,916,451)
지분법자본변동	원	277,424,976,310	(34,683,341,003)	(37,313,771,137)
법인세효과	원	38,858,052,918	24,707,296,029	5,989,236,682
후속기간에 당기손익으로 재분류되는 포괄손익	원	1,013,255,756,732	86,431,716,998	(29,519,857,386)
지분법자본변동	원	125,568,760,283	17,995,584,942	27,698,561,855
해외사업환산손익	원	932,365,506,573	90,240,991,087	17,859,070,952
파생상품평가손익	원	(7,031,294,370)	(23,111,865,796)	(67,984,703,341)
법인세효과	원	(37,647,215,754)	1,307,006,765	(7,092,786,852)
총포괄손익	원	1,480,439,907,121	2,132,062,596,044	1,899,484,008,299

구분	단위	제 55기	제 54기	제 53기
계속영업당기순손익의 귀속	원	520,461,606,316	1,978,659,575,242	1,882,316,007,876
지배기업지분	원	544,239,033,146	1,921,820,139,341	1,795,103,095,414
비지배지분	원	(23,777,426,830)	56,839,435,901	87,212,912,462
당기순이익(손실)의 귀속				
지배기업지분	원	599,289,842,809	2,009,207,126,300	1,952,148,535,524
비지배지분	원	(23,777,426,830)	56,839,435,901	87,212,912,462
총포괄손익의 귀속	원			
지배기업지분	원	1,321,966,122,109	2,094,600,653,447	1,848,403,992,006
비지배지분	원	158,473,785,012	37,461,942,597	51,080,016,293
주당이익				
보통주 기본및희석주당이익	원	8,961	30,044	29,191
계속영업기본주당이익(손실) - 보통주	원	8,138	28,737	26,843
중단영업기본주당이익(손실) - 보통주	원	823	1,307	2,348
우선주 기본및희석주당이익	원	9,011	30,094	29,241
계속영업기본주당이익(손실) - 우선주	원	8,188	28,787	26,893
중단영업기본주당이익(손실) - 우선주	원	823	1,307	2,348

사업 부문별 매출액

구분	단위	제 55기	제 54기	제 53기
총계	억 원	165,922	214,368	187,445
- 에너지솔루션	억 원	156,912	204,061	175,663
- 전자재료	억 원	9,010	10,307	11,782

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

지속가능경영 성과

경제 성과

생산량

구분		단위	2022	2023	2024
에너지 솔루션	소형 배터리	백만 셀	2,172	2,062	1,461
	자동차 배터리	백만 셀	127.2	164.3	115.2
	ESS 배터리	백만 셀	20.8	20.6	22.2

법인세 납부 현황(연결기준)

구분	단위	2022	2023	2024
세전이익	백만 원	2,652,275	2,486,144	616,088
법인세비용	백만 원	612,914	420,097	40,575
유효세율	%	23.11	16.90	6.59
법인세 납부액[1]	백만 원	278,533	397,830	236,273
납부세율	%	11	16	38

1) 현금흐름표상 법인세 납부액

법인별 법인세 납부현황(2024년)

(단위: 십억 원)

지역	사업장	주요 사업	매출액	세전 이익	미지급 법인세	법인세 비용
한국	삼성SDI㈜	2차전지 및 전자재료제품 제조 및 판매	16,780	894	0	20
	에스티엠㈜	2차전지용 양극활물질 제조 및 판매	627	34	2	7
일본	Samsung SDI Japan Co., Ltd.	일본영업 및 구매지원	9	1	0	0
미국	Samsung SDI America Inc.	자동차전지 생산 및 판매, 2차전지 등 영업지원	1,345	62	0	(4)
	StarPlus Energy LLC.	자동차전지 생산 및 판매	56	(34)	0	0
헝가리	Samsung SDI Hungary Zrt.	자동차전지 생산 및 판매	6,571	(62)	0	20
독일	Samsung SDI Europe GmbH	유럽영업 및 구매지원	69	10	2	3
	Novaled GmbH	전자재료제품 제조 및 판매	88	51	3	15
오스트리아	Samsung SDI Battery Systems GmbH	자동차전지 생산 및 판매	185	26	1	4
베트남	Samsung SDI Vietnam Co.,Ltd.	2차전지 생산 및 판매	1,100	35	4	5
말레이시아	Samsung SDI Energy Malaysia Sdn. Bhd.	2차전지 생산 및 판매	942	15	0	2
인도	Samsung SDI India Pvt.	2차전지 등 구매지원	3	2	0	0
홍콩	Samsung SDI (Hong Kong)Ltd.	2차전지 등 판매	2	39	12	4
중국	Tianjin Samsung SDI Co., Ltd.	2차전지 생산 및 판매	486	13	6	4
	Samsung SDI China Co., Ltd.	중국영업 및 구매지원	29	5	1	2
	Samsung SDI-ARN (Xi'An) Power Battery Co., Ltd.	자동차전지 생산 및 판매	414	(118)	0	(16)
	Samsung SDI(Tianjin) Battery Co., Ltd.	2차전지 생산 및 판매	1,229	39	2	8
	Samsung SDI Wuxi Co., Ltd.	전자재료제품 제조 및 판매	1,089	46	0	11

출연금[1] 내역

구분	단위	2024
로비스트/로비단체	백만 원	0
정치 캠페인/후보자	백만 원	0
협회 또는 비과세 단체[2]	백만 원	1,882

1) 삼성SDI는 국내 정치자금법 제31조에 의거하여 정치 기부금을 출연하지 않음
2) 2024년 주요 출연금 현황
- 한국배터리산업협회(330백만원)
- 대한상공회의소(225백만원)
- 디스플레이산업협회(45백만원)

※ 삼성SDI는 기후변화 대응과 관련한 공공 정책에 적극 참여하며, 관련 협회 활동에 대한 검토 및 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 주요 협회의 활동 내역을 모니터링하고, 파리협정 등 글로벌 기후 정책과의 정합성을 평가합니다. 삼성SDI와 협회의 정책 입장 차이가 있을 경우, 그 영향을 면밀히 분석한 후 지속가능경영위원회의 승인 하에 가입 여부를 재검토합니다. 이러한 검토 프로세스는 경영진 책임 하에 운영되며, 정책이 기후 변화 대응 목표에 부합하도록 지속적으로 관리·감독하고 있습니다.

친환경 매출[1] 실적

구분	단위	2022	2023	2024
친환경 매출	억 원	175,663	204,061	156,912

1) 친환경 매출은 EU Taxonomy 녹색경제활동에 해당되는 배터리 사업 매출액으로 산정하였으며, 2024년 배터리(에너지솔루션) 사업의 매출 비중은 94.6%임

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

지속가능경영 성과

ENVIRONMENTAL

온실가스 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
배출 총량(직접·간접 배출량)[1]		tCO_2e	1,661,250[2]	1,458,880	1,291,974[3]
- 직접·간접 배출 원단위		tCO_2e/억 원	8	6	8
- 직접·간접 배출량	직접배출	tCO_2e	242,116	272,196	282,108
	간접배출	tCO_2e	1,419,134	1,186,684	1,009,866
- 거점별	국내	tCO_2e	583,021	595,569	563,557
	종속기업	tCO_2e	1,078,229	863,311	728,417
- 부문별	소형전지	tCO_2e	893,056	732,028	598,370
	중대형전지	tCO_2e	516,853	479,262	392,307
	전자재료	tCO_2e	186,114	176,210	173,017
	연구 개발 및 기타	tCO_2e	65,227	71,380	128,279
기타 간접 배출[4]		tCO_2e	1,203,935	2,208,938	2,051,175
- 카테고리별	구매한 제품 및 서비스[5]	tCO_2e	789,059	1,029,887	911,604
	자본재[6]	tCO_2e	12,097	10,723	14,895
	연료 및 에너지 관련 활동[7]	tCO_2e	103,527	225,015	220,980
	업스트림 물류[8]	tCO_2e	118,927	97,076	65,818
	운영과정 발생 폐기물[9]	tCO_2e	33,810	67,374	70,275
	출장[10]	tCO_2e	6,726	9,234	20,106
	통근[11]	tCO_2e	7,446	20,014	28,741
	업스트림 임차자산[12]	tCO_2e	104	5,331	5,286
	다운스트림 운송/물류[13]	tCO_2e	35,234	14,378	7,265
	판매제품 폐기[14]	tCO_2e	95,269	161,156	137,494
	다운스트림 임대자산[15]	tCO_2e	24	42	46
	투자[16]	tCO_2e	1,713	568,709	568,666

1) 배출 총량은 재생에너지 전환을 반영한 Market-based 배출량으로 기재함. 2024년 Location-based 배출량은 1,858,464 tCO_2e임.
2) 과거 명세서 수정으로 인해 온실가스 배출량 변경됨
3) 2024년 온실가스 배출량 목표: 1,325,794 tCO_2e
4) GHG Protocol 15개 카테고리 중 판매제품 가공, 판매제품 사용, 프랜차이즈 항목 제외
5) 생산용 원부자재 1차 협력사의 Scope1,2
6) 생산설비 1차 협력사의 Scope1,2 ※단, '24년에 잔금이 지급된 파트너사에 한함
7) 구매한 연료 및 에너지 관련 상위흐름
8) 운송 및 물류 서비스 비용 상위 90%
9) 폐기물/폐수 위탁 처리
10) 국내 임직원의 국내외 출장 및 SDIHU의 항공출장
11) 국내/해외 사업장 통근버스 및 국내/SDIHU 자차 통근
12) 해외 사업장 임차 기숙사
13) 운송 및 물류 서비스 무게 상위 90%
14) 에너지솔루션/전자재료 사업부의 판매제품
15) 국내 배출권거래제에 포함되지 않은 임대 부동산
16) 공동/관계기업 ※ 단, 펀드투자 및 타 카테고리 배출량에 포함된 기업 제외

에너지 사용량

구분		단위	2022	2023	2024
전사 에너지 사용량		TJ	32,810[1]	33,543	34,131
- 전사 사용량 원단위		TJ/억 원	0.16	0.15	0.21
- 에너지원별	LNG	TJ	4,422	5,002	5,197[2]
	전력	TJ	26,977	27,263	27,682[3]
	열(스팀)	TJ	1,298	1,205	1,208
	기타	TJ	113	73	43
- 거점별	국내	TJ	12,104	12,442	11,818
	종속기업	TJ	20,706	21,101	22,313

1) 과거 명세서 수정으로 인해 에너지 사용량 변경됨
2) 2024년 직접 에너지원(LNG) 사용량 목표: 5,819 TJ
3) 2024년 간접 에너지원(전력) 사용량 목표: 28,631 TJ

친환경 구매[1] 실적

구분	단위	2022	2023	2024
재활용 금속 총 사용률	%	8	12	14

1) 친환경 구매를 삼성SDI 비즈니스와 직결된 리사이클링 관점에서 정의하며, 사용 및 폐기된 자원을 수집하여 재활용한 원자재를 의미함. 산정 기준이 변경되어 2022년 데이터 변경됨

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

지속가능경영 성과

ENVIRONMENTAL

폐기물 발생 및 처리

구분			단위	2022	2023	2024
폐기물 발생	총 발생량		톤	175,061	175,116	159,442
	- 전사 발생량 원단위		톤/억 원	0.87	0.77	0.96
	- 지역별	국내	톤	69,262	66,448	64,896
		해외	톤	105,799	108,668	94,546
	- 유형별	일반 폐기물	톤	90,547	84,850	83,446
		지정 폐기물	톤	84,514	90,266	75,996
폐기물 처리	폐기물 처리량		톤	175,061	175,166	159,442
	- 일반 폐기물	소각	톤	1,749	1,401	1,434
		└ 에너지 회수 소각량	톤	35	73	67
		└ 에너지 미회수 소각량	톤	1,714	1,328	1,367
		매립	톤	2,386	895	51
		재활용	톤	83,211	80,107	81,817
	- 지정 폐기물	소각	톤	3,013	4,368	5,876
		└ 에너지 회수 소각량	톤	-	-	-
		└ 에너지 미회수 소각량	톤	3,013	4,368	5,876
		매립	톤	1,602	63	27
		재활용	톤	79,749	85,746	70,016

폐기물 재활용률

구분	단위	2022	2023	2024
전사 재활용률	%	93.0	94.7	95.2
- 국내	%	95.1	96.1	96.1
- 해외	%	93.0	93.9	94.7

환경 경영 투자

구분	단위	2022	2023	2024
계획	백만 원	17,973	29,214	20,309
실적	백만 원	18,436	27,997	15,629

환경경영시스템

구분		단위	2022	2023	2024
환경경영시스템 인증 사업장 비율 (ISO 14001)	국내	%	100	100	100
	해외	%	100	100	100

용수 취수량

구분		단위	2022	2023	2024
전사 취수량		톤	9,551,318	9,319,084	8,621,244
- 전사 취수량 원단위		천 톤/억 원	0.05	0.04	0.05
- 지역별	국내	톤	3,643,041	3,231,422	3,137,313
	해외	톤	5,908,277	6,087,662	5,483,931
- 공급원별	공업용수	톤	5,299,663	5,142,494	4,332,982
	상수도	톤	2,008,895	2,019,863	2,490,992
	지표수	톤	2,007,605	1,894,749	1,564,655
	지하수	톤	235,155	261,978	232,615

용수 취수량 상세(2024년 기준)

구분		단위	공업용수	상수도	지표수	지하수	계
총계		m^3	4,332,982	2,490,992	1,564,655	232,615	8,621,244
- 국내	본사 및 연구소	m^3	-	354,118	-	-	354,118
	제조사업장	m^3	1,565,284	574,714	410,582	232,615	2,783,195
	소계	m^3	1,565,284	928,832	410,582	232,615	3,137,313
- 해외	계	m^3	2,767,698	1,562,160	1,154,073	-	5,483,931

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

지속가능경영 성과

ENVIRONMENTAL

용수 재이용량 및 재이용률

구분	단위	2022	2023	2024
총 사용량	톤	12,400,170	13,495,416	14,858,605
재이용량	톤	2,848,852	4,176,332	6,237,361
재이용률	%	23.0	30.9	42.0

폐수 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
전사 배출량		톤	3,754,770	3,100,480	3,326,676
- 전사 배출량 원단위		천 톤/억 원	0.02	0.01	0.02
- 지역별	국내	톤	1,976,173	1,450,102	1,311,171
	해외	톤	1,778,597	1,650,378	2,015,505

오염물질 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
수질오염물질 배출 원단위	BOD	kg/억 원	0.07	0.03	0.05
	TOC[1]	kg/억 원	-	0.03	0.04
	SS	kg/억 원	0.24	0.14	0.18
대기오염물질 배출 원단위	NOx	kg/억 원	0.2	0.18	0.39
	SOx	kg/억 원	0.01	0.02	0.01
	PM	kg/억 원	0.22	0.2	0.29
	VOC[2]	kg/억 원	-	0.34	0.22

1) TOC는 2023년부터 집계, 국내사업장만 해당
2) VOC는 2023년부터 집계, 해외법인만 반영

환경법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
환경법규 위반 건수	건	0	0	0
과태료 및 벌금[1]	백만 원	0	0	0
환경 관련 충당부채 설정액	백만 원	0	0	0

1) USD $10,000 이상 납부 기준

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

지속가능경영 성과

SOCIAL

공급망 구매 금액

구분	단위	2022	2023	2024
총 구매 금액	억 원	134,451	160,155	110,188
- 원부자재 구매 금액	억 원	118,744	136,948	95,629
- 설비 구매 금액	억 원	12,796	20,543	11,354
- MRO 구매 금액	억 원	2,911	2,664	3,205
파트너사 현지 구매 비율[1)]	%	43.7	39.6	44.1

1) 에너지 솔루션 부문 기준이며, 2022년 데이터는 현지 구매 비율 재산출로 데이터 변경

공정거래 협약

구분	단위	2022	2023	2024
삼성SDI – 1차 파트너사	개 사	112	109	114
1차 파트너사 – 2차 파트너사	개 사	157	149	169
2차 파트너사 – 3차 파트너사	개 사	54	48	55

주요 원부자재 사용량[1)]

구분	단위	2023	2024
양극재 사용량	ton	116,920	94,613
음극재 사용량	ton	68,196	56,414
분리막 사용량	백만㎡	713	598

1) 2023년도부터 데이터 산출

코발트 제련소 3자 Audit

구분	단위	2022	2023	2024
보고된 제련소	개 사	23	26	25
- Conformant	개 사	21	25	23
- Active	개 사	0	0	1
- 기타 제3자 Audit[1)]	개 사	1	0	0

1) 기타 제3자 Audit은 RMI RMAP에 준하는 독립된 제3자 심사를 실시한 업체의 수

파트너사 ESG 실사 결과

구분	단위	2022	2023	2024
합계	개 사	72	65	70
- 국내	개 사	23	41	20
- 해외	개 사	49[1)]	24	50

1) 해외 37개사 서류심사 실시

파트너사 대상 고충처리 채널 운영 실적[1)]

구분	단위	2023	2024
파트너사 고충 처리 비율	%	100	100

1) 2023년도부터 데이터 산출

고객만족도 점수

구분		단위	2022	2023	2024
소형 사업부	고객만족도 점수	점	87.7	83.1	84.0
	고객만족도 실시 업체 수	개 사	24	11	16
	고객만족도 실시 고객 수	명	24	12	22
중대형 사업부	고객만족도 점수	점	81.6	82.5	86.0
	고객만족도 실시 업체 수	개 사	4	5	5
	고객만족도 실시 고객 수	명	4	5	5
전자재료 사업부[1)]	고객만족도 점수	점	-	82.5	80.5
	고객만족도 실시 업체 수	개 사	24	33	27
	고객만족도 실시 고객 수	명	58	90	86

1) 2022년에는 정성적 방법론을 통해 조사를 실시하여 정량화된 점수 미산정. 2023년부터 정량·정성적 방법론을 통한 조사 실시

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

지속가능경영 성과

SOCIAL

안전보건경영시스템

구분		단위	2022	2023	2024
안전보건 리스크 감사 사업장 비율	국내	%	100	100	100
	해외	%	100	100	100
안전보건경영시스템 인증 사업장비율	국내	%	100	100	100
	해외	%	100	100	100

안전보건 국가기술자격 보유

구분	단위	2022	2023	2024
기사 이상 보유율[1]	%	55	58	65
기능장 이상 보유율[2]	%	25	24	26

1) EHS팀 내 인정자격(산업안전기사, 산업위생관리기사, 소방설비기사 + 기능장, 기술사)
2) EHS팀 내 인정자격(기능장 및 기술사)

유해화학물질 사용

구분	단위	2022	2023	2024
유해화학물질 사용량	톤	26,977	22,214	23,825

화학물질 배출

구분	단위	2022	2023	2024
화학물질 배출량	kg	8,442	7,952	114,286

산업재해

구분		단위	2022	2023	2024
임직원	재해	건	2	5	5[1]
	사망자	명	0	1	0
	재해율(사고)[2]	%	0.007	0.016	0.016
	- 국내	%	0.018	0.034	0.039
	- 해외	%	0	0.005	0
	재해율(질병)	%	0	0	0
	- 국내	%	0	0	0
	- 해외	%	0	0	0
사내 파트너사	재해	건	0	0	1
	재해율(사고)[2]	%	0	0	0.024
	사망자	명	0	0	0

1) 삼성SDI 임직원 대상 D급(휴업일수 3일 이상)이상 사고(국내 5건)
2) 재해자 수/근로자 수X100

산업재해 상세(2024년 기준)

구분		단위	국내	해외	전사
임직원	도수율	%	0.1619	0.0000	0.0679
	손실률	%	13.5307	0.0000	5.6798
	재해율(사고+질병)	%	0.0388	0.0000	0.0163
사내 파트너사	도수율	%	0.3073	0.0000	0.1020
	손실률	%	26.4258	0.0000	8.7762
	재해율(사고+질병)	%	0.0737	0.0000	0.0245
임직원 + 사내 파트너사	도수율	%	0.1757	0.0000	0.0719
	손실률	%	14.7596	0.0000	6.0437
	재해율(사고+질병)	%	0.0422	0.0000	0.0173

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

지속가능경영 성과

SOCIAL

인력 현황

구분		단위	2022	2023	2024
전체		명	30,716	31,704	30,664
- 성별	남	명	23,077	24,234	23,243
	여	명	7,639	7,470	7,421
- 지역별	대한민국	명	11,412	11,860	12,872
	아시아 (대한민국 제외)	명	11,988	10,840	10,139
	유럽	명	6,691	7,875	6,430
	아메리카	명	625	1,129	1,223
- 연령별	30세 미만	명	12,353	11,353	9,901
	30세~50세 미만	명	16,313	18,003	18,259
	50세 이상	명	2,050	2,348	2,504
- 고용유형별	정규직	명	25,964	26,377	26,889
	계약직	명	1,453	1,439	1,553
	파견직[1]	명	3,299	3,888	2,222
- 국적별	대한민국	명	11,771	12,306	13,256
	중국	명	6,875	6,206	5,617
	말레이시아	명	2,558	2,557	2,460
	베트남	명	1,972	1,487	1,573
	미국	명	572	1,066	1,129
	기타	명	6,968	8,082	6,629

1) 국내 파견직의 주요 포지션은 임원 비서, 통역사이며, 해외법인 파견직은 제조, 포장검사 등의 업무를 수행함

이직률[1]

구분		단위	2022	2023	2024
총 이직률		%	12.9	9.9	12.6
- 국내/해외	국내	%	2.9	2.5	2.5
	해외	%	19.4	15.3	21.1
- 성별	국내				
	└남	%	3.2	2.6	2.7
	└여	%	1.6	1.9	1.5
	해외				
	└남	%	19.4	14.4	19.4
	└여	%	19.6	17.4	25.3
- 지역별	아시아	%	11.4	8.7	9.3
	유럽	%	20.6	14.2	22.4
	아메리카	%	21.8	18.6	41.4
- 연령별	국내				
	└30세 미만	%	4.2	2.5	2.0
	└30세~50세 미만	%	1.5	1.3	1.0
	└50세 이상	%	8.3	8.5	11.0
	해외				
	└30세 미만	%	24.5	19.0	28.5
	└30세~50세 미만	%	15.2	13.1	16.8
	└50세 이상	%	15.1	11.5	23.7
자발적 이직률		%	12.0	8.5	7.2
- 국내/해외	국내	%	2.6	2.0	1.7
	해외	%	18.2	13.3	11.9

1) 이직률은 '연간 퇴직 인원/연평균 인원'으로 산정함

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

지속가능경영 성과

SOCIAL

임직원 고충처리(국내)

구분	단위	2022	2023	2024
고충 접수	건	1,402	1,848	2,007
고충처리율	%	100	100	100

임직원 고충처리 접수 현황(2024년 기준)

구분		단위	2024
채널 접수 현황	온/오프라인	건	2,007
		%	100
고충유형별 접수 현황	근로환경	건	1,207
		%	58
	복리후생	건	217
		%	12
	인사제도	건	342
		%	16
	안전보건	건	53
		%	2
	기타	건	188
		%	12

보상[1)]

구분	단위	2022	2023	2024
급여	백만 원	1,669,172	1,895,882	1,731,020
퇴직금	백만 원	96,900	84,770	101,861

1) 기본급 등 급여 관련하여 남녀 성별에 따른 차등을 두지 않음

복리후생

구분		단위	2022	2023	2024
복리후생 집행비		백만 원	499,220	568,103	631,176
육아휴직	육아휴직 복귀율[1)]	%	99.5	96.1	96.7
	육아휴직 복귀 후 유지율[2)]	%	99	96.1	100

1) 전년도 육아휴직 후 해당년도 내 복귀 인원 비율
2) 전년도 육아휴직 후 복귀인원 중 12개월 이상 근무자의 비율

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

지속가능경영 성과

SOCIAL

다양성 및 포용성

구분		단위	2022	2023	2024
장애인[1]		명	181	207	233
현지 채용	해외법인 보직장[2] 수	명	280	332	328
	현지인 보직장 수	명	154	196	180
	현지인 보직장 비율	%	55	59	54.9
여성	직무별				
	└ STEM직무(R&D)	%	23.0	24.8	27.9
	└ 제조 직무	%	33.5	30.5	30.9
	└ 품질&환경안전 직무	%	33.0	32.5	31.4
	└ 영업&마케팅 직무	%	30.8	33.7	34.9
	└ 기타 직무	%	19.3	18.5	18.8
	지역별				
	└ 대한민국	%	15.9	17.2	19.0
	└ 아시아(대한민국 제외)	%	32	31.0	32.0
	└ 유럽	%	25.8	21.1	20.0
	└ 아메리카	%	32	31.5	31.1
	직급별				
	└ 사원 직급	%	27.3	25.6	26.5
	└ 관리자 직급 (시니어프로 이상)	%	13.0	14.3	15.1
	└ 임원(미등기 임원 이상)	%	8.5	8.6	8.5

1) 한국장애인고용공단 보고 인원 기준
2) 보직장은 그룹장, 팀장 등 공식 직책을 맡고 있는 리더급 인력을 칭함

신규채용

구분		단위	2022	2023	2024
채용 인원		명	7,218	5,041	3,844
- 성별	남	명	4,988	3,863	2,412
	여	명	2,230	1,178	1,432
- 지역별	국내	명	914	872	1,562
	해외	명	6,304	4,169	2,282

조직문화

구분	단위	2022	2023	2024
조직문화진단(SCI) 평가 점수	점	73.5	77.1	77.4
참여 임직원 비율	%	92.5	90	91.1
Change Agent 선발 인원	명	298	331	360

임직원 사회공헌 활동 참여

구분	단위	2022	2023	2024
국내 인당 자원봉사 활동 참여 시간[1]	시간/명	8.2	8.3	7.9

1) 1년 중 하루는 봉사활동을 권장하는 의미로 봉사 참여목표 8시간 반영

주요 사회공헌 활동 성과

구분		단위	2022	2023	2024
푸른코끼리	수혜자	명	308,941	277,887	400,169
삼성청년 SW 아카데미	수혜자	명	2,300	2,300	2,200
삼성드림클래스	수혜자	명	-	-	4,127
삼성희망디딤돌[1]	수혜자	명	6,284	10,305	14,717

1) 공동사업으로, 삼성SDI의 사업 참여가 시작된 이후 연도 실적 수치만 반영

사회공헌 투입비용

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 투자 비용	억 원	89	106	96

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

지속가능경영 성과

SOCIAL

인재 개발 교육

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 비용	억 원	122	161	212
교육 인원[1]	명	70,339	126,934	113,419
인당 교육 시간[2][3]	시간/명	93	86	91
인당 교육 비용[2]	원/명	1,005,018	1,334,767	1,620,236

1) 누적 인원 기준
2) 국내 기준
3) 2023년 통합 교육 포털의 온라인교육을 상시학습으로 운영 개편함에 따른 교육 시간 산출 방식 변경(교육 시간은 완료 건만 산정, 상시학습 진행중인 과정은 미산정)

환경 교육[1]

구분	단위	2022	2023	2024
교육 시간	시간	2	2	2
교육 인원	명	7,946	7,046	8,153

1) 유해화학물질 관련 교육

안전 직무 자격 인증 교육

구분	단위	2022	2023	2024
교육 수료율	%	100	100	99
교육 인원	명	2,073	1,440	1,742

품질 경영 교육

구분	단위	2022	2023	2024
교육 시간	시간	181	157	118
교육 인원	명	395	309	315

윤리·준법 교육

구분		단위	2022	2023	2024
컴플라이언스(준법)	교육 대상 인원				
	└ 본사	명	12,787	16,419	21,941
	└ 해외법인	명	194	243	64
	└ 파트너사	명	102	110	169
	수료 인원[2]				
	└ 본사	명	12,547	16,388	21,891
	└ 해외법인	명	194	243	61
	└ 파트너사	명	102	110	169
	수료율				
	└ 본사	%	98.1	99.8	99.8
	└ 해외법인	%	100	100	95.3
	└ 파트너사	%	100	100	100
부정 예방·윤리[1]	교육 대상 인원				
	└ 본사	명	10,825	11,175	12,101
	└ 해외법인	명	17,359	18,865	17,529
	└ 파트너사	명	-	-	-
	수료 인원[2]				
	└ 본사	명	10,761	11,175	12,101
	└ 해외법인	명	16,801	18,747	17,520
	└ 파트너사	명	-	-	-
	수료율				
	└ 본사	%	99.4	100	100
	└ 해외법인	%	96.8	99.4	99.9
	└ 파트너사	%	-	-	-

1) 파트너사는 부정 예방·윤리 교육 미대상
2) 누적 인원 기준

정보보안·개인정보보호 교육

구분		단위	2022	2023	2024
정보보안 교육	교육 인원	명	10,502	11,655	12,463
개인정보취급자 대상 개인정보보호 교육	교육 인원	명	370	427	495

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

지속가능경영 성과

GOVERNANCE

이사회 구성[1)]

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 규모	사내이사 수	명	3	3	3
	사외이사 수	명	4	4	4
여성 등기임원 수		명	1	2	2

1) 12월 말 기준

이사회 운영

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 평균 참석률	전체	%	100	100	99
	사내이사	%	100	100	96
	사외이사	%	100	100	100
이사 평균 재임기간	전체	년	2.9[1)]	2.6[2)]	3.2[3)]

1) 2023년 6월 30일 기준
2) 2024년 3월 20일 기준
3) 2025년 3월 19일 기준

컴플라이언스 점검

구분	단위	2022	2023	2024
준법 점검 활동	건	22	23	22

사업장 부패 위험 평가

구분		단위	2022	2023	2024
총 사업장 수		개 소	31	33	37
부패 위험 평가 사업장 수	합계	개 소	3	4	4
	- 국내	개 소	1	2	2
	- 해외	개 소	2	2	2
부패 위험 평가 사업장 비율		%	10	12	11

부정감사 징계 조치

구분		단위	2022	2023	2024
부정감사를 통한 징계 조치	합계	명	4	25	6
	- 국내	명	4	8	4
	- 해외	명	-	17	2
부정사고와 관련하여 거래 종료된 사업 파트너		개 사	4	11	3

정보보안·개인정보 침해

구분	단위	2022	2023	2024
기업 데이터 및 개인정보 유출 건수	건	0	0	0
유출로 인한 피해 고객 및 임직원 수	명	0	0	0
유출로 인해 지급한 벌금 또는 과태료 등 금전적 손실 총액	백만 원	0	0	0

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

GRI Index

사용 성명	보고조직 삼성SDI는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 스탠다드 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
사용한 GRI 1	GRI 1: 기본 2021
해당 GRI 섹터 기준(들)	삼성SDI가 보고서를 발간하는 2025년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
일반 공개항목(General Disclosures)			
GRI 2: 일반 공개항목 2021	2-1 조직의 세부정보	P.6-7	
	2-2 조직의 지속가능성 보고서 포함된 기업	P.2	사업보고서 4
	2-3 보고 기간과 빈도, 그리고 연락처	P.2	
	2-4 정보의 재기술	P.115, 118	데이터가 수정된 경우 별도 각주로 표기
	2-5 외부 인증	P.136-138	
	2-6 활동과 가치 사슬, 그리고 기타 비즈니스 관계	P.6-7, 9-10, 17, 51	
	2-7 근로자	P.120	
	2-8 근로자 아닌 노동자	P.120	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	P.92	
	2-10 거버넌스 기구의 임명 및 선정	P.93	
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	P.92	
	2-12 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	P.19-20, 32, 44, 62, 97, 99	
	2-13 영향 관리에 대한 책임의 위임	P.19, 32, 44, 62, 97, 99	
	2-14 지속가능성 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	P.19, 25, 97, 99	
	2-15 이해 충돌	P.93	
	2-16 중대한 관심사에 대한 의사소통	P.20	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 집단 지식	P.94	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	P.95	
	2-19 보수 정책	P.95	
	2-20 보수 결정 프로세스	P.95	
	2-21 연간 총 보상비율	-	사업보고서 284-286
	2-22 지속가능발전 전략에 관한 진술	P.5	
	2-23 정책적 약속	P.44, 47, 50, 54, 61, 70, 102, 104, 108	
	2-24 정책적 약속을 통합	P.44, 47, 50, 54, 61, 70, 102, 104, 108	
	2-25 부정적 영향을 구제하기 위한 프로세스	P.74	
	2-26 조언을 구하고 우려를 제기하는 메커니즘	P.58, 74, 87, 104, 107	
	2-27 법률 및 규제 준수	P.117, 124	사업보고서 312[1]
	2-28 가입 협회	P.22, 114	
	2-29 이해관계자 관여에 대한 접근방식	P.29-30	
	2-30 단체협약	P.78	

1) 공정거래위원회는 2022년 5월 3일 「하도급거래 공정화에 관한 법률」 제12조의 3 제2항 위반 혐의로 시정조치 및 과징금(2억 7천만원)을 부과하였습니다. 당사는 동 처분에 대해 행정소송을 제기하였고, 2023년 12월 14일 대법원에서 당사 일부 승소(시정조치 일부 취소, 과징금 전부 취소) 판결이 확정되었습니다.

공정거래위원회는 법원의 취소 판결의 취지에 따른 재처분으로, 전부 취소된 과징금 처분과 관련해서 불공정하도급거래행위에 대한 과징금(2천만원)을 재산정하여 2024년 10월 8일 당사에게 재산정 및 부과에 대한 의결서를 통지하였으며, 당사는 2024년 12월 20일 해당 과징금을 납부 완료하였습니다.

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
중대 토픽(Material Topics)			
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-1 중요 주제를 결정하는 프로세스	P.25	
	3-2 중요 주제 목록	P.26	2025년, 2024년 중대 토픽 간 변동사항 없음
	3-3 중요 주제의 관리	P.27-28	
중대 토픽 1. 공급망 지속가능성 관리			
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-3 중요 주제의 관리	p.50-60	
GRI 204: 조달관행	204-1 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	P.118	
GRI 308: 공급망 환경 평가	308-1 환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체	P.53	
	308-2 공급망에서 환경에 미치는 부정적 영향 및 조치	P.51-53	
GRI 414: 공급업체 사회적 영향 평가	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	P.53	
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	P.51-53	
중대 토픽 2. 안전보건 관리			
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-3 중요 주제의 관리	P.61-69	
GRI 403: 산업안전보건	403-1 산업보건안전관리시스템	P.61-62	
	403-2 위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	P.64-65	
	403-3 산업보건 서비스	P.63-65, 68	
	403-4 작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	P.19, 29, 63, 65, 78	
	403-5 산업 안전보건 교육	P.63	
	403-6 임직원 건강 증진 활동	P.68	
	403-7 비즈니스 관계와 직접 연계된 직업 건강 및 안전 리스크 예방 및 완화	P.64-65, 67	
	403-9 업무 관련 상해	P.119	
	403-10 업무 관련 건강상태	P.119	
중대 토픽 3. 기후변화 관리			
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-3 중요 주제의 관리	P.32-38	
GRI 201: 경제 성과	201-2 기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	P.33-34, 36-37	
GRI 305: 온실가스 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	P.115	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	P.115	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	P.115	
	305-4 온실가스 배출 집약도	P.115	
	305-5 온실가스 배출 감축	P.35, 38	
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 공기 배출	P.46, 117	

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

GRI Index

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
중대 토픽 4. 에너지 관리			
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-3 중요 주제의 관리	P.39-40	
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 에너지 소비량	P.115	
	302-3 에너지 강도	P.115	
	302-4 에너지 소비 절감	P.39-40	
중대 토픽 5. 연구 개발 및 제품 혁신			
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-3 중요 주제의 관리	P.11-15	
GRI 416: 고객안전보건	416-1 개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	P.84-85	
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	관련 법규 위반 사례 없음
중대 토픽 6. 폐기물 관리 및 순환경제			
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-3 중요 주제의 관리	P.41-43	
GRI 301: 원재료	301-1 중량 또는 부피별로 사용되는 재료	P.118	
	301-2 재활용된 투입 재료 사용	P.43, 115	
GRI 306: 폐기물 배출	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	P.41	
	306-2 폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스	P.41-43	
	306-3 폐기물 발생	P.116	
	306-4 폐기물 재활용	P.41, 116	
	306-5 처리 방식에 따른 폐기물 총량	P.116	
Other GRI Index			
GRI 201: 경제 성과	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배	P.112-113	
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	P.121	
GRI 202: 시장지위	202-2 현지 고용 고위 관리직 비율	P.122	
GRI 203: 간접경제효과	203-1 사회기반시설 투자와 지원서비스의 개발 및 영향	P.89-90, 122	
	203-2 유의미한 간접경제효과	P.58-59, 89-90	
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패위험평가	P.103, 106, 124	
	205-2 반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	P.103, 106-107, 123	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	P.103, 106, 124	
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	P.125	
GRI 207: 조세	207-1 조세 접근법	P.102	
	207-4 보고	P.114	
GRI 303: 용수	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호 작용	P.45-46	
	303-2 물 배출 관련 영향 관리	P.46	
	303-3 취수	P.116	
	303-4 배수	P.117	

GRI 기준/출처	공개항목	위치	비고
GRI 304: 생물다양성	304-1 보호구역 내에서 소유, 임대, 관리되거나 보호구역 밖에서 생물다양성 가치가 높은 구역과 인접해 있는 운영 사이트	P.47	
	304-2 활동, 제품 및 서비스가 생물 다양성에 미치는 중대한 영향	P.47-48	
GRI 401: 고용	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	P.120, 122	
	401-2 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	P.79	
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	P.121	사업보고서 282-283
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	P.123	
	404-2 임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	P.76-78	
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	P.78	
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황	P.92, 120, 122	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	P.81	
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	P.74	
GRI 407: 결사의 자유 & 단체교섭	407-1 결사의 자유 및 단체교섭의 권리가 위험에 처할 수 있는 운영 및 공급업체	-	관련 사업장 운영 및 공급업체 사례 없음
GRI 408: 아동노동	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	관련 사업장 운영 및 공급업체 사례 없음
GRI 409: 강제노동	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	관련 사업장 운영 및 공급업체 사례 없음
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	P.89-90, 122	
GRI 415: 공공 정책	415-1 기부한 정치자금의 총 규모(국가별, 수령인/수혜자별)	-	정치자금법 제31조에 의거하여 정치 기부금을 출연하지 않음
GRI 417: 마케팅 & 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보 및 라벨에 대한 요구사항	-	해당 사항 없음
	417-2 제품 및 서비스 정보 및 라벨과 관련된 규정 미준수 사건	-	관련 법규 위반 사례 없음
	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 미준수 사건	-	관련 법규 위반 사례 없음
GRI 418: 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	P.124	

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

ESRS Index

ESRS 2. 일반 공시(General Disclosures)

No.	Title(지표)	위치
ESRS 2 BP-1	지속가능성보고서 작성 기준, 보고 기간, 보고 범위 및 경계	P.2
ESRS 2 BP-2	지속가능성 정보에 포함된 추정·가정·외부자료, 정보의 변경과 오류에 관한 사항	필요한 경우 각주 처리함
ESRS 2 GOV-1	최고의사결정기구의 구성 현황, 영향·위험·기회 요인을 관리·감독하는 책임과 역할	P.19, 32, 44, 62, 92, 97, 99
ESRS 2 GOV-2	최고의사결정기구가 보고·심의·의결한 지속가능성 영향·위험·기회 요인	P.19, 25, 97, 99
ESRS 2 GOV-3	최고경영진을 포함한 경영층의 성과평가지표(KPIs)에 포함된 지속가능성 주제	P.21, 32
ESRS 2 GOV-4	지속가능성 리스크 진단 및 실사를 관장하는 거버넌스, 진단 및 실사 방법과 절차	P.19, 32-33, 44, 51-55, 62, 97, 99
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 정보공시 과정 및 결과로 인한 리스크, 해당 리스크의 개선 및 완화방안	P.25-28
ESRS 2 SBM-1	시장 여건 및 영업의 개황, 사업전략, 사업모델, 가치사슬의 주요 특징	P.6-10, 17
ESRS 2 SBM-2	조직의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차와 방식	P.29-30
ESRS 2 SBM-3	지속가능성 이슈가 조직의 사업전략 및 사업모델에 미치는 영향·위험·기회	P.26-28
ESRS 2 IRO-1	지속가능성 이슈의 영향·위험·기회를 식별 및 평가하는 프로세스	P.25
ESRS 2 IRO-2	지속가능성보고서 내 ESRS 정보공개 요구사항을 다루는 위치	P.127-128

ESRS_ENVIRONMENT

ESRS E1. 기후변화(Climate Change)

No.	Title(지표)	위치
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	P.34
ESRS E1-2	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 정책	P.32-38
ESRS E1-3	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	P.34-35, 38
ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응과 관련한 조직의 목표	P.35, 38
ESRS E1-5	에너지원별 사용량, 매출액 기준 에너지 사용량 집약도	P.115
ESRS E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량, 매출액 기준 온실가스 배출량 집약도	P.115
ESRS E1-7	사업장 및 공급망 탄소 감축량, 외부 프로젝트로 획득한 배출권	P.35
	제품·서비스 탄소 회피량	P.28, 35
ESRS E1-8	내부탄소가격 설정과 활용·적용 현황	P.35
ESRS E1-9	중대한 물리·전환 위험으로 인한 재무영향, 기회요인으로 인한 재무영향	P.33-34, 36-37

ESRS E2. 오염(Pollution)

No.	Title(지표)	위치
ESRS E2-1	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 정책	P.44, 46
ESRS E2-2	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	P.46
ESRS E2-3	환경오염 저감과 관련한 조직의 목표	P.46
ESRS E2-4	토양오염물질, 수질오염물질, 대기오염물질 배출량	P.46, 117
ESRS E2-5	유해물질 사용량, 유해물질 포함 제품·서비스 매출 비중(고위험성, 잠재적 우려)	P.119

ESRS E3. 수자원 및 해양자원(Water and Marine Resources)

No.	Title(지표)	위치
ESRS E3-1	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 정책	P.44
ESRS E3-2	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	P.45
ESRS E3-3	수자원 및 해양자원 보호·관리 관련 조직의 목표	P.45
ESRS E3-4	용수 취수량, 사용량, 방류량, 재사용 또는 재활용량과 집약도	P.116-117

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계(Biodiversity and Ecosystems)

No.	Title(지표)	위치
ESRS E4-2	생물다양성 및 생태계 복원에 관한 조직의 정책	P.44, 47
ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 계획, 자원, 예산	P.47-48
ESRS E4-4	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 목표	P.44, 47
ESRS E4-5	생물다양성에 영향을 미치는 사업장, 영향을 받는 생물 종 및 개체, 보호 및 복원 활동	P.47-48

ESRS E5. 자원사용 및 순환경제(Resource Use and Circular Economy)

No.	Title(지표)	위치
ESRS E5-1	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 정책	P.44
ESRS E5-2	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	P.41-43
ESRS E5-3	자원사용 및 순환경제 관련 조직의 목표	P.41-43
ESRS E5-4	(재활용 가능/불가능) 원재료 투입량, (재사용/재활용) 원재료 투입량	P.118
ESRS E5-5	회수 및 재활용 가능한 제품·서비스 생산량, 소각/매립/재활용 등 유형별 폐기물 처리량	P.43, 115, 116

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

ESRS Index

ESRS_SOCIAL

ESRS S1. 임직원(Own Workforce)

Indicator No.	Title(지표)	위치
ESRS S1-1	근로자의 노동·인권에 관한 조직의 정책	P.70
ESRS S1-2	영향에 대해 노동자 및 노동자 대표와 소통하기 위한 프로세스	P.29, 78, 80
ESRS S1-3	부정적 영향 개선 프로세스와 노동자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	P.74, 78, 104, 107
ESRS S1-4	노동자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 노동자 관련 중대한 위험 완화 및 중대한 기회 추구를 위한 접근 방식,이러한 조치의 효과	P.70-74
ESRS S1-5	노동자에 대한 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리 관련 목표	P.70-74
ESRS S1-6	기업 내 노동자 특성	P.120, 122
ESRS S1-7	기업 내 비정규직 노동자 특성	P.120
ESRS S1-9	성별 근로자의 평균 시급 차이, 남성 대비 여성 시급 비율	P.81
	가족돌봄휴가(출산 및 육아휴가 등) 대상자, 휴가 사용자, 휴가사용 복귀 후 유지율	P.121
ESRS S1-12	장애인 고용 비율, 성별 장애인 근로자 수	P.122
ESRS S1-13	성과평가 및 경력개발 리뷰를 받은 근로자 비율	P.78
	근로자 1인당 평균 교육시간 및 교육비용	P.123
ESRS S1-14	부상 및 질병 발생 건수, 부상발생률, 질병발생률, 근로손실일수 등	P.119
ESRS S1-15	일과 삶의 균형 지표	P.79
ESRS S1-17	근로자의 노동·인권에 부정적 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크 및 조치 건 수	P.72, 74
	근로자의 노동·인권 관련 제보의 접수, 조사, 조치 및 재발방지 계획 수립 건 수	P.74

ESRS S2. 가치사슬 내 임직원(Workers in the Value Chain)

Indicator No.	Title(지표)	위치
ESRS S2-1	근로자의 노동·인권에 관한 조직의 정책	P.70
ESRS S2-2	근로자의 노동·인권 영향에 대해 근로자 또는 근로자 대표와 협의하는 절차	P.58, 78
ESRS S2-3	근로자 또는 근로자 대표가 노동·인권 관련 중대한 위험을 제보할 수 있는 채널	P.29, 63, 65, 74, 78
ESRS S2-4	중대한 위험과 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	P.51-56
ESRS S2-5	중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	P.50-51

ESRS S3. 영향을 받는 지역사회(Affected Communities)

Indicator No.	Title(지표)	위치
ESRS S3-1	지역사회 환경·안전·보건·인권 영향에 관한 조직의 정책	P.44, 47, 61, 70
ESRS S3-2	조직의 활동으로 인해 영향을 받는 지역사회와 소통하는 절차	P.29
ESRS S3-3	지역사회가 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널, 해당 제보사항에 대응하는 절차	P.29
ESRS S3-4	지역사회에 대한 중대한 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	P.89-90

ESRS S4. 4 소비자와 최종 사용자(Consumers and End Users)

Indicator No.	Title(지표)	위치
ESRS S4-2	조직의 제품·서비스로 인해 영향을 받는 고객 및 소비자와 소통하는 절차	P.87
ESRS S4-3	고객 및 소비자가 제품·서비스 사용 고충, 피해, 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널	P.29, 87
ESRS S4-4	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	P.83-84, 87
ESRS S4-5	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향 관리에 관한 조직의 목표	P.83-84

ESRS_GOVERNANCE

ESRS G1. 비즈니스 행동 강령(Business Conduct)

Indicator No.	Title(지표)	위치
ESRS G1-1	최고의사결정기구의 윤리경영 선언, 관리·감독에 관한 책임과 역할	P.103, 105
	윤리헌장 및 실천규범 등의 요구사항	P.102, 104
ESRS G1-2	공정거래 자율준수 프로그램 운영, 상생결제시스템 등 대금지급 개선 활동	P.58-60
	파트너사 ESG 리스크 진단·실사, 파트너사 선정 기준 내 진단·실사 결과 반영	P.51-53
ESRS G1-3	비윤리행위 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	P.103, 106-107
	불공정거래 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	P.60, 103-104
ESRS G1-4	혐의가 확인된 비윤리행위 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	P.103, 124
	혐의가 확인된 불공정거래 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	P.103, 124
ESRS G1-5	정당, 캠프, 기타 정치적 단체별 후원금액, 후원목적 및 관련 활동	P.114
ESRS G1-6	구매 파트너사 대상 평균 결제일, 평균 결제일에 대한 조직의 방침	P.60

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

SASB Index

SASB - Fuel Cells & Industrial Batteries

1. Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

Topic	Code	공개 지표	위치 및 내용
제품 보안	TC-HW-230a.1	제품의 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법	P.110
다양성 및 포용성	TC-HW-330a.1	(1) 경영진, (2) 기술직, (3) 기타 임직원의 성별 비율 및 인종, 민족별 비율	P.120, 122, 124
제품 수명 주기 관리	TC-HW-410a.1	IEC 62474 신고대상 물질이 포함된 제품 매출액 비율	삼성SDI는 EU RoHS, REACH 등의 글로벌 규정과 국가별 법규를 준수하고 있습니다. 또한, 제품에 투입되는 모든 부품과 원재료에 대해 엄격한 사전검사 및 사후관리를 이행하고 있습니다.
	TC-HW-410a.4	회수된 수명만료(End-Of-Life, EOL) 제품 및 전자폐기물의 중량, 재활용 비율	N/A * 재활용(Recycling) 및 재사용(Reuse) 관련 삼성SDI의 노력은 41-43p를 참고하십시오.
공급망 관리	TC-HW-430a.1	RBA의 검증된 감사 절차(VAP) 또는 이에 상응하는 절차에 따라 감사가 수행된 1차 공급업체 시설의 (a) 모든 시설 대비 비율 및 (b) 고위험 시설 대비 비율	P.53
	TC-HW-430a.2	1차 공급업체의 (1) RBA의 검증된 감사 절차(VAP) 또는 이에 상응하는 절차에 따른 부적합 비율, (2) (a)주요 부적합 및 (b) 기타 부적합과 관련된 시정조치 비율	P.53
에너지 관리	RR-FC-130a.1	(1) 총에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 비율	P.35, 115
전 종업원(workforce) 보건 및 안전	RR-FC-320a.1	(1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 사망률	P.119
	RR-FC-320a.2	종업원의 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	P.64-65, 67
수명만료 제품관리	RR-FC-410b.3	유해물질 사용, 매립 및 폐기 관리에 대한 접근법 설명	P.41-43, 67
자재 조달	RR-FC-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	P.52, 54-56

2. Activity Metrics

Code	공개 지표	위치 및 내용
TC-HW-000.A	제품 범주별 생산된 제품 수	P.114
TC-HW-000.C	소유 설비로부터의 생산비율	사업보고서 14-16

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

TCFD Index

항목(4 pillars)	내용	위치
지배구조	1) 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회의 감독 설명	P.32
	2) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	P.32
전략	1) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	P.33
	2) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	P.34, 36-37
	3) 2°C 이하 시나리오를 포함한 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 조직의 회복탄력성을 설명	P.37
위험관리 프로세스	1) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	P.33
	2) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 프로세스 설명	P.33
	3) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리에 반영되는 방법을 설명	P.33
지표 및 목표	1) 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개	P.38, 115
	2) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	P.34, 37, 115
	3) 기후변화 관련 위험과 기회 및 목표 대비 성과 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명	P.35, 38

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

UN SDGs

삼성SDI는 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals)의 달성에 기여하기 위해 삼성SDI의 지속가능경영 전략 및 중대 토픽을 중심으로 다양한 지속가능경영 활동을 전개하고 있습니다.

UN SDGs	삼성SDI 기여 활동	위치
Good Health and Well-being 건강한 삶 및 복지 증진	• 경영진 및 이사회 안전보건 책임 강화, 안전환경 전담조직 강화 및 전사 안전환경 통합시스템 운영 • 안전보건경영시스템(ISO 45001)인증을 통한 전사 안전보건 경영 실행력 강화 • 제품 안전성 검증 고도화 및 유해 물질 관리 시스템 구축 • 사업장 위험성 평가 및 파트너사 안전수준평가 실시 • 임직원 정기 건강검진, 작업환경 측정, 건강 증진 활동, 질병예방 조사 등 지원	P.61-68
Quality Education 양질의 교육 보장	• 글로벌 역량 강화를 위한 외국어 교육, 해외 주재원 양성 등의 글로벌 전문가 양성 교육 실시 • 직무별 전문가 양성을 위한 기술연구센터 운영, 학습셀, 학습세미나 등 부서별 특화 직무교육 실시 • 청년 SW 아카데미, 드림클래스, 푸른코끼리 등 삼성 공동 교육사업 운영 • 드림워킹 학교숲 등 임직원 참여형 봉사활동 전개	P.76-78, 89-90
Gender Equality 양성평등 달성	• 여성 인력의 채용, 평가, 승격, 양성 목표 중점 관리 • 우수 여성인력 멘토링 프로그램 실시 • 성별 구분 없이 출산 및 육아휴직 제도 운영 및 법적 의무 수준 초과하여 확대 지원 • 성별 동일 노동, 동일 임금 정책에 따른 차별 없는 정책 시행	P.70, 79-81
Clean Water and Sanitation 건강하고 안전한 물 관리	• 2050년까지 중장기 용수 재이용률 목표 관리 및 용수 취수량 절감 과제 진행 • 법적 기준보다 강화된 배출허용 기준으로 수질오염물질 배출 상시 관리 • 사업장 내 용수 재이용률 확대를 위한 빗물 재이용 시스템 개발 및 도입	P.45-46
Affordable and Clean Energy 지속가능한 에너지	• RE100 가입 및 2050년 재생에너지 100% 사용 목표 하에 재생에너지 인증서 구매 등 추진 • 에너지경영시스템(ISO 50001)인증을 통한 전사 에너지 사용량 절감 • 사업장 내 에너지 관리 시스템 및 UT설비 가동/관제 시스템 구축 등을 통한 에너지 관리체계 고도화	P.22, 39-40
Decent Work and Economic Growth 경제성장, 완전고용, 양질의 일자리 창출	• 소형전지, 중대형전지, 전자재료 공급을 통해 친환경 산업 확장에 기여 • 상생협력컨설팅 및 상생형 스마트공장 지원 제도를 통한 파트너사 경영 역량 및 경쟁력 강화 지원 • 2024년 채용 및 양성 지원 프로그램을 통해 2개 파트너사에서 47명의 일자리 창출 기여	P.9-10, 58-59
Industry, Innovation and Infrastructure 사회기반시설 구축	• 외부 전문기관 및 국내·외 유수 대학과의 산학협력을 통해 산업 우수 인력 양성에 기여 • 상생협력 펀드 등 금융 지원을 통해 파트너사 운영 안정성 증진 • 정보보호 관리 체계 고도화 및 특허 관리를 통해 자동차 배터리 관련 국가핵심기술 등 국내 기술 분야 보안 확보	P.15, 59, 75-76, 110

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

UN SDGs

UN SDGs	삼성SDI 기여 활동	위치
Reduced Inequalities 불평등 해소	• 채용, 평가, 승진, 보상 시 성별·국적·인종·종교·문화적 배경 등에 따른 차별을 방지하여 동등한 기회 부여 • 인권경영, DEI 정책 수립 및 운영을 통한 인권·다양성 존중 문화 구축 • 인권영향평가 및 인권이슈 개선 조치를 통한 내외부 인권 리스크 방지 • 국가보훈대상자, 장애인 등 사회적 약자 우대 채용	P.70-72, 75, 80
Sustainable Cities and Communities 지속가능한 도시 및 지역사회 조성	• 생산공정에서 발생하는 폐배터리 및 스크랩 재활용 체계 구축을 통한 폐기물 배출 저감에 기여 • 사업장 배출시설별 적정 방지시설 운영 등 대기오염물질 관리를 통한 지역사회 영향 저감 • 소황사구 보전 관리 등 지역사회 생태계 보호를 위한 환경정화 활동 전개	P.41-43, 46, 48
Responsible Consumption and Production 지속가능한 생산 및 소비문화 구축	• 공정 스크랩 및 폐배터리의 회수 및 재활용 순환 체계 구축 • 폐기물 매립제로 인증(ZWTL)을 통한 사업장 폐기물 매립 최소화 및 용수 재이용 확대를 통한 용수 사용량 절감 • 제품 생산부터 폐기까지 확대된 전과정평가(LCA)를 통해 모든 과정에서의 환경영향 분석 및 부하 감축 • 모든 주요 광물을 대상으로 공급망 추적성을 확보하고 3자 심사 및 인증을 받은 광물 사용	P.35, 41-43, 54-56
Climate Action 기후변화 해결	• 2050년 탄소중립 및 재생에너지 100% 사용 목표 달성을 위한 전사 차원의 환경과제 이행 • 탄소발자국 인증 제품 확대 및 제품 환경영향 저감 추진 • 2030년까지 업무용 차량 100% 무공해차 전환 • Scope 3 온실가스 산정을 통한 파트너사 온실가스 배출량 파악 및 감축 프로젝트 협업 추진	P.35, 38, 115
Peace, Justice and Strong Institutions 정의로운 사법제도 구축	• 임직원 행동규범, 부패방지 가이드라인 등의 정책 수립 및 운영을 통한 전사 윤리/준법경영 실행력 강화 • 준법통제기준, 컴플라이언스 시스템 운영 및 다양한 컴플라이언스 활동을 통한 전사 준법문화 확산 • 전사 윤리 및 반부패 진단 시행, 윤리·준법 신고 제도 활성화 • 국내·외 사업장 준법점검 및 Blind Survey를 통한 선제적 인권 및 준법 리스크 관리 • RBA(Responsible Business Alliance) 공인 기관을 통한 파트너사의 노동, 윤리 리스크 확인 및 개선	P.51, 74, 102-107
Partnerships for the Goals 글로벌 파트너십 활성화	• UNGC 가입을 통한 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙 준수 동참 • 재생에너지, 지속가능한 배터리 밸류체인, 책임광물, 생태계 보호 등 다양한 분야의 글로벌 이니셔티브 참여 • 고객, 파트너사, 정부, 산업협회·대학·연구기관, 지역사회·시민단체, 임직원, 주주·투자자 등 주요 이해관계자와 다양한 소통 채널 확보 및 운영	P.22, 29-30, 70

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

온실가스 검증의견서

국내 온실가스 배출량 검증 의견서

삼성SDI(주)
경기도 용인시 기흥구 공세로 150-20

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내에서 산정된 온실가스 배출량과 기준 및 절차와의 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 삼성SDI(주)의 2024년 국내 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침 (환경부고시 제2024-169호)
- 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019

4. 보증 수준

삼성SDI(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준 (총배출량의 ±2.5% 미만)을 만족하고 있습니다.

5. 검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

KSA IAF 국립환경과학원

1/2

- **2024년 국내 온실가스 배출량**

(단위 : tCO_2eq)

일련번호	사업장명	Scope 1	Scope 2		Total	
			지역기반	시장기반	지역기반	시장기반
1	천안 사업장	30,945	180,530	169,505	211,475	200,449
2	울산 사업장	19,349	164,820	156,183	184,169	175,532
3	기흥 사업장	5,463	17,781	17,781	23,243	23,243
4	수원 사업장	271	49,599	49,599	49,870	49,870
5	구미 사업장	5,298	57,102	57,102	62,400	62,400
6	청주 사업장	27,193	24,766	24,766	51,958	51,958
7	임대차건물	14	94	94	105	105
합 계		88,533	494,692	475,030	583,220	563,557

※ 참고 : 총 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2025년 05월 31일

한국표준협회장

KSA IAF 국립환경과학원

2/2

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

온실가스 검증의견서

종속기업 온실가스 배출량 검증 의견서

삼성SDI(주)
경기도 용인시 기흥구 공세로 150-20

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내에서 산정된 온실가스 배출량과 기준 및 절차와의 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 삼성SDI(주) 연결대상 종속기업의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대해 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 삼성SDI(주)의 연결대상 종속기업
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
  - Scope1 : 고정연소(LNG, LPG, 경유), 이동연소(휘발유, 경유)
  - Scope2 : 외부 구매 전력 및 스팀
- 보고년도 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- **산정기준**
  - KS I ISO 14064-1:2018
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2025-64호)
  - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
  - WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 삼성SDI(주) 기흥 사업장 방문
- 검증방법
  - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
  - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
  - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

삼성SDI(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

KSA IAF 국립환경과학원

1/2

6. 검증 결론

한국표준협회는 삼성SDI(주)의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

삼성SDI(주)은 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정 조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 **'적정'** 의견을 제시합니다.

● **부록. 2024년 종속기업 온실가스 배출량**

(단위 : tCO_2eq)

일련번호	종속기업명	Scope 1	Scope 2		Total	
			지역기반	시장기반	지역기반	시장기반
1	TSDI & SDITB	55,581	382,613	181,423	438,194	237,004
2	SDIEM	40,427	238,411	116,676	278,837	157,103
3	SDIV	273	7,101	3,537	7,373	3,809
4	SAPB	10,213	83,771	28,009	93,983	38,221
5	SDIHU	81,590	216,045	74,836	297,635	156,425
6	SDIBS	46	0	0	45	45
7	SDIA	332	2,387	2,387	2,718	2,718
8	SPE	1,437	17,930	17,930	19,367	19,367
9	SDIW	3,346	77,658	54,291	81,003	57,636
10	NOVALED	15	1,009	1,009	1,023	1,023
11	SDIEU	192	51	51	242	242
12	SDIC	84	89	89	173	173
13	SDIHK	0	9	9	8	8
14	SDIJ	0	7	7	6	6
15	SDII	0	7	7	6	6
16	STM	39	54,593	54,593	54,631	54,631
17	SDISEA	0	0	0	0	0
합 계		193,575	1,081,681	534,854	1,275,244	728,417

※ 참고 : 총 배출량은 종속기업별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2025년 5월 31일

한국표준협회장

KSA IAF 국립환경과학원

2/2

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

온실가스 검증의견서

Scope3 온실가스 배출량 검증 의견서

삼성SDI(주)
경기도 용인시 기흥구 공세로 150-20

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내에서 산정된 온실가스 배출량과 기준 및 절차와의 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 삼성SDI(주)의 온실가스 선언에 대한 기타 간접배출(Scope3)에 대해 제한적 보증 수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 삼성SDI(주) 국내 및 해외 사업장(TSDI&SDITB, SDIEM, SDIV, SAPB, SDIHU, SPE, SDIW)
- 보고경계 : 기타 간접배출(Scope3)
  - 카테고리 1. 구매한 제품 및 서비스(생산용 원부자재 1차 협력사의 Scope1,2)
  - 카테고리 2. 자본재(생산설비 1차 협력사의 Scope1,2) ※단, '24년에 잔금이 지급된 파트너사에 한함
  - 카테고리 3. 연료 및 에너지 관련 활동(구매한 연료 및 에너지 관련 상위흐름)
  - 카테고리 4. 업스트림 물류(운송 및 물류 서비스 비용 상위 90%)
  - 카테고리 5. 폐기물 위탁(폐기물/폐수 위탁 처리)
  - 카테고리 6. 출장(국내 임직원의 국내외 출장 및 SDIHU의 항공출장)
  - 카테고리 7. 통근(국내/해외 사업장 통근버스 및 국내/SDIHU 자차 통근)
  - 카테고리 8. 업스트림 임차자산(해외 사업장 임차 기숙사)
  - 카테고리 9. 다운스트림 물류(운송 및 물류 서비스 무게 상위 90%)
  - 카테고리 12. 판매제품 폐기(에너지솔루션/전자재료 사업부의 판매제품)
  - 카테고리 13. 다운스트림 임대자산(국내 배출권거래제에 포함되지 않은 임대 부동산)
  - 카테고리 15. 투자(공동/관계기업) ※ 단, 펀드투자 및 타 카테고리 배출량에 포함된 기업 제외
- 보고년도 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- **산정기준**
  - Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard(WRI)
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2025-64호)
  - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
  - WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
  - KS I ISO 14064-1:2018
  - 전과정 탄소 배출·감축 가이드('23.04, 삼성EHS전략연구소)

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 삼성SDI(주) 기흥 사업장 방문
- 검증방법
  - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
  - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
  - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

삼성SDI(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

KSA IAF 국립환경과학원

5. 검증 한계

삼성SDI(주)의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 삼성SDI(주)의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

삼성SDI(주)은 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정 조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 **'적정'** 의견을 제시합니다.

● **부록. 2024년 Scope3 배출량**

(단위 : tCO_2eq)

구 분	배출량
카테고리 1. 구매한 제품 및 서비스	911,604
카테고리 2. 자본재	14,895
카테고리 3. 연료 및 에너지 관련 활동	220,980
카테고리 4. 업스트림 물류	65,818
카테고리 5. 폐기물 위탁	70,275
카테고리 6. 출장	20,106
카테고리 7. 통근	28,741
카테고리 8. 업스트림 임차자산	5,286
카테고리 9. 다운스트림 물류	7,265
카테고리 12. 판매제품 폐기	137,494
카테고리 13. 다운스트림 임대자산	46
카테고리 15. 투자	568,666
합 계	2,051,175

※ 참고 : 온실가스 배출량은 소수점 이하 반올림하여 정수단위로 표기하였음.

2025년 5월 31일

한국표준협회장

KSA IAF 국립환경과학원

1/2

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

보고서 검증의견서

개요

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 '검증인')는 "삼성SDI의 지속가능경영보고서 2025"(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 삼성SDI로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 삼성SDI의 보고서에 대해 이해관계자들에게 검증 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 삼성SDI가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

삼성SDI의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 삼성SDI에게 요청 되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 삼성SDI 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 삼성SDI의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 삼성SDI를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

검증 범위

삼성SDI와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함.
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA1000 Accountability 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증수준 및 유형

삼성SDI와 합의된 검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(Accountability Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2 검증유형

검증 대상 공시지표의 설명 및 출처

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 삼성SDI가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~3, 202-2, 203-1&2, 204-1, 205-1~3, 206-1, 207-1&4,
301-1&2, 302-1, 3&4, 303-1~4, 304-1&2, 305-1~5&7, 306-1~5, 308-1&2,
401-1~3, 403-1~7&9~10, 404-1~3, 405-1&2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 413-1, 414-1&2, 415-1, 416-1&2, 417-1~3, 418-1

검증 방법론

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대토픽과 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard(2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 삼성SDI의 본사 방문

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

보고서 검증의견서

제한사항 및 제한 완화를 위한 접근 방식

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증 역량 및 독립성

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증 표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

의견 진술서

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 삼성SDI의 AA1000 Standard에 대한 접근방식 설명과 GRI 표준 준수 자체 선언에 확신을 얻기 위해 충분한 근거를 수집하고, 이를 바탕으로 검증 절차를 계획·실행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 삼성SDI의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 삼성SDI의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

검증 결론

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018) 에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

삼성SDI는 고객, 주주/투자자, 임직원, 파트너사, 지역사회, 산학협회/대학/연구기관, 정부기관 및 언론기관을 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 다양한 소통채널과 소통주기를 설정하여 운영하고 있으며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 중대토픽들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

삼성SDI는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위해 GRI의 중대성 원칙과 EU의 지속가능성 보고지침(CSRD)에 의해 이중 중대성 평가 프로세스를 구축하고 평가를 수행하였습니다. 이중 중대성 평가는 글로벌 공시 표준 및 평가지표(GRI, UN SDGs, SASB, TCFD, DJSI, MSCI) 분석, 미디어 분석, 동종업계 중대토픽 분석, 전년도 중대토픽 분석등을 통하여 지속가능성 이슈에 대한 IRO(Impact, Risk, Opportunity) 정의 및 IRO Longlist 구성하였습니다. 그리고, 환경사회적 영향평가(Impact materiality assessment)와 재무적 영향평가(Financial Materiality Assessment)를 통해 핵심 중대토픽 6개를 선정하고 보고서에 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

삼성SDI는 이중 중대성 평가로 결정된 핵심 중대토픽에 대해 “기업 가치 창출을 위한 중대 토픽관리”에서 각 핵심 중대토픽별 위험 및 기회에 대한 비즈니스 사례를 보고하고 핵심 중대토픽이 삼성SDI에 미치는 사업영향/전략에 대한 지표 및 목표를 수립하고 주요 활동 및 성과를 보고서에 보고하였습니다.

영향성 Impact

삼성SDI는 핵심 중대토픽과 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축 하였습니다. 핵심 중대토픽에 대한 리스크 및 기회 요인 분석 및 사업영향에 대한 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스는 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG APPROACH
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

재무 성과
지속가능경영 성과
GRI Index
ESRS Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs
온실가스 검증의견서
보고서 검증의견서

보고서 검증의견서

정보의 신뢰성 및 품질에 대한 검증 결과

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

[Type 2 공시지표(Disclosures)]

302-2&3, 303-3&4, 305-1~4, 306-3~5, 308-2, 403-9&10, 418-1

개선권고사항

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 기업 지배구조는 ESG 경영에서 조직의 지속가능성과 책임 있는 경영을 추진하는 핵심 요소입니다. 삼성SDI가 지배구조의 투명성, 독립성, 다양성 강화를 위해 체계적인 노력을 기울이고 있다는 점은 주목할 만한 성과입니다. 지배구조의 ESG 역량을 더욱 강화하기 위해서는 의사결정 프로세스를 정교화하고, ESG 역량 제고를 위한 전략적 과제의 수립 및 실행 결과를 체계적으로 보고하는 것이 중요합니다. 이러한 노력을 통해 ESG 요소가 지배구조에 내재화되는 수준을 더욱 높일 수 있을 것입니다.
- 삼성SDI는 보고서에서 기후변화 대응을 중대토픽으로 선정하여, 기후변화 대응전략과 위험관리 프로세스를 통해 기후영향의 위험과 기회를 분석하고 이에 대한 조치사항 및 향후 계획을 보고하였습니다. 기후 리스크 평가 결과에 물리적 리스크와 전환리스크의 정량적 재무영향을 포함하여 보고한다면, 기후변화에 따른 재무적 민감도를 바탕으로 더욱 정교한 전략적 의사결정이 가능할 것입니다.

GRI 보고

삼성SDI는 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 삼성SDI의 보고서가 GRI Standards(Reporting in accordance with the GRI Standards)에 따라 작성 되었음을 확인하였으며, 삼성SDI가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 18/06/2025
For and on behalf of BSI(British Standards Institution):

BSI representative





검증팀장 **남상우,** Lead Assurer(LCSAP)	대표이사 **임성환**, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 828811

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-52FD3


삼성SDI
SAMSUNG