
PREVIOUS ISSUE IN

- 70 환경 가치 창출
- 72 임직원 인권존중 및 소통 활성화
- 74 지역사회 참여 및 발전

2016

3,522 백만 원

에너지 절감 투자액



8.2%

여성 관리자 비율

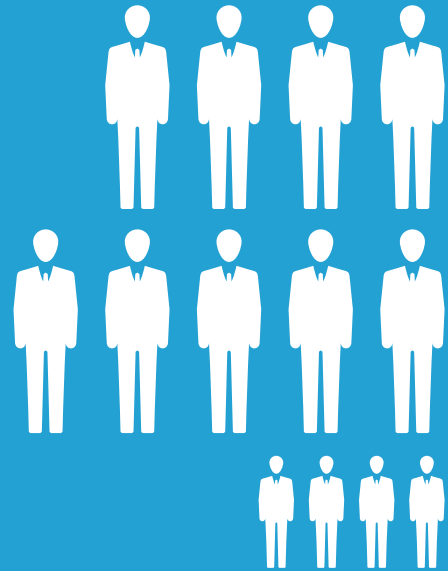


97%

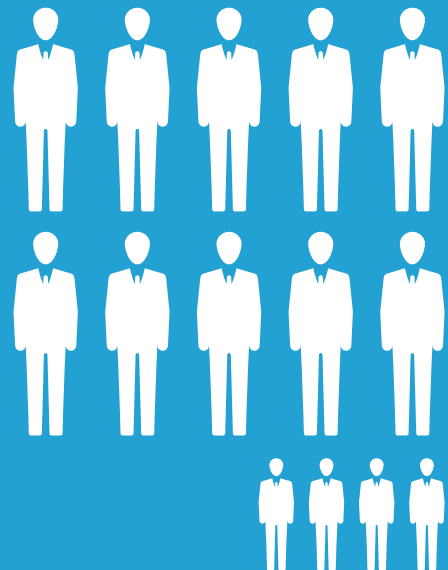
임직원 사회공헌 참여율



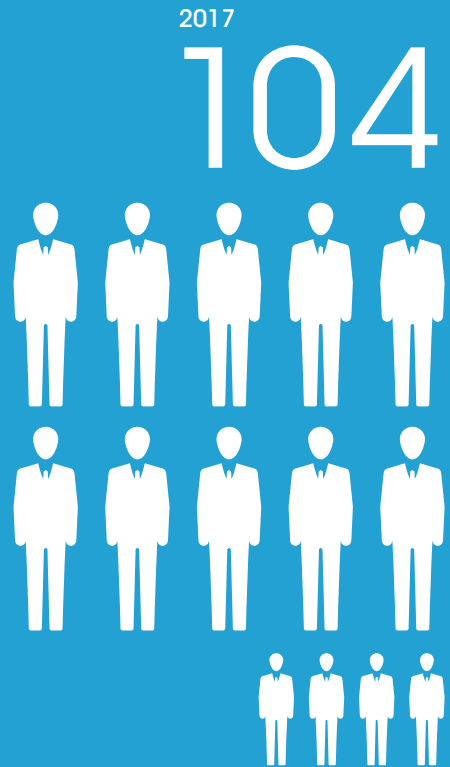
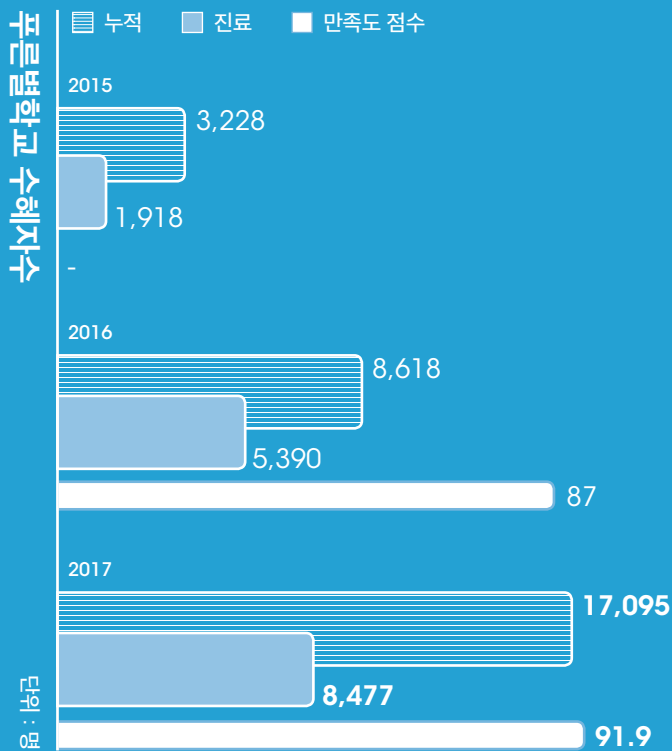
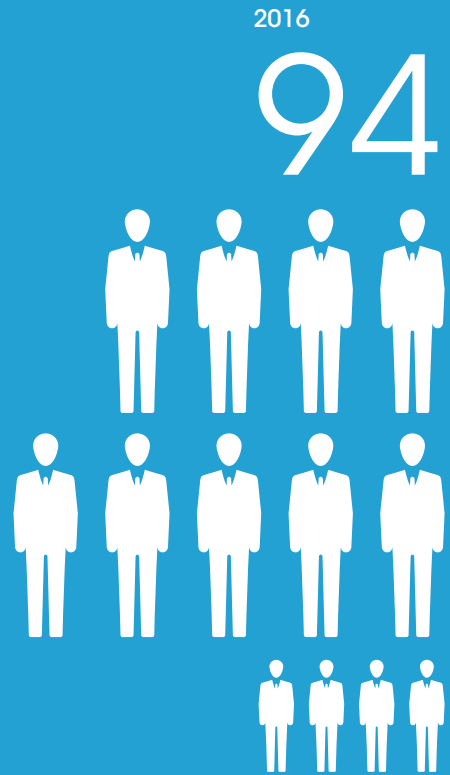
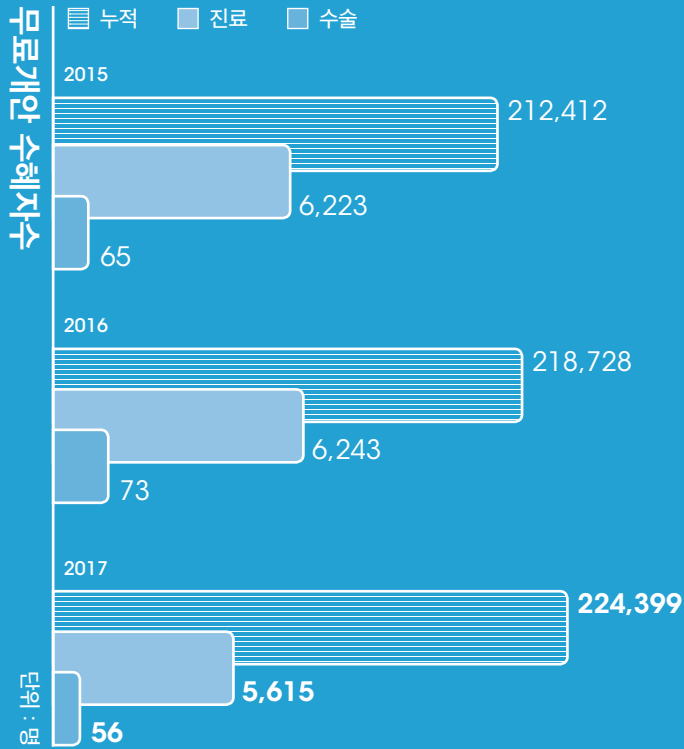
2016
94



2017
104



제능키움 컴퍼니 장학수혜자(누적)



단위 : 명

01

환경 가치 창출



LCA(Life-Cycle Assessment) 수행

전과정평가(LCA; Life Cycle Assessment)란 원재료 채취부터 제품 사용 후 재활용에 이르기까지의 전 과정에서 제품이 환경에 미치는 영향을 평가하는 활동을 의미합니다. 삼성SDI는 ISO14040/44에서 규정하는 전 과정 평가 수행 원칙에 따라 제조공정과 부품에서 사용되는 에너지, 유틸리티에 대한 환경 정보를 수집하여 LCA를 실행하고 있습니다. 제조 과정 중 환경 영향을 평가하기 위하여 제품이 어떠한 부품으로 구성되는지 알려주는 BOM(Bill of Material) 정보와 에너지·온실가스 통합시스템(s-GEMS)상의 에너지 사용량을 공정별로 나누어 활용하고 있습니다. 또한 내부에 구축된 EHS 시스템으로부터 제품별 대기, 수질, 폐기물 발생량 정보를 수집하여 제품 생산부터 공장 출하까지의 부분적인 수명 주기 구간에서의 LCA를 수행할 수 있도록 하고 있습니다.

● LCA 수행 프로세스

제품 및 제조공정 분석	<ul style="list-style-type: none"> • 배터리 제조 공정 분석 • 공정 투입/산출물 규명
데이터 수집	<ul style="list-style-type: none"> • 투입물(원료물질 및 포장재, 전력, 에너지, 용수) • 산출물(생산량, 폐기물, 대기 및 수계 배출물)
LCA	<ul style="list-style-type: none"> • 운송 정보 등
데이터 처리	<ul style="list-style-type: none"> • 수집데이터 검증(계산 오류, 인과관계 등) • 단위 공정별 데이터 통합
환경영향 도출	<ul style="list-style-type: none"> • 배터리 제조 공정 분석 • 공정 투입/산출물 규명
에코 디자인	<ul style="list-style-type: none"> • LCA 결과를 기초로 제품 주요 환경이슈 도출 • 전 과정 단계별 개선요소 도출

추진 현황

2017년 기존의 경영정보시스템을 활용해 LCA 수행을 추진하고자 IT 시스템 개선을 진행하였습니다. 개선된 시스템을 통해 모든 양산 제품에 대한 LCA 수행이 가능함은 물론 개발 단계에서의 고객 요구에 대해서도 즉각적인 대응이 가능하게 되었습니다. 2017년에는 고객사 요청에 의해 3개 모델에 대한 LCA 평가를 수행하였습니다.

향후 방향성

2017년 시스템 구축을 완료함에 따라 지속적인 개선과제 도출로 LCA 최적화를 추진해 나갈 계획입니다. LCA를 통해 도출된 환경영향평가 결과는 제품 개발 과정에서 우선 활용되도록 하는 등 제품이 환경에 미치는 영향을 개선해 나갈 계획입니다.

사업장 에너지 절감

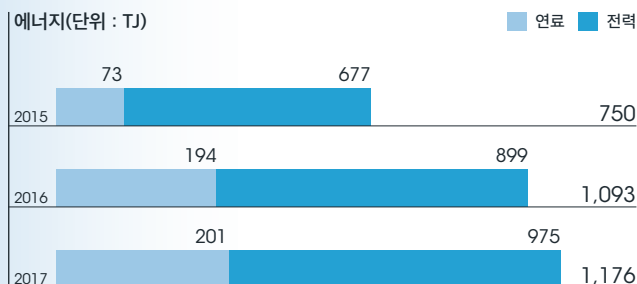
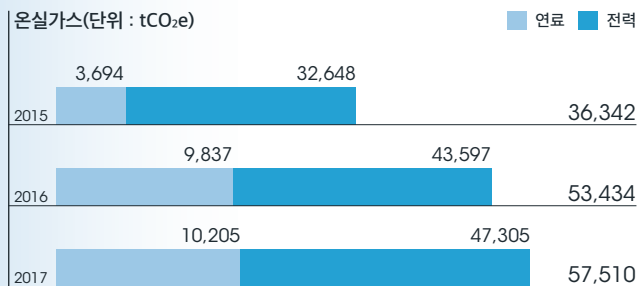
에너지 절감 활동 및 관리 고도화

2017년 전부터 연계 에너지절감 TF조직을 구성하여, 에너지절감 활동을 전개하였습니다. 비가동/스탠바이 설비 운영 방법 표준화, 공조설비 운영방법 개선 등을 통해 에너지절감 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 부서별 절감목표 책임제를 실시하고, 격월 단위 경영진 주관 점검회의체를 운영하여 진척사항을 점검하고 우수사례에 대한 시상을 실시하고 있습니다. 그리고 에너지 사용량 최적화를 위해 에너지관리시스템(s-GEMS)을 해외 사업장까지 확대 적용하였으며, 에너지 사용량 절감 과제에 대한 효과 검증을 강화해 나가고 있습니다. 에너지 사용량에 대해서는 외부 모니터링 및 검증을 시행하고 있습니다.

그린에너지 도입 가속화

사업장에서 에너지를 사용하며 발생시킨 환경적 영향을 감축해 나가자 그린에너지 사용 비중을 확대하고 있습니다. 2017년 기준 오스트리아 법인은 전체 총 전력 사용량 중 약 79%를 재생에너지를 사용하고 있습니다. 향후에는 궁극적으로 세계 각지의 모든 사업장이 그린에너지 도입에 동참할 수 있도록 유도해 나갈 계획입니다.

● 온실가스·에너지 감축량



국내외 법규·규정 대응

배출권거래제 참여

삼성SDI는 글로벌 기후변화규제 등에 적극 대응하고자 지난 2015년부터 시행되고 있는 배출권거래제에 참여하고 있습니다. 이와 관련해 MRV(Monitoring, Reporting, Verification) 탄소경영체제를 갖추었으며, IT시스템(s-GEMS)을 기반으로 체계적인 목표 관리가 이루어 질 수 있도록 하였습니다. 2018년에는 국내의 사업장 온실가스 담당자를 대상으로 관리 효율성 개선을 위해 온실가스 실무 교육을 실시할 계획입니다.

탄소정보공개 프로젝트(CDP) 대응

CDP는 전세계 금융투자기관의 위임을 받아 각국 주요 상장기업을 대상으로 온실가스·에너지를 비롯한 환경 관련 경영 정보를 요청하는 비영리 단체입니다. 삼성SDI는 CDP를 통해 기후변화 전략 및 온실가스 저감 활동에 대한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 2017년에는 CDP를 통한 정보 공개 결과 A- 로 평가 받았습니다.

용수 관리

수자원의 무분별한 사용과 고갈 가능성에 대한 우려가 커지고 있습니다. 이에 수자원 관리의 중요성을 인식하고 제조 과정 중 사용되는 수자원의 사용 효율성을 높이기 위한 노력을 강구하고 있습니다. 또한, 제조 사업장에서 배출되는 폐수가 사업장 내 폐수정화 시설에서 1차 처리를 거친 후 정부에서 운영하는 하수종말 처리장으로 유입될 수 있도록 하고 있으며, 울산 및 말레이시아 사업장은 직방류하고 있습니다.

오염물질·폐기물 배출 저감

생산 과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하기 위해 소각이나 매립 방식이 아닌 폐기물 자원화 방식에 따른 재활용을 확대를 추진하고 있습니다. 특히 셀 제조과정에서 발생하는 코발트와 니켈 폐기물의 경우에는 100% 재활용 업체를 통해 처리하고 있습니다. 2017년에는 72,729톤의 폐기물이 발생하였고 이중 69,417톤(95%)를 재활용 처리하였습니다.

한편, 발생 가능한 오염물질에 대해서는 정부에서 지정한 법적 기준보다 엄격한 내부 기준을 적용하여 관리하고 있습니다.

● 환경효율성 목표

구분	단위	기준년도(2015년)	목표(2020년)
온실가스 원단위 배출량	tCO ₂ e	1,099,587 (2020 BAU)	BAU 대비 30% 이상 감축*
용수 사용량	천 톤/억원	0.11	2배 이상 향상
유해물질 사용량	톤/억원	0.43	2배 이상 향상
폐기물 배출량	톤/억원	0.97	2배 이상 향상
폐기물 재활용률	%	96	95% 이상 유지
폐기물 매립률	%	4	5% 이하 유지

* 온실가스 BAU 감축 목표는 에너지 사업부문에만 해당

02

임직원 인권존중 및 소통 활성화



인권경영 및 차별금지

기업의 인권경영 및 다양성 존중에 대한 사회적 관심이 높아짐에 따라, 개별 기업들은 글로벌 스탠더드에 맞춰 인권존중 및 다양성 존중과 관련한 책임을 이행하고 협력사 및 거래업체에 대해서도 인권침해가 발생하지 않도록 주의를 기울일 것을 요구받고 있습니다. 삼성SDI는 인권 경영의 중요성을 인식하여 국제노동기구 협약 및 사업 활동을 영위하는 현지 국가의 노동법을 철저히 준수하고 있습니다. 더불어 경영원칙 및 취업규칙에 아동노동 및 강제노동 금지 원칙을 두고 이를 엄격히 준수해 나가고 있습니다. 2017년 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 RBA(Responsible Business Alliance)의 행동규범에 따라 글로벌 사업장 및 협력회사를 대상으로 모니터링 한 결과, 아동노동·강제노동 금지 정책에 대한 위반 및 차별로 인한 적발 사례는 발생하지 않았습니다.

국내·외 사업장 인권 관리

삼성SDI는 임직원의 인권보호 및 강화를 위해 연 3~4회 정기적인 노동인권 진단과 평가를 실시하고 있으며 이를 통해 인권 취약 지역 및 사업장과 인권침해적 요소의 발생 여부를 파악하고 있습니다. 이 과정에서 발견된 인권 측면에서 개선이 요구되는 항목에 대해서는 중장기 과제를 선정하여 개선해 나가고 있습니다. 2017년에는 중국(서안, 천진)과 동남아(말레이시아, 베트남) 지역을 중심으로 인권진단을 진행하여 총 13건의 개선사항을 발굴해 조치하였습니다.

공정한 성과평가와 보상

삼성SDI의 국내외 모든 사업장에서는 해당 국가의 법정 최저임금 기준을 준수하고 있으며 남녀간 임금에 대한 차별을 두지 않고 있습니다. 아울러 '성공에 따른 보상' 원칙을 적용하여 임직원의 근로 의욕을 고취하고 있습니다. 한편, 매년 개인별로 수립한 목표 대비 성과와 직급별 필요 역량에 대한 역량 평가를 실시해 평가 결과에 따른 인센티브가 차등 지급되도록 하고 있습니다.

여성 리더 육성

삼성SDI는 여성 임직원의 경쟁력과 전문성을 직장에서 원활하게 발휘하고 개발해나갈 수 있도록 인사제도 및 평가 등의 모든 부문에서 성별에 따른 차별이나 차이가 발생되지 않도록 하고 있습니다. 사업장마다 '모성 보호실'을 설치해 여성을 위한 휴게공간을 마련하고 있으며 국내 모든 사업장에서 어린이집을 운영해 여성 임직원이 안심하고 육아와 업무를 병행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 법정 육아휴직 기간인 12개월에 본인이 희망할 경우 추가적으로 12개월을 더해 휴직 기간으로 제공하는 등 모성 보호를 위해 각별히 노력하고 있습니다.

노사협의회 운영

근로자 대표 및 동수의 회사 대표로 구성된 노사협의회는 매 분기 정기 협의회와 임시 협의회를 병행하여 실시하고 있습니다. 임금, 근로조건 등 인사·노무 측면에서의 관리제도 및 작업환경 개선과 더불어 근로자의 안전보건 등 권익 보호에 필요한 사항을 협의하고 있습니다. 아울러 경영상 중대한 변화 등 노사간 협의가 필요한 사항이 발생할 경우 해당 국가의 법규에 준하여 사전 고지하고 있으며, 노사협의회에서 변경된 사항은 모든 임직원들에게 즉시 공지하여 상시적으로 변경 사항이 전파되어 질 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 조직 내 소통을 위한 창구의 역할을 수행함으로써 근로자의 고충과 불만사항을 수렴하고 해결하고 있습니다.

고충처리 채널

임직원의 고충과 불만사항을 귀담아 듣고 이를 합리적으로 처리함으로써 임직원들의 고충 해결과 인권 보호를 위한 노력에 힘을 기울이고 있습니다. 건강한 업무 환경 조성을 위해 익명제보가 가능한 온라인 고충처리 게시판을 운영하여 제보자의 신원을 철저히 보호하고 있으며 이와 같은 노력의 결과 2017년에는 고충처리 채널로 접수한 441건의 제보사항 중 420건을 확인 및 개선하는 성과를 거두기도 하였습니다. 향후에도 보다 적극적으로 임직원들의 의견을 수렴하여 더 나은 업무 환경을 만들어 나갈 것입니다.



03

지역사회
참여 및 발전

사회공헌 추진 목표

삼성SDI는 '세상에 가치를 더하는 기업'이라는 사회공헌 비전 아래 회사와 임직원의 역량을 효과적으로 활용한 공유가치 창출 활동에 나서고 있습니다. 지역사회 아동·청소년 교육사업부터 취약계층 지원, 더 나아가 글로벌 환경 이슈에 이르기까지 폭넓은 사회공헌 활동을 전개하고 있으며 임직원 재능기부 및 문화체육 후원활동 등으로 더 나은 미래를 만드는 데 앞장서고 있습니다. 2017년 한해 동안 국내 사업장을 기준으로 총 40억 1,719만 원을 사회공헌 활동 비용으로 투자하였으며 이는 주로 학술교육 및 사회복지 분야에 집중되었습니다. 2018년에는 단순한 기부의 차원이 아닌 근본적인 사회문제 해결에 기여할 수 있는 사회공헌 사업을 찾아 확대 발전시키는 한편, 임직원의 적극적인 재능 기부와 참여를 유도해 나갈 계획입니다.

대표 사회공헌 활동

푸른별 환경학교

삼성SDI는 '에너지와 첨단 소재의 창조적 리더'로서 미래를 이끌어 갈 주역인 아동과 청소년을 대상으로 친환경·에너지 교육 프로그램인 '푸른별 환경학교'를 운영하고 있습니다. 푸른별 환경학교는 환경보호와 에너지활용의 중요성을 다루는 체험형 교육 프로그램으로서 지난 2011년부터 임직원이 직접 교사로 참여해 신재생에너지, 지구 온난화 체험 및 친환경 이동수단 등 다양한 환경교육과 체험 활동을 제공하였습니다. 특히 2015년도에는 자체 개발한 교육 프로그램으로 환경부 인증을 획득하여 프로그램의 신뢰도를 한층 높인바 있습니다.



전국 5개 권역별 취약계층 아동들을 대상으로 한 여름 캠프 운영과 더불어 전용 교육버스를 활용해 경기도 전 지역 초등학교를 대상으로 '찾아가는 푸른별 환경학교'를 운영하고 있습니다. 아동들의 많은 관심과 학부모의 성원 속에 2017년에는 8,477명의 학생이 프로그램에 참여하였으며, 지금까지 17,095명의 학생들이 교육의 혜택을 받았습니

4대 추진 체계

브랜드명	수혜 대상자	단위
We Dream School	아동/청소년	경제적인 어려움이나 다양한 자원과 혜택의 부족으로 동등한 교육, 체험의 기회를 얻지 못하는 지역사회 아동들을 위한 교육 후원 사업을 전개하고 있습니다.
We Dream Home	지역사회 자매마을	지역사회 이웃들이 건강하고 따뜻한 환경에서 생활할 수 있도록 지원하며, 건강한 사회 구성원으로 자립할 수 있도록 돕고 있습니다.
We Dream Green	환경보호	지구와 다음 세대를 위해 환경을 보호하고 친환경 에너지를 창출하여 사회문제 해결에 기여하고 있습니다.
We Dream Global	글로벌	해외법인 사업장 및 임직원의 참여를 통해 지역사회를 위한 다양한 사회 공헌 활동을 전개하여 글로벌 기업으로서의 사회적 책임을 실천하고 있습니다.

WE Dream School :: 아동·청소년

Science Dream of 아이(SDI) 과학교실

수원사업장에서는 2016년부터 지역아동센터에서 방과후 시간을 보내는 취약계층 초등학생들을 대상으로 월1회 2시간씩 과학교실을 운영하고 있습니다. 평소 학교 교과 과정에서 접하기 어려운 과학체험, 결과물 제작, 실험 등을 통해 과학에 대한 심도 깊은 이해와 융합적, 창의적 사고력 증진 효과를 기대하고 있습니다. 앞으로도 교육의 격차를 해소하기 위해 지속적으로 저소득층 아이들을 위한 과학교육의 장을 마련할 예정입니다.

충남장애학생 스포츠클럽 및 체육대회

천안사업장에서는 2014년부터 2018년까지 5년간 충남도청과 MOU를 체결하여 충남도내 4,100여명의 장애 청소년을 위한 체육진흥 사업을 운영하고 있습니다. 장애학생 체육대회를 개최해 가능성이 있는 청소년을 선발하고 이후 스포츠클럽을 통해 엘리트 선수로의 발전을 지원하고 있습니다. 그 성과로 2014년부터 2017년까지 SDI스포츠클럽을 통해 육성된 선수들이 전국장애학생체육대회에서 총 193개의 메달을 획득하였습니다.

드림북 캠페인

공동생활 가정의 아동·청소년들이 다양한 지식을 접하며 성장할 수 있도록, 임직원 도서기부 캠페인을 운영하고 있습니다. 내 인생에 영감을 준 책, 아이들에게 꼭 추천하고 싶은 책을 임직원이 기부하면 회사에서는 기부도서 수량만큼 수혜아동이 평소 읽고 싶었던 책을 구입하여 전국의 공동생활 가정에서 생활중인 아동·청소년에게 전달하고 있습니다.

- ① Science Dream of 아이(SDI) 과학교실
- ② 장애학생 스포츠클럽 및 체육대회
- ③ 드림북 캠페인



We Dream Home :: 지역사회 자매마을

무료개안사업

형편이 어려워 안과 수술을 받지 못해 실명예까지 이르는 소외계층을 돕기 위해 1995년부터 실로암 안과병원과 협약을 체결하여 무료개안사업을 실시하고 있습니다. 당사가 기증한 수술 현미경, 백내장 수술기 등 최첨단 의료장비가 설치된 이동진료버스를 활용해 의료시설이 부족한 도서산간 농촌지역을 방문하여 안과진료 서비스를 제공하고 있으며, 지금까지 총22만 4천여명이 수혜를 받았습니다. 2017년에는 5,615명이 무료 진료를 받았고 이중 56명이 이동식 수술버스를 통해 긴급 수술을 지원 받았습니다.

농어촌 자매마을 결연활동 (직거래장터 & 일손돕기)

삼성SDI는 경기, 강원, 충청, 전라, 경상 등 전국 19개 농어촌 마을과 자매협약을 맺고 있습니다. 매년 임직원과 가족이 함께 방문하여 팜스테이 등 다양한 농촌 체험과 농번기 일손 돕기 봉사활동을 전개하고 있습니다. 또한, 명절맞이 사내 직거래장터를 운영하여 농가의 판로개척 및 소득증진에 기여하고 있으며, 자매 마을 소외 어르신을 대상으로 문화 체험 기회를 제공하고 있습니다.

사랑의 김장나눔

‘사랑의 김장나눔’ 봉사활동을 통해 동절기 지역사회의 소외된 이웃을 위한 나눔 활동을 펼치고 있습니다. 2017년에는 6개 사업장의 지역 봉사자들이 함께 참여해 김장 담그기가 처음인 초보 임직원들에게 김장 노하우를 전수하는 교류의 장으로 운영되었습니다. 봉사자들의 정성으로 완성된 6,600포기의 김장 김치는 지역사회 복지기관과 홀로 지내시는 어르신들께 전달되었습니다.

장애아동 가을 운동회

매년 가을 구미사업장 운동장에서는 은광어린이집 장애아동들의 가을 운동회가 열립니다. 지역 장애아동, 가족, 교사 및 SDI 임직원 봉사자 등

총 150여명이 함께하는 가을 운동회에는 장애아동과 임직원 봉사자가 1대1로 매칭되어 즐거운 운동회의 추억을 만들고 있습니다. 올해로 12년째를 맞이하는 장애아동 가을 운동회는 구미사업장의 대표 사회공헌 행사로 자리매김하게 되었습니다.

We Dream Green :: 환경보호

나눔워킹

매년 창립기념일을 맞이하여 미래세대에 깨끗한 공기를 물려주기 위한 나눔 걷기 활동을 진행하고 있습니다.

2017년에는 임직원들이 걸은 거리만큼 적립금을 매칭하여 조성된 후원금을 미세먼지와 황사의 근원지인 몽골 사막지역에 ‘아시아 희망의 숲’ 조성 기금으로 전달하였습니다. 2017년 9월, 몽골 투브아이막 에르덴섬 지역에 방풍림 1,000그루를 식재하였고, 현지인들을 통한 지속적 인 관리가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

1사 1하천 가꾸기

매년 3월 22일 세계 물의 날을 기념하여 각 사업장이 위치한 지역사회와 협력해 지역 하천의 환경 및 수질 정화활동을 진행하고 있습니다. 2017년에는 1,600여명의 임직원 봉사자들이 직접 사업장 인근 환경정화활동에 나섰으며, 지역아동센터 아이들이 올바른 물 사용 습관을 가질 수 있도록 텀블러 3,000개를 제작하여 전달하기도 하였습니다.

We Dream Global :: 글로벌

해외 취약계층 아동 결연후원

해외 빈곤아동의 생활환경 개선을 위해 임직원과 회사가 1:1로 매칭하여 결연아동 400여명을 정기적으로 후원하고 있습니다. 빈곤아동에 대한 정기검진, 무료급식, 영양제 지원을 통해 건강한 성장을 돕고, 학용품 지원 등 양질의 교육을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

- ❶ 무료개안사업
- ❷ 사랑의 김장나눔
- ❸ 장애아동 가을 운동회



해외법인 사회공헌

삼성SDI 해외 주요생산법인은 현지 지역사회 발전을 위한 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 말레이시아 법인에서는 취약계층 아동을 위한 문화 체험과 정서지원 봉사활동 및 지역사회와 연계한 인식 개선 활동을 추진하고 있으며, 중국 천진 법인에서는 초등학교 학생들을 대상으로 환경보호 교육 봉사를 진행하고 있습니다. 한편, 베트남 법인에서는 지역사회 저소득층을 대상으로 한 희망 물품 지원사업을 실시하는 등 법인별 현지 특성을 반영한 맞춤형 사회공헌을 전개해 나가고 있습니다. 향후에는 국내 임직원과 해외 법인이 함께하는 글로벌 자원봉사 활동으로 확대할 계획입니다.

임직원 참여 봉사

헌혈 캠페인

매년 2월 헌혈 수급이 부족한 동절기 기간에 헌혈 캠페인을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2017년에는 전년 대비 888명이 증가한 연간 1,916명의 임직원이 헌혈에 참여하였습니다. 이와 더불어 임직원이 기부한 헌혈증 1,000매를 모아 혈액이 필요한 지역 권역외상센터에 기증하는 등 헌혈에 대한 지속적인 인식개선 활동을 이어가고 있습니다.

창립기념 자원봉사 대축제

2017년 6월에는 창립 47주년을 맞이하여 자원봉사 대축제를 개최하였습니다. 취약 계층 아이들에게 미세먼지 제거 식물을 전달하는 드림플랜트 활동, 임직원들이 직접 참여해 노후된 초등학교 외벽에 벽화를 그림으로써 아이들에게 보다 안전하고 행복한 학교 생활을 제공하는 벽화 그리기 캠페인, 취업준비에 어려움을 겪고 있는 저소득층 청년 구직자들을 위한 정장 기부 캠페인 등 다양한 사회공헌 활동을 진행하였습니다.

재능기부 캠페인

임직원들이 개인의 역량과 업무지식을 활용한 재능기부 봉사활동을 펼칠 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 사내 배드민턴 동호회에서는 장애인 좌식 배드민턴을 정기적으로 지도하고 있으며, 산악 동호회에서는 지역 시각장애인들과 함께하는 등산 활동을 통해 활력을 불어넣고 있습니다. 이외에도 업무지식을 활용한 중증 장애인 주거환경개선 사업과 지역아동센터 공부방 봉사까지 사업장 인근 소외된 이웃을 위한 자원봉사 활동을 꾸준히 실시하고 있습니다. 특히, 기흥사업장에서는 2004년부터 14년간, 사진 동호회 회원들의 재능기부를 통해 장애인 특수 학교인 수원서광학교 학생 624명의 졸업 앨범을 촬영해 선물하기도 하였습니다. 봉사자들은 졸업 앨범에 특별한 추억을 더하기 위해 학생들의 졸업 여행에도 동행하였으며, 졸업식에서도 촬영부스를 마련하여 학생들과 학부모들의 기념사진을 촬영하고 선물하였습니다.

1

2

3

- ① 아시아 희망의 숲 기금 조성
- ② 헌혈 캠페인
- ③ 창립기념 자원봉사 대축제

