

# 삼성SDI Medium & Low Issue

삼성SDI는 중대성 평가의 High Material Issue 뿐만 아니라 국제적인 지표 및 가이드라인에서 요구하는 지속가능성 정보 이자, 삼성SDI의 이해관계자가 기대하는 Issue를 선별하여 보고하고 있습니다. 2016년 보고하는 Medium Material Issue는 5개이며, Low Material Issue는 4개입니다.



Medium Material Issue	보고 페이지
이사회 구성 및 운영의 투명성	52
지역사회 참여 및 발전	54
오염물질 배출관리	58
임직원 역량 강화 및 경력개발	59
임직원 일과 삶의 균형	59

Low Material Issue	보고 페이지
폐기물 관리	58
용수사용 관리	58
임직원 다양성 존중과 평등한 기회	59
노사간 소통 활성화	59



## 2016년 KEY Output (전년 대비)



사외이사

5명  
(유지)



인당 자원봉사활동 시간

11.7시간  
(국내기준, 4.3시간 증가)



유해화학물질사용 원단위

0.38톤/억 원  
(0.05 감소)



신규 채용

4,697명  
(1,084명 증가)



인당 교육 시간

100시간  
(국내 기준, 9시간 증가)



현재인 보직장 비율

56.9%  
(4.2% Point 증가)



여성 관리자 비율

7.7%  
(0.9% Point 증가)

Medium Material Issue 01

# 이사회 구성 및 운영의 투명성

## 이사회 구성과 운영체계

### 이사회 구성

삼성SDI의 이사회는 2017년 3월 기준 사내이사 4명, 사외이사 5명 등 총 9명의 이사진으로 구성되어 있습니다. 각 분야에 대한 전문성을 지닌 이사진들은 관련 규정에 의거하여 주주총회를 통해 선임됩니다. 이사회의 독립성 확보와 이해상충 방지를 위하여 삼성SDI는 2016년 주주총회에서 사외이사의 이사회 의장 선임이 가능하도록 정관을 수정하였습니다.

### 이사회 운영체계

삼성SDI는 분기별로 정기이사회를 개최하며, 필요할 경우 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회의 의결에는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 동의가 필요합니다.

또한, 안건에 대하여 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권은 제한하여 독립성을 보장하고 있습니다. 이사회는 관련 법령과 정관에서 정해진 사항, 주주총회에서 위임 받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 심의 및 결정할 권한을 가집니다.

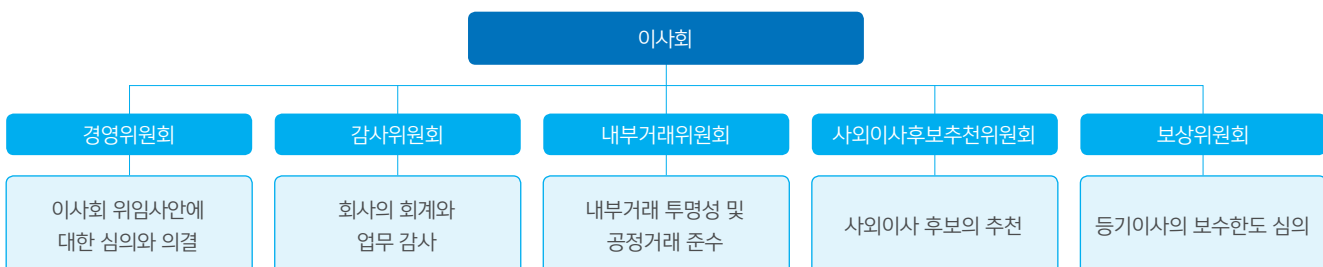
### 이사회 산하 소위원회

삼성SDI는 이사회 산하에 경영위원회, 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회 등 총 5개의 소위원회를 운영하고 있습니다. 더욱 전문적이고 효율적인 의사결정을 도출하기 위해 이사회의 권한 중 일부를 위원회에 위임하여 해당 분야의 경험과 전문성을 보유한 위원들이 안건을 검토 및 의결하고 있습니다. 특히 대표이사가 주관하는 경영위원회에서는 재무성과를 논의하고, 기업의 포괄적 성과에 대하여 직접적인 책임을 지고 있습니다.

이사회 구성 현황 (2017.03)

구분	성명	주요경력	활동위원회	최초 선임일	성별
사내 이사	전영현	대표이사 사장 (이사회 의장 겸임)	경영위원회, 사외이사후보추천위원회	2017.03.24	남
	정세웅	중대형전자사업부장	경영위원회, 사외이사후보추천위원회	2015.03.13	남
	송창룡	전자재료사업부장	사외이사후보추천위원회	2016.03.11	남
	김홍경	경영지원팀장	경영위원회, 보상위원회, 사외이사후보추천위원회	2016.03.11	남
사외 이사	김성재	금융발전심의회 보험분과 위원장, 한국외국어대 부총장	감사위원회, 내부거래위원회, 보상위원회, 사외이사후보추천위원회	2011.03.18	남
	노민기	16대 노동부 차관, 중앙노동위원회 비상임 공익위원	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2012.03.23	남
	홍석주	조흥은행 은행장, 로커스캐피탈파트너스 대표	감사위원회, 내부거래위원회, 보상위원회, 사외이사후보추천위원회	2014.07.02	남
	김난도	한국전자통신연구원 초빙연구원, 서울대 생활과학대 교수	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2014.07.02	남
	김재희	생체인식연구센터 소장, 연세대 공과대학 교수	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2014.07.02	남

이사회 현황



## 이사회 독립성

### 사외이사 독립성 판단 기준

삼성SDI는 상법 제382조를 기준으로 사외이사 독립성 판단의 기준을 정의하고 있으며 아래에 해당하는 경우 사외이사직을 박탈함으로써 이사회 독립성을 보장하고 있습니다.

- ① 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ② 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
- ③ 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ④ 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속
- ⑤ 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ⑥ 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ⑦ 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

### 이사 선출의 투명성

공정성과 독립성 확보를 위해 사내이사는 이사회 추천을, 사외이사는 사외이사후보추천위원회를 통하여 후보를 선정하고, 최종적으로 주주총회의 승인을 통해 이사를 선임하고 있습니다. 특히 사외이사후보추천위원회는 사외이사가 총 위원의 과반수가 되도록 구성하여 사외이사의 독립성을 확보하고자 합니다.

### 사외 이사의 전문성

삼성SDI는 경영, 경제, 법률 또는 관련 기술 등에 관한 전문지식이나 경험이 풍부한 외부전문가를 사외이사로 선출하고 있습니다. 또한 사외이사가 이사회 및 이사회 내 소위원회에서 전문적인 직무수행이 가능하도록 보조하고 있습니다. 사외이사는 소위원회 개최 시 해당 안건 내용을 검토할 수 있도록 자료를 제공받고, 경영활동에 대한 이해를 위해 국내외 경영현장을 시찰하고 현황보고를 받을 수 있습니다.

### 감사위원회의 독립성

삼성SDI는 상법 제 542조의 11, 제 542조의 12에 의거하여 감사위원회를 구성하였습니다. 감사위원회 규정에 따라 감사위원회 위원은 주주총회 결의에 의하여 선임하고 있으며 전원 사외독립이사로 구성되어 있습니다.

## 이사회 활동과 보수

### 이사회 연간 활동 현황

2016년에는 4회의 정기 이사회와 5회의 임시 이사회를 개최하였으며, 중국 서안법인과 설비 매출 계약의 건, 헝가리 법인과 설비매출 계약 승인의 건, 중국 무석 팩법인 설립의 건 등 총 27개의 안건 중 결의의 24건, 보고 3건으로 이루어졌습니다. 2016년 이사회 참석률은 87.8%입니다.

### 이사회 성과 평가와 보수

삼성SDI는 매년 이사들을 대상으로 사업 및 기술에 대한 전문성, 적극적인 이사회 활동여부 등을 평가하고 이 결과를 이사회에서 논의합니다. 경영진의 보수는 직위별로 책정된 기본연봉과 성과연봉으로 구성되며, 성과 평가에는 매출액, 순이익, 주가 등 재무적 성과 관련 계량 지표와 안전, 노사관계, 부실, 부정, 보안, 컴플라이언스 등 환경 및 사회적 성과 관련 비계량 지표를 반영합니다. 이사회 보수는 주주총회에서 승인하는 이사보수 한도 내에서 지급됩니다. 2016년 이사회 보수의 주주총회 승인금액은 230억 원, 실 지급액은 47억 원이었습니다. 이사·감사의 개인별 보수현황 및 산정기준과 방법 등은 삼성SDI 2016년 사업보고서(제47기)에 자세히 보고하였습니다.

구분	단위	2015년	2016년
실 지급액	억 원	48	47
이사회 보수 총액 - 사내이사	백만 원	4,413	4,257
이사회 보수 총액 - 사외이사 및 감사	백만 원	404	419
1인 평균 보수액 - 사내이사	백만 원	1,103	710
1인 평균 보수액 - 사외이사 및 감사	백만 원	80	84

Medium Material Issue 02

# 지역사회 참여 및 발전

삼성SDI는 '세상에 가치를 더하는 기업'이라는 비전 하에 사회공헌 사업 내실화, 임직원 봉사참여 확대 등의 전략을 수립하여 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 사업장이 위치한 지역사회를 기반으로 회사의 기술을 공유하고 임직원의 전문적 재능을 나눔으로써 지역주민들이 더 나은 미래를 만드는데 기여하고자 합니다.

삼성SDI 국내사업장은 2016년 한 해 동안 총 49억 1,547만 원을 사회공헌 활동에 사용하였으며, 주로 학술교육, 사회복지 분야에 투자를 집중하였습니다. 2017년은 사회공헌 전략 추진 방향과 연계하여 단순한 기부가 아닌 근본적인 사회문제 해결에 기여할 수 있도록 공헌사업을 확대/발전시키고 임직원의 다양한 재능 기부와 참여를 통해 적극 전개해나가고자 합니다.

## 대표 공헌활동 강화

### 무료개안 사업

삼성SDI는 형편이 어려워 안과수술을 받지 못해 실명까지 이르는 소외 계층을 돕기 위해 1995년부터 실로암안과병원과 협약하여 무료개안 사업을 실시하고 있습니다.

당사가 기증한 수술현미경, 백내장 수술기 등 최첨단 의료장비가 설치된 이동진료버스를 활용하여, 의료시설이 부족한 도서산간 농촌지역을 방문하여 안과진료 서비스를 전개하여 21년간 총 22만여 명을 지원하였고, 2016년에는 6,194명이 무료 진료를 받았으며, 이동식 수술버스를 통해 73명이 긴급수술을 지원받았습니다.

### 음악재능지원 '재능키움 Company'

삼성SDI는 음악적 재능이 있으나 가정형편이 어려운 발달장애 청소년의 음악교육을 지원하는 '재능 키움Company'를 운영하고 있습니다. 2007년부터 하트하트재단과 함께 발달장애 청소년으로 구성된 오케스트라 우수 단원에게 장학금을 지원하고 연말에는 발달장애 청소년 지원을 위한 나눔트리 캠페인도 함께 진행하고 있습니다. 현재까지 200명이 넘는 장애청소년에게 음악 교육을 지원하였습니다.

### 임직원과 가족이 함께하는 나눔

삼성SDI는 임직원뿐만 아니라 가족들도 함께 지역사회 나눔을 실천할 수 있도록 매월 가족 봉사활동 프로그램을 운영하고 있습니다. 매월 셋째주 토요일에는 대한적십자사 중앙희망나눔봉사센터에서 소외계층을 위한 제빵 봉사활동을 전개하고 있으며 이외에도 WE Dream 필통만들기, 네모 캔버스 꾸미기 등 연간 다양한 핸즈온 봉사활동에도 동참하고 있습니다.

## BUSINESS CASE



푸른별 환경학교 버스에서 진행되는 다양한 교육 프로그램. 태양광으로 움직이는 자동차 레이스 체험을 비롯해, 환경문제와 신재생 에너지에 대한 수업이 진행

### 푸른별 환경학교

삼성SDI는 '에너지와 첨단소재의 창조적 리더'라는 기업 비전에 맞게 미래를 이끌어 갈 주역이자 에너지인 아동청소년을 대상으로 '푸른별 환경학교' 활동을 운영하고 있습니다. 이 활동은 환경 보호의 중요성을 가르치는 체험형 교육 활동으로 2011년부터 임직원이 직접 교사로 참여해 신재생에너지, 지구온난화 체험, 친환경 이동수단 체험 등 다양한 환경 교육 및 체험 활동을 제공하고 있습니다. 2015년부터는 전용 교육버스를 제작도입하여 도서/산간지역 초등학교 대상으로 '찾아가는 푸른별 환경학교'를 함께 운영하고 있으며 2016년에는 푸른별 환경학교는 6년차를 맞아 교육

용 특수 버스인 '찾아가는 푸른별 환경버스'를 마련하여 다양한 교육 콘텐츠를 제공하였습니다. 그 성과로 2016년 5,390명을 포함해 6년간 총 8,616명의 아동이 환경학교를 수료했습니다. 2017년부터는 다양한 교육 아이템으로 구성된 찾아가는 환경학교가 경기도의 전역으로 대상을 확대하여 운영될 예정입니다.



세부 목표: 1.5

세부 목표: 4.1

## 국내 사업장별 주요 활동

### 중증장애인 주거환경개선 (기흥사업장)

기흥사업장은 안전한경인프로그룹원들의 재능기부를 통해 기흥지역 중증장애인의 주거환경 개선사업을 운영하고 있습니다. 지역 장애인 가정의 에너지 효율 개선, 생활편의 증진, 안전사고 예방을 목적으로 LED 램프 교체, 화재감지기 설치 등 시설공사와 함께 및 전기/화재 안전점검과 안전교육을 실시하고 있습니다. 2016년도에는 기흥 장애인복지관과 MOU를 체결해 총 100가구를 대상으로 활동하였으며 지속적인 사후서비스를 연계하고 있습니다.

### Science Dream of 아이 과학교실 운영 (수원소재단지)



수원소재단지는 2016년부터 지역아동센터에서 방과 후 시간을 보내는 지역아동센터 초등학생들을 대상으로 월1회 2시간씩 과학교실을 운영하고 있

며, 학교 교과 과정에서 접하기 어려운 과학체험, 결과물제작, 실험 및 토론을 통해 과학에 대한 심도 깊은 이해와 융합적, 창의적 사고력 증진 효과를 기대하고 있습니다. 앞으로도 과학교육의 수혜대상 확대와 재분배 측면에서 상대적 소외계층인 복지기관 저소득층 아이들을 대상으로 지속적인 과학교육의 장을 마련하도록 하겠습니다. 2016년에는 5개 지역아동센터의 100명의 초등학생이 수혜를 받았고, 149명의 임직원 자원봉사자들이 참여하였습니다.

### 충남장애학생 스포츠클럽 및 체육대회 지원 (천안사업장)



천안사업장은 2014년부터 2018년까지 5년간 MOU 체결 사업으로서 충청남도 내 약 4,100여명의 장애청소년 스포츠 클럽 지원과 체육대회를 운영하고 있

습니다. 이에 따라 장애청소년들의 꿈과 희망을 심어 줄 수 있는 국가대표

양성을 위한 체계적인 지원시스템 구축을 하고 있으며 2014년부터 2016년까지 스포츠클럽 육성 장애학생들이 전국장애학생체육대회에서 총 144개의 메달을 획득하였습니다. 스포츠클럽에서 육성된 선수들은 향후 국가대표 선발 및 올림픽 금메달 리스트로 나올 잠재력을 갖추었습니다.

### 이웃 사랑 나누기 (농촌마을 주거환경 개선) (청주사업장)

이웃사랑나누기는 인근지역 낙후된 농촌마을의 주거환경을 개선하는 봉사활동으로, 2010년부터 6년간 진행하고 있는 청주사업장 대표공헌 활동입니다. 매년 선정된 마을에 벽화그리기, 농촌일손돕기, 도배/장판 교체, 이/미용 봉사, 장수사진 촬영 등 복합적인 활동을 지원하고 있습니다. 그 외에도 마을회관의 노후된 가전/가구 교체도 후원하고 있습니다.

### 장애아동 가을 운동회 (구미사업장)

매년 가을 구미사업장 운동장에서는 은광어린이집 장애아동 가을 운동회가 열립니다. 임직원 봉사자들과 장애아동이 1대1로 매칭되어 일일 부모님 역할을 하며, 함께 가을운동회를 즐깁니다. 가을운동회는 올해로 11년째를 맞이하며 구미사업장의 대표 사회공헌활동으로 자리매김 하였습니다.

### 자매마을 (거문도 & 영주) 충전 프로젝트 (울산사업장)



울산사업장은 2013년도부터 낙후 지역 1촌 1촌 자매마을 결연 일환으로 전라남도 거문도와 자매결연을 맺고, 다양

한 활동으로 자매마을 경제/문화 살리기에 힘을 쏟았습니다. 2016년 8월에는 거문도와 자매마을인 영주 거주 청소년 대상으로 '기업(SDI)과 학교(부산대)가 협력' 하여 청소년들의 사회성과 꿈을 기르는 활동인 캠프 프로그램(착한 꿈 배터리 충전 프로젝트)을 진행하였습니다. 청소년 50명 대상으로 SDI 울산 사업장 초청 및 회사 투어, 자매마을인 영주를 방문하여(문화체험 및 학습 컨설팅) 지역 주민으로부터 큰 호응을 얻었습니다.

## Medium Material Issue 02

# 지역사회 참여 및 발전

## 임직원 참여 활성화

### 재능기부 봉사활동

삼성SDI는 임직원들의 자발적인 참여를 통해 지역사회의 사회문제를 해결하고 더불어 사는 사회를 만들기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 에너지 및 환경분야 임직원들의 지역아동들을 위한 환경교육, 전기·설비·기술분야 임직원들의 소외계층 조명등 교체 및 주거환경 개선 봉사활동, 연구원들의 지역아동센터 학습지도 등 임직원 개인이 가진 전문적 지식역량과 기술을 활용하여 재능기부 봉사활동을 전개하고 있습니다.

### 동호회 연계 봉사활동

사진 동호회, 배드민턴 동호회, 등산 동호회 등 취미 활동과 연계한 봉사팀도 다양한 분야에서 봉사활동을 펼치고 있습니다. 대표적인 활동으로는 장애인 특수학교인 수원서광학교의 학생들을 위해 12년째 졸업앨범을 제작하여 선물하는 '사랑의 졸업앨범'이 있습니다. 특히 사진동호회 회원들은 졸업앨범에 아름다운 추억을 더하기 위해 자발적으로 졸업여행에 동행하고 있으며, 지금까지 총 586명의 졸업생들에게 졸업앨범을 선물해 축하의 마음을 전하고 있습니다.

### 매칭그랜트

삼성SDI는 임직원이 매월 일정액을 기부하고 동일한 금액을 회사에서 일대일 매칭하여 봉사기금을 조성하는 매칭그랜트 제도를 운영하고 있습니다. 2016년에는 약 19.8억 원을 조성하였으며, 조성된 금액은 삼성SDI의 주요 사회공헌 사업에 사용되었습니다.

### 창립기념 자원봉사 및 글로벌자원봉사 대축제

창립기념 자원봉사대축제에서는 국내/외 소외계층 어린이를 위한 베이비키트, 모아장난감 만들기 등 핸드온 활동과 함께, 모바일 어플을 활용한 온라인 워킹기부를 통해 임직원이 걸은 거리만큼 기금을 적립하여 환아의 치료비를 후원하였습니다. 또한 10월 삼성글로벌자원봉사대축제에는 농번기 자매마을 일손돕기를 비롯해 지역사회 어린이를 위한 투명 안전우산을 제작, 기부하여 학생들의 안전한 등굣길을 지원하는 활동을 진행하였습니다.

## 삼성 사회공헌상 및 대외수상

'푸른별 환경학교' 운영에 특화된 교육버스를 도입해서 도서 벽지 산간의 소외지역을 아우르는 혁신적인 접근법을 인정받아, 2016 삼성사회공헌상을 수상하게 되었습니다. 또한 지역사회의 다양한 파트너와 협력하여 사업을 발굴/운영해 사회문제를 창의적인 방법으로 해결하려는 노력을 하였고, 그 성과를 인정받아 대외기관으로부터 표창을 받게 되었습니다.

수상명	주관처	수상자	수상사유	일자
충남도지사 표창	충청남도	삼성SDI 자원봉사센터	지역공동체의 화합과 장애인 체육 발전 기여	2016. 11.28
경기도지사 표창	경기도	삼성SDI	적극적 결연사업 실천으로 활성화에 기여	2016. 12.03

## 지역사회 참여 및 발전

### Input



재무자원

사회공헌 투자	단위	2014년	2015년	2016년
사회공헌 지출액	만 원	982,091	675,268	491,547
사회복지	%	47.0	47.5	37.0
학술교육	%	49.0	40.9	54.9
의료보건	%	-	9.5	1.0
체육진흥	%	1.0	1.2	1.9
환경보전	%	0.4	0.5	2.8
문화예술	%	2.0	0.4	2.3
매칭그랜트 금액	억 원	30.9	24.8	19.8



인적자원

푸른별학교 참여 임직원	단위	2014년	2015년	2016년
교사 참여 임직원	명	486	164	236
교사 참여 임직원	시간	4,219	1,173	1,080

### Output



인적자원

임직원 참여 성과	단위	2014년	2015년	2016년
사회공헌활동 참여율	%	100.0	97.1	98.6
국내 인당 자원봉사활동 시간	시간	10.7	7.4	11.7



인적자원

주요 사회공헌활동 성과	단위	2014년	2015년	2016년
무료개안 수혜자수(누적)	명	206,124	212,372	218,639
무료개안 수혜자수(진료)	명	9,225	6,183	6,194
무료개안 수혜자수(수술)	명	197	65	73
푸른별학교 수혜자수(누적)	명	1,308	3,226	8,616
푸른별학교 수혜자수	명	247	1,918	5,390
푸른별학교 만족도	점수	-	-	87
재능키움 컴퍼니 장학수혜자(누적)	명	-	-	94



Medium Material Issue 03

오염물질 배출관리

삼성SDI는 사업활동을 영위하면서 발생하는 환경영향을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다. 최고경영자의 환경경영 추진의지에 따라 지속적인 환경개선을 위해 노력하고 모든 사업장과 연구소는 ISO14001 기준에 따른 환경경영체제를 운영하고 있습니다. 2016년 기간 동안 국내외 환경 법규 위반 사항은 없습니다.

수자원 관리

삼성SDI의 모든 제조사업장은 수자원의 최적 사용과 회수율 향상을 위해 노력하고 있습니다. 2016년에는 국내외 사업장에서 총 5,646천 톤의 용수를 사용하였으며, 공장에서 배출되는 모든 폐수는 폐수처리장에서 처리한 뒤, 정부에서 운영하는 하수종말 처리장으로 유입처리 되고 있습니다.

Low Material Issue 01/02

폐기물 관리 / 용수사용 관리

폐기물 저감 및 오염물질 배출 관리

2016년에는 5만 3,303 톤의 폐기물이 발생하여 국내는 3만 9,409 톤 (97.7%), 해외는 1만 981톤(84.8%)을 재활용 처리하였습니다. 특히, 삼성 SDI는 셀 제조과정에서 발생하는 코발트(Cobalt)와 니켈(Nickel) 폐기물은 100% 재활용 업체를 통해 처리하고 있습니다. 오염물질의 경우에는 자체적으로 법 기준보다 엄격한 내부 기준을 적용하여 처리하고 있습니다.

환경효율성 목표

구분	단위	기준년도(2015년)	목표(2020년)
온실가스 원단위 배출량	tCO <sub>2</sub> e	1,099,587 (2020 BAU)	BAU 대비 30% 이상 감축*
용수 사용량	천 톤/억원	0.11	2배 이상 향상
유해물질 사용량	톤/억원	0.43	2배 이상 향상
폐기물 배출량	톤/억원	0.97	2배 이상 향상
폐기물 재활용률	%	96	95% 이상 유지
폐기물 매립률	%	4	5% 이하 유지

\* 온실가스 BAU 감축 목표는 에너지 사업부문에만 해당

오염물질 배출관리 / 폐기물 관리 / 용수사용관리

Input

수자원	단위	2014년	2015년	2016년
전사 사용량	천 톤	6,376	5,246	5,646
국내 사용량	천 톤	4,751	3,456	3,399
해외 사용량	천 톤	1,625	1,790	2,247
사용량 원단위	천 톤/억원	0.11	0.11	0.10
유해화학물질	단위	2014년	2015년	2016년
전사 사용량	톤	13,517	21,429	20,694
국내 사용량	톤	13,330	20,984	20,274
해외 사용량	톤	187	445	420
사용량 원단위	톤/억원	0.24	0.43	0.38

1. 데이터 수집범위는 판매법인 및 사무소를 제외한 국내 및 해외의 모든 생산법인과 본사, 연구소가 포함되었습니다. (생산법인의 경우, 2016년 생산실적이 있는 생산법인만 포함)
2. 원단위 산출에 사용된 매출액은 에너지 및 전자재료 부문의 연간 합으로 계산되었습니다.
3. 유해화학물질은 국내 유해화학물질관리법의 물질을 기준으로 작성되었습니다.
4. 대기 및 수질오염 물질 배출량을 국내에 국한하여 보고한 것은 해외법인 중 일부 법인의 오염 항목과 법적 측정 주기가 달라 연간 단위 산출이 어렵기 때문입니다.

Output

폐수	단위	2014년	2015년	2016년
국내 처리량	천 톤	3,771	2,535	3,278
해외 처리량	천 톤	425	373	482
배출량 원단위	천 톤/억원	0.07	0.06	0.07
폐기물	단위	2014년	2015년	2016년
국내 배출량	톤	41,902	35,705	40,346
해외 배출량	톤	6,606	12,433	12,957
배출량 원단위	톤/억원	0.85	0.97	0.98
지정폐기물 발생량	톤	21,011	23,540	21,922
국내 재활용률/매립률	%/%	97.8/2.2	98.9/0.8	97.7/1.9
해외 재활용률/매립률	%/%	85.4/14.6	87.1/12.6	84.8/15.2
오염물질 배출	단위	2014년	2015년	2016년
수질(국내)				
- BOD 원단위	kg/억원	0.41	0.09	0.13
- COD 원단위	kg/억원	0.78	0.44	0.54
- SS 원단위	kg/억원	0.53	0.27	0.67
대기(국내)				
- NOx	kg/억원	0.08	0.05	0.05
- SOx	kg/억원	0.07	0.02	0.02
- Dust	kg/억원	0.33	0.25	0.19
- VOC	ton	1.6	10	10
오존층 파괴 물질				
- 국내 배출량	kgCFC11eq	65	26	52
- 해외 배출량	kgCFC11eq	65	15	92
- 배출량 원단위	kgCFC11eq/억원	0.002	0.001	0.003

자연자본

## Medium Material Issue 04/05

## 임직원 역량 강화 및 경력개발/ 임직원 일과 삶의 균형

삼성SDI의 사업분야인 배터리 및 전자재료 사업은 우수한 인적자원에 대한 확보가 중요한 경쟁력입니다. 삼성SDI는 기술 연구 저변 확대와 우수인력 양성 및 확보를 통해 경쟁력을 갖추고자 노력하였으며, 임직원의 지속적인 역량강화와 전문가로서 리더십 육성을 위해서 공유가치 교육, 조직리더 육성제도, 역량강화 교육 등 다양한 활동을 기울이고 있습니다.

### 인재채용 및 유지

#### 국내

삼성SDI는 기능경기대회 출신 우수인력 선발, 석/박사 우수인력 대상 멤버십 장학제도, 대학생 대상 인턴제도 운영 등 다양한 채널을 통해 신사업 분야와 취약기술 분야의 우수인력 발굴 및 확보 활동을 전개하고 있습니다. 또한 전기자동차 시장을 선도할 배터리 개발을 위해 관련 분야를 전공한 신입 및 경력사원의 채용을 확대하고 있습니다. 2016년에는 국내 및 해외 우수 대학과의 산학협력 과제를 진행하여 우수 인재를 선제적으로 확보할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

#### 신규입사자 조기정착 프로세스 및 활동 성과

삼성SDI는 신규입사자의 조기 적응을 지원하기 위한 제도를 운영하고 있습니다. 신입사원 대상으로는 DNA(Development & Advice) 제도를 시행하여, 부서 내 업무 유관자로부터 일대일로 업무 지식, 기술 등을 지도 받고 선후배 간의 유대를 쌓아 빠른 시일 내에 회사에 적응할 수 있도록 돕고 있습니다.

## BUSINESS CASE



#### 국내 대학과의 이차전지 연구 협력 강화

삼성 SDI는 학계와의 네트워크 강화를 통해 이차전지 연구 저변 확대와 우수 인력 확보에 앞장서고 있습니다. 2016년 10월 서울대와의 협약을 시작으로 한양대, 포항공대, 울산과학기술원과도 산학협력을 맺어 각 대학과 공동으로 과제 연구, 이차전지 연구센터 및 특성화 프로그램 운영 등 5년간 전략 산학협력 프로그램을 진행할 예정입니다. 특히 연구비 지원뿐만 아니라, 담당 임원 및 임직원을 배정하여 과제마다 1대1로 매칭시키는 등 밀착한 교류를 통해 체계적인 관계를 구축해나갈 것입니다. 삼성SDI는 앞으로도 산학협력 확대를 통해 이차전지 분야 우수인재 양성 및 채용 확대 효과를 거두는 한편, 정보·인적·물질 교류를 지속하여 학계와의 동반성장을 추구할 수 있을 것으로 기대됩니다.

## Low Material Issue 03/04

## 임직원 다양성 존중과 평등한 기회/ 노사간 소통 활성화

또한 경력사원 리텐션 프로그램(Retention Program)을 운영함으로써 경력사원의 회사생활 조기 적응을 지원하고 입사 초기 마음관리를 통한 소속감 및 자긍심을 제고하기 위하여 노력하고 있습니다. 경력사원 리텐션 프로그램은 경력사원이 부서 내에서 일대일로 매칭된 멘토의 도움을 받아 사내 인적 네트워크를 확대하고, 본인의 지식과 기술을 업무 성과로 조기 발현할 수 있도록 지원합니다.

#### 해외

삼성SDI는 글로벌 경쟁력 확보 및 신사업 분야에서의 해외 시장 확대를 위해 전략적 사업거점을 기반으로 국가별 강점 분야의 우수인재 발굴 활동 및 멘토링 제도를 지속적으로 진행하고 있습니다. 미주 한인 유학생 우수 R&D 인력 선발을 위해 미주 지역 캠퍼스 리크루팅을 진행하고 있으며 외국인 기술인력 확보에도 힘쓰고 있습니다.

#### 해외법인 표준 인사제도

삼성SDI는 2013년 해외법인 표준 인사제도(Global Standard HR Policy)를 도입하여, 표준을 준수하면서도 소재지의 Local 규정에 맞는 공정하고 합리적인 인사 체계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 특히, 2016년에는 중국 및 베트남에 전자재료 생산공장을 준공하였고, 헝가리에 자동차용 배터리 생산 공장을 건설중임에 따라 인력 채용, 현지 교육, 인사제도 운영 등에 대한 전폭적인 지원 활동을 펼치고 있습니다. 이 밖에도 현지화, 전문화된 HR 체계 구축을 위해 전 법인에 현지인 HR Leader를 채용하였으며, 매년 국내 연수(Global HR Conference)를 실시하여 해외 법인 HR 인력들의 전문역량을 향상시켜 왔습니다. 삼성SDI는 앞으로도 지속적인 Global 거점 확대와 더불어 전략적 비즈니스 파트너로서의 해외 법인의 선진적인 인사 체계 구축을 위해 관심과 지원을 지속해갈 것입니다.

Medium Material Issue 04/05

# 임직원 역량 강화 및 경력개발/ 임직원 일과 삶의 균형

## 임직원 역량강화

### 공유가치 교육

삼성SDI는 전 임직원을 대상으로 회사의 가치 공유를 위해 조직문화, 직장예절, 정보보안 등 다양한 분야의 교육 프로그램 및 세미나를 운영하고 있습니다.

### 조직리더 육성 제도

삼성SDI는 각 직급 직원을 대상으로 차세대 핵심리더 양성을 위한 리더십 역량 강화 교육을 제공하고 있습니다. 사원 대상으로 2년 전일제의 삼성 MBA, 간부 대상으로 주말반 형태의 E-MBA가 운영되며 매년 우수 인력을 선발하여 차세대 리더로 양성해 나가고 있습니다.

### 직무전문가 육성 제도

삼성SDI는 임직원의 직무 역량 강화 지원을 위해 개발, 기술, 제조, 영업/마케팅, 경영지원 등 쉰 직무 관련 이력닝, 집합, OJT 교육을 운영하고 있습니다. 특히 국내 임직원 대상으로 현재 직무역량수준 진단 및 역량강화 가이드 제공을 위한 직무역량진단을 실시하고 있고, 체계적인 교육을 이수하여 조직에 필요한 인재로 성장할 수 있도록 학술연수 제도를 운영하고 있습니다. 이외에도 구매, 품질, 관리, 재무 분야 등의 국제/국가공인자격 취득을 장려하는 전자자격증 취득 지원제도가 있습니다.

### 글로벌 역량 강화

삼성SDI는 각종 어학과정을 개설하여 글로벌 시대에 걸맞는 자기계발을 적극 지원하고 있습니다. 또한 외국어 생활관을 운영하여 고품격 외국어, 비즈니스 소프트 스킬 및 이문화 교육 등 언어·비즈니스·문화를 통합하는 글로벌 역량 강화 프로그램을 시행하고 있습니다. 뿐만 아니라 글로벌 리더 양성을 위한 핵심과정으로 지역 전문가 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 지역 파견 시 업무 수행에 필요한 역량을 기를 수 있도록 3개월 어학 교육 및 1년 현지 연구를 지원하고 있으며 고과와 어학, 회사 기여도를 기준으로 파견대상자를 선발하여 매년 양성해 나가고 있습니다. 2016년 12월 기준 중국, 독일, 헝가리 등 세계 각지에 지역전문가들이 파견되어 해당 지역 어학 학습 및 연구 지원을 받아 활발하게 활동하고 있습니다.

Low Material Issue 03/04

# 임직원 다양성 존중과 평등한 기회/ 노사간 소통 활성화

## 임직원 존중 및 만족제고

### 노사협의회 운영

삼성SDI의 노사협의회는 근로자 대표 및 동수의 회사 대표로 구성되어 있습니다. 매 분기 정기협의회뿐만 아니라 경영상 중대한 변화 등 노사간 협의가 필요한 사항이 발생할 경우에는 해당 국가의 법규에 준하여 사전고지하여 임시 협의회도 병행 실시하고 있습니다. 노사협의회 또는 이에 준하는 협의체에서 변경된 사항은 모든 임직원들에게 즉시 공지하고 있으며, 변경 사항을 적용받는 비율은 100%입니다. 이 노사협의회에서는 인사·노무 관리제도 개선, 작업환경 개선과 근로자의 안전보건 등 근로자의 권익 보호에 관한 사항을 협의합니다. 또한 근로자의 고충과 불만사항을 수렴하고 해결하는 등 조직 내 소통을 위한 창구의 역할을 수행하고 있습니다.

### 임직원 인권보호 및 다양성 존중

삼성SDI는 국제노동기구 협약 및 사업활동을 하는 현지의 노동법과 제도를 철저히 준수하고 있으며 경영원칙 및 취업규칙에 아동노동 및 강제노동 금지 원칙을 두고 이를 엄격히 준수하고 있습니다. 2016년 삼성SDI의 글로벌 사업장 및 협력회사를 대상으로 모니터링한 결과, 차별로 인한 적발 건수와 아동노동 및 강제노동 금지 정책을 위반한 사례는 없습니다. 삼성SDI는 경영원칙 및 취업규칙에 피부색, 성별, 종교, 사회적 신분, 연령, 정치적 견해, 국적 등에 따른 차별을 금지한다고 명시하고 있습니다. 삼성SDI의 전세계 사업장은 해당 국가의 법정 최저임금을 준수하고 남녀간의 임금 차별을 두고 있지 않습니다. 국내 최저 급여수준은 2017년 최저임금 대비 132%입니다. 아울러 '성과에 따른 보상' 원칙에 따라 근로의욕을 고취하고 있으며 매년 개인별로 수립한 목표 대비 성과에 대한 평가 및 직급별 필요 역량에 대한 역량평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과에 따라 인센티브가 차등 지급되며, 이러한 평가 보상을 통하여 임직원의 자발적 동기부여를 유도하고 있습니다.

### CL제도를 통한 조직문화 창출

삼성SDI는 2011년부터 현업 조직문화 리더 CL(Culture Leader)을 선발하여 팀의 강점을 이끌어내고 부서 조직문화를 소통·활력 중심으로 혁신을 추진 중에 있습니다. 2016년에는 국내사업장 기준 257명을 선발하여 부서 월례회, 계층별 간담회, 문화 체험과 스포츠 활동이 가미된 분기별 조직력 강화 행사, 사회공헌 활동, 자발적 업무 몰입을 위한 Work Smart 활동 등 부서 특성을 반영한 활동을 적극적으로 추진하였습니다.



세부 목표: 5.1, 5.4    세부 목표: 8.5, 8.8    세부 목표: 10.2    세부 목표: 16.2

**복리후생 지원제도**

삼성SDI는 임직원에게 꼭 필요한 지원을 하기 위해 선택적 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 이 외에도 여가 지원, 건강 증진 및 의료비 지원, 주택대부 및 출산 관련 지원금을 제공하고 있습니다.

활동	내용
선택적 복리 후생	복지포인트를 통해 건강관리, 여가선용, 자기계발 등 자신에게 필요한 복리후생 항목을 선택하여 이용
여가 / 문화	콘도 및 리조트 회원권 지원 계열사 제공 문화 / 놀이시설 할인가격에 제공
건강증진 및 의료비 지원	매년 건강진단 제공 질병 · 부상 · 출산에 본인 및 배우자, 자녀 의료비 지원
주택대부 및 경조금 지원	주택 구입 지원제도 운영 경조사 시 지원금 지급
출산 및 양육 지원	생일, 결혼기념일, 출산일, 자녀 초등학교 입학, 어린이날에 선물 지급 법정 육아휴직 외 추가로 최대 1년 육아휴직 제공 초등학교 2학년 이하의 자녀 둔 임직원 대상 최대 1년의 추가 근무시간 단축 제도 각 사업장 별 사내 어린이집 운영 유치원, 중·고등학교, 대학교 학자금 지원

\* 국내 기준

**일과 삶의 균형**

일과 삶의 균형을 유지하기 위한 다양한 프로그램을 운영하여, 임직원이 보다 일에 집중할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

활동	내용
유연근무제도	자율출퇴근제 계획적 연차 사용 활성화
열린상담센터운영	심리 상담사 상주 전화, 메일, 메신저 상담신청, 찾아가는 상담센터 운영 명상, 마음건강 관련 미니교육 프로그램 운영
가족친화경영	가정의 날, 어린이날 가족 초청행사, 가족참여 봉사활동, 힐링캠프 등 가족참여 프로그램
모성보호제도	난임 휴직제도 운영, 모성보호실 마련, 임부 간식 제공, 임신기 · 육아기 근로시간 단축 운영
퇴직준비 프로그램	경력 컨설팅 센터 통해 귀농귀촌 지원, 창업지원, 외부 교육기관 연계 프로그램 등 퇴직 이후의 다양한 기회 마련
임직원 근무 만족도 제고	근무 만족도 조사 (Samsung Culture Index) 통해 문제점 분석 및 취약점 발굴 · 개선

\* 국내 기준

## Medium Material Issue 04/05

## 임직원 역량 강화 및 경력개발/ 임직원 일과 삶의 균형

## Low Material Issue 03/04

## 임직원 다양성 존중과 평등한 기회/ 노사간 소통 활성화

### 임직원 역량 강화 및 경력개발 / 임직원 일과 삶의 균형 임직원 다양성 존중과 평등한 기회 / 노사간 소통 활성화

## Input



인적자원

인원현황	단위	2014년	2015년	2016년
전체	명	20,222	20,938	19,353
성별	남	14,939	15,770	14,489
	여	5,283	5,168	4,864
지역별	대한민국	11,175	11,123	9,200
	아시아	8,581	8,887	9,378
	유럽	308	735	694
	아메리카	158	193	81
고용유형별	정규직	18,794	19,621	17,631
	계약직	1,018	946	1,326
	파견직	410	371	396



재무자원

교육	단위	2015년	2016년
총교육비용	억 원	118	82
교육 비용	사내교육비	81	53
	위탁교육비	37	29
교육 인원	직무(기능별)	26,684	21,030
	글로벌(어학)	4,405	5,206
	리더십	12,932	17,809



인적자원

보상 및 기타	단위	2015년	2016년
급여	백만 원	843,905	970,241
퇴직급여	백만 원	71,467	428,381
성별에 따른 기본급비율	%	1 : 1	1 : 1
육아휴직 현황*	명	182	144
노사협의회 대표 인원*	명	55	55
Culture Leader*	명	295	257

\* 국내기준

# Output



인적자본

채용		단위	2014년	2015년	2016년
성별	남	명			3,201
	여	명	4,654	3,613	1,496
지역별	국내	명	383	236	755
	해외	명	4,271	3,377	3,942



인적자본

이직률		단위	2014년	2015년	2016년
이직률	전체합계	%	25.8	15.7	22.3
	국내	%	6.8	3.1	13.6
	글로벌 소계	%	50.8	29.9	30.2
지역별	아시아	%	46	31.1	31.5
	유럽	%	61.4	9.4	10
성별	남	%	18.5	12.7	19.3
	여	%	46	24.9	30.8
연령별	30세 미만	%	39	30.4	31
	30세~50세	%	14.8	5.2	10.5
	50세 이상	%	26.7	9	67.7



인적자본

교육		단위	2015년	2016년
국내 인당 교육 시간		시간	91	100
국내 인당 교육 비용		원	1,172,181	1,097,022
해외법인 인당 교육시간*		시간	66	90

\* 2015년 신설법인 및 신규 인수법인 제외



지적자본

다양성 및 사회형평성		단위	2014년	2015년	2016년
장애인	현재인 보직장 수	명	179	181	137
	현지채용 해외사업장 보직장 수	명	70	117	111
여성인원	현지인 보직장 비율	%	159	222	195
	여성 관리자 (과장 이상)*	%	44	52.7	56.9
여성인원	여성 관리자 (과장 이상)*	명	287	316	274
	여성 관리자 비율*	%	4,347	4,641	3,570
			6.6	6.8	7.7



사회관계자본



인적자본

보상 및 기타		단위	2015년	2016년
복리후생 집행 비		백만 원	248,641	282,779
육아휴직	육아휴직 복귀율 (전년도 육아휴직 후 해당년도 내 복귀 인원 비율)*	%	74	80
	육아휴직 유지율 (전년도 육아휴직 후 복귀 인원 중 12개월 이상 근무자의 비율)*	%	72	71
임직원	고충처리율*	%	97	100
고충처리	고충 접수 건*	건	451	414
Culture Leader 평가점수*		점	60.8	70.1

\* 국내 기준