

SUSTAINABILITY MAIN THEMES

1. '안전' 최우선 가치 추구	29
2. 선제적 기후행동	39
3. 상생의 파트너십 추구	52
4. 밸류체인 사회적 책임 이행	59
5. 지배구조 선진화	71
6. 이해관계자 참여 증진	81

Key Figures

'안전' 최우선 가치 추구¹⁾

영역	지표	단위	2020	2021	2022
사업장 및 임직원 안전	직원 재해율(사고) (재해자수/근로자수X100)	%	0.014	0.021	0.007
	사내 파트너사 재해율(사고) (재해자수/근로자수X100)	%	0.019	0.035	0
	안전환경 Audit을 통한 개선과제 ³⁾	건	635	314	373

선제적 기후행동¹⁾

영역	지표	단위	2020	2021	2022
기후 위기 대응	온실가스 직접·간접 배출량 원단위	tCO ₂ e/억 원 (매출액)	12.4	11.6	8.3
	직접 배출량	tCO ₂ e	183,925	225,594	242,116*
	간접 배출량	tCO ₂ e	1,215,603	1,347,936	1,418,616**
자원순환 및 환경영향 관리	재활용 메탈 사용률 ⁴⁾	%	-	2	2
	폐기물 재활용률	%	82	92	93
	용수 재이용률 ⁴⁾	%	-	22.7	23.0

* LNG 사용 절감을 통해 6,340tCO₂e 절감 ** 재생에너지 인증서 구매를 통해 88,900 tCO₂e 절감

상생의 파트너십 추구²⁾

영역	지표	단위	2020	2021	2022
밸류체인 파트너십	금융활동 지원 ⁵⁾	억 원	587	810	868
	동반성장 협약 파트너사 ⁶⁾	개 사	110	111	112
사회공헌	사회공헌 활동 참여율 ⁷⁾	%	99.1	93.6	96.8
	사회공헌 투입비용 ⁸⁾	억 원	67.7	87.4	89.2

밸류체인 사회적 책임 이행

영역	지표	단위	2020	2021	2022
공급망 관리 ¹⁾	S-partner 인증 파트너사	개 사	55	75	72
	코발트 제련소 3자 심사 ⁹⁾	%	92	96	96
노동·인권 ²⁾	임직원 고충처리 접수 ¹⁰⁾	건	1,193	1,245	1,402
	여성 관리자 직급 비율	%	11.2	12.0	13.0

지배구조 선진화

영역	주요 성과	단위	2020	2021	2022
이사회 선진화 ²⁾	사외이사 비율	%	57.1	57.1	57.1
	여성이사 비율	%	14.3	14.3	14.3
	이사회 평균 참석률	%	93.5	93.7	100
윤리·준법	준법·윤리교육 이수 인원 ²⁾	명	12,063	12,598	12,547
	부정감사 징계 ¹¹⁾	명	13	1	4
	부정사고 관련 계약 종료된 파트너사 ²⁾	개 사	0	0	0
	준법 점검 활동 ²⁾	건	22	26	22

- 1) 지표 범위: 국내 및 해외 생산법인
- 2) 지표 범위: 국내
- 3) COVID-19로 인해 점검 축소
- 4) 2021년부터 집계
- 5) 직접지원, 상생펀드 조성액, 특별지원 금액 합산
- 6) 삼성SDI 1차 파트너사 동반성장 협약 기준
- 7) 국내 본사 인원 대상. 봉사활동 참여, 현금 및 현물 기부를 포함하여 산정
- 8) 경영비용 및 현금비용 합산. 산정식 변경으로 2020, 2021년 데이터 변경
- 9) 진행중인 제련소 포함
- 10) 접수된 고충에 대한 처리율은 100%임
- 11) 산정 범위에 해외 법인이 추가되어 2020, 2021년 데이터 변경

1. '안전' 최우선 가치 추구

INFINITE SAFETY

사업장 및 임직원 안전

제품 안전

최고안전책임자
(Chief Safety Officer)
선임

VR 안전 교육장 구축

모바일 안전시스템
(M-EHS) 구축

품질분석시스템 내
빅데이터 및 AI 분석
기법 도입

열전파 방지 기술 확보

2022 KEY ACHIEVEMENTS

사업장 및 임직원 안전

접근 방향 및 관리 방안

삼성SDI는 2022년 1월 27일부로 시행된 중대재해 처벌 등에 관한 법률(이하, 중대재해처벌법)에 따라 회사 내에서 발생하는 상해사고의 Zero화를 위해 안전사고 예방체계를 강화하였습니다. 임원책임제를 실시하여 담당 임원을 지정, 현장 점검을 시행하고 개선 조치를 이행하고 있습니다. 또한, 제조 현장 사각지역 모니터링, 중대재해처벌법 예방 컨설팅, 위험성평가 담당자 특별교육 등 전사적으로 안전보건관리 체계 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이외에도 도급인·수급인 안전보건협의체 운영 및 모바일 G-EHS시스템 구축을 통한 작업중지권 시행, 안전교육, 안전점검회의(TBM, Tool Box Meeting) 등록·확인 등 파트너사의 안전을 위해 지속적으로 소통 및 개선해가고 있습니다.

안전보건 목표

매년 상해사고 **0** 건

이사회 안전보건 책임 강화

매년 4월에 이사회를 개최하여 경영일반, 재무, 기타 경영 등에 관한 사항들에 대해 정기적으로 보고하고 있으며, 이사회 운영규정 제12조 제2항 제20호 부의사항에 따라 '안전·보건에 관한 계획 보고'를 포함하고 있습니다. 이에 따라 이사회는 안전보건 경영방침, 조직구성 및 역할, 산업안전보건위원회 및 파트너사 협의체 주요활동, 예산 및 시설현황, 전년도 실적 및 올해 계획 등에 대해 검토하고 있습니다.

1) 기준: 휴업이 발생하는 단순상해부터 사망사고에 이르기까지 사람의 신체·생명에 피해를 입는 모든 사고. 범위: SDI 임직원, 상주 파트너사 임직원 및 SDI 내에서 작업하는 모든 파트너사 임직원

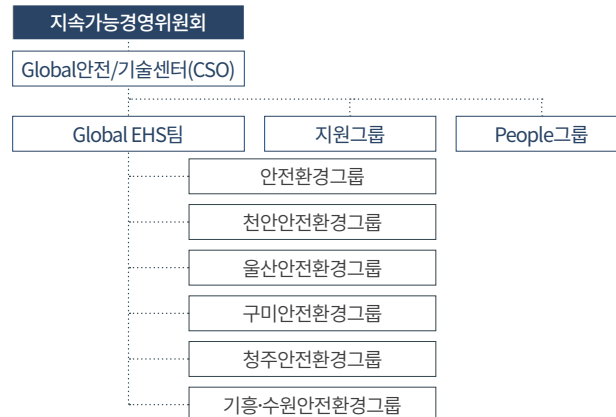
안전담당 C-level 임원 선임

삼성SDI는 2022년 2월에 최고안전책임자(Chief Safety Officer) 직위를 새로 선임하였습니다. 안전·보건 업무와 관련하여 회사를 대표하여 안전환경에 관한 조직, 인력, 예산 등을 총괄하는 권한과 책임을 가지고 최종적인 의사결정권을 행사하며, 작업중지 및 도급계약 등에 대한 최종 지휘 및 감독을 하고 있습니다.

안전환경 전담 조직

안전 관리 강화에 대한 사회적 요구가 증가하며 안전환경을 총괄 관리하는 전담 조직을 구성하고, 인사, 지원 기능을 신설하는 등 조직 개편을 진행하였습니다. 기존 Global안전/기술센터 산하의 안전환경인프라팀 체계에서, Global EHS팀과 Global 건설/인프라팀으로 분리하여 각각의 전문화 조직으로 재편하였습니다. 이에 안전환경팀 주관으로 각 사업장 소속의 안전환경그룹과 함께 임직원 및 파트너사의 사고예방 활동과 안전의식 제고를 위한 소통 활동을 더욱 활성화하고 있습니다.

안전 관리 조직도



INTERVIEW

Global EHS팀 안전환경그룹 이덕영 프로

Q 삼성SDI 임직원의 안전 문화에 대한 인식이 바뀌어가고 있나요?

안전 문화에 대한 인식이 제고되어 실제 전년대비 임직원 대상 안전문화 평가 점수도 약 10% 상승하였습니다. 총 8개 분야로 구성된 안전문화 평가 중 '경영진 의지 및 투자'와 '위험인지 발굴 및 비상훈련' 분야에서 큰 폭으로 상향되었습니다.

그만큼 임직원 분들도 경영진에서부터 안전환경 분야를 중요시하고 많은 투자를 하고 있다고 느끼는 것으로 생각합니다. 앞으로도 이와 같이 임직원 분들의 안전 문화에 대한 인식이 향상될 수 있도록 안전환경 담당자로서 책임을 다하겠습니다.

Q 2022년 안전 관리 측면의 주요 활동 성과는 어떤 것이 있을까요?

임원책임제 실시, 제조현장 사각지역 모니터링, 중대재해처벌법 예방 컨설팅, 위험성평가 전문 교육, VR안전교육장 운영 및 체형 등 전사적으로 안전·보건관리 활동을 강화하였으며, 그 결과 전년대비 임직원 및 사내파트너사의 상해사고가 감소하였습니다.

Q 앞으로 안전문화 내재화를 위해 어떤 부분을 강화해야 할까요?

안전문화의 내재화를 위해 첫째, 현장과의 소통을 강화하고 둘째, 우수사례에 대해 칭찬과 적절한 포상을 하고 셋째, 임직원이 직접 참여하는 활동을 확대하고자 합니다.

이에 '안전한 수다(Talk)'를 운영하여 담당 임원이 제조현장에 방문하여 현장 작업자들의 VOC 청취해 개선하고, 사고 예방활동 우수사례를 선정하여 시상하는 등의 활동을 통해 임직원들의 안전 마인드를 고취시킬 예정입니다. 또한 우수 TBM공모전, 안전문화 게시판을 이용한 안전·보건 활동에 대한 홍보도 진행할 계획입니다.

사업장 및 임직원 안전

선진 안전문화 구축

산업안전보건교육 실시

산업안전보건 준수 의식을 제고하기 위해 전 임직원을 대상으로 안전보건 교육을 진행합니다. 총 240여 종의 다양한 교육 커리큘럼을 구성하여 매 분기마다 관리감독자, 신입사원, 유해위험물질 취급종사자, 작업 배치·변경 해당자 등 직군, 직급 또는 근무 공정에 따른 맞춤형 교육을 지원하고 있습니다. 2022년에는 근로자가 근무환경의 유해·위험요인을 발굴·개선하는 위험성평가 수준을 높이기 위해 국내사업장 위험성평가 담당자 대상으로 위험성평가 전문 교육을 진행했습니다. 본 교육은 위험성평가 이론과 평가 실습으로 구성되어 위험성평가 방법과 실제 사례에 대한 평가서를 작성하는 실습을 통해 담당자의 평가 역량을 향상하였습니다.

안전문화 확산 활동

삼성SDI는 매년 임직원 안전문화 수준 평가를 시행하고 있습니다. 현재 안전의식 수준은 스스로 참여하는 단계에 있으며, 상호 격려하고 존중하는 단계로 도약하고자 현장 중심 안전문화 관리를 강화하고 있습니다. 대표적인 활동으로 경영진이 현장을 방문하여 불합리를 발견하고 직원들과 소통하여 안전한 환경을 구축하는 현장 안전관리 임원책임제를 시행하고 있으며, 이러한 활동은 임직원 안전의식 변화에 기여하고 있습니다. 리더가 중심이 되고 구성원이 함께 참여할 수 있는 현장 중심 안전문화 조성을 위해 다양한 활동을 추진할 계획이며, 사내 뿐만 아니라 임직원 가족 및 지역 사회와의 협력을 통해 선진 안전문화를 사회까지 확산하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

VR안전교육 체험

안전교육에 대한 임직원들의 참여도 및 관심도 제고 및 안전교육의 효과 극대화를 위해 2022년 10월부터 국내 6개, 해외 6개 사업장에 VR안전교육장을 순차적으로 구축하여 VR안전교육 체험을 운영하고 있습니다. 교육은 오쿨러스 장비를 착용한 채 진행되며, 안전사고를 몸으로 직접 체험할 수 있는 체험형 방식과 영상을 시청하는 감상형 방식으로 운영되고 있습니다. 교육은 매 분기마다 진행할 예정이며, 신규 콘텐츠를 지속적으로 제작하고 있습니다. 안전교육 방식의 변화로 임직원들의 집중도와 만족감을 높여, 실제 현업에서의 안전사고, 규정 위반 등을 사전 예방할 수 있을 것으로 기대됩니다.

VR안전교육 콘텐츠

구분	내용
체험형	① 셀 발화·발연, ② 리프트 협착, ③ 롤러 협착, ④ 천장 추락, ⑤ 지게차 충돌
감상형	① 전지 취급, ② 화학물질 취급, ③ 중량물 취급



VR안전교육장

사업장 안전 관리

안전환경 절차서 제·개정

임직원의 안전 의식과 실행력을 제고하고자 안전환경 절차서인 전사 규정과 사업장 표준을 개정했습니다. 전사 규정 28개와 사업장별 표준 40개를 대상으로 법무팀 및 외부 법무법인을 통해 법 개정에 따른 법규 항목 및 세부 절차가 누락되지 않도록 검증 확인하였습니다. 검토 결과에 따라 전사 규정 25개와 사업장별 표준 20개를 개정하였고, 전 임직원이 확인할 수 있도록 사내 표준규정관리시스템(PMM)에 공개 등록했습니다.

안전환경 통합시스템 운영

전사 안전환경 통합시스템 운영을 통해 법규 준수뿐만 아니라 위험발굴, 건강관리, 화학물질 사용량 관리, KPI 등을 관리합니다. 안전환경 통합시스템은 안전, 환경, 보건, 화학물질, 방재, 파트너사, Audit, 공통 8개 부문 및 54개 모듈로 구성되어 있습니다. 2022년부터 도입된 VR안전교육과 현장안전관리 임원책임제 관리를 위하여 7개 모듈이 추가되었습니다. 또한, 국제표준 규격인 ISO 14001과 ISO 45001을 기반으로 안전환경경영시스템을 운영하고 있으며, 2022년 10월 국내·외 전 사업장을 대상으로 안전환경경영시스템 사후 심사를 실시하여 인증기관으로부터 '인증유지' 확인을 받았습니다.

제조 현장 안전 인증 강화

삼성SDI는 현장 내 작업자의 안전을 위해 제조 직무인증제를 시행하고 있습니다. 이를 통해 현장에서 직접 설비 조작이 필요한 경우, 사전 직무교육을 이수한 작업자만 설비 에러 조치가 가능하도록 제한합니다. 제조 직무인증제는 사업장별 3~4등급로 구성되며, 등급별 일정 기간 근속을 해야 필기 및 실기 평가를 받을 수 있는 자격이 주어지며 80점 이상 획득 시 합격됩니다.

사업장 및 임직원 안전

기초 등급인 L1의 경우 해당 작업의 표준작업절차서(SOP)에 대한 OJT기간으로 3개월 간 근속한 후 평가를 진행합니다. L2 이후부터는 자재 및 소모품 교체, 청소 및 설비점검 등 기본적인 업무를 진행하며 점차 등급이 향상되면서 불량 및 품질 조치 등의 난이도가 높은 업무를 하는 등 작업자의 수준을 향상시켜 나가고 있습니다.

제조 관리감독자 수준 평가 확대

현장에서 안전을 책임지고 있는 관리감독자의 안전환경 역량을 정기적으로 점검하여 상해사고 없는 안전한 작업환경을 만들기 위해 4개 분야 34개 항목의 안전환경 관리수준을 평가하고 있습니다. 2022년 평가는 총 6회 시행(울산, 구미, 청주 각 사업장 2회)되었으며, 천안 사업장은 사업장 내 COVID-19 확산세로 인해 평가를 실시하지 않았으나, 이후 코로나 대응 지침 완화에 따라 2023년 1월부터 정기적으로 안전환경 관리수준을 평가하고 있습니다.

안전환경 관리 수준 평가 4대 분야



비상 대응체계 구축

국내·외 각 사업장은 비상상황 발생 시 표준화된 대응 체계 구축을 위한 '비상사태 대응 관리 규정'을 운영하고 있습니다. 화재, 폭발, 지진 등 13개 비상상황을 가정한 시나리오를 제작하여 연 1회 이상 전 임직원 참여 훈련 및 월 1회 이상 안전환경 자체 훈련을 진행합니다. 또한, 비상상황에 대비한 자체 소방대를 24시간 운영하여 비상상황에 상시 대비하고 있습니다.

사업장 안전 위험성평가

공정 내 잠재 위험 개선

삼성SDI는 국내·외 사업장에서의 공정 내 잠재 위험성을 지속적으로 발굴 및 개선해나가고 있으며, 확인된 잠재 위험은 전산시스템에 등록하여 전 임직원에게 공유하고 있습니다.

2022년 전사 잠재 위험 발굴 실적은 제조인력 기준 총 261,689건이며, 인당 기준 31.1건으로 목표(인당 12건) 대비 259.2% 초과 달성하였습니다.

2023년 1월부터는 Safety Culture 게시판을 통해 매월 우수 개선사례를 공지하여, 개선사례에 대한 상향평준화 및 유사사고 사례 방지를 유도하고 있습니다.

사업장 위험성 평가

국내·외 사업장에서는 자기규율 예방체계의 일환으로 근로자가 스스로 공정 및 작업 내 유해·위험요인을 발굴하고 개선하는 위험성평가를 실시하고 있습니다. 사업장의 모든 공정 및 작업에 대해 매년 1회 정기 위험성 평가를 실시하여 그 결과를 전산시스템에 등록하여 모든 임직원들에게 공유하고 있습니다. 또한 발굴된 유해위험요인을 없애기 위한 개선과제를 등록하여 개선 결과를 관리하고 있습니다.

정기 위험성평가 외에도 기계기구, 설비, 원재료, 화학물질 등의 신규 도입, 변경과 같은 변경점이 발생할 때 수시 위험성평가를 실시하여 변경점에 의한 위험성을 사전에 평가하여 사고 발생 위험을 예방하고 있습니다.

공급망 안전 관리

파트너사 안전수준평가 실시

도급 시 발생할 수 있는 산업재해를 사전 예방하기 위해, 2020년 이후 파트너사 안전수준평가를 지속적으로 실시하고 있습니다. 평가는 삼성SDI가 지배, 운영 또는 관리하는 장소에서 작업이 이루어질 경우에 실시됩니다. 특히 삼성SDI 국내 사업장에서 상주하는 파트너사의 경우 상반기 및 하반기 2회 평가를 실시하였고, 신규 공사 파트너사의 경우 도급공사 입찰 전 단계에서 평가를 실시합니다. 2022년에는 총 199건의 파트너사 안전수준평가가 이루어졌으며, 공사 파트너사 6개 사가 삼성SDI 안전수준평가 기준을 충족하지 못하여 도급 공사 입찰에 참여하지 못하였습니다. 2023년에는 파트너사가 직접 자체 안전수준평가 결과를 등록하고 삼성SDI에서 평가한 결과를 조회할 수 있는 Partner-EHS시스템을 구축하여 웹 기반으로 파트너사와 소통할 수 있는 기반을 마련할 계획입니다.

파트너사 안전보건 고충처리채널

삼성SDI는 산업안전보건위원회 및 도급인 수급인 안전보건협의체 등 다양한 소통 채널을 통해 파트너사 임직원의 의견을 듣고, 개선을 시행하고 있습니다. 2022년 국내사업장 산업안전보건위원회에서 30건, 안전보건협의체에서 29건의 의견이 접수되었고, 사업장별 100% 개선완료 처리하였습니다. 한편, 삼성SDI는 2022년 7월 공사안전 소통을 위해 모바일 안전시스템(M-EHS)을 구축하였습니다. 2022년 말 기준으로 약 1만 2천여 명의 회원이 M-EHS에 가입하였고 삼성SDI에 출입하는 모든 공사 작업자는 M-EHS시스템을 통해 해당 업체의 작업허가 조회, 개인별 안전교육 신청, 비상연락망, 작업증지권, TBM(Tool Box Meeting) 등록 및 확인을 할 수 있습니다. 특히 TBM은 단시간 내 재해예방 효과 극대화, 위험성 인지와 올바른 작업방법, 긴급 시 대처방법 숙지 등 작업자 동료와의 공감대 형성 효과가 있어 작업 전 지속적으로 실시하고 있습니다.

사업장 및 임직원 안전

화학물질 관리 강화

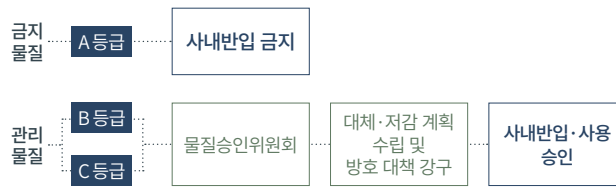
화학물질 관리 시스템 운영

삼성SDI는 국내·외 화학물질 관련 규제 대응을 위해 구축한 안전환경시스템(G-EHS, Global Environment, Health & Safety)을 활용하여 화학물질의 법적 규제 저촉 여부를 사전 파악하고 화학물질 사용 여부를 확인하고 있습니다. 국내·외 모든 사업장에 반입되는 화학물질은 안전환경 영향 평가와 사업장 반입 후 이뤄지는 법적 조치사항 검토가 완료되어야 구매를 진행할 수 있습니다.

사내 규제 물질 등급 및 승인제도 운영

자체적으로 관리하는 사내 규제물질에 법적 규제물질은 물론, 발암성, 생식독성 물질과 같이 인체에 유해한 물질도 포함합니다. 또한, 고독성 물질(SVHCs, CMR, PAHs 등)을 유해성 우선 순위별로 선별 및 구분하여 관리함으로써 근로자의 건강을 지키고 직업성 질병 발생을 예방하고 있습니다. 자체 물질등급 및 승인제도에 따라 선정된 사내 규제물질은 A, B, C 등급으로 구분하며, 사업장 내 해당 물질을 반입하고자 하는 경우 반입 금지 여부, 대체·저감 계획 수립, 방호대책 강구 등을 확인한 후 반입 및 사용됩니다. 또한, 공정에서 사용되는 화학 물질은 유해성, 노출 수준, 작업 특성이 반영된 위험성 조사를 정기적으로 진행하며, 평가 결과를 바탕으로 취급시설의 밀폐 수준과 같은 작업환경을 점검합니다. 이외에도 분기별로 화학물질 사용 관리 전수 점검을 실시하여 화학 물질 취급관리 실태, MSDS 및 경고표지 부착 등 법정 이행 준수 여부를 확인하고 있습니다.

사내 규제물질 등급 및 승인 제도¹⁾



1) 유해성 정도에 따라 A,B,C 등급으로 구분하여 관리함

공정 내 유해인자 관리

제품 생산에 공정이 변경되거나 새로운 연구개발이 시작되는 과정에서 신규 물질이 사용될 때, 유해인자에 대한 수시 측정을 진행하여 임직원의 건강과 안전을 보호하고 있습니다. 특히, 외부 전문기관과 함께 유해인자를 다루는 작업환경에 대한 조사를 매년 2회 측정하고 있습니다. 그 과정에서 유해인자 및 특별관리물질 노출관리 수준과 환기 시설에 대한 기준은 법적 기준보다 엄격하게 관리하고 있습니다. 발암성, 생식독성, 변이원성을 가진 특별관리물질은 법적 기준의 10% 미만을 기준으로 설정하여 관리합니다. 자체 기준을 초과한 공정은 설비 밀폐화 등 공정을 지속적으로 개선하고, 더 나아가 화학물질을 대체하거나 저감하는 방안을 마련하고 있습니다. 더불어, 국소배기장치와 환기시설에 대해 연 1회 이상 검사 및 평가를 진행하여, 화학물질 노출로부터 근로자가 안전하게 근무할 수 있도록 관리하고 있습니다.

임직원 건강 관리

건강증진 활동

임직원의 건강 관리와 질병 예방을 위해 정기 건강검진, 작업 환경 측정, 건강증진활동, 사업장 위생관리 등을 진행하고 있습니다. 2023년부터는 사업장별로 진행하던 건강증진활동을 전사로 확대 및 표준화하여 체계적으로 운영하고 있습니다.

People팀, 마음건강 사무국과 협업하여 2023년 건강증진활동 계획을 수립하였고, 유소견자와 비만 대상으로 건강관리 앱을 통해 임직원 건강 관리를 독려하고 있으며 매월 건강소식지를 발행하여 임직원 건강에 대한 관심을 유도하고 있습니다. 질병 조기발견과 정확도 향상을 위해 종합검진 항목 적절성을 검토하였으며, 건강검진기관 실사를 통해 임직원에게 높은 의료서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

업무상 질병 예방

현장에서 발생할 수 있는 근골격계질환을 사전예방하고 작업의 부담을 줄이기 위해, 전제작업을 대상으로 정기적인 현장 조사 및 설문조사를 하고, 추가적인 정밀평가와 분석을 통해 작업 방법 변경과 같은 작업환경 개선 활동을 진행합니다.

또한, 2023년에는 임직원의 질환 예방을 위해 운영하는 예방센터(메디핏)를 기존 2개소(천안, 구미)에서 국내 전 사업장 6개소로 확대 운영할 계획입니다.

제품 안전

접근 방향 및 관리 방안

삼성SDI는 제품 안전 및 품질을 최우선 가치로 삼아 '품질은 생명'이라는 기조 하에 제품 전 생애주기에 걸친 품질경영 체계 강화 활동을 지속하여 전 임직원의 마인드셋을 제고하고 있습니다.

개발부터 양산 단계까지 검증을 강화하는 한편, 데이터 기반 모니터링 체계를 지속 운영하면서 이를 바탕으로 한 사전 리스크 검증 체계를 발전시키고 있습니다.

또한, 파트너사의 품질이 곧 삼성SDI 제품의 품질이라는 생각으로 파트너사 제품의 품질 향상을 위한 활동 뿐 아니라, 삼성SDI의 품질 마인드 전파를 통한 상향평준화 활동을 집중적으로 진행하고 있습니다.

고객 만족도 향상을 위해 VOC(Voice of Customers)를 수집하고 분석할 수 있는 시스템을 개편하여 보다 신속하고 정확한 개선활동을 추진하고 있습니다.

전자재료사업부문은 불량 유출을 방지하기 위한 사전 검출 Tool을 발굴하고 편광필름 파트너사에 대한 밀착 관리를 위해 PQ(Partner Quality) 파트를 신설하여 운영 중입니다. 이러한 노력을 통해 고객사의 품질 관련 VOC 건수가 지속적인 감소 추세를 보이고 있습니다.

품질경영시스템

제품 설계, 생산, 출하, 고객 만족의 전 단계에 걸쳐 ISO9001, IATF16949 등 글로벌 기준의 품질경영시스템을 운영하고 전 세계 사업장을 대상으로 내부 점검을 실시하고 있습니다. 또한, 외부 전문 기관을 통해 IATF16949 인증을 획득한 후 주기적으로 사후관리 심사를 받고 있습니다.

품질경영 원칙

최고 기술력을 바탕으로 한 최고의 품질을 확보하기 위해서는 모든 임직원들이 품질 우선시 원칙을 기반으로 행동하는 것이 필요합니다. 이에 따라 제품의 개발, 생산, 출하, 고객에 대한 품질관리의 기본 원칙을 담은 '품질경영 10계명'을 수립했습니다. 품질경영 10계명의 내용이 담긴 게시물, 배너를 사업장 현장 곳곳에 설치하고, 해외 법인에도 영어, 중국어, 베트남어, 헝가리어 등 현지어로 번역해 임직원 모두가 품질 마인드를 함양하도록 노력하고 있습니다.

품질경영 10계명
Quality Management 10 Commandments

품질은 우리의 생명이다
All for nothing without quality.

- 안전성** 안전성을 최우선으로 하라
Safety always comes first.
- 고객감동** 최고의 품질로 고객을 감동 시켜라
Best quality moves the hearts of customers.
- Rule준수** Rule과 원칙을 준수하라
Respect the rules and principles.
- 제품** 불량은 만들지도 말고 출하도 하지 마라
Neither make nor deliver a defect.
- 소통** Process와 Data로 소통하라
Communication builds on process and data.
- 파트너사** 파트너사의 품질이 우리의 품질임을 명심하라
Our journey toward quality begins at suppliers.
- 투명성** 문제는 즉시 Open하고 협업하라
Report the problem once it occurs and ask for cooperation.
- VOC** VOC는 신속하게 대응하고 반드시 개선하라
Be responsive to VOCs and make sure of improvement afterwards.
- 문제해결** 품질 문제는 타협하지 마라
Refuse to compromise on quality.
- 근치** 고질 문제는 근본 근치를 우선하라
For chronic issues, treat the root cause first.

SAMSUNG SDI

품질경영 10계명

제품 안전

제품 안전 및 품질 프로세스 고도화

선제적인 안전 최우선 품질 확보

FMEA(Failure Mode and Effect Analysis) 분석을 바탕으로 전지 발화 리스크를 발굴하고 개선하여 안전성 최우선 품질을 확보하고 있습니다. 개발 단계에서 보완사항을 검토하여 견고한 제품이 제작될 수 있도록 노력합니다.

개발단계에서 대량 양산으로 인해 발생할 수 있는 문제점을 검출하기 위해 Mass 수명·저장 검증을 선제적으로 진행하고 있으며, 특히 최적 검증 조건 검토를 통해 저전압 불량 검출력을 강화할 예정입니다.

나아가 개발 시 공정 주요 항목의 한계 검증을 통해 Worst case에서의 안전성을 확보하고 있습니다. 비파괴 검사 등을 통한 제품의 생애 변화를 확인하여 열화에 따른 안전성 검증을 실시하고 있으며 2023년에는 이를 고도화 할 예정입니다.

통계적 공정관리 체계 고도화

통계 데이터 기반의 공정관리 체계를 통해 공정 및 제품의 잠재적인 품질 리스크를 예방합니다. 부품 입고부터 제품 출하를 포함한 모든 공정에서 핵심 관리 인자의 이상 징후를 실시간 모니터링 및 제어, 데이터 추이 자동 분석을 통해 이상 제품이 출하되는 상황을 근본적으로 차단하고 있습니다.

2022년에는 빅데이터 분석 플랫폼 기반의 차세대 품질 분석 시스템을 구축하여 신속한 이상 품질 발견, 분석, 조치, 재발 방지를 할 수 있도록 하였습니다. 더불어 AI 분석 기능 도입을 통해 불량 이미지를 자동 학습하여 이상품이 유출되지 않도록 했습니다. 2023년에는 더욱 다양한 통계적 공정 관리 모델을 적용하여 불량을 자동으로 예측하고 사전 선별하여 외부 불량품 유출을 사전에 방지할 예정입니다.

글로벌 균일한 양산 품질 확보

글로벌 생산 확대에 따라 기능별로 세분화된 글로벌 핵심 품질 강화를 추진 중입니다. 전 거점 공정, 출하 검사체계 혁신을 위한 검사 자동화 및 효율화 등 검사체계 강화를 추진하고 있으며, 차별화된 고품질 경쟁력 확보를 위한 공정 이상점 통제 역량 강화, 이상발생 미세관리를 진행하였습니다. 또한 글로벌 검증력 강화를 통한 불량 근치를 목적으로 검증항목 최적화를 통해 핵심공정인 극판 품질을 강화하였습니다.

제품 내 유해 물질 규제 대응

삼성SDI의 제품은 'EU 전기전자제품 유해 물질 사용 제한 지침(EU RoHS)'와 '화학물질의 등록, 평가, 허가, 제한 제도(REACH)'등 글로벌 환경 규제를 반영한 사내 기준에 따라 엄격하게 관리되고 있습니다. 또한, 유해 물질 검토와 연 2회 이상의 '제품환경 규제대응 가이드라인' 개정 등을 통해 파트너사가 올바른 방향으로 유해 물질을 관리할 수 있도록 교육하고 있습니다. 파트너사로부터 물질정보와 유해 물질 정밀 분석서¹⁾ 등의 환경문서를 파트너사 포털(SRM)의 물질정보 및 녹색구매 메뉴를 통해 제출 받아 관리하고 있습니다. 최근 제품 환경성에 대한 요구가 증대됨에 따라 삼성SDI는 국내·외 환경 규제보다 더욱 엄격한 유해 물질 함량 기준을 적용하고 있으며, 규제가 예상되는 물질의 경우 선제적으로 자발적 저감을 추진할 계획입니다. 특히 반도체, 디스플레이 등에 사용되는 전자재료사업부문은 신제품에 사용되는 원료에 유해 물질이 포함된 경우, 개발 단계부터 유해 물질을 저감 혹은 제거할 수 있도록 노력하여 고객의 작업자 안전과 제품의 친환경성을 확보하고 있습니다.

1) ISO17025 인증기관에서 발행

품질 보증력 강화

전자재료부문은 원료 검증 강화를 위하여 원료 심화평가 인프라를 구축하였습니다. 농축처리를 통해 동일한 분석 장비로 증폭 검출 효과가 제고되었습니다. 뿐만 아니라 FMEA 불량 예측 및 신규 평가법 도입 및 제품 품질 변별력 확보를 위한 기존 평가법 개선을 추진하고 있습니다. 이처럼 품질 보증력을 지속적으로 강화하여 고객 품질 안정화를 도모하기 위해 노력하겠습니다.

제품 안전

배터리 안전성 강화

개발기종 안전성 검토 강화

삼성SDI는 배터리 개발 시점에서부터 제품 생애 변화(BOL(Begin Of Life)부터 EOL(End Of Life)까지의 배터리 상태 변화)를 예측하여 제품의 안전성을 강화하고 있습니다. 비파괴검사 등을 실시하여 출하 시의 제품 안전성을 확인할 뿐 아니라 소비자의 사용에 따라 셀이 열화하면서 발생할 수 있는 제품 안전 리스크를 선제적으로 감지하고 있습니다. 더불어 제품 안전성 평가 항목 중 일부는 개발 초기 보증한 조건보다 강화된 조건으로 진행되는 한계 평가를 통해 제품 성능의 한계를 명확히 파악하고 보증조건을 상회하도록 노력하고 있습니다. 이와 같이 안전성 측면에서 적합하지 않은 배터리가 생산되지 않도록 개발 단계에서부터 제품 안전성을 강화하는 노력을 하고 있습니다.

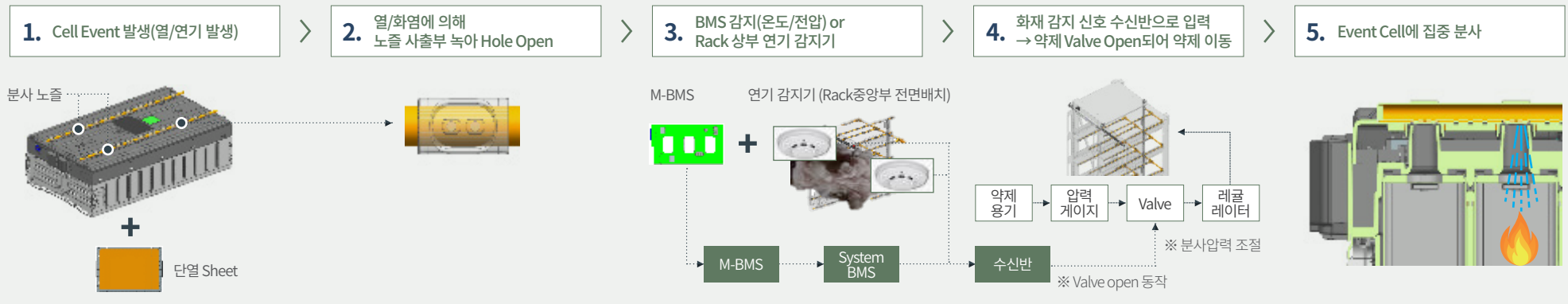
ESS 소화 약제 직분사 시스템 적용

ESS 제품에 적용된 셀의 안전성 확보를 위해 이벤트가 발생할 것으로 감지된 특정 셀 내 외부에만 소화 약제를 집중 분사하여 조기 진화가 가능한 ESS 소화 약제 직분사 시스템을 적용하고 있습니다. 해외 ESS 신규 과제에 대해서도 고객사에 시스템 구성, 설계사양, 자재사양 등을 공유하여 직분사 소화 시스템을 적용하도록 하였으며, 특정 셀에서 이벤트 발생 시 해당 셀에만 자동 집중 분사되도록 설치하고 있습니다. 기 설치 및 운영 중인 ESS 시스템에 대해서는 국내 고객사를 대상으로 환경, 모니터링, 제조이력 등 위험요인도를 파악하여 직분사 설치 대상 사이트를 선정하여 사전 검토 후 설치를 추진하고 있습니다.

배터리 안전 관리 고도화

삼성SDI는 배터리 생산에서 고객 납품까지 전반적인 과정에서 안전관리를 시행하고 있습니다. 생산 과정에서 전공정 안전관리 표준을 수립하여 준수하고 있으며 전지의 성능을 발휘할 수 있는 공정부터는 충돌, 낙하, 단락으로 인한 화재 사고를 예방하기 위해 안전관리 항목을 강화하여 관리하고 있습니다. 또한, 소방 시설을 법에서 요구하는 기준 이상으로 자진 설치하여 24시간 SDI 소방대와 공정 관제센터에서 동시 감시 체계로 운영하고 있습니다. 전지 완제품 고객 납품 시 포장에서 운송 과정에서는 국제 항공운송규정과 해상운송규정을 준수하여 고객에게 안전하게 인도하고 있습니다.

ESS 소화 약제 직분사 시스템 메커니즘



제품 안전

열 전파 방지 기술 확보

셀이 고에너지밀도화로 열 전파 가능성이 높아지는 반면, 고객의 열 전파 방지 요구가 강화되고 있는 상황 속에서 경쟁사 대비 수주 경쟁력 강화를 위해 셀, 모듈, 팩을 연계한 열전파 방지 기술 확보를 위한 과제를 수행하였습니다. 2022년 6월 열 전파 T/F를 구성하여 셀, 모듈 FTA 분석(Fault Tree Analysis, 불량 및 고장원인 분석)을 통해 열 전파 방지 4대 인자를 도출하였습니다. 이를 통해 최소한의 가격 상승 및 구조 변경으로 열 전파 방지 기술을 확보하였고 각 상품화 과제별로 최적의 열전파 방지 솔루션을 제안하였습니다. 셀의 내열 강도 보완, 셀간 셀상면 단열, 열폭주 시간 단축, 냉각 시스템 설계 등을 통해 열 전파 방지 기술을 구현하였습니다. 향후 각형 스택 셀의 파우치 대비 안전성을 차별화하여 수주 경쟁력을 확보하고 열 전파 방지 기술에 대해 홍보하여 각형 스택 셀의 안전성에 대한 OEM 및 차량 소비자들의 인식을 제고하고 화재에 대한 불안감을 불식시키고자 합니다.

고객 중심의 제품 안전 및 품질 관리

적극적인 고객 VOC 대응

제품 품질 경쟁력을 확보하기 위해 고객 불량률, VOC 등 고객 관련 항목을 KPI로 관리하고 있습니다. 2022년에는 VOC 대응 단계 세분화를 통해 단계별 R&R을 확립하고, 기존 품질관리시스템(IQMS)을 신규 시스템(Q-Portal)으로 개선하여 대응 소요시간을 단축하였습니다. 해당 시스템은 증가하는 EV형 고객 대응을 위해 기본적으로 8D¹⁾ 단계의 대응 프로세스를 갖추고 있습니다. 또한, 통계적 관리 프로그램 도입을 통해 VOC 발생 추이, 제조 사업장별 문제 현황, 기종별 주요 불량 발생 현황을 파악할 수 있으며,

경영진에게 주간 VOC 현황이 자동 보고되도록 개선하였습니다. 더불어 이슈 발생 시 경영진과 유관 부서에 적기 보고 및 공유하여 이슈 대응 실행력을 제고할 수 있도록 이슈별 RPN(Risk Priority Number) 산출 및 이슈 중요도에 따른 보고 체계를 도입하였습니다. 2023년도에는 Case Study를 통해 문제점을 보완한 후 규정화할 예정입니다.

한편, 글로벌 생산 확대에 따라 본사와 해외 법인에서의 VOC 대응 프로세스 매칭 및 고도화를 위하여 노력하였습니다. 2022년 3월부터 전기차 배터리 생산법인인 헝가리법인에 본사 인력 및 현지 법인 기술자가 포함된 VOC Committee를 운영하여 신규 VOC에 대해 즉각적인 고객 대응과 정확한 원인 분석 및 근본 대책 수립이 체계적으로 이루어질 수 있도록 개선하였습니다. 또한 미주 고객 대응을 위해 2023년 3월부터 미주법인에도 동일하게 VOC Committee를 운영하고 있습니다.

2023년에는 소형 배터리부문에서의 친환경차 Biz 대응 확대를 위해 품질 관리 체계 고도화 및 시스템 구축을 진행하고, 전기차 고객사 요구사항 사례 및 시사점을 데이터베이스화하여 잠재 또는 재발 불량 Risk 점검 체계를 구축할 예정입니다. 글로벌 표준작업절차서(G-SOP) 체제를 기반으로 해외 법인 내 고객 대응 인력을 사전 확보하여 교육하고 본사 고객 대응 체제와 동일한 수준으로 상향 평준화되도록 하며, 신규 기종 및 양산 이관 기종에 대한 적기 승인을 위해 노력하고 있습니다. 전자재료사업부문도 해외 고객사에서 발생하는 품질 이슈의 대응력을 제고하기 위해 본사 품질 전문가를 파견하여 대응하고 있으며, 'Focus 119' 품질 이슈 관리 시스템을 통해 품질 이슈를 실시간으로 파악하고 DB화하고 있습니다.

1) 8 Discipline. 고객사로부터 품질 이슈 발생 시 대응하는 프로세스로, 근본원인 규명, 시정 조치, 재발 방지책 등을 수행함

고객만족도 관리 및 제고

삼성SDI는 품질 수준 외에도 연구개발 역량, 서비스 및 납기 등 다양한 항목에 대한 고객의 불만사항 및 의견을 수렴하기 위하여 사업부별 고객만족도 조사를 진행합니다. 취합된 VOC는 각종 회의를 통해 유관 부서로 전달되어 품질과 서비스의 수준 파악 및 개선 방향 설정 시 반영됩니다.

소형 배터리부문은 2022년 효과적인 개선대책 검증과 고객만족도 개선 수준 파악을 위해, 4월과 9월 두 차례에 걸쳐 주요 고객 22개 사에 대한 고객만족도 지수(CSI, Customer Satisfaction Index) 설문조사를 진행하였으며, 이 중 품질 이슈 등으로 인해 만족도가 낮은 6개 고객사를 대상으로 개선 TF 활동을 수행하였습니다. 4월 조사를 통해 각 고객별의 불만사항과 Baseline 검토가 이루어졌으며, 불만 항목별로 관련 부서 협업 활동을 통한 개선조치 계획을 고객에 방문하여 설명하였습니다. 약 5-6개월 간의 개선활동이 진행된 이후인 9월에 2차 만족도 조사를 통해 만족도 향상 여부를 확인하였습니다. 그 결과, 해당 고객의 만족도는 1차 69.9점에서 2차 78.4점으로 약 12.2% 개선되었으며, 전체 고객만족도는 84.7점에서 87.7점으로 약 3.5% 향상되었습니다.

2023년도에는 원형 기종의 친환경차 시장 확대를 위해, 시장 불량 1ppm 달성 마스터플랜을 수립하고, 고객 인라인, 시장 저전압 불량에 대한 내부 피드백 및 개선활동을 통해 지속적인 고객 만족도 향상 활동을 수행하겠습니다. 전자재료사업부문은 2020년, 2021년 COVID-19로 인한 고객만족도 조사 미 실시 이후, 2022년에 조사를 재개하였습니다. 해당 조사에서는 동종사 대비 제품 경쟁력을 비교하기 위해 설문조사 문항을 보완하였으며, 전자재료 12개 아이템, 주요 24개 고객사를 대상으로 제품 품질, 이슈 대응, 기술 대응, 납기/공급, 개발 수준 등 5개 항목에 대해 조사를 실시하였습니다. 그 결과 10개 아이템은 동종사 대비 우수하고, 2개 아이템은 동종사와 동등한 수준으로 파악되었습니다. 고객만족도 조사 결과는 유관부서와 공유하여 경쟁력을 확보할 수 있는 개선 방안을 수립하여 이행 중입니다.

제품 안전

CET(Customer Environment Test)

고객이 배터리 사용 시 발생할 수 있는 리스크를 최소화하고 제품의 성능 안정성을 확보하기 위해 CET(Customer Environment Test)를 수행합니다. 기존 고객 혹은 신규 고객이 삼성SDI의 배터리를 신규 과제에 사용하고자 할 때, 고객 제품이 사용될 조건과 환경을 사전 조사하고 배터리팩 또는 최종 제품(Application) 등 신규 과제에 삼성SDI의 셀이 적합한지 점검합니다. 이를 통해, 삼성SDI 제품이 고객의 배터리팩 또는 최종 제품에 적절히 사용될 수 있도록 유도하고, 시장 및 최종 소비자에게 발생 가능한 위험 요소를 사전에 예방하고 있습니다.

2021년에 이어 2022년에도 Mobility 애플리케이션(키패드, 전기 자전거 등)의 점유율이 높아 이에 대한 방수 등급 관리 강화 등을 통해 Risk가 높은 애플리케이션의 시장 진입을 금지했습니다. 특히 2022년에는 CET 검증을 수행하지 않은 제품이 판매되지 않도록 출하 건별 CET 수행 여부 점검을 하여 CET 수행률 100%를 달성하였으며, 2023년에도 이러한 활동을 지속적으로 추진할 예정입니다.

또한 E-Mobility 기종의 중요성을 고려하여, 주요 애플리케이션에 대해서는 CET가 아닌 프로젝트화를 통해 개발을 진행하여 Risk에 대한 사전 대응력을 한층 더 강화하였습니다. 2023년에도 CET 대상 기종과 프로젝트 대상 기종에 대한 정의를 재정립하여 Risk 대응력을 강화할 계획입니다.

품질개선 관리 범위 확대

해외 법인 품질개선 지원 활동

삼성SDI는 국내·외 생산법인의 품질경쟁력 확보를 위해 품질 Gate 강화를 추진하고 있습니다. 각 법인의 품질경영 자립화를 위해 본사와 기능별 1:1 매칭 미러 조직을 구축하여 체계적으로 지원하였으며, 평가 검사 자동화, 공정 불합리 개선을 진행하였습니다. 이의 일환으로 균일한 품질 확보를 위한 작업·인프라·표준 불합리 등을 개선하였고, 공정 검사 모니터링 자동화를 통한 검사 POS 효율화 및 평가법 개선을 통하여 검사 체계를 강화하였습니다. 해외 생산법인 확대에 따른 검사체계 자동화·효율화·고도화 활동을 지속적으로 추진하여 최고의 품질을 달성하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

전자재료사업부문은 해외 고객사의 품질 만족도 향상을 위해 해외 인력의 품질 전문 역량을 제고하고 있습니다. 청주사업장의 제조, 기술, 품질 부문 인력과 함께 회의체를 운영하여 현지 인력 및 주재원에게 편광필름 제조 노하우를 전수하고 문제 해결을 위한 토론회를 진행하는 등 해외 법인 직원들의 작업 숙련도를 지속적으로 제고하고 있습니다.

파트너사 품질개선 지원 활동

2022년에는 부품 입고검사를 한층 강화하여 부품 입고 시, 정규 샘플링 검사와 별도로 샘플링 수량을 10~30배 증량하여 최근 공정에서 이슈가 되고 있는 항목(외관, 치수, 특성 등)에 대한 집중 검사를 실시하였습니다. 이를 통해 삼성SDI 공정에서 발생할 수 있는 품질 문제를 사전 방지하였습니다. 파트너사에는 불량 발생하지 않도록 품질개선을 유도하고, 출하 Gate를 보완하여 출하품질 향상을 위해 지원하였습니다.

나아가 파트너사 신규 승인, 변경점, 품질이슈에 대한 상주 검사 활동을 강화하여 배터리 품질에 중대한 영향을 미칠 수 있는 공정을 식별하여 집중 점검 및 개선을 유도하였습니다.

또한, 부품 반제품에서 완제품까지의 품질을 파트너사와 크로스체크하여 파트너사와의 눈높이를 맞추는 활동을 진행하여 파트너사의 품질 제고를 도모하였습니다. 또한, 삼성SDI 주도로 품질 수준이 낮은 파트너사에 대해 품질혁신 TF를 운영하여 파트너사의 품질보증 체계를 한 단계 향상할 수 있도록 지원하였습니다.

전자재료사업부문은 기존 원료 품질 보증 외에 소재 원료 파트너사의 근본적인 체질 개선을 위해 신규 SQE(Supplier Quality Engineering) 업무를 수행할 수 있도록 업무를 재정비하였습니다. SQE 전문 인력을 통해 파트너사의 프로세스 개선 및 Risk 사전 발굴 등의 활동을 추진할 예정입니다. 또한 편광필름의 경우 외주 파트너사 관리 전담을 위해 2022년부터 PQ(Partner Quality) 파트를 신설하였으며 파트너사별로 담당 엔지니어를 지정하여 밀착 관리를 하고 있습니다.

M

2. 선제적 기후행동

OVE TO NET-ZERO

기후 위기 대응

자원순환 및 환경영향 관리

RE100 가입 및
친환경경영 선언

Scope 3 산정

카본 트러스트
탄소발자국 인증 획득

배터리 재활용
순환체계 말레이/헝가리
법인까지 확대

폐기물 매립 제로
플래티넘 등급 획득

2022 KEY ACHIEVEMENTS

기후 위기 대응

거버넌스

삼성SDI는 2022년 1월, 이사회 산하에 '지속가능경영위원회'를 신설하고, 2월에는 최고 재무책임자(CFO) 직속으로 '지속가능경영사무국'을 신설하여 전사 차원의 지속가능경영 거버넌스를 강화했습니다. 또한 4월부터는 CEO 주관의 '지속가능경영협의회'라는 C-level 협의체 운영을 통해 지속가능경영에 대한 경영진의 역할을 강화했습니다.

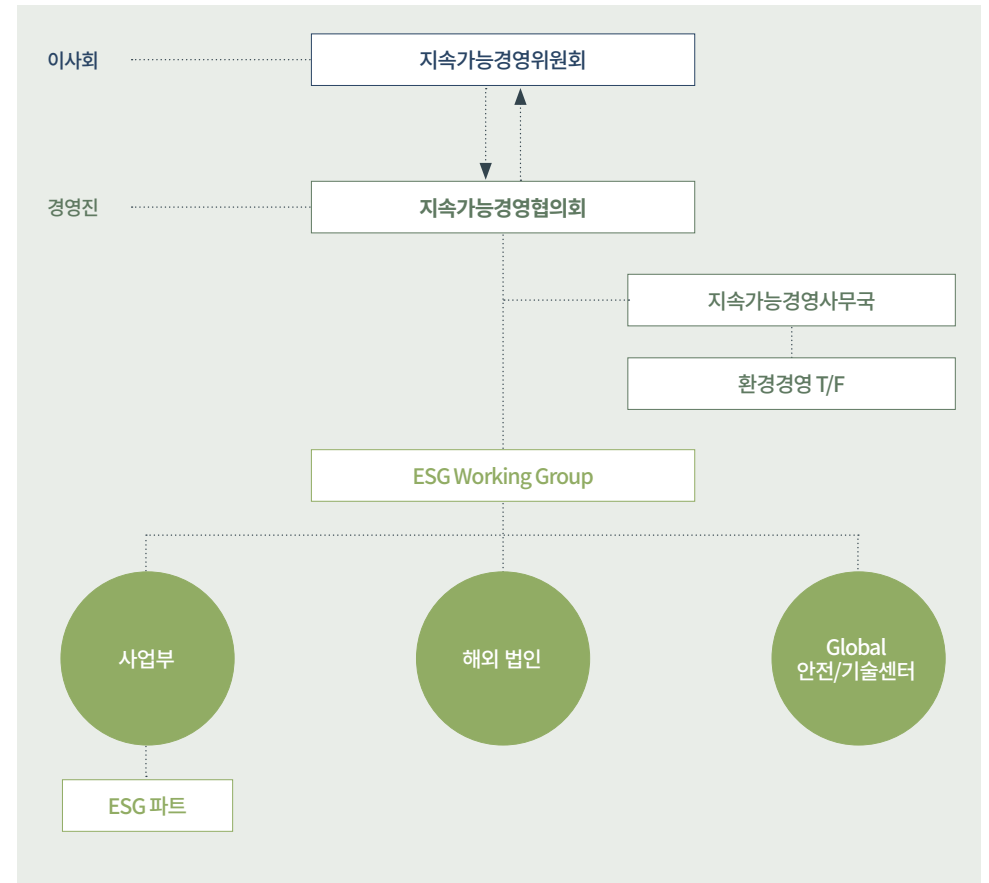
4인의 사외이사로 구성된 지속가능경영위원회는 기후 위기 대응의 최고 의사결정 기구입니다. 2022년에는 총 5차례의 위원회 운영을 통해서 RE100 가입, 친환경경영선언, 환경경영전략과제 선정 및 추진 등 기후 위기 대응을 위한 중요한 의사결정을 진행하였습니다.

CEO 주관의 지속가능경영협의회는 회사의 지속가능경영 관련된 모든 이슈 및 과제들에 대해 보고, 논의, 점검, 의사결정하는 협의체로서 CEO 주관 회의 중 가장 규모가 큰 회의입니다. 2022년에는 4월부터 총 3차례의 협의회를 개최하였으며, 환경경영 TF 8대 과제에 대한 진행상황 및 이슈를 점검하였습니다.

지속가능경영사무국은 기후 위기 관련 위험과 기회를 식별하고 사업전략과 연계한 전사 대응 전략을 수립하고, 지속가능경영위원회 및 지속가능경영협의회 운영을 지원하는 역할을 수행하며, 사업부의 ESG파트, 해외법인 및 유관부서와의 긴밀한 협력 체계를 통해 전사 지속가능경영을 확대 강화해 나가고 있습니다.

Global안전/기술센터의 Global 건설/인프라팀은 온실가스 관련 데이터 수집 및 관리, 온실가스 배출량 저감, 재생에너지 전환, 에너지 절감 노력 등 기후 위기 대응을 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다.

기후 위기 대응 지배구조



기후 위기 대응

전략

주요 위험과 기회 요인 분석

구분	내용	재무영향 ¹⁾			주요 이해관계자	대응 방안		
		단기	중기	장기				
리스크	현재 규제 및 정책	온실가스 배출권 거래제	Low	Mid	High	정부	<ul style="list-style-type: none"> 직접 배출량 감축 전략 수립 및 실행 RE100 가입 및 2050년까지 전 사업장 전력을 재생에너지로 전환 	
		탄소국경조정제도	Mid	High	High	고객사, 파트너사, 투자자	<ul style="list-style-type: none"> RE100 가입 및 2050년까지 전 사업장 전력을 재생에너지로 전환 LCA 시스템 구축, 당사 및 파트너사와 탄소발자국 저감 방안 실행 	
	신규 규제 및 정책	EU 배터리 규제	Mid	High	High	EU 규제기관, 고객사, 파트너사, 투자자	<ul style="list-style-type: none"> RE100 가입 및 2050년까지 전 사업장 전력을 재생에너지로 전환 LCA 시스템 구축, 당사 및 파트너사와 탄소발자국 저감 방안 실행 	
		EU 지속가능성 정보공시지침	Low	Low	Low	EU 규제기관, 고객사, 파트너사, 투자자	<ul style="list-style-type: none"> Scope 3 산정 및 감축 목표 수립 	
	기술	저탄소 기술 및 제품 R&D 확산	Low	Low	Low	고객사, 파트너사	<ul style="list-style-type: none"> 제품 저탄소화, 고효율화 기술 투자 및 상용화 	
			High	High	High	고객사, 파트너사	<ul style="list-style-type: none"> 기후 위기로 인한 시장 및 고객사 요구사항에 대한 대응 역량 확보 LCA 시스템 구축, 당사 및 파트너사와 탄소발자국 저감 방안 실행 	
	시장	재생에너지 전환 요구 증가	Mid	High	High	고객사, 파트너사	<ul style="list-style-type: none"> RE100 가입 및 2050년까지 전 사업장 전력을 재생에너지로 전환 환경경영 T/F 과제 운영 	
			Low	Low	Low	주주/투자자, 고객사	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립 등 기후 위기 대응 관련 전략 수립 및 공개 CDP, TCFD 등 기후 위기 대응 관련 정보 공개 	
	물리적 리스크	급성	태풍, 홍수, 폭염, 화재	Low	Low	Low	고객사, 파트너사, 임직원, 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 비상 대응 매뉴얼 상시 확인 시설 안정성 강화, 재난 대비 보험 가입 등
		만성	이상 기온, 가뭄, 해수면 상승	Low	Low	Low	고객사, 파트너사, 임직원, 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 냉방 및 공조시스템 에너지 효율 강화하여 생산성 저하 방지, 용수 재이용 확대 사업계획 변경 또는 신규 사업장 검토 시 만성 리스크 고려
기회	제품/서비스	저탄소 제품 확보로 매출 증대	High	High	High	고객사, 파트너사, 주주/투자자	<ul style="list-style-type: none"> LCA 시스템 구축 및 탄소발자국 인증 제품 확대 제품 저탄소화, 고효율화 기술 투자 및 상용화 	
	자원 효율성	자원 효율성 제고를 통한 운영비용 절감	Mid	Mid	Mid	고객사, 파트너사, 주주/투자자	<ul style="list-style-type: none"> 공정 스크랩 및 폐배터리의 재활용 순환 체계 확대 용수 재이용 확대를 통한 용수 사용량 절감 	

1) 각 리스크 및 기회가 영향을 미치는 기간을 단기(2023~2025), 중기(2026~2030), 장기(2031~)로 구분(예시: 온실가스 배출권거래제는 향후 할당량 감소에 따라 영향이 증가할 것으로 예상됨)

기후 위기 대응

위험 및 기회 대응 방향 - 온실가스 감축

삼성SDI는 글로벌 기후 위기에 신속하고 적극적으로 대응하기 위해 온실가스 관리, 감축 및 투명한 공개를 통해 이해관계자 요구에 부응하고자 합니다.

2022년 10월 친환경경영을 선언하여 기후 위기 대응 전략과제를 공표하였으며, 재생에너지 100% 전환, 온실가스 직접 배출 저감, 업무차 무공해차 전환, 탄소발자국 인증 확대의 과제를 실천하고 있습니다.

또한 2015년부터 국내 온실가스 배출권거래제, 2021년부터 헝가리 사업장이 유럽 배출권 거래제에 참여하여 배출량 제출 의무 이행 및 목표를 관리하고 있습니다.

CDP를 통해 정보 공개 투명성을 강화하고 있으며, 2022년 A- 등급을 획득하였습니다. 2023년에는 CDP Supply Chain에 가입하여 파트너사의 온실가스 배출량을 관리하고 협력을 강화하고자 합니다.

전사 온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022 ¹⁾
배출량 합계	tCO ₂ e	1,809,471	2,864,667
직접 배출량	tCO ₂ e	225,594	242,116 ²⁾
간접 배출량	tCO ₂ e	1,347,936	1,418,616 ³⁾
기타 간접 배출량	tCO ₂ e	235,941	1,203,935

1) 2022년 배출량은 재생에너지 사용량을 반영한 온실가스 배출량(Market-based)으로 기재함. 재생에너지 사용량을 반영하지 않은 2022년 온실가스 배출량(Location-based)은 2,953,550tCO₂e임

2) LNG 사용 절감을 통해 6,340tCO₂e 절감

3) 재생에너지 인증서 구매를 통해 88,900tCO₂e 절감

재생에너지 전환

삼성SDI는 2050년까지 국내·외 전 사업장 재생에너지 100% 전환 목표를 수립하였으며, 2022년 10월, 적극적인 재생에너지 전환 계획을 인정받아 RE100(Renewable Energy 100%)에 가입하였습니다. 목표 달성을 위하여 재생에너지 인증서 구매, 직접구매계약(PPA, Power Purchase Agreement) 등 활용할 수 있는 다양한 방안을 추진하고 있으며, 2022년에는 2021년에 이어 헝가리 법인과 중국 텐진 법인에서 사용한 전력 일부에 대한 재생에너지 인증서를 추가 구매했습니다. 2023년부터는 천안과 울산 사업장에서 녹색프리미엄 구매를 통해 재생에너지 전환을 시작하였습니다. 2025년까지 전체 해외 법인에서 사용하는 전력을 100% 재생에너지로 전환할 예정입니다. 2050년까지 전사 100% 재생에너지 전환이라는 목표 하에 2025년 68%, 2030년 76%, 2040년에는 90%까지 재생에너지 전환 비율을 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.

재생에너지 전환율

구분	단위	2022 실적	2023 목표	2025 목표
재생에너지 전환율	%	9.3	26.0	68.0

에너지 사용 절감

삼성SDI는 글로벌 기후변화에 맞춰 국제사회 연대 동참 및 기후 규제 대응을 위해 고효율 설비 교체, 폐에너지 재활용 등을 통해 에너지 사용을 절감하고 있습니다. 또한, 2050년까지 주요 에너지원 절감량 목표를 수립하였으며, 목표 달성을 위하여 절감 핵심과제를 도출하고 전사적 노력을 기울이고 있습니다.

2022년에는 전 사업장을 대상으로 에너지 기술지원과 우수 개선사례 수평전개 활동을 실시하여 에너지 사용 절감 효과를 고도화하였습니다. 에너지 다사용설비를 중심으로 고효율 설비 교체 등 운영 효율을 향상시켰습니다. 제습기 관리 기준 완화 및 공조 시험·조정·평가(T.A.B)를 통해 에너지 사용을 최적화하였습니다.

또한, 에너지 전문가로 구성된 TF에서 국내·외 신증설 라인의 에너지 진단 활동으로 Loss 제거 및 개선 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다.

기후 위기 대응

사업장별 에너지 절감 주요 성과

사업부	사업장	추진 내용	성과
소형	천안	총·방전기 AC전력 회생장치 도입	전력소비 감축
	텐진	건조로 에너지원 변경	비용 절감
	말레이	압축기 감축 운영	전력 Loss 개선
중대형	울산/시안/헝가리	세정공정 세정수 온도 하향	전력소비 감축
	헝가리	제습기 운전효율 최적화	공조운영비 절감
전자재료	구미	고효율 냉동기 도입	소비전력 효율 향상
	우시	RTO ¹⁾ 촉열재 교체로 운전효율 향상	연료소비 감축

1) Regenerative Thermal Oxidizer

CASE

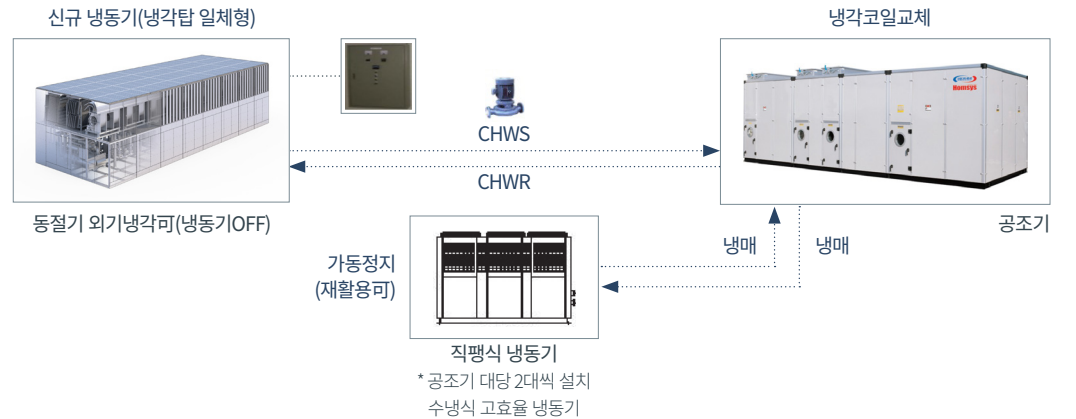
세정공정 세정수 온도 하향 표준화를 통한 전력소비 감축

울산, 시안, 헝가리 사업장 내 조립 후 세정 설비의 세정수는 화학성분 세정력 향상을 위하여 70°C의 고온에서 관리되고 있었으며, 가열을 위한 히터 사용량이 높게 발생되었습니다. 이로 인한 전력 소비를 감축하고자 세정수 온도를 낮추되 품질 문제가 발생하지 않을 만큼의 온도로 최적화하는 것이 필요하였습니다. 세정수 온도별 세정력을 분석한 뒤 세정수 공급온도를 70°C에서 25°C로 하향하였으며, 실제 테스트 결과 온도 하락으로 인한 세정력의 유의미한 차이는 없는 것으로 확인되었습니다. 이를 통해 세정수 히터 부하를 감축하여 연간 전력 소비량을 15,080MWh 절감하였습니다.

CASE

고효율 냉동기 도입을 통한 전력 효율 향상

구미 사업장 내 냉동기 노후화로 인해 유지보수 비용이 지속적으로 증가하였으며, 공조기 냉각 전력비가 상승하였습니다. 기존의 공냉식 냉동기는 냉동기와 냉각탑이 구분되어 응축용 Fan을 사용하여 공기로 열을 냉각시켰습니다. 이에 비해 냉각탑 일체형 수냉식 냉동기의 경우, 냉각수를 사용하여 열을 냉각시키며 별도 공조기용 냉동기 사용이 불필요합니다. 수냉식 냉동기로의 교체 및 공조냉각방식 개선을 통해 냉동기 효율이 2.4배 상승하고 전력비가 연 5,768MWh 절감되는 효과가 나타났습니다. 또한 냉각방식 변경으로 온도와 습도 추이가 안정되었습니다.



기후 위기 대응

사업장 에너지관리시스템 강화

2021년 천안사업장 EES(Equipment Engineering System) 적용에 이어 2022년에 울산사업장에 EES를 적용하여 에너지 관리 효율성을 강화하였습니다. EES를 통해 실시간으로 열교환 효율 관리, 필터 차압 관리, 변압기 및 차단기 부하관리 등 업무자동화를 통해 효율적으로 에너지를 관리하였습니다. 또한, S-GEMS 시스템을 통해 사업장의 에너지 사용량, 절감 과제 관리를 하고 있습니다. 추후 지속적으로 운영상의 문제점을 발굴하고 에너지 표준 빅데이터를 구축하여 관리 체계의 효율성을 개선할 계획입니다. 또한, 2022년 3월부터 9월까지 전력 사용 구조혁신 T/F 활동을 통해 '제습에어 집진배기 회수처리 및 재활용' 등 핵심 과제를 발굴하였습니다. 발굴한 과제들은 전사 동일한 기준으로 적용할 수 있도록 추진하고 있습니다. 더불어 헝가리, 시안, 말레이 등 해외 생산 거점을 대상으로 에너지 절감 과제 발굴, 효과 산출 등 스کیل업 교육을 정기적으로 실시했습니다.

글로벌 전사 에너지 투자 및 활동, 감축 성과

구분	단위	2020	2021	2022
총 투자금	백만 원	2,869	4,710	4,692
연료 절감 활동	건	98	78	61
전력&스팀 절감 활동	건	667	595	404
총 감축량	TJ	1,640	1,741	1,905
- 연료 감축량	TJ	396	247	277
감축 효과	TJ	1,244	1,494	1,628
총 감축 효과	억 원	195	213	313
- 연료 감축 효과	억 원	44	28	43
- 전력&스팀 감축 효과	억 원	151	185	270

전기차·전기버스 인프라 구축

삼성SDI는 기업이 보유 및 임차한 차량을 2030년까지 무공해차로 100% 전환하는 환경부 주관 사업 K-EV100에 가입하여, 단계적으로 이행하고 있습니다. 또한 산업자원통신부의 전기차 충전구역 구축 권고에 따라 2023년까지 사업장 총 주차면수의 2%를 전기차 충전면으로 확보하기 위해 사업장별로 충전구역을 증설하였습니다.

무공해차 도입 현황 및 목표

구분	2022년 실적	2023년 목표
전기차 합계	19대	34대
업무용 승용차	16대	29대
임원용 승용차	2대	2대
버스	1대	3대
전환율	11%	20%

2022년 전기차 충전구역 증설 현황

사업장	충전구역 증설 면수
기흥	8면
천안	15면
울산	12면
청주	4면
합계	39면



친환경 고상 전기버스 시승식



기흥사업장 전기차 충전구역

기후 위기 대응

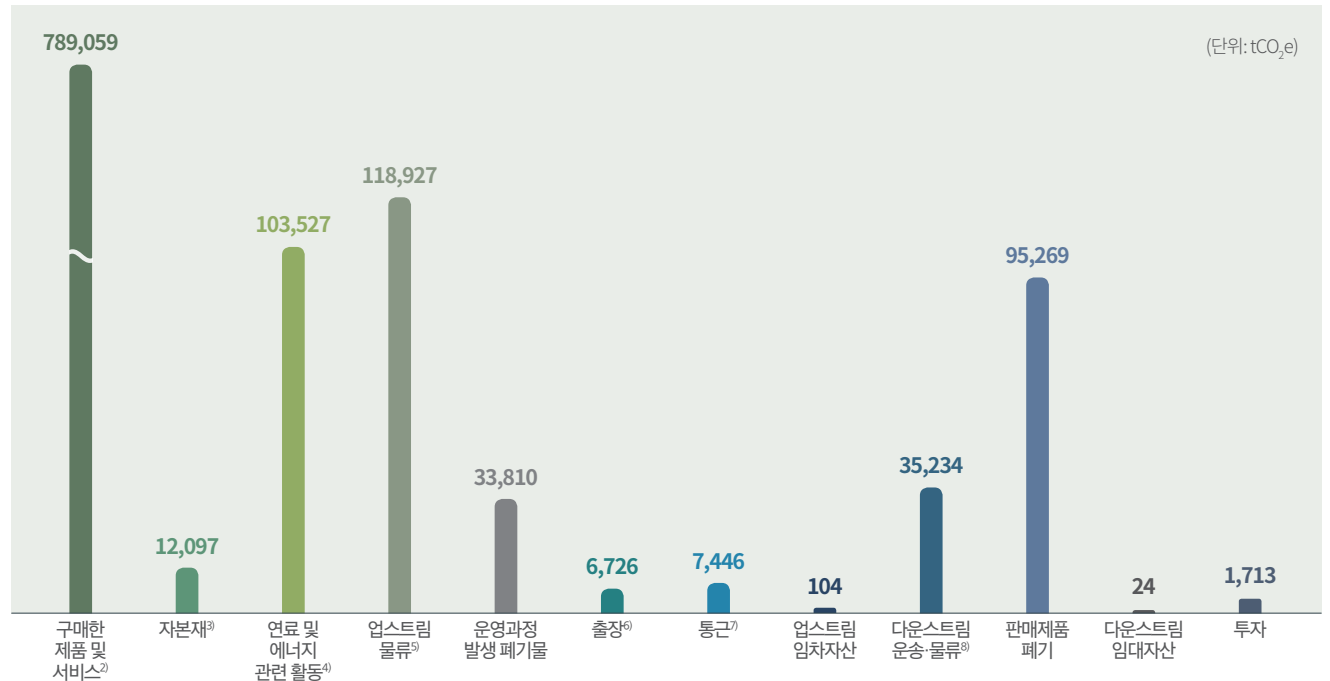
Scope 3(기타 간접 배출량) 관리 강화

글로벌 탄소중립 달성을 위해 밸류체인 전반의 탄소 감축이 필요하다는 인식이 확산되면서 기업의 Scope 3 관리는 핵심 과제로 부상하고 있습니다. 삼성SDI는 이러한 글로벌 기후변화 대응 노력에 적극 동참하기 위해, ESG, 구매, 물류, 인사/총무 부서 등과 함께 내부 T/F를 구성하여 Scope 3 온실가스 배출량 관리 역량을 강화하고 있습니다.

우선, Scope 3 온실가스 회계처리 보고기준(GHG Protocol Accounting and Standard)에 기반하는 배출량 산정 방식을 정립하고, 전체 Scope 3 카테고리 15개 중 기존에 공개했던 4개 카테고리에서 대폭 확대하여 사업과 연관이 높은 12개 카테고리에 대한 배출량을 산정하여 공개하였습니다.

삼성SDI는 산정된 배출량을 바탕으로 SBTi(Science-Based Target initiative) 등 글로벌 요구사항 및 대내외 이해관계자의 요구사항 등을 반영하여 Scope 3 감축 목표를 수립할 계획입니다. 이와 함께 파트너사와 협력을 통한 감축 과제를 발굴하고 추진하며 산정 범위 확대, 배출계수 확보 등 배출량 산정의 정확성을 제고하기 위한 노력들을 확대해 나갈 예정입니다.

2022년 Scope 3(기타 간접 배출량)¹⁾: 1,203,935 tCO₂e



1) GHG Protocol 15개 카테고리 중 10)판매제품 가공, 11)판매제품 사용, 14)프랜차이즈 항목 제외
 2) 원부자재 구매비용의 상위 90%에 대해 산정
 3) 설비 구매비용의 상위 90%에 대해 산정
 4) Scope 1,2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 활동(국내 및 해외 사업장)
 5) 운송 및 물류 서비스 비용 상위 80%에 대해 산정
 6) 국내 및 해외 사업장. 단 해외에서 이용한 육로 운송수단 미포함
 7) 국내 사업장 통근버스
 8) 운송 및 물류 서비스 무게 상위 80%에 대해 산정

기후 위기 대응

위험 및 기회 대응 방향 - 제품의 환경영향 관리

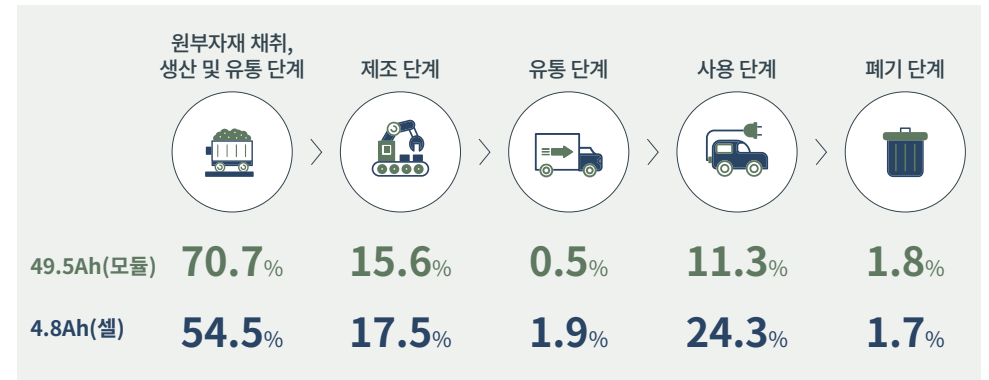
LCA(Life Cycle Assessment) 수행

삼성SDI는 원재료 채굴에서 제품 사용 후 폐기 및 재활용까지 제품의 수명주기 동안 발생하는 환경영향을 분석하는 전과정 영향평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 실시하고 있습니다. 이를 통해 환경에 미치는 부정적 영향을 개선하기 위한 방안을 수립하고 있으며, 나아가 EU 배터리 규제(안)에 대응하고자 합니다.

또한, 전과정에서 배출되는 탄소발자국을 산정하고 투명하게 공개하기 위하여 탄소발자국 인증 제품을 점차 확대할 계획입니다. 이를 위해 탄소발자국 산정을 위한 내재화 역량을 갖추는 노력을 해나갈 예정이며, 삼성SDI 뿐 아니라 파트너사와 함께 협력하여 저감 방안을 실행하고자 합니다.

배터리 탄소발자국 인증 취득

삼성SDI는 주요 제품에 대해 카본트러스트 탄소발자국 인증을 취득하고자 하며, 49.5Ah(모듈), 4.8Ah(셀) 제품의 탄소발자국을 산정하여 2023년 6월에 카본트러스트 인증을 취득하였습니다. 영국에서 개발된 PAS 2050과 배터리 제품의 방법론인 EU PEFCRs(Product Environmental Footprint Category Rules)을 적용하여 원료 채취 및 가공단계부터 폐기단계까지 전과정의 탄소배출량을 산정하였습니다. 그 결과 판매국가에 따라 단계별 비율이 달랐으나, 대체로 원부자재를 채취, 생산 및 유통하는 제조 전단계가 50% 이상의 비율을 차지하였습니다. 이에 따라 당사의 제조 단계 뿐만 아니라, 파트너사 제조 및 원부자재 채취단계의 배출량 관리가 필요한 것으로 파악되었습니다. 다만, 국가별 전력 배출계수가 상이하여 사용단계에서 편차가 발생하여 전과정의 배출 비중에 영향을 주었습니다.



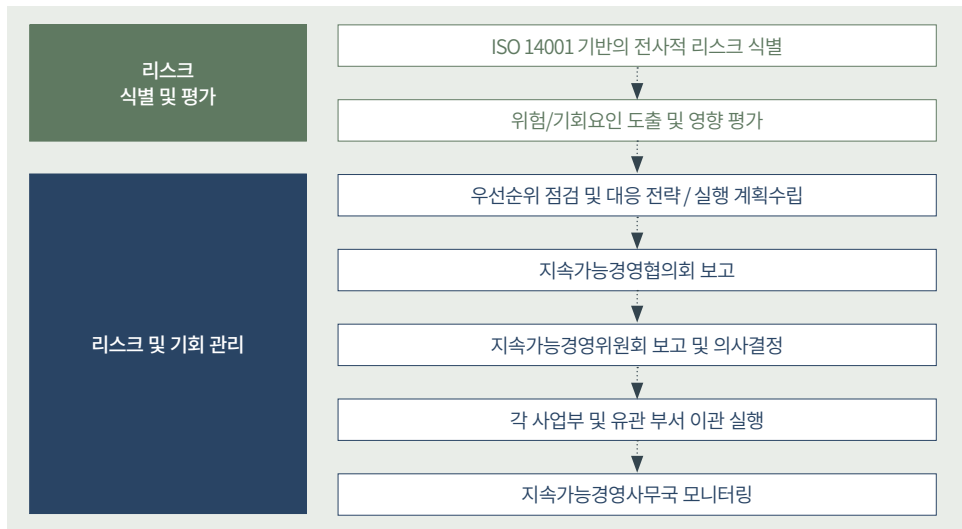
기후 위기 대응

위험 관리 프로세스

삼성SDI는 기후변화 리스크 식별과 평가를 거쳐 영향을 규명한 후, 회사에 미치는 영향에 따라 대응전략을 수립하고 의사결정하는 프로세스를 운영하고 있습니다.

전 사업장에 획득한 ISO 14001 환경경영시스템에 기반하여 EHS, 인프라, 마케팅, 구매 등 유관 부서가 외부 규제 및 동향, 내부 조직 활동, 제품 등과 관련된 기후변화 영향을 식별합니다. ESG전략그룹과 ESG Working Group이 도출된 위험 및 기회 요인에 대해 재무적 영향 및 물리적 발생 시점, 현 대응 수준을 고려하여 분석 및 우선순위화합니다. 이후 분기 1회 개최되는 정기협의체인 전사 지속가능경영협의회에 보고해 대응 전략과 실행 계획을 논의하고, 지속가능경영위원회에 중대 리스크를 보고하고 안건을 상정하여 의사결정합니다. 기후변화 관련 국가별 규제 리스크는 전사 비즈니스 의사 결정에 포함하여 통합 관리합니다.

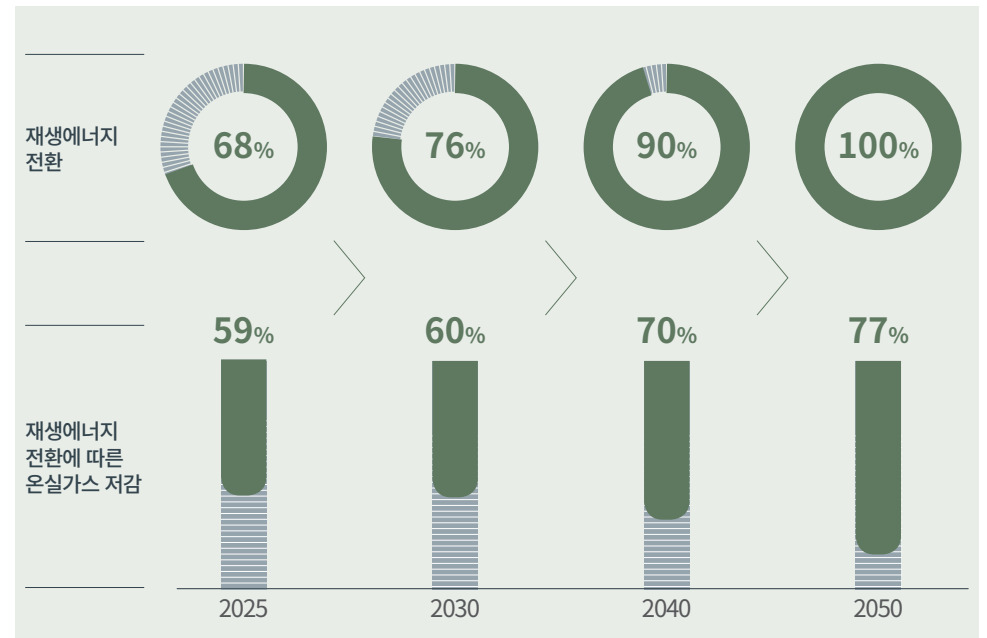
위험 관리 내부 프로세스



지표와 목표

삼성SDI는 2050년까지 국내·외 전 사업장 재생에너지 100% 전환 목표를 수립하였으며, 2025년까지 전체 해외 법인에 대해 100% 재생에너지로 전환할 예정입니다. 2050년 100% 재생에너지 전환이라는 목표 하에 2025년 68%, 2030년 76%, 2040년에는 90%까지 재생에너지 전환 비율을 지속적으로 높여 나갈 계획이며, 이를 통해 2050년까지 BAU 대비 77%의 온실가스를 감축할 수 있을 것으로 전망됩니다.

재생에너지 전환 목표



자원순환 및 환경영향 관리

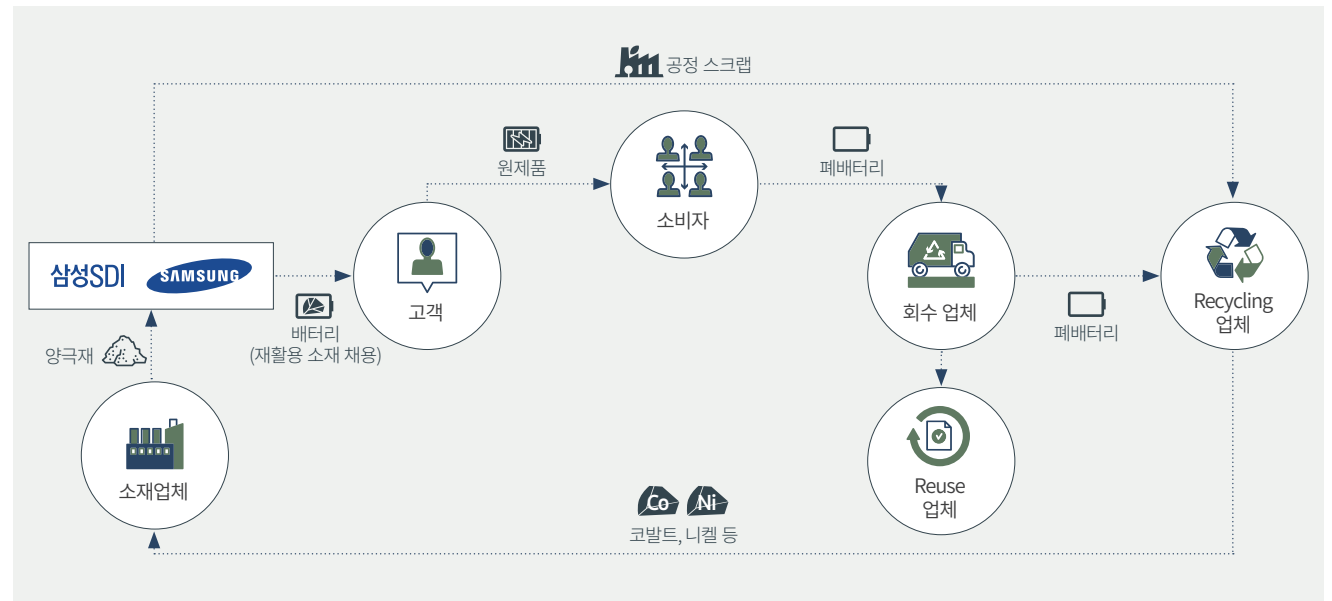
접근 방향 및 관리 방안

배터리 시장 확대에 따라 폐배터리 발생량이 급증이 예상되며 향후 폐배터리 처리 및 회수와 관련된 환경 규제가 법제화될 예정입니다. 이에 선제적으로 대응하고 배터리의 전 생애주기 관점에서 폐배터리로 인한 환경영향을 저감하기 위해 재활용(Recycling) 및 재사용(Reuse)을 통한 자원회수 확대에 힘쓰고 있습니다. 공정 스크랩 및 폐배터리에서 광물 원자재를 회수하기 위하여 재활용 순환 체계를 구축하고 있으며, 이를 글로벌 사업장에 확대 적용할 예정입니다. 아울러 2030년까지 재활용 비용 절감을 위한 공정 혁신을 추진하여 원가 경쟁력 또한 확보하고자 합니다.

재활용 순환 체계

재활용 순환(Closed-Loop) 체계는 크게 공정 스크랩과 폐배터리를 통한 광물 원자재 회수로 구분됩니다. 제품 생산 과정 중에 발생한 스크랩에서 광물 원자재를 회수하기 위하여, 외부 전문 업체와 협력하여 공정 스크랩에서 코발트, 니켈, 리튬과 같은 광물 원자재를 회수하고 있습니다. 또한, 최종 소비자가 사용 후 폐기한 배터리에서 광물 원자재를 회수하기 위하여 고객사(완성차 제조사)와 협력하여 폐배터리 회수 체계를 구축할 예정입니다.

삼성SDI 자원 회수 프로세스



자원순환 및 환경영향 관리

재활용 및 재사용

재활용 추진 현황

삼성SDI는 국내 천안 및 울산사업장 뿐 아니라 말레이시아, 헝가리 등 해외 거점에 공정 스크랩 회수 체계를 구축하여 광물 원자재를 회수하고 있습니다. 공장에서 발생하는 스크랩을 재활용 전문 업체가 수거한 뒤 니켈, 코발트와 같은 광물 원자재를 추출합니다. 이렇게 회수된 자원은 배터리 소재 파트너사로 전달되어 삼성SDI에 공급되는 원부자재 제조 공정에 재투입됩니다. 2023년 중국 텐진, 시안 사업장 등 향후 더 많은 해외 거점에 이러한 체계를 구축하여 리사이클 물량을 확대할 계획입니다.

재활용 메탈¹⁾ 사용 목표

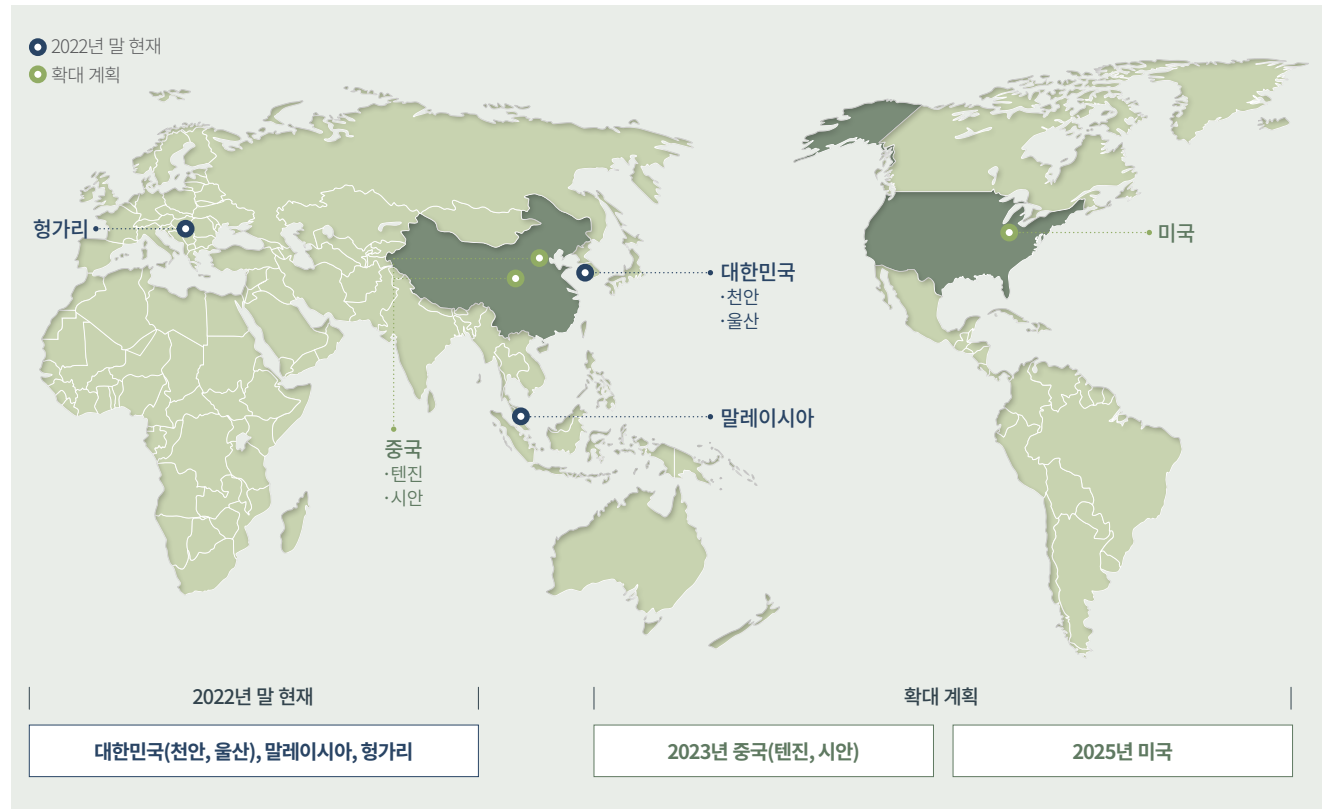
구분	단위	2022년 실적	2023년 목표	2025년 목표
재활용 메탈 사용률	%	2	4	12

1) 코발트, 니켈, 리튬

재사용 추진 현황

사용 후 폐기된 전기차 배터리를 에너지저장장치(ESS) 등 다른 제품의 배터리로 재사용하는 방안을 추진하고 있습니다. 전라남도에서 주관하는 'EV·ESS 사용 후 배터리 리사이클링 산업화 추진' 사업과 PV연계 ESS를 배터리 재사용 대상으로 검토하는 '재사용, 재제조 배터리를 활용한 신재생에너지연계 MWh급 ESS 기술개발 및 실증' 과제에 참여하여 배터리 재사용 방안을 연구 중입니다. 향후에는 배터리 재사용 연구·개발 및 실증과제의 결과를 바탕으로 폐기된 배터리를 재사용하기 위한 기술 조건 및 사업성을 검토할 계획입니다.

삼성SDI 공정 스크랩 회수 거점



자원순환 및 환경영향 관리

폐기물 관리

폐기물 배출 최소화 및 처리 안전성 확보

삼성SDI는 국내·외 사업장에서 발생하는 폐기물을 최소화하기 위해 폐기물 자원화 방식에 따라 재활용률을 향상시키기 위하여 노력하고 있습니다. 2022년 국내 제조사업장을 대상으로 '폐기물 매립 제로 인증(ZWTL)'을 획득¹⁾함으로써 삼성SDI의 친환경 이미지 제고 및 브랜드 가치 상승에 기여하였습니다. 2023년에는 수원 사업장을 포함한 국내 전 사업장 Platinum 인증 획득, 해외 법인 Gold 이상 인증 획득을 추진할 계획입니다.

또한, 폐기물 위탁 처리 안전성 확보 및 사업장 내 적법처리를 위해 위탁 업체를 대상으로 '법규 위반 사실 확인서'를 받아 법규 위반 여부를 확인하고, 관련 업체에 삼성SDI의 법규 준수 의견을 전달하여 폐기물이 적법하게 처리될 수 있도록 관리하고 있습니다. 한편, 연구 개발 및 공정 과정에서 발생하는 폐배터리와 제조 과정에서 발생하는 스크랩을 재활용 업체를 통해 100% 재활용하고 있습니다. 나아가 향후 고객사와 최종 소비자가 사용 후 폐기한 배터리를 재활용할 수 있는 방법을 모색하여 리사이클링 방식을 도입할 예정입니다.

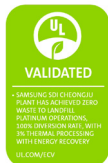
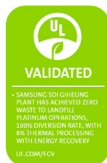
1) 기흥, 청주사업장 Platinum 및 천안, 울산, 구미사업장 Gold 획득

폐기물 재활용 실적 및 목표

구분	단위	2022년 실적	2023년 목표	2025년 목표
폐기물 배출량 원단위 감축률 (2020년 대비)	%	-38.3	-5.1	-10
폐기물 재활용률 ¹⁾	%	93	-	80

폐기물 매립 제로 인증 획득 실적 및 목표

구분	2022년 실적	2023년 목표
Platinum	기흥, 청주 사업장	기흥, 청주, 구미, 천안, 울산, 수원 사업장
Gold	천안, 울산, 구미 사업장	텐진, 우시 ²⁾ , 시안, 헝가리, 말레이, 베트남 사업장



기흥사업장(왼쪽) 및 청주사업장(오른쪽) Platinum 획득

수자원 관리

용수 사용 절감 및 폐수 배출 관리

삼성SDI는 용수 사용 저감을 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 방류 폐수 재활용, 공정별 수질 연속측정 과정에서 버려지는 용수를 재이용하였습니다. 또한, 순수 제조설비 효율향상을 통해 용수 사용량을 감축하였습니다. 2023년부터 2050년까지의 중장기 용수 재이용 목표를 수립하고 매년 절감과제를 도출하여 진행하고 있습니다. 2022년에는 국내사업장에 폐수처리용 유해화학물질 대체품 도입을 검토하였습니다. 그 결과, 폐수처리장에서 사용하는 황산, 가성소다를 대체물질로 변경하여 유해화학물질 사용을 개선했습니다.

수질 보전을 위하여 사업장에서 관리중인 폐수처리시설의 운영 및 관리를 강화하여 오염물질의 배출량을 최소화하고 있습니다. 또한 사내 수질오염물질 배출 허용 기준을 법적 기준보다 30~50% 높게 설정하여 관리하고 있으며 배출 모니터링 장비를 도입, 운영함으로써 사내 수질오염물질의 배출허용기준 준수 여부를 지속적으로 관리하고 있습니다.

수자원 관리 실적 및 목표

구분	단위	2022년 실적	2023년 목표	2025년 목표
용수 재이용률 ²⁾	%	23.0	26.2	31.7
용수 취수량 절감량 ³⁾	만 톤	29.2	89.0	208.0
수질오염물질 ⁴⁾ 배출량 원단위 감축률 (2020년 대비)	%	-42.1	-18.9	-33

수질오염물질 배출

구분	단위	2020	2021	2022
수질오염물질	BOD	11,977	27,447	14,098
	COD	98,907	115,144	100,537
	SS	46,785	43,288	48,654

1) 재활용량/배출량
2) 재이용량/용수 사용량, 2025년 누적 감축목표 상향 조정
3) 예상 취수량 대비
4) BOD, COD, SS 배출량의 합산 값
5) 2023년 2월 Platinum 획득

자원순환 및 환경영향 관리

오염물질 관리

대기오염물질 배출 저감

삼성SDI는 사업장에서 발생하는 대기오염물질을 감소하기 위한 방안으로 사내 대기오염물질 배출 허용 기준을 법적 기준보다 높게 설정하여 관리하고 있으며 배출시설마다 최적의 대기방지시설을 설치, 운영하고 있습니다. 자체 처리 후 최종 배출되는 오염 물질을 대상으로 사내 기준 준수 여부를 주기적으로 평가하는 방식으로 모니터링하고, 배출량 추이를 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한, 미세먼지 발생량을 최소화하여 사업장 인근 지역에 대한 환경영향을 저감하기 위해 사업장에서 사용하는 보일러의 버너를 질소산화물(NOx) 배출량이 적은 저녹스 버너로 교체하였습니다. 일부 제조공정에서 사용되는 원료를 유기계에서 수계로 전환하여 대기오염물질 배출량 저감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

대기오염물질 배출 관리 실적 및 목표

지표	단위	2022년 실적	2023년 목표	2025년 목표
대기오염물질 ¹⁾ 배출량 원단위 감축률 (2020년 대비)	%	-65.0	-9.1	-17

1) NOx, SOx, PM 배출량의 합산 값

대기오염물질 배출

구분	단위	2020	2021	2022	
대기오염물질	NOx	kg	70,114	58,475	39,548
	SOx	kg	3,480	1,871	1,281
	PM	kg	63,329	46,349	44,554

임직원 참여

일회용품 사용 최소화

일회용품 사용 규제 강화 등 가속화되는 국가 차원의 친환경 정책에 맞추어 사내식당 및 입점업체를 중심으로 Take-out 플라스틱 및 비닐용품 미사용에 동참할 수 있도록 임직원 참여 캠페인을 시행하고 있습니다. 2022년에는 사무공간에서 플라스틱 일회용품 다수가 사용되는 등 관리가 미흡하여 사무공간 내 플라스틱 생수와 일회용 종이컵 비치를 중단하고 개인 텀블러 및 머그컵 사용을 적극 권장하였으며 부서 경비를 통한 플라스틱 생수 및 음료, 일회용 종이컵 구매를 금지하였습니다. 또한, 입점업체 대상으로 플라스틱 빨대를 종이 빨대로 교체하였고 비닐봉투 제공도 중단하여 플라스틱 및 일회용품 사용량을 감소시켰습니다. 이처럼, 환경 보호를 위한 일회용품 저감 활동에 대한 임직원의 자발적인 참여와 협조를 위해 더욱 노력하겠습니다.

일회용품 사용 실적 및 목표

구분		2022년 실적	2023년 목표
사내식당	플라스틱 생수	Zero화 달성(5월)	사내 식당 및 사무공간 일회용품 사용 제로화 유지
	플라스틱 생수	Zero화 달성(6월)	
사무공간	종이컵	Zero화 달성(9월)	입점업체 일회용컵을 다회용컵으로 전환
	플라스틱 빨대	종이빨대로 교체	
입점 업체	비닐봉투	제공 중단	

임직원 환경 캠페인

임직원이 생활 속에서 회사의 친환경경영 및 탄소중립 실현에 동참할 수 있도록 임직원 참여 캠페인을 진행하고 있습니다. 2022년에는 모든 임직원을 대상으로 사내에서 탄소 감축을 실천할 수 있는 아이디어 공모전을 실시하였습니다. 에너지 사용 절감, 자원 재활용 등 다양한 탄소 감축 아이디어 제안을 받아 참신하고 구체적인 아이디어에 대하여 시상했습니다. 또한, 회사의 업과 연계하여 폐배터리 수거 캠페인을 진행하였습니다. 사용된 리튬배터리 포함 제품을 임직원이 제출하면, 재활용 가능 여부를 판단하여 재활용 기관에 전달하거나 안전한 폐기 진행을 도왔습니다. 친환경경영에 대한 의지를 임직원과 함께 공유하고 자발적인 환경경영 참여를 유도하기 위해 노력하겠습니다.



3. 상생의 파트너십 추구

PARTNERSHIP WITH VALUE-CHAIN PARTNERS AND COMMUNITY

밸류체인 파트너십

사회공헌

상생협력 조직 확대

파트너사 제조역량 제고

양극화 해소 자율협약 체결

삼성 공동 사업 참여

2022 KEY ACHIEVEMENTS

밸류체인 파트너십

접근 방향 및 관리 방안

삼성SDI는 상생협력을 통해 글로벌 리더로 동반성장을 추진하고 있으며, 공정거리를 준수하여 자유로운 경쟁을 촉진하고 파트너사의 경쟁력을 강화하여 지속적인 성장 기반을 확보하고 있습니다. 또한 파트너사와 함께 더 나아가기 위해 동반성장 3대 추진 과제를 이행하며 상생협력 생태계를 조성하고 있습니다.

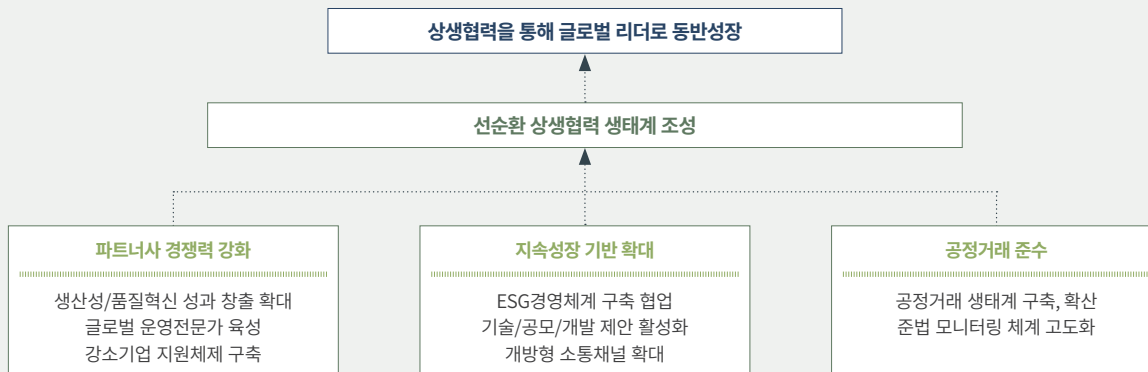
상생협력 조직 확대

글로벌 진출 확대에 따라 파트너사와의 동반성장이 더욱 중요해짐에 따라 동반성장 추진부서인 상생협력사무국을 경영지원실 직속 조직으로 변경하였으며, 혁신컨설팅 지원을 위한 세부조직을 만들어 동반성장 협력체계를 더욱 강화하였습니다. 혁신컨설팅팀은 파트너사의 종합경쟁력 제고를 위하여 품질, 제조, 혁신 등 경영 전 분야의 문제점 발굴 및 개선과제 도출을 위한 혁신 컨설팅을 지원할 예정입니다.

파트너사 정의

삼성SDI는 1차 파트너사와 2·3차 파트너사로 구분하여 공급망을 관리합니다. 1차 파트너사는 삼성SDI의 제품 생산과 사업 수행에 직접적으로 관여하는 업체이며, 2·3차 파트너사는 원부자재를 공급하는 업체입니다. 핵심 원재료 및 부품을 공급하는 파트너사를 삼성SDI의 주요 파트너사로 선정하여 이들을 대상으로 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다. 파트너사 선정과 관리 과정에서 투명성과 공정성을 기반으로 서면 평가와 실사 등을 진행하고 있습니다.

동반성장 추진 체계



INTERVIEW

상생협력사무국 상생운영그룹 최하영 프로

Q 2022년 동반성장 및 파트너사의 ESG 역량 강화를 위해 어떠한 지원 활동을 전개했나요?

상생협력사무국에서는 파트너사의 지속성장 기반 구축을 목표로 제조경쟁력 강화를 위한 기술지원, 경영 안정화를 위한 금융지원 및 경영지원 등 다양한 동반성장 활동을 전개하고 있습니다. 특히 코로나 팬데믹으로 인하여 심화된 파트너사 구인난을 해소하고 우수한 인재영입을 지원하기 위해 파트너사 채용지원을 확대하였습니다. 매년 진행하던 컨소시엄 양성교육과 더불어 IBK와 협업하여 채용박람회 부스지원 및 온라인 채용관을 지원하였으며, 추가로 폴리텍대학교 다자간 협약을 통해 '先교육 後매칭 프로그램' 등을 진행하고 있습니다.

또한, 파트너사의 온실가스 저감 및 사회적 책임 이행 등 ESG 활동을 지원하기 위해 구매팀 내에 ESG 파트를 신설하였고 온·오프라인 교육프로그램 운영을 통해 파트너사 임직원의 ESG역량 강화를 지원하고 있습니다.

Q 상생협력 활동과 관련하여 기억에 남는 파트너사의 반응이 있을까요?

최근 파트너사와의 대면 소통활동이 재개되면서, 파트너사와 이차전지 산업 전망, SDI경영방향 등을 공유하는 자리가 많았습니다. 특히 대표님이 참석하여 파트너사들과 직접 질의응답을 주고 받는 소통하는 시간의 반응이 가장 좋았습니다. 파트너사에서도 당사 경영진과 직접 소통함으로써 상생의 방향에 대해 함께 공감할 수 있었습니다.

Q 향후 파트너사와의 상생협력을 강화하기 위한 추진 방향에 대해서 소개해 주세요.

상생협력 기반 강화를 위해 상생 프로그램을 구축하고 주요 파트너사 위주로 지원하던 시대를 지나, 지금은 상생협력 네트워크를 수직적으로 확산하여 상생 생태계를 정착하는 것으로 추진 방향을 잡았습니다. 주요 1차 파트너사 뿐만 아니라 SDI와 거래하는 모든 1차 파트너사와 나아가 2,3차 파트너사와의 상생협력 문화를 확산하고자 합니다.

밸류체인 파트너십

파트너사 행동규범

삼성SDI는 공급망의 사회적 책임 관련한 글로벌 행동규범인 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범을 반영한 '삼성SDI 파트너사 행동규범'을 수립하고, 이를 파트너사에 공유하여 준수할 것을 요구하고 있습니다.

매년 교육, 미팅, 공지와 같은 다양한 방법을 통해 파트너사가 자율적으로 이를 준수하고 실천할 수 있도록 가이드 하고 있으며 고객, 투자자, 경영진, 구매 부서 등 내·외부 이해관계자에게 당사의 정책을 알리고 인식을 개선해 나가고 있습니다.

파트너사 협의회 운영

삼성SDI는 파트너사와 원활한 협력관계를 유지하고 상호간 동반성장을 추구하며, 공존공영의 정신으로 건전한 발전을 도모하기 위해 소재, 부품, 설비 분과로 구성된 삼성SDI 파트너사 협의회인 SSP(Samsung SDI Partner Association)를 운영하고 있습니다. SSP는 2년 주기로 개편되며, 2022년 현재 제10기 1차년도 SSP을 운영하고 있습니다. 제10기 SSP는 총 47개 파트너사로 구성되어 대내·외 산업전망 및 삼성SDI 경영 전망 등을 공유하여 전략적 파트너십을 강화하고 있습니다. 2022년도 주요 활동으로 비대면 SSP정기총회, SSP경영자/관리자 세미나, SSP경영자 해외 벤치마킹, 분과별 회의 등이 진행되었습니다. 또한 삼성SDI 동반성장데이 행사를 개최하여 혁신 우수사례 공유, 우수 파트너사 시상, 제품 전시회, 삼성관계사 구매상담회 등의 동반성장 활동을 수행하였습니다.

공정거래 확립

공정거래 추진 원칙

삼성SDI는 투명한 거래 관계를 위해 파트너사와 거래 시 표준계약서를 작성하며, '하도급 법규의 준수를 위한 4대 실천사항'을 수립하여 준수하고 있습니다.

4대 실천사항

바람직한 계약 체결	공정한 파트너사 선정 및 등록	불공정 거래행위 예방 및 감시 시스템 운용	서면발급 및 보존
------------	------------------	-------------------------	-----------

공급망 내 공정거래 협약 지원

삼성SDI와 1차 파트너사 간의 거래뿐 아니라, 1~3차 파트너사 간의 공정한 거래 질서를 확립하고 나아가 산업 경쟁력을 강화하기 위하여 노력하고 있습니다. 파트너사 간의 공정거래 협약체결을 지원하고, 30일 이내 대금 현금지급 및 상생결제시스템을 통한 대금 지급이 활성화되도록 유도하고 있습니다. 또한, 1·2차 파트너사 간 표준하도급 계약서 사용을 독려하며, ESG 지원 활동, 주요 분야 일감개발 등 동반성장 활동을 확대해 나가고 있습니다.

공정거래 협약

구분	단위	2020	2021	2022
삼성SDI - 1차 파트너사	개 사	110	111	112
1차 - 2차 파트너사	건	129	136	157
2차 - 3차 파트너사	건	40	45	54

파트너사 성장 기반 구축

파트너사 경영 자문

2020년부터 '상생협력컨설팅'을 진행하여 파트너사의 경영 효율성 제고를 지원하고 있습니다. 삼성SDI 임원 출신 상생협력컨설턴트가 산업 경험, 경영 Know-How, 전문 지식 등을 기반으로 파트너사 맞춤형 경영 자문을 제공합니다. 이를 통해 파트너사가 생산성, 품질 혁신, 전략, 마케팅 등 회사에 필요한 경영 역량을 향상하고 경쟁력을 강화하여 동반성장하도록 지원합니다. 2022년에는 14개 사를 대상으로 17건의 경영 자문 활동 과제를 수행했습니다. 이외에도 파트너사 대상 VOP(Voice of Partners)를 청취하여 파트너사의 의견 및 불편사항을 수렴하여 개선하고 있습니다.

경영자문 내용

<p>개발/품질</p> <p>신제품 개발, 기술전략, 기술개발 로드맵, 신소재 및 신공정/설비 개발</p>
<p>경영혁신 해외 법인 운영</p> <p>해외 생산법인 운영, Audit Process, 운영제조 시스템, SCM KPI 운영</p>
<p>개발/사업전략</p> <p>신규 사업 및 신제품 개발 전략 수립, 제품 경쟁력 및 차별화 제고 방안</p>
<p>품질/마케팅</p> <p>품질 보증 전략 수립 & 개발 프로세스 구축, 개발 및 양산 품질 보증 체계 구축</p>

밸류체인 파트너십

파트너사 인재 확보

삼성SDI 직업훈련원의 교육훈련 시스템 및 인프라를 활용하여 파트너사 임직원의 역량 강화를 지원합니다. 교육 프로그램은 직무기술, 품질관리, 공정관리, 경영관리 등 29개 과정으로 구성되어 있으며, 2022년에는 60개 과정을 통해 총 103개 사의 1,249명을 대상으로 교육을 진행하였습니다. 또한, 파트너사 신입사원 채용과 양성 교육을 지원하여 파트너사가 직무 능력과 인성을 겸비한 인재를 확보할 수 있도록 기여하고 있습니다. 2022년에는 채용 및 양성 지원 프로그램을 통해 2개 파트너사에서 49명의 일차리를 창출했습니다.

또한, 공급망 ESG 관리에 대한 글로벌 규제 및 이해관계자 요구에 대응하여 파트너사의 ESG 역량 강화를 위한 환경경영과정 교육을 진행하였습니다. 탄소중립 동향 및 기업 대응 방향, ESG경영, 산업안전보건 경영, 제품환경 규제 대응 등의 내용으로 구성된 환경경영과정을 파트너사 78개 사, 총 180명이 수료하였습니다.

파트너사 금융 지원

파트너사의 안정적인 경영 활동에 기여하고자 금융기관과 협력하여 파트너사 금융지원 제도를 운영하고 있습니다. IBK 기업은행과 함께 1,300억 원 규모의 동반성장 펀드를 조성하여, 이자수익을 기반으로 1차 파트너사 뿐 아니라 2~3차 파트너사까지 대출 이자를 감면해주고 있습니다. 2022년 기준 62개 파트너사가 동반성장 펀드를 활용하여 1,014억 원을 지원받았습니다.

상생협력 강화

파트너사 제조 역량 제고

공급망 제조 혁신 과제 활동을 통해 파트너사의 제조 역량 강화를 지원하고 있습니다. 2022년에는 원통형 배터리 전류차단장치(CID)를 생산하는 상신이 디피의 요청으로 물량 증가에 대비한 안정적인 공급망 체제 구축을 위한 현장 혁신활동을 진행했습니다. 설비 종합효율 향상은 물론, 품질 안정화 작업인 품질 불량률 개선과 3정5S 활동을 목표로 설정하고 외부 컨설팅 기관과 삼성SDI 제조 전문가가 참여하여 현장점검을 진행하고 과제를 도출했습니다. 설비 종합효율 향상 과제로 LOT 교체 시간 단축, 설비 부품 재질변경, 이 성분 변경 등이 도출되었고 불량률 개선 과제로 원소재 슬리핑 방법 표준화 및 인슐레이터 설계치수 변경 등이 중점 과제로 도출되어 수행하였습니다.

혁신 과제 수행 결과

구분	설비 종합효율 향상	불량률 개선	3정5S	계
과제 건수	7	7	3	17
완료 건수	7	6	3	16 ¹⁾

1) 기술개발 지원으로 1건 미완료

상생형 스마트공장 지원

삼성SDI는 2021년부터 중소·중견 파트너사 제조 현장의 경쟁력 제고를 위해 삼성전자, 삼성전기와 함께 '상생형 스마트공장 구축지원 사업'을 지원하고 있습니다. 파트너사 생산 시설에 ICT 연계 운영시스템과 제조 자동화 시스템 구축을 추진하고 있으며, 제조 혁신 마인드를 제고하고 품질과 생산성을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2022년부터 8개 사를 대상으로 지원 사업을 진행하고 있으며, 2023년 8월에 완료할 예정입니다.

성과공유제 운영

성과공유제는 중소기업과의 상생협력 촉진을 목적으로 수탁 및 위탁 기업이 다양한 협업 활동으로 공동의 목표를 달성하고, 성취한 결과를 공유하는 제도입니다. 2022년에는 상·하반기 두 차례에 걸쳐 총 7개사와 7건의 과제를 발굴하고 과업 성취를 위해 협업했습니다. 이를 통해 불량률 감소, 인시 생산 수 향상, 품질 향상 등 파트너사의 생산성을 향상시켜 제조 경쟁력을 제고했습니다.

양극화 해소 자율협약 체결

2022년 11월, 삼성SDI는 동반성장위원회, 파트너사와 양극화 해소 자율협약을 체결하였습니다. 협약에 따라 삼성SDI는 향후 3년간 총 1,552억 원 규모의 동반성장 상생협력 프로그램을 운영할 예정입니다. 이를 통해 파트너사 대상 공동투자형 기술개발 지원, 스마트공장 보급 및 운영 지원, 생산성 향상 지원 등 다양한 분야에 걸쳐 지원할 계획입니다. 삼성SDI는 지난 2019년에도 대·중소기업 간 임금격차 해소 및 동반성장을 위한 '혁신주도형 임금격차 해소 협약'을 체결한 바 있습니다. 이처럼 파트너사와 더욱 긴밀한 협력과 상호성 있는 지원을 통해 동반성장을 이뤘나겠습니다.



양극화 해소 자율협약식

사회공헌

접근 방향 및 관리 방안

삼성SDI는 '함께가요 미래로! Enabling People'이라는 CSR 비전을 바탕으로 세상을 더욱 가치 있게 변화시키며, 아동·청소년이 미래에 마음껏 꿈을 펼칠 수 있도록 삼성의 핵심역량과 자원을 집중 지원하고 있습니다. 2022년에는 삼성 계열사와 공동으로 미래 세대 역량 강화를 위한 대표 청소년 교육과 함께 당사의 업과 연계한 임직원 참여형 프로그램을 운영하였습니다.

앞으로도 회사는 삼성 계열사와 함께 역량을 결집하여 삼성을 대표하는 CSR 사업을 공동으로 운영하고 프로그램별 전문성과 사회적 기여도를 제고해 나갈 계획입니다.

삼성 공동사업

삼성 청년 SW 아카데미

삼성SDI를 포함한 6개 계열사¹⁾는 '삼성 청년 SW 아카데미'를 운영하여 SW 개발자를 꿈꾸는 청년들의 취업경쟁력을 높일 수 있도록 1년간 이론과 실습 교육을 진행하고 있습니다. 교육생들은 기본과정에서 알고리즘, 코딩, 웹 기술 등을 학습하고, 심화 과정에서 AI, IoT 등 4차 산업혁명 기술을 활용할 수 있는 실전 역량을 기릅니다. 1기부터 7기까지 총 4,732명의 수강생이 교육을 수료했으며, 2022년 말 기준 3,575명이 IT, 금융권 등 다양한 분야의 기업에 취업해 76%의 취업률을 기록했습니다. 2023년 현재 8기와 9기 약 2,100여명이 교육을 받고 있습니다.

1) 삼성SDI, 삼성전자, 삼성디스플레이, 삼성전기, 삼성SDS, 에스원

삼성 주니어 SW 아카데미

2013년 시작된 '삼성 주니어 SW 아카데미'는 청소년들이 다양한 지식의 융합을 통해 인공지능 시대에 걸맞은 인재로 성장할 수 있도록 SW·AI 융합교육 프로그램을 제공합니다. 학교 현직교사들이 SW·AI교육 역량을 높일 수 있도록 연 2회 방학기간을 활용해 교사연수를 운영하고, 학교에서 양질의 SW·AI교육이 이뤄질 수 있도록 교육 전문가들과 함께 개발한 교육 콘텐츠, 교육용 프로그램, 실습용 키트를 지원합니다. 또한 학생들에게는 삼성 임직원 특강 및 멘토링을 제공하여 진로 설계에 대한 계기를 함께 마련하고 있습니다. 2022년까지 약 3,600여 명의 교사와 15만여명의 청소년이 삼성 주니어 SW 아카데미와 함께 성장했습니다.

사회공헌 목표

푸른코끼리 전국 초·중·고교생 10년간

300만 명 교육 제공



삼성 청년 SW 아카데미



삼성 주니어 SW 아카데미

사회공헌

삼성 드림클래스

2012년 주중·주말교실(방과후학습)과 방학 캠프로 시작한 삼성 드림클래스가 온라인 플랫폼 기반의 드림클래스 2.0을 도입하였습니다. 청소년들이 스스로 적성과 꿈을 찾고 다양한 분야의 진로를 탐색하는 진로 지도와 미래 사회가 요구하는 글로벌 소통, 코딩, 수리논리와 같은 미래역량 교육 및 꿈을 이루기 위해 꼭 필요한 교과 학습 등 3대 교육 콘텐츠를 제공합니다.



삼성 드림클래스

희망디딤돌

아동양육시설, 공동생활가정, 가정위탁 등 가정이 아닌 보호시설에서 보호를 받던 청소년들은 만 18세가 되면 보호가 종료되어 홀로 자립해야 합니다. 희망디딤돌은 자립 준비 청소년들에게 주거공간과 맞춤형 교육을 제공하는 프로그램입니다. 지자체, NGO와 협업하여, 자립 준비 청소년에게 최대 2년간 1인 1실의 주거공간을 제공하고, 자립 교육과 취업정보 등의 자립지원 프로그램을 지원하고 있습니다. 삼성은 기존에 부산, 대구, 강원, 광주, 경남, 충남, 전북, 경기 등 총 8개 센터를 운영 중이었으며, 2022년 4월에 경북센터를 추가로 개소했습니다. 2023년에는 전남, 충북센터를 열어 전국에 총 11개의 '삼성희망디딤돌' 센터를 운영할 예정입니다.



희망디딤돌 충청북도 업무협약식

푸른코끼리

최근 스마트폰과 IT 기기의 보급으로 인해 청소년 사이버폭력 문제가 확대되고 있는 가운데, 삼성 계열사는 2020년부터 청소년 사이버폭력 예방사업을 추진하고 있습니다. 이를 위해 '푸른코끼리'라는 프로젝트를 기획하였습니다. 푸른색은 평온과 안정을 상징하며, 코끼리는 맹수의 공격을 무리지어 보호하는 습성으로 유명합니다. 따라서 푸른코끼리는 청소년들에게 사이버폭력에 대한 예방과 대처 방법을 가르치고, 피해자의 정서적 안정과 회복 지원을 위한 심리 상담, 그리고 사이버폭력 근절 캠페인을 진행하고 있습니다. 푸른나무재단과 삼성은 2022년까지 66만 명의 초·중·고 학생을 대상으로 온라인 및 집합 예방 교육을 실시하고 있으며, 사이버폭력 문제를 해결하기 위한 학술 연구도 지원하고 있습니다. 또한, 2022년에는 '찾아가는 예방교육 및 등굣길 캠페인', '온라인 포럼', '임직원 재능 기부', '학교폭력예방법 개정 토론회' 등 청소년 사이버폭력 예방을 위한 다양한 활동에 참여하여 더욱 효과적인 사이버폭력 예방을 위해 노력하고 있습니다.



2022 청소년 사이버폭력 예방 캠페인

사회공헌

임직원 참여형 프로그램

드림워킹 학교숲

삼성SDI는 지속 가능한 미래를 위해 탄소중립과 미세먼지 문제를 해결하고자 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 이산화탄소와 미세먼지 등 대기오염 물질은 지구 평균 온도를 상승시켜 지구 온난화를 초래하고, 미래세대 아이들의 건강과 생활 환경을 저해시키기 때문에 매우 중요한 사회문제입니다. '드림워킹 학교숲'은 삼성SDI 임직원의 걸음으로 기금을 만들어 사업장 인근 초등학교에 미세먼지 저감 숲을 조성하는 프로그램입니다. 학교당 3개년 사업으로 운영되며, 1년차에는 실외숲 조성, 2년차에는 실내숲 조성, 3년차에는 환경교육을 진행합니다. 2022년에는 삼성SDI 총 6,933명의 임직원이 32,261시간 동안 청주 양청초등학교를 대상으로 해당 프로그램을 실시했습니다. 이를 통해 외부로부터 유입되는 유해가스 및 미세먼지를 차단하여 457명의 학생과 33명의 교직원에게 안전하고 쾌적한 환경에서 생활할 수 있게 되었으며, 지역사회에서도 유해가스 및 미세먼지 저감 효과가 나타났습니다.



드림워킹 - 청주 양청초 학교숲 헌판식

핸즈온-환경교육 도서

아동·청소년을 위한 교육 기부 활동의 일환으로 삼성SDI가 직접 개발한 핸드온 '환경교육 도서' 제작 기부 봉사활동을 운영하고 있습니다. 2022년에는 '물'의 소중함과 순환과정을 알려주는 팝업북 도서 제작에 총 1,600여 명의 임직원이 참여했습니다. 이렇게 만들어진 팝업북은 전국 지역아동센터 아이들에게 전달되었습니다. 2023년에는 새로운 내용을 담은 환경교육 도서를 보급하여 미래세대 아이들에게 환경의 소중함을 전달할 예정입니다.

핸즈온-나눔그린

삼성SDI는 친환경 에너지 기업으로서 버려진 폐플라스틱을 재활용한 비즈줄넘기를 만들어 전국 지역아동센터 아이들에게 전달하는 업사이클링 봉사활동을 운영하고 있습니다. 2022년에는 총 1,000여 명의 임직원이 참여하여 비즈줄넘기를 제작하였습니다. 이를 통해 환경도 생각하고 아이들의 건강도 챙길 수 있는 나눔 활동을 전개하고 있습니다.



핸즈온 - 환경교육 도서

SDIHU 삼성SDI Newborn Baby Program

삼성SDI 헝가리 법인은 사업장이 위치한 괴드(Goed) 지역의 어머니들과 함께 신생아들에게 선물을 제공하는 사회공헌 활동인 '삼성SDI Newborn Baby Program'을 운영하고 있습니다. 재활용, 천연재료 등 환경친화적인 재료들로 손수 만든 신생아 용품과 SDIHU가 특별히 준비한 선물을 함께 포장하여 2021년 2월부터 현재까지 450가구 이상의 가정에 전달하였습니다. 앞으로도 지속적으로 지역사회와 삼성SDI가 아름다운 동행을 할 수 있도록 노력하겠습니다.



SDIHU Newborn Baby Program

SDIBS 삼성SDI Running and Walking Week

삼성SDI 오스트리아 법인은 2022년 9월, 5일 간 '삼성SDI Running and Walking Week'를 진행했습니다. 2020년부터 COVID-19로 인해 스포츠 이벤트를 할 수 없었던 상황에서 시작된 활동으로, 임직원들이 개인 시간을 활용하여 뛰거나 걷은 거리만큼 1km마다 회사에서 1유로를 기부하는 활동입니다. 이렇게 모인 1,262 유로는 어린이암 환자를 돕는 'Styrian 어린이 암 치료 기구 이사회'에 기부되었습니다.

4. 밸류체인 사회적 책임 이행

ACCOUNTABILITY IN VALUE-CHAIN

공급망 관리

구매팀 내 ESG 파트 신설

광물 제련소 대상 제3자 심사 확대

노동·인권

인권 리스크 관련 임직원 대상 블라인드 서베이

인재 개발

Tech & Career Forum 개최

조직문화

임직원 소통 활성화

2022 KEY ACHIEVEMENTS

공급망 관리

접근 방향 및 관리 방안

책임 있는 공급망 조성을 위하여 S-Partner 인증 제도를 운영하여 공급망에서 발생할 수 있는 안전, 환경, 윤리, 인권 등 ESG 리스크를 사전 관리합니다. 또한, 노동, 환경 등 이슈 관련 법·규제 개정 동향에 대한 교육을 제공하여 파트너사가 사회적 책임을 충실히 이행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 나아가 원자재 채굴 과정에서 환경 오염 및 인권 침해 이슈 등의 사회적 문제가 제기됨에 따라 광물 공급망에 대한 리스크 실사를 실시하고 고객사 및 파트너사와 함께 책임 광물 글로벌 이니셔티브에 적극 참여하고 있습니다.

구매 ESG 조직 신설

체계적인 공급망 사회적 책임 이행을 위하여 2022년 구매팀 내 ESG 파트를 신설하였습니다. 새로 수립된 지속가능경영 추진 전략과 연계하여 국내·외 파트너사 ESG 리스크를 개선하기 위한 추진 방향을 수립, 이행합니다. 글로벌 ESG 규제 대응을 위한 공급망 탄소 배출 관리 및 제3자 실사 고도화와 파트너사 ESG 역량 강화를 통한 운영 기반 확보를 중점 과제로 수행하고 있습니다.

파트너사 지속가능성 관리

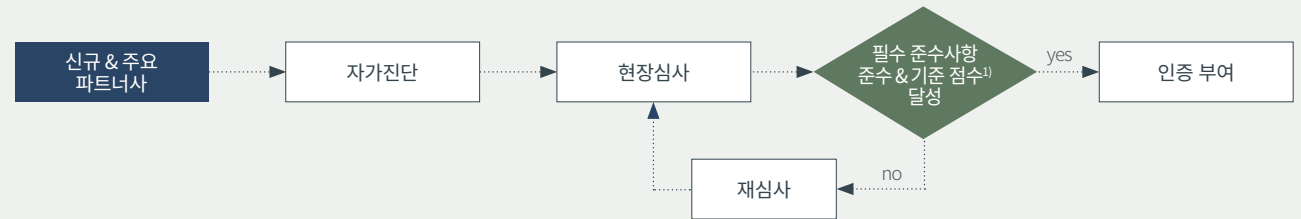
S-Partner 인증 제도

삼성SDI는 2009년부터 S-Partner 인증 제도를 운영하여 공급망의 지속가능성을 관리하고 있습니다. RBA(Responsible Business Alliance) 및 ILO, ISO 등 국제기구에서 제시하는 기준을 참고하여 행동규범 준수 여부를 평가하고 인증합니다. 주요 원부자재 파트너사를 대상으로 격년마다 노동, 윤리, 환경, 안전/보건 관련 리스크를 중점적으로 확인합니다. 특히, COVID-19 확산 이후 방역 수칙 준수 및 세부 지침 이행에 대한 보건 평가 영역을 추가로 검토하고 있습니다.

S-Partner 인증 평가 프로세스는 파트너사 자가 진단-외부 전문가 현장 심사-후속 조치 순으로 진행됩니다.

현장 심사에서 지적사항을 받은 파트너사는 1개월 이내에 개선 계획서를 제출해야 하며, 필수 준수 사항을 위반하거나 인증 획득을 위한 최소 점수를 받지 못한 파트너사는 재심사를 받습니다. 다만, 아동노동, 강제 노동, 오염물질 배출, 환경 인허가 등의 주요 사항에 대해서는 무관용 원칙을 적용하여 파트너사가 엄격히 준수할 수 있도록 유도하고 있습니다. 2022년에는 국내 23개 사, 해외 12개 사를 대상으로 현장 심사를 진행했으며, 해외 37개 사는 COVID-19 상황으로 인해 방문 심사에 제한이 있어 서류심사로 대체했습니다. 2023년에는 국내 39개 사, 해외 28개 사(말레이시아, 베트남, 일본, 태국 등) 심사를 목표로 추진하고자 합니다.

S-Partner 인증 평가 프로세스



1) 신규 파트너사: 70점, 기존 파트너사: 80점

공급망 관리

S-Partner 인증 평가 현황

인증 평가 결과

(단위: 개사)

구분	2020	2021	2022	
국내	인증 완료	24	26	20
	신규	2	4	3
	재심사	3	3	0
	합계	29	33	23
해외	인증 완료	26	37	45
	신규	-	5	4
	재심사	-	0	0
	합계	26	42	49
합계	인증 완료	50	63	65
	신규	2	9	7
	재심사	3	3	0
	합계	55	75	72
인증기준 미달 파트너사	0	0	0	

인증 평가 및 시정조치

(단위: 개사)

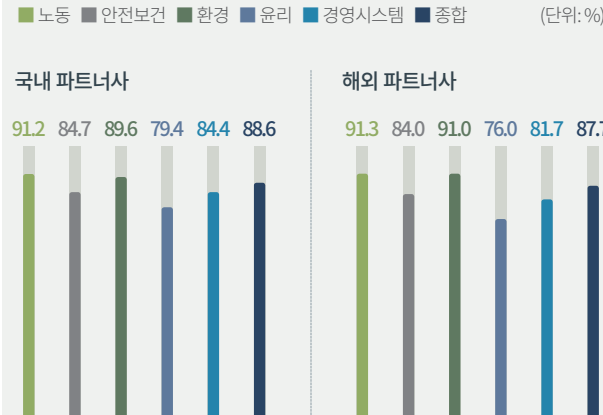
구분	2020	2021	2022	
파트너사 평가	평가 대상 파트너사 수	63	75	72
	실제 평가를 받은 파트너사 수	59	75 ¹⁾	72 ¹⁾
지적사항 시정 조치	지적사항 발생 파트너사 수	55	38	23
	개선계획서 제출 파트너사 수	55	38	23
부정사고로 인한 계약 종료 파트너사	0	0	0	

1) 해외 37개 사 서류심사 실시

2022년 S-Partner 인증 심사 결과 및 개선방향

2022년 S-Partner 심사 결과, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 임금 및 보상, 환경인허가, 유해물질 관리, 산업안전 등 필수 준수 항목에 있어 중대한 위반사항은 발생하지 않았습니다. 심사 결과 발견된 미 준수 사항에 대해서는 사안별 중대성, 개선방안 등을 고려하여 즉시 개선하거나 개선계획서를 수립하고 이행해 나가도록 하고 있습니다. 향후 S-Partner 요구 사항에 대한 파트너사 교육 대상 인원을 확대하고, 산업안전, 유해화학물질 관리 등 미준수 발생률이 높은 항목에 대해서는 현장 점검을 강화해 나갈 계획입니다.

2022년 인증 심사 부문별 준수율¹⁾



1) 현장 심사 결과 확인된 준수율

CASE

2022년 해외 법인 파트너사 심사

파트너사 S-Partner 심사를 통해 국내 사업장 뿐 아니라 해외 법인 파트너사의 리스크를 식별 및 예방하고 있습니다. 2022년 7월 베트남 법인, 10월 말레이시아 법인의 주요 원부자재 파트너사에 대한 S-Partner 인증 심사를 진행하였습니다. 본사 및 법인 인력이 외부 전문기관과 함께 노동, 안전/보건, 윤리, 환경, 경영시스템 항목에 따라 심사하였습니다. 심사 결과, 일부 파트너사는 공정 내 지속적인 환경 및 안전 관련 현장개선 및 작업자 교육이 필요하였습니다. 또한, 노동수칙 및 징계 절차 등 문서화된 규정집이 미흡하거나 근무시간 과다 작업자가 발생한 파트너사가 식별되었습니다. 파트너사는 심사결과에 따라 개선계획서를 작성하여 제출하였으며, 이후 개선조치 이행 여부를 모니터링할 예정입니다.

더불어 법인 인력이 참여한 본 심사를 통해 법인 내 심사인력 양성을 도모하여, 각 법인 주도로 파트너사 선정, 심사 및 후속 조치 등 관리 프로세스를 운영하는 기반을 마련하였습니다.



파트너사 S-Partner 인증 심사

공급망 관리

책임 있는 광물 조달

Responsible Sourcing 정책

삼성SDI는 지속가능하고 윤리적인 방식으로 광물을 조달하고 공급망 전반에 책임있는 조달 관행을 정착시키기 위해 책임있는 광물 조달 정책을 수립하였습니다. 삼성SDI는 책임 있는 광물 공급망을 위한 OECD 실사 지침(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from CAHRA)에 의거하여 분쟁단체로의 자금 유입, 심각한 인권 유린, 건강 또는 안전상의 위험, 환경 파괴 등 사회·환경 측면에서 부정적 영향을 초래할 수 있는 방식으로 조달된 광물의 이용을 엄격히 금지하고 있습니다.

광물 공급망 리스크 관리

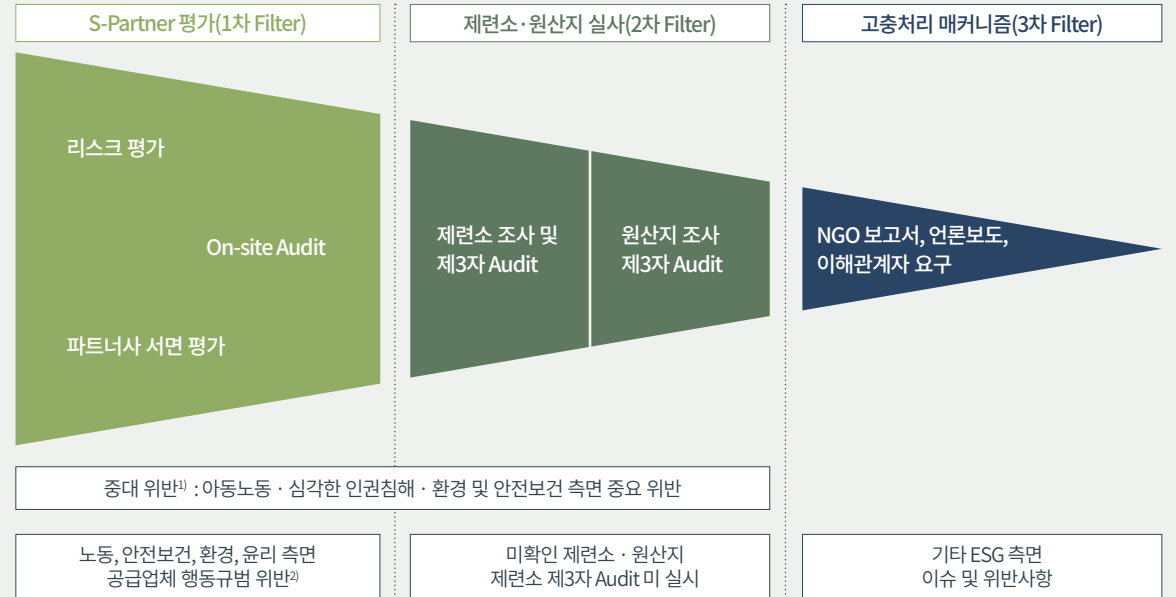
삼성SDI는 광물 공급망에 존재할 수 있는 리스크를 관리하기 위해 OECD 실사 지침의 5단계 프레임워크에 따라 관리시스템을 구축하여 실행하고 있습니다. 공급망의 추적성을 확보하고 사회·환경 측면 리스크를 확인하기 위한 조사를 정기적으로 실시하고 있으며, 공급망 내 모든 제련소를 대상으로 RMI(Responsible Minerals Initiative)의 '책임감 있는 제련소 인증 프로그램(RMAP, Responsible Minerals Assurance Program)을 통해 인증 받도록 권고하고 있습니다. 또한 코발트, 니켈, 리튬 등 주요 광물 공급망을 대상으로 독립된 제3자 기관의 실사를 진행하고 있습니다.

Step 1 관리체계 구축	Step 2 위험 식별 및 평가	Step 3 리스크 완화 조치	Step 4 공급망 실사	Step 5 공급망 실사보고
광물 공급망에 대한 회사 정책 채택 및 관리체계 구축, 내부 역량 강화 교육	Upstream 조사, 공급망 및 공급업체 리스크 평가	리스크 평가 결과 경영진 보고, 리스크 완화 계획 수립 및 이행	공급망에 대한 제3자 Audit 실시, 공급업체의 RMI RMAP 인증 지원	지속가능경영 보고서, 홈페이지에 실사 결과 및 활동 내용 공개

리스크 실사 체계

삼성SDI는 모든 원부자재 파트너사에 적용되는 리스크 실사 체계를 운영하고 있습니다. 이를 토대로 관리의 연속성(Chain of custody)을 강화하는 한편, 광물 공급망의 리스크를 확인하고 파트너사와 함께 리스크 완화 조치를 수립, 이행하고 있습니다.

삼성SDI 공급망 리스크 실사 프로세스

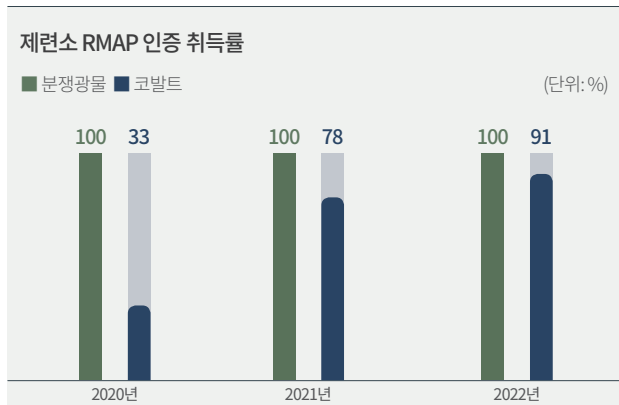


1) 중대 위반사항: 중대 위반 사항 발견 시, 파트너사에 즉각적인 개선 조치를 이행하도록 하고 있으며, 사안의 심각성 등 면밀한 정보 검토를 통해 필요시 공급중단 조치 실시
 2) 행동규범 위반사항: 개선 가능한 일반적인 파트너사 행동규범 위반 사항들이 해당되며 개선계획 제출 혹은 Audit을 통해 개선 이행 모니터링

공급망 관리

책임광물 관리 현황

광물 채굴 및 조달 과정에 있어 사회·환경적 측면의 리스크 관리의 중요성이 커짐에 따라, 공급망에 대한 관리 필요성이 더욱 다양한 광물들로 확대되고 있습니다. 삼성SDI는 콩고민주공화국과 그 주변국에서 채굴되는 3TG(Tin, Tantalum, Tungsten, Gold) 분쟁광물 뿐만 아니라 코발트 등 채굴 및 조달 과정에서 인권침해나 환경 파괴 이슈가 제기되는 모든 광물을 관리 대상에 포함하여 책임있는 광물 조달 원칙이 준수될 수 있도록 관리하고 있습니다. 3TG 분쟁광물의 경우, 삼성SDI와 거래하는 모든 파트너사는 책임있는 제련소 인증프로그램인 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process) 인증을 취득한 제련소에서 공급하는 광물만 사용하고 있습니다. 코발트의 경우에는 23곳의 전체 제련소 중 전년보다 3곳이 늘어난 21곳의 제련소가 RMAP 인증을 완료하였습니다.



삼성SDI 코발트 제련소 리스트

No.	코발트 제련소	국가
1	Dynatec Madagascar Company	Madagascar
2	Chemaf Etoile	DRC
3	Zhejiang Zhongjin Greatpower Cobalt Co.,Ltd	China
4	Gangzhou Yi Hao Umicore Industry Co.	China
5	Ganzhou Tengyuan Cobalt New Material Co., Ltd.	China
6	Gem (Jiangsu) Cobalt Industry Co., Ltd.	China
7	Guangdong Jiana Energy Technology Co., Ltd.	China
8	Hunan Yacheng New Materials Co., Ltd.	China
9	Hunan CNGR New Energy Science & Technology Co., Ltd.	China
10	Jiangsu Xiongfeng Technology Co., Ltd.	China
11	Jiangxi Jiangwu Cobalt industrial Co., Ltd.	China
12	Jingmen GEM Co., Ltd.	China
13	NORILSK NICKEL HARJAVALTA OY	Finland
14	Kamoto Copper Company	DRC
15	Lanzhou Jinchuan Advanced Materials Technology Co., Ltd.	China
16	New Era Group Zhejiang Zhongneng Cycle Technology Co., Ltd.	China
17	Quzhou Huayou Cobalt New Material Co., Ltd.	China
18	SungEel HiTech Co.,Ltd.	Korea
19	Tianjin Maolian Science & Technology Co., Ltd.	China
20	Umicore Finland Oy	Finland
21	Umicore Olen	Belgium
22	ZheJiang Huayou Cobalt Co., Ltd.	China
23	Zhuhai Kelixin Metal Materials Co., Ltd.	China

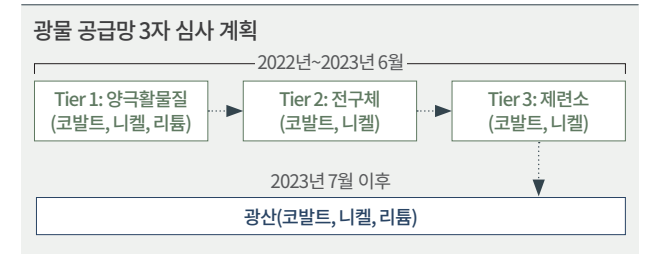
제3자 심사(Audit)

삼성SDI는 2022년부터 광물 공급망의 추적성을 확보하고 사회·환경 측면의 리스크를 검증하기 위해 코발트, 니켈, 리튬 등 배터리의 주요 원소 재료 사용되는 광물 공급망을 대상으로 독립된 제3자 기관을 통한 심사를 진행하고 있습니다.

2022년에는 양극재 공급업체 3곳, 전구체 공급업체 3곳, 제련소 3곳 등 1차 공급업체부터 제련소까지 총 9곳에 대한 심사를 완료했습니다.

심사 결과, 소규모 영세 광산(ASM, Artisanal and Small-scale Mining) 등 인권 및 환경 파괴 위험이 높은 광산으로부터의 광물 조달은 확인되지 않았습니다. 그러나 대부분의 공급업체들이 광물 공급망 정책, 리스크 관리 체계, 실사 등 책임 광물 관리 프로세스에 있어 일부 개선이 필요한 것으로 확인되었습니다. 확인된 부적합 사항에 대해서는 공급업체들이 개선계획을 수립하고 이행할 수 있도록 가이드 할 계획입니다.

2023년에는 제련소에 대한 3차 심사를 완료한 후, 심사를 통해 확인된 공급망 Mapping 결과를 기반으로 광산으로 3차 심사를 확대할 계획입니다.

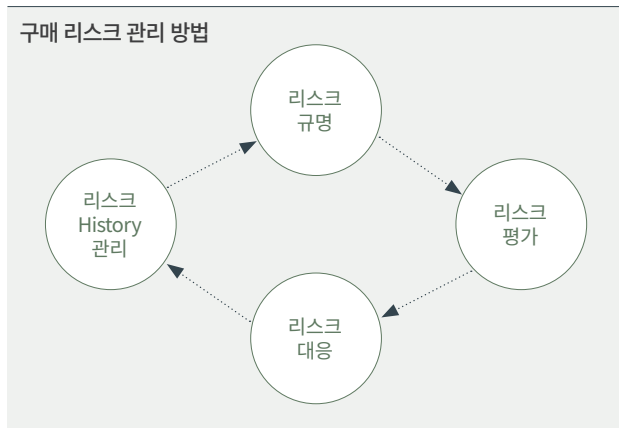


공급망 관리

공급망 구매 리스크 관리

구매 리스크 관리 방안

공급망 리스크는 파트너사의 환경 및 사회적 리스크뿐만 아니라 부품 구매 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 포함합니다. 삼성SDI는 구매 리스크를 관리하기 위해 4단계 방법을 사용합니다. IATF16949¹⁾ 프로세스에 따라 구매팀은 우선적으로 구매 관련 리스크를 도출하고, 삼성SDI에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 규명합니다. 규명된 리스크가 미치는 영향의 심각성과 발생 가능성을 평가한 후, 리스크별 단·중·장기 대응 전략을 수립합니다. 또한, 과거에 발생한 리스크는 History DB를 활용하여 미래에 발생할 것으로 예상되는 리스크를 평가하고 관리합니다.



1) 국제자동차전담기구 IATF(International Automotive Task Force)와 ISO(International Organization of Standardization)가 함께 만든 자동차산업 품질경영시스템을 위한 국제 규격

북미 소싱 다변화 및 생산거점 구축 추진

2022년 8월 미국에서 발효된 IRA 법령으로 인해 핵심광물 조달지역과 배터리부품 생산거점에 대한 탈 중국화 요구가 강해졌습니다. 삼성SDI는 핵심 광물의 소싱처를 북미 및 미국의 FTA 국가로 다변화하고, 배터리 생산 거점을 북미에 구축하고 있습니다. 이에 따라 주요 파트너사들도 현지에서 원자재를 공급할 수 있도록 하여 IRA 요구에 대응하는 계획을 수립하고 추진하고 있습니다.

EU 현지조달 체계 구축 추진

EU-UK TCA¹⁾ 및 핵심원자재법²⁾ 등 EU 내 전기차용 배터리 원부자재 및 핵심광물에 대한 현지화 요구가 강화되고 있습니다. 삼성SDI는 주요 원부자재의 소싱처를 현지 중심으로 확대하고 있으며 역내 핵심광물 확보를 위해 현지 파트너사들과 협의를 진행하고 있습니다.

- 1) EU-UK TCA(Trade and Cooperation Agreement) : EU에서 영국으로 전기차 수출 시 EU 역내에서 부품을 조달하여 만든 배터리를 사용하는 경우 관세를 면제받는 법
- 2) 핵심원자재법(CRMA, Critical Raw Materials Act) : EU에 전략적으로 중요한 핵심원자재의 대외 의존도 완화를 위해 2030년까지 EU 역내에서의 전략원자재 채굴/가공/재활용 역량을 점진적으로 확대하고 특정 국가에 대한 개별 전략원자재의 수입 의존도가 EU 연간 소비량의 65%를 넘지 않도록 수입처의 다변화를 목표로 하는 규정

국내 화물연대 파업 대응

2022년 11월 국내 화물연대 파업으로 화물 운송 제약에 따른 원부자재 공급차질 리스크가 발생하였습니다. 삼성SDI는 내·외부 창고에 사전 재고를 확보하고, 파업기간 중 운행가능한 차량 및 기사를 확보하였으며, 12월 9일 파업이 종료될 때까지 상황실을 운영하고 일일 물동 점검체계를 가동하였습니다.

노동·인권

인권 준수 위반 사례

0건

접근 방향 및 관리 방안

삼성SDI는 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심 협약, UN 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인 및 UNGC 10대 원칙, RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범 등 글로벌 노동·인권 관련 기준을 지지하며, 사업을 운영하는 국가 및 지역의 현지 법·규제 요건을 준수합니다. 모든 인간의 인권 및 결사의 자유와 정치적·종교적·신체적 자유를 존중하며, 성별·인종·종교·장애·출신·성소수자 등에 따른 차별 및 괴롭힘을 엄격히 금지합니다. 다양한 이해관계자에게 미칠 수 있는 부정적 인권 영향의 예방 및 완화를 위해 적절한 조치를 취하겠습니다.

인권 존중

다양성 보호 및 차별 금지

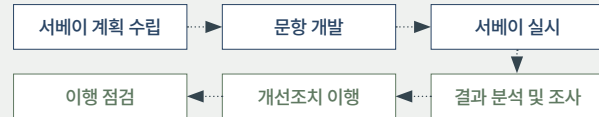
삼성SDI는 임직원의 다양성을 존중하며 모든 이에게 동등한 기회를 부여하기 위해 노력하고 있습니다. 채용, 평가, 승진, 보상 시 성별·국적·인종·종교·문화적 배경 등에 따른 차별을 금지합니다. 또한 여성인력 육성 강화를 위해 여성 관리자 비율 등 각종 다양성 지표를 관리합니다. 더불어 다양한 계층 간 갈등을 최소화하고 시너지를 극대화하기 위해 매 반기 1회 이상 조직별 리더와 구성원이 참여하는 다양성 토론을 실시하도록 권장하고 있습니다.

선제적 노동/인권 리스크 관리

경영활동에서 이해관계자에게 미칠 수 있는 잠재적인 인권 리스크를 사전 예방하기 위해 인권·노동 환경이 취약한 지역 사업장을 파악하여 위험 요인이 발생하지 않도록 중점 관리하고 있습니다. 본사 주관 혹은 사업장 자체 점검을 통해 아동노동 및 강제노동, 근로 시간, 급여와 혜택, 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 금지, 결사의 자유 등의 인권 준수 현황을 확인합니다. 이에 따라, 관련 법 개정 발생 시 관련 공지 및 제도 개선을 진행하여 지속적인 인권 보호를 실현하고 있습니다. 또한, 15개 해외 법인에 대해서도 매년 정기적으로 근로시간, 임금, 차별금지, 강제근로, 근로계약, 모성보호 등 현지 노동법 준수를 위한 자체 진단을 이행하고 리스크를 사전에 파악·관리 함으로써, 인권 및 준법 경영을 준수하도록 강조하고 있습니다.

나아가, 국내 모든 사업장 임직원들에 대한 인권 리스크를 선제적으로 예방하기 위하여 전사 Blind Survey를 진행하고 있습니다. Blind Survey는 본사 주관으로 폭언, 폭행, 음주, 성희롱, 마음건강, 안전사고, 소통과 관련된 주제의 설문조사를 실시하며, 이후 결과는 각 사업장으로 전달됩니다. 이를 기반으로 각 사업장은 내부 점검을 통해 인권 리스크 예방 및 해결을 위한 조치 방안을 마련하고, 최종적으로 개선 조치를 진행하고 있습니다.

Blind Survey 프로세스



전사 인권 인식 제고

익명·실명 메일 신고, 유선 전화신고, 부서장·인사신고 등의 다양한 인권 제보 채널을 운영하고 있습니다. 인권 제보가 접수되면 사안의 경중에 따라 징계 가이드라인 등 내부 방침을 준수하여 처리합니다. 더불어 인권 인식을 제고하여 잠재적 인권 리스크를 예방하기 위해 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육, 직장 내 괴롭힘 방지법 시행에 따른 상호존중 문화 교육 등의 인권 교육을 제공하고 있습니다. 인권 관련 법·규제 개정, 자체 인권영향 식별, 임직원 요구 변화 등에 맞춰 매년 교육 커리큘럼을 업데이트하고 있습니다. 성희롱 예방 교육, 상호존중 문화 교육 자료와 임직원 실천 가이드 등의 인권 관련 기본적인 지침자료를 사내 홈페이지의 'It Basic' 게시판에 게시합니다. 이를 통해, 성희롱 및 언어폭력 예방, 음주 문화 개선 등을 위한 유의 행동과 대처 방안을 상시 안내하여 모든 임직원이 인권 보호와 존중에 대한 의식을 함양할 수 있도록 노력하고 있습니다.

고충처리 채널 및 현황

삼성SDI는 사내 온·오프라인 고충처리 채널을 운영하며 UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙을 넘어 근무환경에 대한 불만사항, 요구, 개선 제안까지 범위를 확대하여 운영 중입니다. 또한 접수된 고충사항은 익명으로 제보할 수 있으며, 고충 제기자에 대한 보복 금지 등 원칙을 '임직원 행동규범 준수 의무'에 명시하여 투명하고 형평성있게 운영하고 있습니다. 임직원들의 회사생활 중 고충사항, 개선 제안 등은 제안자 요청에 따라 실명 또는 익명 접수시 24시간 내 대응 원칙으로 각 사안별 유관 부문에서 신속히 대응합니다. 2022년에는 총 1,402건의 고충 및 문의가 접수되어 100% 처리완료 하였습니다.

노동·인권

또한, 별도의 사내 온라인 신고 채널을 구축하여 인권 침해 사례가 접수될 경우 UNGPs(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)의 기업 내 고충처리 원칙을 준용한 고충처리 프로세스에 따라 신속하게 처리한 이후 지속적인 모니터링을 통하여 재발 방지 및 잠재적 위험요소 제거를 병행하고 있습니다.

사원대의기구 활동

삼성SDI는 국내 2개, 해외 5개의 '노동조합'이 설립되어 있습니다. 국내의 경우 '임직원 행동규범'에 결사의 자유, 단체교섭, 단체행동 권리를 존중함을 명시하고 있으며, 노동조합과는 근로자의 안전과 보건을 최우선으로 상생과 협력의 노사관계 구축을 위하여 노동 3권을 준수하며 근로조건을 협상하고 합의된 내용을 기반으로 단체협약 및 임금협약을 성실히 체결하고 있습니다.

또한, 삼성SDI는 「근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률」에 근거하여 사업장 특성에 맞추어 국내 6개, 해외 4개의 '노사협의회'를 매년 분기 1회 이상 운영 중이며, 노사협의회는 근로자대표는 임직원들이 직접 비밀투표의 원칙 아래 스스로 선출하여 운영하고 있습니다. 노사협의회에서는 직원 근무환경 관련 사항에 대하여 고충사항, 인사제도 개선 등의 사항까지 포함하여 사업장별 노사협의회 건건에 상정하여 의결하는 방식으로 운영 중입니다. 해외법인은 해당 국가의 노동 법률에 맞춰 노동조합 또는 협의회를 운영하며 법기준을 준수하고 있으며, 회사와 근로자 간 상호존중의 소통을 통해 근로조건 개선을 위한 합의를 진행합니다.

일하기 좋은 근무환경 지원

일과 삶의 균형 확보

임직원이 안정적으로 근무하며 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다. 유연근무제도를 도입하여 자율적인 업무 일정 관리가 가능하도록 하고, 근로 시간을 단축하는 제도를 운영하고 있습니다. 재택근무 제도도 도입하여 업무상 가능한 경우 최대 주 4일까지 재택근무를 활용할 수 있도록 하였습니다. 또한, 2022년부터는 임직원이 보다 자율적으로 근로시간을 관리할 수 있도록 최소 근무시간 제한을 폐지하고 1시간 단위의 연차를 도입하였습니다.

나아가 출산·육아 기간 동안 가족을 돌보기 위한 일·가정 양립지원 제도를 남녀 구분 없이 계약직 및 파견직을 포함한 모든 임직원에게 제공하고 있습니다. 2022년에는 육아휴직을 보다 자율적으로 사용할 수 있도록 법정 육아휴직 1년과 회사가 제공하는 추가 육아휴직 1년을 합한 전체 육아휴직 기간에 대해 총 2회 분할 사용이 가능하도록 제도를 개선하였습니다. 법적으로 자녀 연령 8세까지 육아휴직 제도가 사용 가능하지만 자체적으로 12세까지 확대하여 임직원이 육아휴직 제도를 보다 유연하게 활용할 수 있도록 하였습니다. 또한, 2022년부터 배우자 출산 휴가 기간을 법적 기준 10일에서 최대 15일까지 확대하여 지원하고 있습니다.

이외에도, 전 사업장에 임신·수유기에 이용할 수 있는 모성보호실과 회사 내 어린이집 등 일과 삶의 양립을 지원하는 시설도 함께 운영하고 있습니다. 더불어, 매월 2회 조기 퇴근을 장려하는 'Family Day'를 운영하여 조기 퇴근 셔틀버스를 배차함으로써 임직원이 자기계발 및 가족과의 시간을 더욱 많이 가질 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

삶의 질 향상

임직원의 삶의 질 제고를 위한 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 2022년에는 다양한 여가생활 및 자기계발을 위해 온라인 및 모바일로 이용 가능한 '삼성SDI 전자도서관'의 지원을 더욱 확대하였습니다. 풍부한 장서를 확보하여 임직원이 언제 어디서나 책을 읽을 수 있는 편리한 환경을 조성하고 있습니다. 더불어 주거 환경 변화를 고려하여 주택 대출 신청 시 면적 제한 기준을 폐지하였습니다.



주택 대부 및 경조금 지원

- 무주택 사원들의 주택 구입 지원을 위한 대부 제도 운영
- 사원 경조사 시 지원금 지급



선택적 복리후생

- 건강관리, 여가선용, 자기계발 등 선호 분야에 복지 포인트 이용 가능



여가생활

- 캐리비안베이, 테마파크 할인 혜택
- 전국 콘도 및 리조트 회원권 지원



교육비 지원 및 사내 어린이집 운영

- 임직원 자녀 학비 지원
- 각 사업장 사내 어린이집 운영



심리 지원

- 열린 상담센터를 통한 전문 심리상담 제공
- 마음건강클리닉 운영



건강관리

- 전 임직원 대상 건강진단 지원
- 질병, 부상, 출산 등의 경우 본인 및 배우자의 의료비 지원
- 피트니스 센터 및 물리치료실 운영

인재 개발

우수인재 확보

다양한 인력 채용

삼성SDI는 모든 계층 지원자에게 동등한 기회를 부여하는 공정하고 투명한 채용을 시행하고 있습니다. 개인 능력과 관계 없는 차별 항목을 배제한 역량 중심의 신입사원 공채를 실시하고, 수시 채용을 통해 업계의 우수한 경력 인력을 적극적으로 영입하고 있습니다. 이와 더불어 장애인 및 보훈 대상자 등 다양한 인력의 채용 확대를 위해 노력하고 있습니다.

산업계 전문 인력 확보

국내·외 우수 인력 발굴과 채용 브랜드 강화를 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 2022년에는 경영진 주관의 Tech & Career Forum을 한국과 미국에서 개최하여 미래의 주역이 될 박사급들이 SDI의 사업과 직무에 대한 이해를 높일 수 있는 장을 마련하였습니다. 그 밖에도 InterBattery Job Fair 참석 등 산업계 전문 인력 확보를 위해 다각도의 활동을 실시하고 있습니다.



Tech & Career Forum

글로벌 인력 확보

국내 뿐만 아니라 미주, 유럽 등 해외 우수대학을 대상으로 캠퍼스 리크루팅을 실시하고, 이를 통해 각 영역에서 최고 수준의 인재를 영입하여 글로벌 경쟁력을 확보하고 있습니다. 오프라인 리크루팅뿐만 아니라 메타버스 채용 박람회 및 온라인 1:1 화상 리크루팅 등 글로벌 우수 인재를 적극 유치하기 위한 다양한 방법을 통해 Global 인재들과 활발히 소통하고 있습니다.

미래 인재 양성

삼성SDI는 초격차 기술경쟁력 확보를 이끌어갈 우수 학/석/박사 양성 과정을 운영합니다. 국내·외 유수의 대학과 연계하여 산학 과제를 수행하고 인턴 실습, 장학생 선발 등 오픈 이노베이션을 통해 학계와 산업계가 함께 발전하는 기회를 확대하고 있습니다.



배터리 인재양성 업무 협약식

임직원 교육 및 성과평가

직무 전문가 양성

개발, 기술, 제조, 영업·마케팅, 경영지원 등의 모든 직무에 대한 개인별 직무역량 확인을 통해 직무 및 개인별로 요구되는 전문성 영역을 분석하여 맞춤형 교육 과정을 운영하고 있습니다. 임직원은 분석 결과와 본인의 역량개발 니즈에 따라 스스로 학습계획을 수립하고, 회사는 자체 교육 시스템(SDI Edu Park)을 통해 사내외 직무교육 및 상시 수강 가능한 온라인 학습을 제공하여 직무 전문성 강화를 지원합니다. 또한 EA(Education Agent, 부서별 직무교육담당자) 제도 운영으로 현업주도 학습을 동시에 지원하고 있습니다.

특히, 직무 분야로는 당사 특화 기술교육인 STEP(SDI Technology Education Program)과정을 통해 개발, 공정·설비, 품질 직무의 기술교육을 체계화하여 2022년에 2,726명이 68개 과정을 수강하였습니다. 이에 더해 필요에 따라 EA와 함께 학습셀, 사내세미나 등 부서별 특화 직무교육을 진행할 수 있으며, 14,609명이 참여하였습니다. 사내 교육과정 외에도, 산학연계를 통해 석·박사 학술연수를 진행하여 개발, 기술 분야의 직무전문가를 양성하고 있습니다. 또한, 제조, 품질, 구매, 재무, 안전환경, 인프라 등 분야별 국제·국가 공인자격 취득을 지원하는 전문자격증 취득 지원 제도를 운영하여 전 임직원이 직무 전문가로 성장할 수 있도록 다각도로 지원하고 있습니다. 과정 종료 후에는 설문문을 통해 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 학습성과(교육내용, 현업적용 등)와 강의(과정, 강사 등)에 대한 만족도를 5점 척도로 조사하여 효과성을 분석하고, 교육 과정을 지속적으로 개선시키는 데 이러한 분석 결과를 활용하고 있습니다.

인재 개발

글로벌 역량 강화

글로벌 시장의 성장 및 삼성SDI의 해외 비즈니스 확대에 따라 임직원들의 글로벌 역량의 중요성도 더욱 강조되고 있습니다. 이에 영어, 중국어 등의 어학 자격 취득 지원을 확대하였습니다. 글로벌 역량 강화 과정으로 운영 중인 외국어생활관(5주~8주)과 집중반(1주) 이외에도, 장기간 업무 배제가 어려운 임직원들을 위해 접근성이 높은 어학 과정을 개발하여 새벽, 점심, 야간, 주말 등 다양한 시간대에 운영하고 있습니다. 이를 통해 개인의 일정 과 상황에 맞춰 과정을 수료하여 글로벌 역량을 강화할 수 있도록 지원하여 2022년 7,322명이 교육을 수강하였고 어학 상위등급 보유율이 2021년 32%에서 2022년 34%로 증가하였습니다.

한편 해외 법인 주재원 및 해외출장인력 증가에 선제적으로 대응하기 위해 법인이 위치한 국가별 주요 언어인 헝가리어, 베트남어, 말레이어 등 전략어 교육도 지속적으로 운영하고 있습니다. 우수한 인재 유치를 위해 해외파견 프로그램(현장전문가 등)을 운영하여 일정 기간 동안 해외 법인 근무 경험을 제공하고, 이를 통해 실질적인 글로벌 업무 역량을 향상시키고 있습니다. 또한, 법인 인력 대상으로는 국내 초청 입문교육 및 리더십 교육을 실시하여 법인 인력의 역량을 강화하고 있습니다.

기술연수센터 운영

삼성SDI는 기술연수센터 운영을 통해 설비·공정 기술 인력에게 공통으로 요구되는 교육과 기술전문성 함양을 위한 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다. 입문부터 실무까지 단계별 맞춤형 기술교육을 통한 직무 역량 강화 및 기술전문가(Expert) 양성 과정을 운영하고 있습니다. Expert 양성 과정을 통해 2022년 9명, 누적 54명의 전문가를 양성하였습니다.

이를 위해 실제 현장에서 사용하는 장비의 핵심 부품과 모듈로 구성된 실습 장비를 1인 1키트로 제공하여 개념 이해부터 실습에 이르는 교육 커리큘럼을 효과적으로 운영하고 있습니다.

그리고 현장에서 발생하는 설비 에러에 대한 우수 조치사항을 발굴하고 사례를 전파하며, 설비 핵심 부품에 대한 자기주도 학습을 통해 문제를 해결하는 '부품 기술전문가' 과정을 운영합니다. 또한 설비 난제 및 공정 품질의 고질적인 문제를 해결하는 '설비/공정 전문가' 과정을 운영하여 보다 차별화된 전문성을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 같이 기술연수센터는 지속적인 신규 콘텐츠 발굴과 기술교육과정 개발로 삼성SDI의 차세대 기술경쟁력 확보와 품질 및 생산성 향상에 기여하고 있습니다.

성과 평가 제도

삼성표준역량에 기반한 역량평가와 개인 MBO 목표에 기초한 성과평가를 통하여 연간 구성원의 성과를 관리합니다. 리더와 구성원은 상호 합의를 통해 업무 목표와 역량개발계획을 수립하고 연중 수시피드백 프로세스를 운영함으로써 적시에 구성원의 목표 달성을 촉진하고 역량개발을 지원합니다. 또한 평가결과에 이의가 있을 경우 재심할 수 있는 이의신청제도를 운영함으로써 제도 수용성을 제고하고 있습니다.

동료간 협업과 소통을 강화하기 위하여 함께 일하는 동료가 상호 피드백하는 동료리뷰제도를 운영하고 있으며, 조직 내 영향력이 큰 리더들을 대상으로 360도 리더십 진단을 실시하고 피드백을 제공합니다.

이러한 평가 결과를 기반으로 보상과 승진을 결정하고 있으며, 그 외 다양한 피드백에 근거하여 구성원에게 적합한 양성 프로그램을 지원하고 조직 내 리더와 핵심인력을 선발함으로써 제도 공정성을 제고하고 있습니다.

퇴직자 지원 제도 및 프로그램

삼성SDI는 경력컨설팅센터를 운영하여 임직원의 퇴직 후 미래 준비를 위한 전직지원 서비스(Outplacement Services)를 제공합니다. 해당 서비스는 표준화된 분석을 활용한 개인별 진단 및 생애 경력설계, 전직지원 교육, 멘토링을 통한 커리어 컨설팅, 그리고 센터의 광범위한 네트워크를 활용한 Job 매칭 지원 등의 내용으로 구성되어 있습니다.

경력컨설팅센터는 임직원들에게 온라인 게시판, 유인물 등을 통해 고령자 고용법에서 규정한 퇴직 예정자에 대한 전직지원 서비스 내용을 안내하고 있습니다. 임직원은 전직지원 서비스에 대한 내용을 사전 인지하여 필요시 면담을 통해 보다 상세한 안내를 받고 개인 맞춤형 니즈에 따라 서비스를 이용할 수 있습니다.

전직지원 서비스 내용

<p>생애·경력 설계 직업 가치관, 선호도, 직무역량 등을 신뢰도 높게 분석하여 교육, 컨설팅 등에 활용</p>
<p>커리어 컨설팅 개인별 전직목표 설정과 목표실현을 위한 카운슬링, 코칭, 멘토링 제공</p>
<p>전직 지원 교육 개인별 진단결과, 역량, 선호도에 따라 기업체 전직, 창업 등 다양한 경력대안 탐색</p>
<p>Job 매칭 인재를 필요로 하는 기업·학교·기관과 전직 희망자의 니즈를 맞춤형으로 연결</p>

조직문화

INTERVIEW

People팀 Employee Engagement그룹 박해원 프로

Q 2022년 SDI 조직문화에 가장 큰 변화 요인은 어떤 것이 있을까요?

회사와 직원들간의 소통 활성화가 가장 큰 변화라고 생각합니다. 작년 전사 온라인 중계 시스템을 구축해 경영진들이 분기별로 경영현황을 공유하고 직원들의 의견을 듣고 개선하는 자리를 가지고 있습니다. 또한 현장의 목소리를 경청하기 위한 경영진 주관 Lunch 간담회, 젊은 직원들이 경영진을 역멘토링 하는 Gen.Z 멘토링이라는 프로그램도 운영하고 있습니다. 이러한 변화는 2022년 9월 실시된 SCI 중 '우리 회사 경영진은 직원들의 의견을 경청하고 현장 고충을 해결하기 위해 노력한다'는 항목이 전년 대비 14점 향상되는 결과로 나타났습니다.

Q 삼성SDI의 조직문화 중 꼭 자랑하고 싶은 것이 있으시다면?

회사 전반적으로 정착된 가족 친화적인 문화를 꼽고 싶습니다. 일과 가정의 양립을 지원하기 위해 휴직/휴가/근로시간 단축 등 각종 지원제도가 마련되어 있고, 일찍 퇴근해 가족, 친구들과의 여가를 즐길 수 있도록 월 2회씩 패밀리데이를 운영 중입니다. 또한 임직원들의 소속감 고취 및 자긍심 제고를 위해 각 사업장별로 진행되는 어린이날 가족 초청 행사, 가족초청 프로그램인 '패밀리가 떴다' 등의 행사도 진행하고 있습니다.

Q 삼성SDI 조직문화의 보완점과 앞으로의 중점 추진 계획에 대해서 소개해 주세요.

조직문화를 단시간에 바꾸기는 어려운 만큼 지속적으로 소통방식과 일하는 방식을 개선하고 다채로운 직원 경험 프로그램을 제공하여 건강하고 행복한 회사생활을 지원할 계획입니다.

선진적 조직 문화 구축

조직문화 일류화

삼성SDI는 소통과 협업을 통해 함께 성장하는 조직문화를 확립하고자 합니다. 이를 위해 매년 부서별 조직문화 개선과제를 기획/실행하는 CA(Change Agent) 제도를 운영하고 있으며, 2022년에는 총 298명의 CA를 선정하여 운영하였습니다. 전사 CA들은 각 부서별 조직문화 일류화 활동을 전개하여 공정한 평가, 팀원 육성, 열린 소통, 업무 효율화, 협업 촉진 등 5가지 목표를 바탕으로 내부 임직원들의 성과 창출을 위한 동기부여와 몰입을 유도합니다. 이러한 활동은 Global 우수인력들이 새로운 환경에도 잘 적응할 수 있도록 근무만족도를 제고하는데 도움이 되고 있습니다.

조직문화 5대 목표 및 일류화 활동

공정한 평가

- 평가 교육 강화를 통한 평가자 역량 제고
- 과정관리를 위한 중간평가, 피드백 등 평가 면담 확대를 통한 평가의 절차적 공정성 확보 및 평가수용성 제고

팀원 육성

- 부서별 EA(Education Agent) 선발을 통해 직무별 특화된 교육 및 학습셀, 사내 세미나 등의 현업주도형 학습 추진
- 직무변경 희망 시 원하는 부서에 지원할 수 있는 커리어마켓 제도신설을 통해 임직원 커리어 개발 지원

열린 소통

- 자유로운 의견 교환 및 토론문화 조성을 위한 간담회 인프라 확충
- 경영진과 전 사원간의 정기 타운홀 미팅을 통한 상호소통 활성화

업무 효율화

- 고부가가치 업무에 몰입할 수 있는 문화 확산을 위한 업무효율화 우수사례 발굴·시상
- 회의시간 단축, 참석자 및 자료 간소화 등 효율적 회의 문화 조성

협업 촉진

- 부서간 협업 문화 조성을 위한 업무 유관부서간 교류 확대
- 부서간 협업 과제를 선정하여 유관부서가 함께 이를 해결하고, 우수사례를 시상하는 협업과제 해결과정 운영

조직문화

조직문화 및 마음건강 정기진단

매년 임직원을 대상으로 조직문화 진단(SCI, Samsung Culture Index)을 실시하여 조직문화의 강약점을 도출하고 개선안을 이행하고 있습니다. 최근 3개년 간 실시한 직원 만족도 조사에서 70점 이상의 점수를 획득해 오고 있습니다. 2022년에는 기존의 진단 모델을 개편하여 즐거운 일 (Engagement), 함께하는 동료(Collaboration), 자랑스러운 회사(Pride) 3대 영역으로 구성하였습니다. 또한, 각 세부 문항을 통해 몰입과 개인 성장에 바탕을 둔 직무 만족도, 협력, 존중 문화 기반의 부서 및 회사 만족도를 진단한 뒤 개선 활동을 진행함으로써 건강한 조직문화 구축을 지향하고 있습니다.

더불어 임직원 마음건강 관리를 위한 마음건강 정기진단(HCI, Happiness Care Index)을 연 1회 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원들은 개개인의 행복 관리, 스트레스 등의 현재 마음 건강 상태를 스스로 진단하고 결과 및 관리 가이드를 확인할 수 있으며, 필요 시 전문상담사의 1:1 Mind Care Service를 제공받을 수 있습니다.

소통 및 협업 활성화

임직원 소통 활동

경영진과 임직원 간 소통 활성화를 위해 삼성SDI의 주요 경영진들은 매 분기 '오픈토크'라는 타운홀 미팅을 진행하고 있습니다. 타운홀 미팅에 직접 참석하지 못한 직원들은 개인의 자리에서 PC를 통해 실시간 생중계를 보며 문자메시지로 함께 참여함으로써 전 직원이 경영진과 함께 소통하는 자리를 마련하고 있습니다. 오픈토크는 2022년부터 소통·협업 실천방안, 효율적 근무문화, 프로다움, 회사 중장기 비전 등의 주제로 운영되어 회사의 정책과 비전을 지속적으로 공유하고 임직원의 고충을 수시로 해소하고 있습니다. 그리고 매주 다양한 임직원들의 의견을 청취하고 피드백하기 위한 Lunch 간담회, 매월 부서장 회의체인 '리더스 채널'을 통해 회사의 경영과 제도 운영에 대해 공유하고 이를 각 부서원들에게 전파하고 있습니다. 이외에도 Z세대와 상호 이해 증진을 위한 멘토링 프로그램인 Gen.Z 멘토링, 리더들의 소통 스킬을 함양하기 위한 리더십 교육을 운영하며 자유로운 소통문화 확산에 힘쓰고 있습니다.



Gen.Z 멘토링

경영진 소통 워크숍

2022년 4월, 경영진부터 앞장서야 조직 내 진정한 소통이 시작된다는 믿음으로 경영진의 소통 마인드 변화를 위한 '경영진 소통 워크숍'을 실시하였습니다. 주요 경영진을 포함한 전 임원을 대상으로 말할 수 있는 환경 조성, 끝까지 들어주기, 적극적인 개선조치와 피드백 등 소통을 위한 리더의 역할에 대해 공유하였습니다. 또한, 외부 전문가 특강, 분임토의 등을 통하여 향후 지속가능한 조직문화 구축을 위한 자유로운 소통 방안을 도출하였습니다. 앞으로도 임직원이 공감할 수 있는 조직 내 소통 문화 조성 및 활성화를 위하여 노력하겠습니다.

협업 문화 촉진

글로벌 Top Tier로의 성장을 위한 임직원들 간 협업 문화 확산을 위하여 매년 회사 내 유관부서 간 다양한 협업과제를 진행하고 있습니다. 협업을 통해 여러 부서의 경험과 지식을 모아 새로운 성과를 만들어 시너지 효과를 내고 또 다른 분야의 업무에 대한 관심과 연구를 통해 임직원 개인의 역량을 키우는 계기를 만들고 있습니다. 4분기에 협업과제 성과공유회를 개최하여 한 해 동안 진행된 협업과제의 과정과 성과를 공유합니다. 각 과제에 대해 협업, 경쟁력, 창의성, 도전정신 등의 요소를 심사하여 우수사례를 시상하고 있습니다.

5. 지배구조 선진화

CREDIBILITY IN CORPORATE GOVERNANCE

이사회 선진화

이사회 산하
지속가능경영위원회
신설

사외이사(4명)중
여성이사(2명) 비율
50%

주주 권익 보호

주주환원정책 발표

윤리·준법

윤리·준법 경영에 대한
제보 사이트
신규 개설

법무팀 산하
개인정보보호사무국
신설

2022 KEY ACHIEVEMENTS

이사회 선진화

접근 방향 및 관리 방안

이사회는 법령 혹은 정관이 규정하고 있는 사항, 주주총회를 통해 위임 받은 사항, 그리고 회사 경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 주요 사항을 의결하며, 경영진의 업무를 감독합니다.

이사회 의장은 대표이사와 분리하여 이사회의 결의를 거쳐 사외이사를 포함한 이사진 중에 선임함으로써 지배구조의 투명성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

이사회 구성¹⁾

2023년 3월 15일 제 53기 정기주주총회에서 이사회의 다양성 및 ESG 경영의 전문성 강화를 위해 환경경영 전문가인 이미경 이사를 신규 선임하였습니다.

사내이사				
	성명	전영현	성별	남
	최초 선임	2017.03.24	분야	경영전반
	주요 경력	이사회 의장		
	이사회 내 역할	이사회 의장 경영위원회 위원		
	성명	최윤호	성별	남
	최초 선임	2022.03.17	분야	경영 총괄
	주요 경력	대표이사 사장		
	이사회 내 역할	경영위원회 위원장		
	성명	김종성	성별	남
	최초 선임	2021.03.17	분야	경영전반
	주요 경력	경영지원실장 부사장		
	이사회 내 역할	경영위원회 위원		

사외이사				
	성명	권오경	성별	남
	최초 선임	2020.03.18	전문 분야	전기전자 산업
	주요 경력	한양대학교 공과대학 융합전자공학부 교수		
	이사회 내 역할	보상위원회 위원장/사외이사후보추천위원회 위원장 감사위원회 위원/내부거래위원회 위원/지속가능경영위원회 위원		
	성명	김덕현	성별	여
	최초 선임	2020.03.18	전문 분야	법, 인권
	주요 경력	법무법인 진성 변호사		
	이사회 내 역할	내부거래위원회 위원장 보상위원회 위원/사외이사후보추천위원회 위원/지속가능경영위원회 위원		
	성명	최원국	성별	남
	최초 선임	2020.03.18	전문 분야	회계, 세무
	주요 경력	연세대학교 경영대학 교수		
	이사회 내 역할	감사위원회 위원장 내부거래위원회 위원/사외이사후보추천위원회 위원/지속가능경영위원회 위원		
	성명	이미경	성별	여
	최초 선임	2023.03.15	전문 분야	기후변화, 환경
	주요 경력	환경재단 대표		
	이사회 내 역할	지속가능경영위원회 위원장 감사위원회 위원/보상위원회 위원		

1) 2023년 3월 15일 기준 구성 현황

* 신규 선임 : 2023년 3월 15일 제53기 정기주주총회를 통해 이미경 사외이사 선임

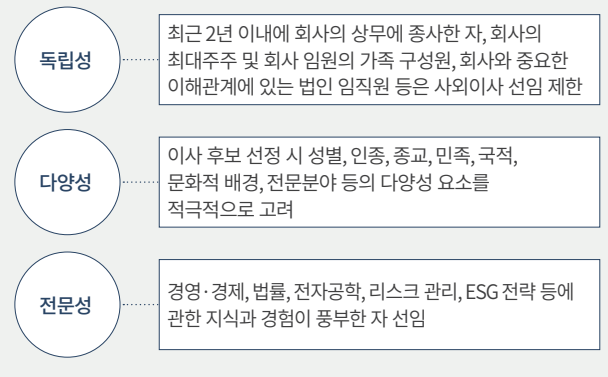
* 겸직 현황: 김종성 사내이사는 삼성디스플레이(주)기타비상무이사, 최원국 사외이사는 LG넥스원 사외이사, 이미경 사외이사는 하이브 사외이사 겸직

* 이사회 평균 재임기간: 2023년 6월 30일 기준, 2.9년

이사회 선진화

이사회 선임

이사회 구성 방침



이사회 독립성 및 투명성 확보

이사의 독립성을 확보하기 위해 이사 선임 시 이사회와 사외이사후보추천위원회는 이사 후보자가 상법(상법 제382조 제3항, 상법 제542조 8) 등 관련 법에서 정하는 결격사유에 해당하는지 여부를 심의하고 결격사유에 해당하지 않는 자를 이사 후보로 선정합니다. 특히 사외이사의 경우, 현재 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 자, 회사의 최대주주와 그 배우자 및 직계 존·비속, 회사 임원의 배우자 및 직계 존·비속, 회사의 고객 또는 공급업체 등 중요한 이해관계에 있는 법인 임직원은 제한하는 등 독립성 요건을 충족한 자를 후보로 선정합니다.

이후 이사 후보자에 대해 주주총회의 승인을 거쳐 최종 선임하고 있습니다. 이사회가 경영진의 업무 집행을 견제하고 객관적이고 합리적인 판단을 제공하기 위하여 이사회 구성원의 과반수(4인)를 사외이사로 구성하고 있습니다. 또한, 이해상충 가능성을 차단하여 경영진과 지배주주로부터 독립성을 유지하고자 상법 제398조에 따라 이사와 회사간의 거래를 제한하고 이사회 운영규정 제10조에 따라 개별 안건에 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권 행사를 제한합니다.

이사회 다양성 제고

삼성SDI는 이사회 다양성 확보를 통해 균형 있는 이사회를 구성하고자 합니다. 이사 후보 선정 시 성별, 인종, 종교, 민족, 국적, 문화적 배경 등의 다양성 요소를 고려하여 특정 배경과 분야에 편중되지 않도록 노력하고 있습니다. 폭넓은 시각을 바탕으로 다양한 이해관계자들의 관점을 고려하여 객관적으로 의사결정할 수 있는 후보를 우선적으로 고려합니다. 이러한 이사회 다양성 방침을 지속가능경영보고서와 기업지배구조보고서상에 명문화하고 있습니다. 이사회 다양성 증진을 위한 노력으로 2023년 3월, 여성 사외이사 1인을 추가 선임하였습니다.

이사회 전문성 향상

다양한 분야의 전문성을 바탕으로 경영 의사결정을 할 수 있도록 관련 법령 또는 정관에서 정한 자격기준을 충족하는 동시에 경영·경제, 법률, 전자공학, 리스크 관리, ESG 전략 등의 지식과 경험이 풍부한 전문가를 사외이사로 선임하고 있습니다.

원활한 관리·감독의 역할을 수행할 수 있도록 사외이사에게 이사회 및 위원회 안건에 대한 자료를 사전 제공하여 검토 시간을 충분히 확보할 수 있도록 지원합니다. 또한, 사외이사에게 분기별로 사업 현황 및 전망을 정기적으로 공유하고 있으며, 경영 의사결정과 관련한 정보 제공 요청에 적극적으로 대응하고 있습니다. 더불어 사업에 대한 이해를 높이고 이사회 업무에 대한 전문성을 제고하기 위하여 교육을 제공하고 있으며, 2022년에는 사외이사 전원을 대상으로 산업 전망 및 리스크 관리방안, 재무제표 이해, 경영활동 현황 파악 등과 관련한 교육을 진행했습니다.

사외이사 교육 실시 현황

교육 일자	주요 교육내용
2022.04.26	<ul style="list-style-type: none"> 전기차용 배터리 시장 전망 및 당사 대응방안 재무제표의 이해
2022.08.21	<ul style="list-style-type: none"> 헝가리 법인 소개 및 배터리 생산 라인 투어 오스트리아 법인 소개 및 배터리 생산 라인 투어

이사회 선진화

이사회 운영

이사회는 매분기 1회 이상 주기적으로 개최되는 정기이사회와 필요에 따라 수시로 개최되는 임시이사회로 구분됩니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수 찬성으로 합니다. 2022년에는 7회의 정기이사회와 1회의 임시이사회를 개최하여 총 39건의 안건을 심의, 의결했습니다.

2022년 이사회 참석률(%)

구분	사내이사	사외이사	전체
평균 참석률	100	100	100

이사회 내 위원회

이사의 책임과 역할을 효율적이고 전문적으로 수행하기 위하여 이사회 산하에 경영위원회, 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회, 지속가능경영위원회의 6개 위원회를 운영하고 있습니다. 2022년 1월, ESG 경영 강화를 목적으로 회사의 지속가능경영 전략 및 주요 활동에 대한 의사결정을 하는 '지속가능경영위원회'를 신설하였습니다. 또한 2023년에는 객관적이고 투명한 의사결정을 위하여 경영위원회를 제외한 5개 위원회에 대하여 전원 사외이사만으로 구성하였습니다.

이사회 내 위원회

(2023년 4월 기준)

위원회	구성	역할
감사위원회	사외이사 3인	• 회계 및 업무에 대한 감사
경영위원회	사내이사 3인	• 정관, 이사의 규정 및 결의에 따른 업무 수행 • 이사회가 위임한 사안에 대한 심의 의결
내부거래위원회	사외이사 3인	• 내부거래 투명성 및 공정거래 준수
보상위원회	사외이사 3인	• 등기이사 보수한도 심의 • 기타 이사회에서 위임한 사항 심의
사외이사후보추천위원회	사외이사 3인	• 사외이사 후보 추천
지속가능경영위원회	사외이사 4인	• 지속가능경영 관련 전략, 정책, 주요 활동 심의·의결 • 주주환원 정책 사전 심의

이사회 성과 평가와 보상

사외이사 평가

사외이사의 활동에 대해 매년 정기적인 성과 평가를 실시하고 있습니다. 정량 및 정성 지표로 구성된 내부 기준에 의거하여 평가가 공정하게 운영 되도록 했으며, 평가 결과를 사외이사 재선임 결정 시 반영하고 있습니다.

사외이사 평가 체계

정량적 지표
이사회 회의 참석률, 의안 심의 횟수, 소속 위원회 활동 등

정성적 지표
사외이사의 전문성, 사업 이해도 등

이사회 보수 산정

이사 보수 한도는 보상위원회의 심의를 거쳐 적절성을 검토한 뒤, 상법 제 388조에 따라 주주총회의 결의로 최종 결정합니다. 각 이사의 보수는 승인된 한도 내에서 각 이사의 담당업무, 위임업무 수행결과 등을 반영하여 산정됩니다. 사내이사 보수는 직위별로 책정된 기본 연봉과 성과 연봉으로 구성되어 있습니다. 성과 연봉은 매출액, 순이익, 주가 등 재무적 성과 관련 지표와 안전, 노사관계, 부실, 부정, 보안, 컴플라이언스 등 환경·사회 성과 관련 비계량 지표를 통해 책정됩니다. 사외이사 보수는 기본 급여, 복리후생, 업무수행에 필요한 각종 경비로 구성되어 있습니다. 의사결정의 독립성을 확보하기 위해 사외이사의 보수와 평가 결과를 연동하지 않지만, 동종업계 보수 수준과 직무수행의 책임과 위험성, 투입시간 등을 충분히 고려하여 적절한 수준의 보수를 지급합니다.

2022년 이사회 보수 지급 내역¹⁾

구분	단위	2022
실 지급액	백만 원	6,344
사내이사 보수 총액	백만 원	5,986
사외이사 보수 총액	백만 원	358
사내이사 1인 평균 보수액	백만 원	1,901
사외이사 1인 평균 보수액	백만 원	90

1) 상기 보수 총액에는 2022년에 퇴직(사임)한 사내이사를 포함하여 기재

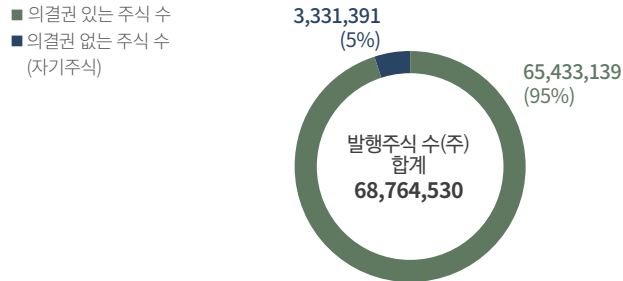
주주 권익 보호

주주 가치 제고

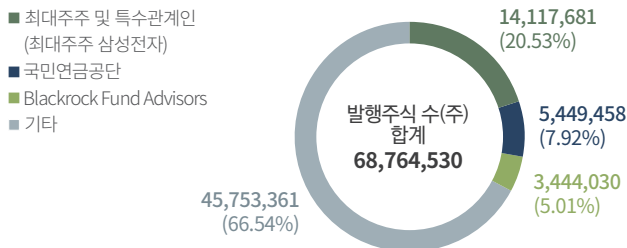
주주 구성 및 현황

삼성SDI의 발행주식 수는 보통주 68,764,530주, 우선주 1,617,896주입니다. 이 중 의결권을 행사할 수 있는 주식수는 회사가 보유하고 있는 보통주 자기주식 3,331,391주와 우선주 1,617,896주를 제외한 65,433,139주이며, 모든 주주는 보유주식의 종류 및 수에 따라 공평한 의결권을 부여 받습니다.

주식의 총 수 현황(보통주 기준)



주주 현황(보통주 기준)



주주환원정책 발표

주주환원에 대한 예측 가능성을 높이기 위해, 2022년 1월, 2022~2024년 3년간 기본 배당금 1,000원에 매년 FCF(Free Cash Flow)의 5~10%를 추가 배당하는 주주환원정책을 발표하였습니다.

이를 통해 투자 확대에 의한 Free Cash Flow가 악화되더라도 최소한의 주주환원은 유지하고, 향후 Free Cash Flow가 개선되는 만큼 배당이 상향될 수 있도록 정책을 수립하였습니다.

배당 현황

구분	단위	2020	2021	2022
				1,000원+FCF 5%
주당배당금(보통주)	원	1,000	1,000	1,030
배당총액	억 원	669.4	669.4	689.5
배당성향	%	11.6	5.7	3.5
시가배당률	%	0.2	0.2	0.2

주주 소통 활성화

IR 활동

삼성SDI는 주주 및 투자자와의 긴밀한 소통을 위하여 매 분기 잠정 영업 실적에 기초한 경영실적 설명회를 컨퍼런스콜을 통해 정기적으로 개최하고 있습니다 이와 함께 국내·외 투자자들을 대상으로 IR 활동을 적극적으로 진행하고 있습니다.

외국인 주주를 위해 영문 홈페이지를 운영하여 재무현황, 신용등급현황, 실적발표자료, 연간 감사보고서, 지속가능경영보고서 등을 게시하여 정보를 제공하고 있습니다. 더불어 분기 1회 개최하는 경영실적 설명회 컨퍼런스콜을 영문과 국문 웹캐스팅으로 제공하여 모든 주주가 청취할 수 있도록 하고 있으며, 동 웹캐스팅을 홈페이지에 게시하고 있습니다. 추가적으로 주주총회 개최 관련 영문 설명자료를 홈페이지에 게시하여 주주들이 안건에 대해 충분히 검토하고 결정할 수 있도록 자료를 제공하고 있습니다.

윤리·준법

접근방향 및 관리 방안

삼성SDI는 법과 윤리를 준수하는 경영원칙 하에, 윤리·준법 리스크 관리와 예방을 위한 별도의 전담조직을 구성하여 체계적인 활동을 전개하고 있습니다. 하도급, 영업비밀, 부패방지, 내부거래, 개인정보, 안전환경, 노동, 카르텔, 상생협력 등 다양한 분야에 대한 준수 활동을 포함하는 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 지속적인 윤리 및 반부패, 준법 관련 모니터링과 교육을 실시하여 임직원 업무 수행 시 발생할 수 있는 잠재적 위반 리스크를 최소화하고자 합니다.

준법경영 체계

전담 조직

CEO 직속의 컴플라이언스팀이 준법경영 지원을 전담하고 있습니다. 이사회를 통해 선임된 준법지원인이 컴플라이언스팀을 총괄 지휘하고 있으며, 준법지원인은 모든 이사회 및 산하 위원회 등에 참석하여 회사의 의사결정을 지원하고 있습니다.

또한, 현업의 부서장급 준법관리책임자와 실무자급인 TCM(Team Compliance Manager)의 임명을 통해 부서별 준법실천조직을 구성함으로써 현장 중심의 자율 준법문화 정착 및 확산을 추진하고 있습니다. 준법관리 책임자는 소속부서의 준법경영에 대한 오너십을 가지고 부서원들의 컴플라이언스 제도 및 가이드라인 준수, 준법교육 및 점검 등 준법활동 참여를 유도합니다. 2022년 신설된 TCM은 실무자급 위주로 구성되어 준법관리 책임자 보좌 및 팀별 준법경영 현장활동을 담당하고 있습니다.

준법통제기준

상법에 따라 법령을 준수하여 임직원이 업무 수행 시 따라야 할 기본적인 절차와 제반 사항을 정한 최상위 규정인 '준법통제기준'을 운영하고 있습니다. 준법통제기준은 준법통제체제의 운영, 준법지원인의 권한과 의무, 임직원의 준법 의무와 준법통제활동 등에 관한 내용을 포함합니다. 준법지원인은 준법통제기준 준수 여부 점검 및 준법통제체제 유효성 평가를 실시하여 그 결과를 매년 이사회에 보고하고 있습니다.

컴플라이언스 시스템 운영

삼성SDI는 CPMS(Compliance Program Management System) 시스템을 운영하여, 자발적인 준법경영 참여와 준법의식을 고취시키고 있습니다. 2022년에는 해당 시스템 내에 해외 법인 전용 메뉴를 신설하고, 관련 콘텐츠를 추가하여 해외 법인의 시스템 접근성과 활용도를 높였습니다. 또한, 별도의 기술자료 요구시스템을 운영하여, 임직원의 기술자료 관련 법적 위반 가능성을 예방하고 있습니다.

준법경영 활동

컴플라이언스 제도

삼성SDI는 법 위반 리스크를 예방하기 위해 컴플라이언스 제도를 운영하고 있습니다. 산업 내 카르텔 리스크를 방지하고자 동종회사 접촉 신고제도를 상시 운영합니다.

유관부서의 의견을 청취하고 유기적 소통을 통해 시너지를 창출하기 위해 분야별 내부 심의회 제도를 운영하고 있습니다. 대외 후원금 심의회에서는 반부패 리스크를 사전 검토하고 있으며, 분기별 심의결과를 감사위원회에 보고하고 있습니다. 2022년에는 모든 해외 법인에 자체 후원금 심의회를 신설하여 해외 법인 반부패 리스크 관리 프로세스를 강화하였습니다. 또한 내부거래 리스크 관리 프로세스를 고도화하고 관계사 간 거래의 투명성을 제고하고자 내부거래 심의회를 신규 운영하고 있습니다.

한편 임직원의 준법활동 솔선수범을 촉진하고 준법경영 조직문화가 정착될 수 있도록 평가 및 포상제도를 운영하고 있습니다. 임원 인사평가에 준법지수를 포함하여 운영하고 있으며, 세부 평가항목은 준법 교육 및 테스트, 메시지 전파, 자기점검, 부서 자율 테마점검 등으로 구성되어 있습니다. 2022년부터 준법문화 조성 및 정착에 기여한 임직원이나 부서에 대한 포상을 추가하여 SDI Global Annual Awards를 통해 CEO가 직접 포상하고 있고, 2023년에는 임직원의 준법 의무 이행, 준법제도 준수, 준법교육 이수 등의 준법부문 항목을 사업부 조직평가에 포함하여 임직원의 인센티브와 연계하고 있습니다.

윤리·준법

준법 점검 및 모니터링

매년 정기 점검을 통해 컴플라이언스 고위험부서를 대상으로 법규 및 계약 준수 여부를 확인하여 향후 교육 등에 반영합니다. 대내외 동향을 분석하여 영업비밀, 하도급거래, 상생협력 관련 법률 등에 대해서는 특별점검을 실시하여 선제적으로 예방 및 관리합니다. 상시 리스크 관리가 필요한 영역의 경우 의사결정 프로세스 내에 컴플라이언스 검토를 필수로 포함하여 법 위반 사항이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 나아가 준법관리 책임자와 TCM 주관으로 각 준법실천조직별 부서 자율테마점검을 진행하여 식별된 리스크에 대해 자율적으로 시정할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2022년에는 국내 자회사를 대상으로 준법 점검을 실시하여 리스크 파악, 개선 및 별도 교육을 진행하였습니다. 또한, 해외 법인의 준법통제활동을 강화하였습니다. 본사 컴플라이언스팀에서 미주, 헝가리, 말레이시아 법인을 대상으로 현장방문 컨설팅을 진행하여 준법점검을 실시하였습니다. 해외 법인 준법자율조직을 구성하고 자체 준법점검 제도를 도입하여 준법경영 문화를 전사에 확산하고 있습니다.

준법 제보 채널

삼성SDI는 위법 행위 및 위험요소를 신속히 인지하고 사전 방지하기 위해 준법제보 제도를 운영하고 있습니다. 공정거래법 위반, 영업비밀 침해, 허위·과장 광고 위반을 포함한 모든 유형의 법 위반 행위에 대하여 제보할 수 있습니다. 준법경영시스템(CPMS), 회사 홈페이지, e-메일, 전화, 팩스 등 다양한 채널을 통해 접수할 수 있으며, 모든 제보는 접수 시 비공개로 처리되어 익명성이 철저히 보장됩니다. 2022년에는 제보자의 제보 편의성 강화를 위하여 홈페이지 및 준법경영시스템을 개편하였습니다.

준법경영 교육 실시

준법경영 실천 및 법 위반 리스크 예방을 위해 부서 및 임직원 개인의 특성에 맞는 다양한 맞춤형 특화 교육 프로그램을 중점 운영하고 있습니다. 전 임직원 대상의 온라인 준법교육 진행 시, 직무별 맞춤형 교육 프로그램을 제공하여 임직원의 흥미도와 교육 효과를 제고하였으며, 법 위반 리스크 발생 가능성이 높은 부서 대상 교육에서는 학습자 수준별로 강의를 세분화하여 효과를 극대화 하였습니다. 해외 법인 내 자율 준법문화 정착을 위해 현지 인력 중심의 자체 준법교육 프로세스를 구축하였습니다. 또한 주요 파트너사 임직원을 대상으로 컴플라이언스 교육을 진행하여 파트너사의 준법경영 역량이 강화될 수 있도록 지원하고 있습니다.

준법 소통 확대

전사 준법의식 함양을 위한 다양한 소통 활동을 진행하고 있습니다. CEO는 정기적으로 대내·외에 준법의지를 전파하고 있으며, 임원진은 소속 부서원들에게 정기적인 준법 메시지를 공유합니다.

또한, 컴플라이언스팀은 임직원을 대상으로 컴플라이언스 관련 정보를 주기적으로 제공하고 있으며, 매 분기 컴플라이언스 이슈에 대한 주요 언론 보도와 법률 제·개정 내용을 담은 'SDI Compliance Letter'를 사외이사에게 발송하고 있습니다.

2022년에는 준법경영 관련 규정 및 가이드라인에 대한 임직원의 접근성 및 활용도를 제고하기 위해 '준법감시규정집'을 발간하여 임원, 준법관리 책임자, TCM 등을 대상으로 배포하였습니다.

삼성 준법감시위원회

목적 및 구성

2020년, 삼성의 7개 주요 관계사¹⁾에 대한 준법감시 및 통제 기능을 강화하여 삼성의 핵심가치인 정도경영을 실천하기 위해 삼성 준법감시위원회(이하 '준감위')가 출범하였습니다.

준감위는 삼성SDI 외부에 설치되어 독립성과 자율성이 보장된 별도의 독립적인 조직으로서, 삼성SDI를 포함한 주요 관계사의 법 위반 리스크를 점검 및 관리하고 있습니다. 위원장을 포함한 6인의 외부위원과 1인의 내부위원으로 구성되어 있으며, 외부위원은 컴플라이언스 분야에 대한 전문지식과 경험이 있는 전문가들이 위촉되었습니다.

1) 삼성SDI, 삼성전자, 삼성전기, 삼성SDS, 삼성물산, 삼성생명보험, 삼성화재해상보험

주요 활동

준감위는 관계사 준법지원인들과 월 1회 정기회의를 개최하고, 필요시 임시회의를 수시로 진행하고 있습니다. 준감위는 관계사의 대외후원금 및 내부거래 안건을 검토하며, 우편, 이메일, 외부기관 등 별도의 제보채널을 통해 관계사의 준법의무 위반에 대한 신고를 받고 있습니다. 준감위 자체 홈페이지를 통해 연간 보고서, 회의 내역, 대외 입장문 등을 게시하고 관련 신고를 접수 받습니다. 또한, 관계사 최고경영진 간담회 및 관계사 고위 임원 대상의 준법교육을 실시하고, 컴플라이언스 전문가 토론회를 개최하는 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

윤리·준법

윤리경영 체계

전담 조직

삼성SDI는 윤리경영을 실천하기 위해 CEO 직속의 감사팀을 운영하고 있습니다. 윤리 및 반부패 이슈 점검을 지속적으로 실시함으로써 투명한 조직문화를 만들기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 국내·외 사업장 대상 윤리 및 반부패 진단 및 준법감사 결과를 매년 이사회 내 감사위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

윤리경영 가이드라인

윤리경영과 관련하여 부정부패 예방 및 차단을 위한 가이드라인을 운영하고 있으며, 올바른 기업문화를 정착시키기 위해 부정에 대한 명확한 판단 기준과 행동지침을 제시하고 있습니다.

윤리경영 관련 가이드라인

1. 거래관계

금품수수, 향응수수, 금전거래, 업체 폐해, 업체 특혜, 지분투자

2. 회사 공금 및 자산

공금횡령, 자산절도

3. 근무기강

상습적 근무태만, 임직원간 불순한 금전거래, 임직원간 폐해, 견업

4. 기타

정보유출 등

윤리경영 활동

윤리 점검 및 모니터링

삼성SDI는 파트너사와 관련한 부정부패를 예방하기 위해 접점부서를 중심으로 상시 모니터링을 지속하고 있으며, 이슈 및 관련 제보 등이 확인될 경우 본격적인 조사를 진행합니다. 또한, 2022년 1월 중대재해처벌법이 시행됨에 따라 국내 6개 사업장을 대상으로 사고 발생 리스크와 관리체계를 집중 점검하여 개선 활동을 진행했습니다.

윤리 신고 제도

사내·외의 다양한 신고제도를 운영하여 부정부패와 관련한 문제를 공정하고 신속하게 해결하고 있습니다. 사내 윤리경영 시스템, 사외 제보사이트, 제보전용 메일 및 전화 등의 다양한 제보 접수 채널을 활용하여 제보 편의성을 제고하였습니다. 2022년에는 윤리·준법 경영에 대한 제보를 활성화시키기 위해 임직원 및 외부 이해관계자들도 접속이 가능한 제보사이트를 신규로 개설하여 운영하고 있습니다. 해당 사이트는 경영원칙과 부정 및 법 위반 유형 등을 명시하고 있으며, 국내 뿐 아니라 해외 법인이 위치한 현지 인력의 접속을 고려하여 한국어, 영어, 중국어, 헝가리어를 포함한 총 9개 언어를 지원하고 있습니다. 또한, 실명제보에 따른 개인정보의 수집 및 제3자 제공에 대한 동의를 받고 있으며, 제보자가 원하는 경우 무기명 제보가 가능하도록 하여 익명성을 보장하고 있습니다.

윤리 교육 실시

윤리 및 반부패와 관련된 부정 예방 교육을 연 1회 이상 실시하고 있습니다. 온라인 교육을 실시하기 위해 9개 언어로 구성된 교육 콘텐츠를 제작하였으며 국내·외 전 임직원을 대상으로 교육을 진행하였습니다. 또한, 국내 신입 및 경력 정규직 입사자를 대상으로 하는 오프라인 교육의 경우, 2022년부터 비정규직 입사자까지 대상을 확대하여 상시 교육 체제를 갖춰 운영하고 있습니다.



윤리·준법

정보보호

삼성SDI는 고도화된 보안 위협에 대응하여 회사의 중요자산과 핵심 정보를 보호하기 위한 정보보호 체계를 강화하고 있습니다. 특히 삼성SDI의 자동차 배터리 관련 기술은 국가핵심기술로 분류되어 '산업기술의 유출방지 및 관리 체계'를 운영하고 있습니다. 또한, 정기적인 정보보호 점검과 인식 제고 활동을 통해 정보보호 관련 리스크를 방지하고 있습니다.

정보보호 정책

정보보호 정책은 회사와 임직원이 준수해야 하는 정보보호 기본원칙과 실행 지침으로 구성되어 있으며, 보안 수준을 측정하는 지수를 수립하여 관리하고 있습니다. 본 정책은 회사가 보유하거나 회사로부터 생성된 모든 유·무형의 정보자산을 보호 대상으로 정의하며, 임직원 뿐 아니라 파트너사 직원을 포함해 회사를 방문하는 모든 외부인에게 적용됩니다. 매년 국내·외 정보보호 법규와 IT 신기술 신보안위협 관련 보안대책 등 최신 동향을 반영하여 정보보호 정책을 개정하고 사내 온라인 게시판을 통해 전사에 공유합니다.

정보보호 관리조직

「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」에 의거해 '정보보호 최고책임자(CISO)'를 선임하고 있습니다. 핵심 정보 중 국가핵심기술은 '국가핵심 기술 관리책임자'를 선임하여 더욱 엄격하게 관리됩니다. 또한, 본사 정보보호 전담 조직과 국내·외 사업장별 정보보호 관리자로 구성된 '전사 보안 실무협의체'를 운영하여 정보보호와 관련 이슈를 공유 및 처리하고 있습니다.

정보보호 관리체계

디지털 CCTV와 출입 통제 관리체계를 구축하여 사업장 내 시설을 보호하고 외부인의 출입을 통제하고 있습니다. 모든 사업장은 출입 권한을 가진 임직원만 출입 가능하며, 그 외 사업장 방문객은 내방객 시스템을 통해 사전에 방문신청하여 출입 허가를 받아야 합니다. 철저한 출문검색체계를 운영하여 중요 자산과 정보가 허가 없이 반출되지 않도록 모니터링하고 있습니다.

또한, 외부의 보안 위협을 조기에 감지할 수 있는 차단 시스템과 외부 무단 전송을 차단하는 통제시스템 및 회사 PC에서만 열람이 가능한 암호화시스템 등 다양한 IT시스템을 통해 회사의 중요정보를 보호하고 있습니다.

IT시스템 해킹과 서비스 중단 예방을 위해 실제 해킹사고 발생을 가정한 대응 훈련 실시를 통해 사고 대응 절차가 적절히 수행되는지 연 1회 테스트하고 있습니다. 천재지변과 같은 재난 발생 시에도 정상적인 시스템 가동이 가능하도록 재해복구 시스템을 운영하며, 해당 시스템이 정상적으로 가동되도록 하는 모의훈련을 연 1회 실시하고 있습니다.

아울러 현업의 보안을 밀착 관리하는 SA(Security Agent)를 매년 선발하여 운영 중이며, 정보보호 조직과 SA 간 긴밀한 협업 활동을 통해 현업의 자율적인 보안관리 문화가 정착되고 있습니다.

정보보호 인식 제고

임직원의 보안의식을 제고하기 위해 매년 모든 임직원을 대상으로 정보보호 교육을 실시하고 정보보호 준수 서약서를 징구합니다. 매월 1회 악성코드 모의 메일 테스트를 진행하고 사내 방송 및 캠페인 등 다양한 채널을 통해 정보보호에 대한 임직원의 경각심을 고취시키고 있습니다. 특히, 정보보호 담당자를 대상으로 매년 전문교육을 제공하여 정보보호 역량을 내재화하고 있습니다. '보안신고 포상제도'를 운영하여 임직원이 보안 관련 사고 위험을 식별한 경우 이를 제보할 수 있도록 장려하고 있습니다. 아울러 매년 파트너사 대상 보안교육을 실시하여 파트너사 직원들의 보안의식을 제고하고 정보유출 사고를 예방하고 있습니다.



윤리·준법

개인정보보호

삼성SDI는 개인정보보호 전담조직을 신설하여 임직원, 고객, 내방객 등의 개인정보를 안전하게 보호하고 침해 사고가 발생하지 않도록 관련 법령에 따라 개인정보보호 정책 및 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 개인정보의 안전성 확보를 위해 개인정보보호위원회에서 고시하는 안전성 확보 조치와 더불어 기술적, 관리적 보호조치도 적용하고 있습니다.

개인정보보호 정책

삼성SDI는 임직원, 고객, 내방객 등 정보주체의 개인정보 및 권익을 보호하기 위해 '개인정보 처리방침'을 마련하여 개인정보 항목, 처리 목적, 이용 기간, 안전성 확보 조치 등을 명시하고 있습니다. 또한, 개인정보 보호법 제29조(안전조치의무)에 따라 '개인정보 내부관리계획'을 수립하여 개인정보를 체계적으로 보호 및 관리하고 있습니다.

'개인정보 내부관리계획'은 개인정보처리자가 취급하는 개인정보를 체계적으로 관리하여 개인정보의 분실, 도난, 누출, 변조, 훼손, 오남용 등을 방지하기 위해 수립하고 있습니다. 해당 내부관리계획은 개인정보 보호책임자의 역할 및 책임, 개인정보의 기술적/관리적/물리적 안전조치, 개인정보보호 자체점검, 이슈 발생 시의 대응절차에 대한 사항을 포함하고 있으며, 이는 개인정보를 취급하는 모든 임직원과 파트너사 임직원에게 적용되고 사내 업무 시스템에서 열람이 가능합니다.

이외에도 '영상정보처리기기 운영·관리 방침'을 통해 회사의 영상정보 및 영상정보처리기기과 관련된 사항을 관리하고 있습니다.

개인정보보호 관리조직

체계적이고 전문적인 개인정보보호 업무 수행을 위해 2022년 12월 개인정보보호 전담조직인 '개인정보보호사무국'을 법무팀 산하에 신설하였습니다. 또한, '개인정보 보호책임자(CPO)'로 법무팀장을 새로 선임하여 개인정보 보호법에서 규정하고 있는 모든 업무를 철저히 수행함은 물론 개인정보가 저장된 사내 시스템들을 관리하고 있습니다.

개인정보보호사무국은 개인정보보호 전략 수립과 정책 운영, 프로세스 구축 및 강화, 개인정보 관련 법무 대응 및 지원, 개인정보 교육 및 점검 등 개인정보보호 업무 전반을 담당하고 있습니다.

개인정보보호 관리체계

개인정보 보호책임자는 개인정보취급자의 개인정보 처리 업무를 관리하기 위해, 개인정보취급자 계정, 접속일시, 접속지 정보, 처리한 정보주체 정보, 수행업무 등의 접속 기록을 매월 점검하고 있습니다. 나아가, 개인정보 처리자가 개인정보를 다운로드한 경우 사유를 확인하고 있습니다. 이와 더불어, 접근권한 관리, 접속기록 보관 및 점검, 암호화 조치 등 내부관리계획 이행 및 개인정보보호 정책 준수 여부를 연 1회 이상 내부적으로 점검하고 있습니다.

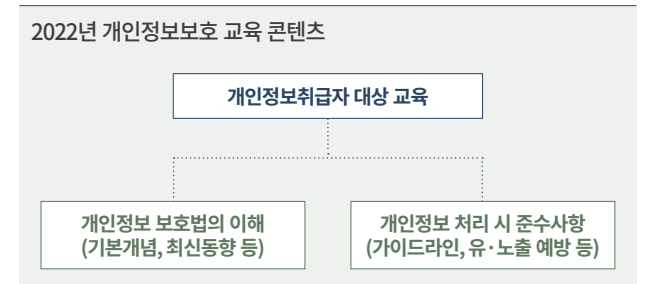
또한 개인정보보호사무국은 회사가 수집하는 개인정보 항목, 개인정보를 전달하는 제공처 등에 변화가 있는지를 정기적으로 점검하고 있고, 매년 변경사항을 반영하여 개인정보 수집 및 이용 동의를 받고 있습니다. 고객 개인정보의 경우, 회사 시스템에 등록 전 개인정보 수집 및 이용

동의를 확인하여 사전동의 없는 무단 수집을 방지합니다. 내방객의 경우, 내방객 시스템을 통한 방문 신청 시 사전동의 프로세스를 운영하여 개인정보 보호법을 충실히 준수하고 있습니다.

개인정보보호 정책 위반으로 인해 개인정보 침해 사고가 발생한 경우, 내부 규정 및 사안의 경중에 따라 징계 등 인사조치가 취해질 수 있으며, 개인정보 보호법 등 관련 법령에 따라 처벌될 수 있습니다.

개인정보보호 교육

개인정보 처리업무를 담당하는 사내 개인정보취급자와 관련 위탁계약을 체결한 파트너사의 개인정보취급자를 대상으로 연 1회 이상 개인정보보호에 대한 이해도를 제고하기 위한 교육을 실시합니다. 매년 개인정보보호 관련 법·규제 개정 등 대내외 이슈를 반영하여 교육 주제를 선정하고 있습니다. 2022년에는 370명(사내 개인정보취급자 296명, 파트너사 개인정보취급자 74명)이 개인정보 보호법의 이해 및 개인정보 처리 시 준수사항에 대한 교육을 수료하였습니다.



6. 이해관계자 참여 증진

T RANSPARENCY IN STAKEHOLDER ENGAGEMENT

공식 블로그/페이스북/
YouTube 운영

투명한 정보공개

2022 KEY ACHIEVEMENTS

이해관계자 소통 확대

접근 방향 및 관리 방안

삼성SDI는 주요 이해관계자로 고객, 주주·투자자, 임직원, 파트너사, 지역사회·시민단체, 산업협회·대학·연구기관, 정부, 언론을 정의합니다.

각 그룹의 다양한 의견을 효율적으로 수렴할 수 있는 소통 채널을 운영하고 경영 활동에 효과적으로 반영하여 대내·외 이해관계자와의 협력을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

이해관계자	2022년 소통 활동	가치 제고 방안
 고객	<ul style="list-style-type: none"> 고객 방문 QBR(Quarterly Business Review) 미팅 	<ul style="list-style-type: none"> QTR(Quarterly Technical Review) 미팅 홈페이지 제품 안전성 및 친환경성 등 품질 제고 다양한 소통 채널 기반의 신속한 정보제공
 주주·투자자	<ul style="list-style-type: none"> IR 실적 컨퍼런스 콜 IR NDR 진행 IR 홈페이지 및 대표전화 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 개최 IR 컨퍼런스 및 수시미팅 진행 공시 건전한 지배구조 확립 기업 가치 향상을 통한 주주 환원 확대 사업 경쟁력 제고
 임직원	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 운영 경영설명회 개최 열린상담센터 운영 만족도 조사 실시 	<ul style="list-style-type: none"> Change Agent SDI talk 글로벌 SDI Pick! 뉴스레터 발간 안전하고 인권이 존중되는 근무환경 조성 직원 역량 개발 지원 선진적 조직 문화 구축 복리후생 제도 운영을 통한 삶의 질 향상
 파트너사	<ul style="list-style-type: none"> 구매포털시스템 운영 SSP(Samsung SDI Partner's Association) 	<ul style="list-style-type: none"> 파트너사 교류회 진행 CEO 및 책임임원 파트너사 방문 공정거래 원칙 수립 및 성과공유제 운영 상생협력컨설팅 및 기술, 인력, 자금 지원으로 비즈니스 경쟁력 향상 ESG 관리 수준 제고 지원
 지역사회·시민단체	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 협업체 운영 사회공헌 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 자매결연 지역사회 문제 해결 기여를 위한 사회공헌 활동 참여 지역 경제 활성화 부정적 환경영향 예방
 산업협회·대학·연구기관	<ul style="list-style-type: none"> 협회 및 학회 회원 활동 연구개발(Open Innovation) 	<ul style="list-style-type: none"> 공동 협력 프로그램 운영 연구개발 지원 산학협력 확대
 정부	<ul style="list-style-type: none"> 국책과제 참여 공동 협력 프로그램 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 정부 정책 참여 및 법규 준수 성실한 조세 납부 투명한 정보 공개
 언론	<ul style="list-style-type: none"> 신속, 투명, 정확한 정보 제공 보도자료 및 제품, 기술 시장 등 관련 뉴스레터 발송 	<ul style="list-style-type: none"> 신속하고 투명한 언론 커뮤니케이션 정확하고 다양한 정보 공개

이해관계자 소통 확대

주요 소통 채널

삼성SDI는 다양한 소통 채널을 운영하여 적시에 회사에 관한 새로운 소식을 공유하며, 이해관계자들의 니즈를 파악하여 반영하기 위해 노력합니다. 업계 동향과 일상에서 활용도가 높은 정보뿐만 아니라, 삼성SDI만의 특색이 담긴 콘텐츠도 함께 공유하고 있습니다.

공식 블로그

공식 블로그를 통해 회사, 제품, 임직원 이야기 등 카테고리로 구분하여 실용성 높은 정보를 전달합니다. 이해관계자들이 궁금해하는 다양한 주제에 대하여 풍부한 정보를 제공하고 있습니다.



공식 페이스북

삼성SDI의 다양한 소통 채널에 공유된 다양한 정보를 종합하여 제공하는 채널입니다. 회사의 사업 및 현황과 관련된 정보를 적시에 공유하고 있습니다.



공식 YouTube

다양한 이해관계자에게 삼성SDI의 사업과 제품 및 기술에 대해 쉽고 흥미롭게 전달하기 위하여 유튜브 채널을 운영하고 있습니다. 또한 임직원의 업무생활 Vlog 및 직무소개 등 콘텐츠를 통해 구독자에게 필요한 정보를 친숙하게 소통하고 있습니다.



기업 소개



배터리 실험실



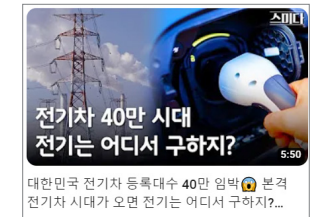
유서깊스디



직무 소개



직장인 브이로그



스디정보통

투명한 정보공개

단체급식 거래 관련 제재 현황 및 개선 사항

제재 현황

삼성SDI는 삼성웰스토리(주)와의 단체급식 거래와 관련하여 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」 제45조 제1항 제9호 위반 혐의로 공정거래위원회(이하, 공정위)로부터 2021년 8월 27일 시정조치 및 과징금(43억 6천 9백만원) 처분을 받았고 같은 해 11월 과징금을 납부하였습니다. 동 처분에 대해 현재 행정소송이 진행 중입니다. 공정위 처분 중 시정조치에 대해 2022년 1월 27일 집행정지 결정이 확정되었습니다. 참고로 당사 및 당사 임직원이 단체급식 거래와 관련하여 형사 입건되지는 않았으므로 이와 관련된 형사처벌의 리스크는 없습니다.

단체급식 관련 개선 사항

삼성SDI는 취소소송에서 삼성웰스토리와의 급식 거래가 정상적인 거래였고, 공정위의 판단을 받아들이기 어렵다는 점에 대해 적극적으로 다투고 있습니다. 또한, 취소소송과는 별개로 단체급식 거래에 대한 오해를 불식시키고 상생 협력을 도모하기 위해, 이사회 감독 하에 사내식당 경쟁입찰 등 대외개방을 완료하였으며, 내부거래 프로세스도 개선 및 보완하였습니다.

1. 사내식당 경쟁입찰 도입 완료

이사회 감독 하에 임직원 복리후생 증진을 원칙으로, 수의계약을 지양하고 투명성, 공정성, 가격적정성을 강화하는 경쟁입찰 프로세스를 마련하여, 2021년 9월부터 2022년 말까지 국내 전 사업장 사내식당 6곳에 대한 경쟁입찰을 완료하였습니다.

경쟁입찰은 2021년 9월 천안사업장 기숙사 식당을 시작으로, 2022년 4월 청주사업장 사내식당에 대해 진행하였으며, 11월에는 기흥, 천안, 울산, 구미 사업장 4개 사내식당에 대해서도 경쟁입찰을 통한 업체 선정을 완료하였습니다. 이와 같이, 사내식당 업체 선정 과정은 경쟁입찰을 도입하여 진행하였고, 모든 과정을 사내외에 공개하였습니다. 또한, 단계별 평가 시 외부전문가 및 사내 노사협의회 위원의 참여를 통해 객관성을 높이기 위해 노력하였습니다.

2. 내부거래 심의 프로세스 개선

이사회 산하의 내부거래위원회와 이사회의 심의, 승인을 받던 기존 프로세스를 일부 개선 및 보완하였습니다. 2022년 9월, '내부거래 심의회'를 신설하여 내부거래 리스크 관리를 강화하였습니다. 내부거래 심의회는 공정거래법 제47조 적용 대상회사와의 거래 및 건설, SI, 광고, 물류 등의 일감 몰아주기 집중 감시업종의 거래 등을 대상으로 유관부서의 의견을 청취하고 수의계약에 대한 절차적 타당성 및 거래 투명성 검토를 진행합니다. 또한, 심의회 대상의 주요 거래들이 경쟁입찰로 전환될 수 있도록 유도하여 경쟁입찰 비중이 확대될 수 있도록 관리하고 있습니다.

나아가 2022년 10월에는 인프라 구매 및 용역 신규 업체에 대한 무분별한 업체 등록 방지 및 투명한 업체 등록과 관리를 위해 '벤더등록 심의회'를 신설하였습니다. 관계사를 신규 벤더로 등록하는 경우, 벤더 등록 단계에서부터 내부거래 리스크에 대한 점검을 진행하여 관계사간 거래의 투명성이 제고될 수 있도록 노력하고 있습니다.

투명한 정보공개

하도급 관련 제재 현황 및 개선 사항

제재 현황

삼성SDI는 기술자료 요구 시 서면 미교부 등과 관련하여, 「하도급거래 공정화에 관한 법률」 제12조의3 제2항 및 제3항 위반 혐의로 공정거래위원회로부터 2022년 5월 3일 시정조치(재발방지명령) 및 과징금(2.7억 원) 처분을 받았고, 같은 해 7월 25일 과징금을 납부하였습니다. 공정위 처분을 받아들이기 어려워 현재 위 처분을 다투는 행정소송이 진행 중이며, 2023년 3월말까지 총 3회의 변론기일이 진행되었습니다.

하도급 관련 개선 사항

1. 기술자료 요구시스템 보완 및 운영

기존 사용 시스템을 보완 투자(총 투자비 2.5억 원)하여 기술자료 요구합의서 및 비밀유지 계약을 체결하여 기술 자료에 대하여 수령/폐기를 시스템에서 처리 가능하도록 구축하여 운영하고 있습니다. 또한, 보완된 기술자료 요구시스템은 법규 준수를 위해 지켜야 할 필수 절차들인 사전 협의, 요구서 발급 및 합의서 체결, 기술자료 수령/반환/폐기 등의 업무를 임직원이 시스템에서 순차적으로 진행할 수 있도록 일원화하였으며, 그에 따른 결과로 현재 당사는 기술자료 요구와 관련한 범위반이 엄격하게 통제되는 인프라를 운영하고 있습니다. 더불어, 상시 모니터링 및 준수 여부 점검을 진행하고 있습니다.

추가적으로, 법 위반 리스크를 사전에 예방하고 기술자료 요구 및 요구서면 발급과정의 절차를 '완결형 프로세스'로 운영할 목적으로 시스템에 필요 기능을 구현하였습니다. 기술자료 요구서(합의서) 및 수령 자료가 시스템에서 온라인으로 100% 교부 및 보존될 수 있도록 하였으며, 특히 자체 승인원을 생성하는 최초 단계에서 기술자료 요구서(합의서)가 체결되도록 하고 만약 해당 합의서 체결이 되지 않으면 다음 업무로의 진행이 불가능하도록 기능적으로 강제하였습니다. 이에 따라, 현재 SDI는 파트너사의 기술 자료를 제공받기 위해 사전 협의 및 합의서 체결이 반드시 선행되어야 하며, 시스템으로만 수령할 수 있습니다.

2. 하도급법(기술자료 관련) 정기 및 수시 교육

전 임직원 대상 지속적인 홍보(Knox 활용 게시, 매뉴얼 배포) 및 관련 부서(구매, 개발, 품질, 제조기술 등) 사용자 대상 집합, 온라인 정기·수시 교육을 진행하였습니다.

최근 3년간 전사 게시 3회, 집합 교육 9회, 온라인 교육 7회 총 19회에 걸쳐 임직원 10,138명에게 기술자료 교육을 실시하였습니다.